

BRINKS ETHICS & COMPLIANCE

BRINK'S MEDEDINGINGS- EN ANTITRUST BELEID

NOVEMBER 2024

Inhoudsopgave

1.	DOEL EN TOEPASSING	3
2.	BEROEPS- EN BRANCHEVERENIGINGEN	3
3.	DEELNAME EN GOEDKEURING	4
4.	LEIDERSCHAP BEROEPS- OF BRANCHEVERENIGINGEN.....	4
5.	BIJEENKOMSTEN VAN BEROEPS- OF BRANCHEVERENIGINGEN	5
6.	KOSTEN EN UITGAVEN	6
	BIJLAGE	7

1. Doel en toepassing

Het is het beleid van Brink's Company ("het bedrijf") dat alle bedrijfsactiviteiten voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving. Het doel van dit beleid inzake mededinging en antitrust ("het beleid") is om ervoor te zorgen dat werknemers en vertegenwoordigers van het bedrijf de toepasselijke wetten wereldwijd naleven, in het bijzonder wetten die betrekking hebben op juridische kwesties in verband met antitrust- en mededingingswetten, samen met het wereldwijde antitrustbeleid.

Dit beleid geldt voor alle regio's, landen en divisies van het bedrijf en voor alle medewerkers en vertegenwoordigers die voor of namens het bedrijf optreden. Het is van toepassing op werknemers die lid willen worden van een beroeps- of branchevereniging of die daaraan deelnemen zonder formeel lidmaatschap, ongeacht of ze in eigen naam of onder de naam van Brink's deelnemen.

Bij Brink's doen we wat juist is en onze toewijding aan ethische bedrijfspraktijken is fundamenteel. Meer informatie is te vinden in Brink's Code of Ethics en het Global Antitrust and Competition Policy, die [hier](#) in het Brink's Network te vinden zijn. Als je vragen hebt, neem dan contact op met je Regional Compliance Director ("RCD") of je Regional General Counsel ("RGC").

Tegen personen die dit beleid hebben overtreden, kunnen disciplinaire maatregelen worden genomen, waaronder beëindiging van het dienstverband.

2. Beroeps- en brancheverenigingen

Een beroepsvereniging is een groep die samenkomt om bedrijfsgerelateerde onderwerpen te bespreken. Beroeps-, Branche- of sectorverenigingen (in het algemeen brancheverenigingen genoemd) kunnen legitieme doelen dienen, zoals de branche-vertegenwoordigen voor de overheid of leden de mogelijkheid bieden om hun professionele kennis uit te breiden. Ze kunnen ook een platform bieden om het dienstenaanbod van Brink aan klanten en leveranciers te tonen. Voor deelname aan vakbeurzen die alleen toegankelijk zijn voor leden van brancheverenigingen, is bekendmaking en goedkeuring in overeenstemming met dit beleid vereist.

Lidmaatschap van en/of deelname aan beroeps- en brancheverenigingen kan juridische problemen opleveren; het gaat hierbij vaak om bijeenkomsten tussen concurrenten, beroeps- en brancheverenigingen vormen een risico op schending van antitrust- en mededingingswetten. Dit soort bijeenkomsten kan het bespreken van verboden onderwerpen vergemakkelijken. Hoewel niet uitputtend, zijn voorbeelden van verboden onderwerpen onder andere:

- Prijzen, verkoopcijfers, toeslagen, commissies, vergoedingen en andere kosten;
- Kosten, marges of winst;
- Betalingsvoorwaarden;
- Prijsmethoden of bedrijfsplannen;
- Biedingen, markten of voorkeuren van klanten;
- Handelsbeperkingen of toewijzing van gebieden;
- Aanbevelingen van leveranciers; en
- Boycotten of "zwarte lijsten".

Beroeps- en brancheverenigingen moeten zich houden aan antitrust- en mededingingswetten. Activiteiten tussen concurrenten bij beroeps- en brancheverenigingen blijven onderworpen aan de antitrustwetten en de verenigingen zelf kunnen aangeklaagd worden door antitrustautoriteiten.

3. Deelname en goedkeuring

Werknemers mogen pas deelnemen aan een beroeps- of branchevereniging, nadat ze via e-mail goedkeuring hebben gekregen zoals hieronder beschreven. Lidmaatschappen/deelnames van beroeps- of brancheverenigingen die bestaan op de datum van de implementatie van dit beleid, moeten voldoen aan alle vereisten die in dit beleid worden uiteengezet en moeten ter goedkeuring worden voorgelegd zoals hieronder uiteengezet. Herziening en goedkeuring moeten voor elke werknemer worden voltooid, ongeacht voorafgaande goedkeuring voor andere werknemers van dezelfde beroeps- of branchevereniging.

Als een werknemer die al is goedgekeurd voor lidmaatschap/deelname aan een specifieke beroeps- of branchevereniging Brink's verlaat, zal de goedkeuring niet automatisch worden overgedragen aan een andere werknemer. Elke Brink's-werknemer die nieuw lid/deelnemer wil worden voor dezelfde beroeps- of branchevereniging moet voldoen aan de vereisten en het goedkeuringsproces volgen.

Netwerken wordt niet beschouwd als een voldoende geldige reden om deel te nemen aan een beroeps- of branchevereniging.

Om deel te nemen aan activiteiten van een beroeps- of branchevereniging moeten werknemers:

- I. een Trade Association Participation Application in te dienen, die je [hier](#) kunt vinden in het Brink's Network,
- II. bevestigen dat ze het wereldwijde antitrust- en mededingingsbeleid van Brink's begrijpen en zullen naleven,
- III. de meest recente antitrusttraining voltooien,
- IV. schriftelijke goedkeuring krijgen van de algemeen manager of regiomanager van hun land, en
- V. schriftelijke goedkeuring krijgen van hun Regional Compliance Director.

4. Leiderschap beroeps- of brancheverenigingen

Elke werknemer, ongeacht zijn of haar rol binnen het bedrijf, die wordt benaderd over het vervullen van een leiderschapsrol (bijvoorbeeld zitting nemen in het bestuur) in een beroeps- of branchevereniging, moet de vereiste schriftelijke goedkeuring krijgen zoals hierboven beschreven. Brink's geeft alleen bepaalde werknemers toestemming om namens het bedrijf te spreken. Werknemers moeten hun opmerkingen/communicatie onderscheiden van communicatie namens Brink's. Als een werknemer niet eerder toestemming heeft gekregen om namens het bedrijf te spreken, houdt toestemming om deel te nemen aan activiteiten van een beroeps- of branchevereniging geen toestemming in om namens Brink's te spreken.

Raadpleeg voor verdere richtlijnen de Brink's Code of Ethics, Regulation FD Policy en het Global Social Media Policy, die je [hier](#) kunt vinden in het Brink's Network. Bovendien moet al het schriftelijke materiaal of publieke verklaringen vooraf door Legal worden beoordeeld en goedgekeurd.

5. Bijeenkomsten van beroeps- of brancheverenigingen

Werknemers moeten extra voorzichtig zijn wanneer ze deelnemen aan bijeenkomsten van beroeps- of brancheverenigingen om te voorkomen dat ze de antitrust- en mededingingswetgeving of het beleid van Brink's overtreden. Om het risico op overtreding van de toepasselijke wetgeving te minimaliseren, moeten werknemers zich houden aan de onderstaande vereisten voor vergaderingen en contact opnemen met de juridische afdeling als er tijdens de vergadering iets gebeurt dat buiten deze vereisten valt.

Voor de vergadering

- Zorg voor een agenda voorafgaand aan de vergadering en geef deze ter beoordeling aan het lokale of regionale Legal Team. Als de beroepsv- of branchevereniging op dit moment de formele vergaderagenda niet van tevoren verstrekt, vraag hen dan om deze procedure voordat je aanwezig bent.
- Brink's voorkeur gaat uit naar de aanwezigheid van een bedrijfsjurist om ervoor te zorgen dat de regels worden nageleefd, hoewel dat niet altijd mogelijk is.
- De persoon die de vergadering leidt, moet beginnen met een korte herinnering aan de belangrijkste antitrustprincipes en verboden discussiepunten. (zie [Bijlage](#))

Tijdens de vergadering

- Eis dat alle vergaderingen uitgebreide notulen hebben. Neem niet deel aan vergaderingen waar geen notulen worden gemaakt.
- Bespreek alleen legitieme industrie-/zakelijke onderwerpen. Er mag geen discussie plaatsvinden over bedrijfsplannen, klanten, prijzen, kosten, winsten, betalingsvoorwaarden, offertes, markten van bedrijven of over het uitsluiten van bepaalde concurrenten van de vereniging.
- Als aanwezigen ongepaste onderwerpen zoals hierboven genoemd proberen te bespreken, moet de medewerker hen onmiddellijk vragen om te stoppen. Als ze doorgaan, moet de werknemer de vergadering verlaten en vragen dat het vertrek wordt genotuleerd, samen met de redenen hiervoor. De werknemer dient de juridische afdeling onmiddellijk op de hoogte te stellen van de situatie.
- Doe niet mee aan informele vergaderingen en off-agenda items: werknemers zijn nooit onofficieel als ze met een concurrent spreken. Vermijd elk gedrag dat kan worden geïnterpreteerd als het verminderen van concurrentie, het coördineren van bedrijfspraktijken of het creëren van een gemeenschappelijke bedrijfsstrategie met concurrenten.
- Vergeet niet dat antitrustwetten en Brink's Global Antitrust and Competition Policy, die je [hier](#) op het Brink's Network kunt vinden, van toepassing zijn op bijeenkomsten die virtueel of via de telefoon worden gehouden, niet alleen op persoonlijke bijeenkomsten, en ze zijn van toepassing op kleine, informele bijeenkomsten die tijdens een diner of borrel worden gehouden en niet alleen op grotere formele bijeenkomsten.

Na de vergadering

- Stuur een kopie van de notulen van de vergadering naar Legal.

- Als er tijdens de vergadering om informatie over Brink's is gevraagd, raadpleeg dan Legal voordat u dergelijke informatie verstrekt.

6. Kosten en uitgaven

Werknemers moeten eerst een aanvraag voor deelname aan een beroeps- of branchevereniging indienen en schriftelijke goedkeuring krijgen van hun Regional Compliance Director voordat ze betaling of vergoeding kunnen aanvragen voor lidmaatschapsgelden of andere kosten die verband houden met het lidmaatschap van een beroeps- of branchevereniging, of voor reiskosten en andere kosten die verband houden met het bijwonen van of voorbereiden op een bijeenkomst of evenement van een beroeps- of branchevereniging.

Bijlage

Herinnering voor vergaderingen

Als leden [en gasten] van [naam beroeps- of branchevereniging] moeten we rekening houden met de beperkingen van de antitrustwetten.

In principe zouden er tussen of onder ons geen discussies moeten zijn over overeenkomsten of onderling afgestemde acties die de concurrentie kunnen beperken.

Dit omvat de ongepaste uitwisseling van informatie over bedrijfsspecifieke huidige of toekomstige prijzen, prijsniveaus, prijsformules, kortingen, kosten, verkoopvoorwaarden of andere kenmerken die de prijzen kunnen beïnvloeden.

Verder moeten we elke discussie vermijden over commerciële strategieën, weigeringen om zaken te doen met klanten of verkopers, toewijzing van markten, toewijzing van klanten, nieuwe producten of diensten, of andere onderwerpen die ertoe zouden kunnen leiden dat een deelnemer afspreekt om zijn concurrerende activiteiten te coördineren met een of meer andere deelnemers.

Standpunten die tijdens bijeenkomsten van onze beroeps- of brancheverenigingen worden besproken, zijn niet exclusief; elk bedrijf blijft vrij om onafhankelijk van de standpunten van welke vereniging dan ook deel te nemen aan kwesties die de hele sector betreffen.

Ga onafhankelijk te werk en vermijd, voor zover mogelijk, zelfs de schijn van samenspanning met een concurrent. Als je vragen of zorgen hebt, aarzel dan niet om juridisch advies in te winnen bij de bedrijfsadvocaat van je bedrijf.