

# SEKILAS TENTANG KODE ETIK

Untuk beroperasi dengan standar etika dan integritas tertinggi sangat penting untuk kesuksesan kita. Ini tidak hanya masuk akal secara bisnis, tetapi kita juga membentuk budaya lingkungan yang terbuka dan jujur. Tujuan kami adalah untuk memastikan bahwa semua orang merasakan kebersamaan dan nyaman dalam mengajukan pertanyaan dan masalah. Kode Etik kita adalah menetapkan standar dasar perilaku kita dan memberikan panduan tentang bagaimana cara kita bekerja. Kita semua harus mengikuti pedoman ini dan berpegang teguh pada prinsip-prinsip kita, tidak peduli tekanan bisnis apa pun yang sedang kita hadapi. Di bawah ini adalah panduan yang sudah dirangkum.

## MELAPORKAN SUATU MASALAH

Perusahaan kami mendorong para karyawan untuk mengajukan pertanyaan dan menyampaikan suatu masalah tanpa ada rasa takut akan menerima pembalasan. Ini adalah komponen utama dari Kode kami. Jika Anda mengetahui adanya pelanggaran atau potensi pelanggaran terhadap Kode atau ketentuan hukum, Anda harus segera melaporkannya. Anda akan dilindungi dari tindakan balas dendam karena mengemukakan masalah tersebut.

Anda dapat mengajukan pertanyaan atau masalah dengan manajer Anda, *next-level management*, atau perwakilan sumber daya manusia. Anda juga dapat menghubungi Hotline Etika kami 24 jam sehari, 365 hari setahun dan identitas anda dapat tidak ditampilkan (anonim) jika anda memilih demikian. Anda dapat mengakses hotline di <https://brinkshotline.ethicspoint.com> (tersedia dalam lebih dari 30 bahasa) untuk membuat laporan online atau mendapatkan nomor hotline lokal, jika tersedia.

Saluran Khusus Etika dioperasikan oleh perusahaan independen yang akan meneruskan laporan tersebut ke Perusahaan kita untuk ditangani.

## MENGHORMATI BRINK'S DAN PARA PEJABAT YANG BERWENANG

### KEAKURATAN CATATAN DAN LAPORAN

Kami menyimpan catatan bisnis dan keuangan yang lengkap, akurat, dan tepat waktu. Kami tidak membuat entri, catatan, atau laporan yang palsu atau menyesatkan. Jika mengetahui atau menduga adanya entri atau catatan yang palsu atau menyesatkan, kami melaporkannya ke Perusahaan.

### MENANGGAPI AUDIT, INVESTIGASI, DAN PERTANYAAN

Kami menyediakan informasi yang akurat dan tepat waktu berkaitan dengan investigasi dan dalam menanggapi permohonan dari auditor internal dan eksternal. Kami tidak pernah membuat pernyataan palsu atau menyesatkan dan kami menyimpan semua dokumen yang berkaitan investigasi yang akan dan sedang berlangsung dan tidak pernah menyembunyikan, mengubah, atau menghancurkan dokumen-dokumen tersebut.

### MEMATUHI UNDANG-UNDANG YANG MELARANG PERDAGANGAN OLEH ORANG DALAM

Kami tidak membeli, menjual, atau memperdagangkan dalam bentuk saham atau sekuritas lain milik Perusahaan ketika kami memiliki informasi material yang belum diumumkan. Kami tidak membagikan informasi nonpublik kepada orang lain yang mungkin menggunakan informasi tersebut untuk membeli, menjual, atau menukar-tambah saham atau sekuritas yang lain.

### PERLINDUNGAN TERHADAP INFORMASI RAHASIA

Kami melindungi informasi rahasia tentang Perusahaan dan pihak-pihak lain yang berbisnis dengan kami. Informasi umumnya tetap rahasia sampai informasi tersebut diungkapkan kepada publik oleh pemilik informasi. Dalam Brink's, kami berbagi informasi rahasia hanya dengan orang-orang yang perlu mengetahui informasi tersebut sebagai bagian dari tugas pekerjaan mereka.

### PERLINDUNGAN TERHADAP SUMBER DAYA DAN ASET PERUSAHAAN

Kami memastikan bahwa aset dan sumber daya Perusahaan tidak disalahgunakan, hilang, rusak, atau disia-siakan. Kami tidak menggunakan properti perusahaan untuk keuntungan pribadi yang tidak layak atau keperluan lain yang tidak layak.

### PERLINDUNGAN MEREK DAN KEKAYAAN INTELEKTUAL LAINNYA MILIK BRINK'S

Merek Brink's adalah salah satu aset yang paling berharga milik Perusahaan, dan kami melindungi aset dan properti intelektual lainnya dari penggunaan yang tidak semestinya oleh pihak ketiga. Kami juga menghargai kekayaan intelektual pihak-pihak lain, dan tidak mengungkapkan atau mengungkap kekayaan intelektual mereka tanpa otorisasi yang semestinya.

### MENGHINDARI KONFLIK KEPENTINGAN

Kami menghindari tindakan dan aktivitas yang bertentangan atau tampaknya bertentangan dengan tanggung jawab kami untuk bertindak sesuai dengan kepentingan terbaik Perusahaan. Konflik muncul ketika aktivitas pribadi, sosial atau keuangan mengganggu atau berpotensi mengganggu loyalitas kami kepada Brink's.

### BINGKISAN DAN HIBURAN

Memberi atau menerima bingkisan, makanan, biaya perjalanan, atau hiburan bisnis diperbolehkan jika nilainya wajar dan berkaitan dengan keperluan bisnis yang sah. Kami tidak terlibat dalam aktivitas-aktivitas ini untuk mendapatkan keuntungan yang tidak layak atau untuk memengaruhi proses pembuatan keputusan pihak ketiga, atau jika melakukan hal tersebut akan melanggar hukum setempat atau aturan penerima sendiri. Kami menghindari aktivitas-aktivitas ini bahkan jika muncul motif yang tidak semestinya. Bingkisan uang tunai atau yang setara dengan uang tunai dianggap tidak pantas. Kami terutama berhati-hati dalam berinteraksi dengan lembaga, pejabat atau pegawai pemerintah, karena seringkali berlaku aturan khusus.

### BERHATI-HATI DALAM BERKOMUNIKASI DI DEPAN PUBLIK

Kami mendukung komunikasi yang jujur dan dapat dipercaya oleh para pejabat yang berwenang di Brink. Kami berbicara dengan satu suara sebagai Perusahaan. Oleh sebab itu, hanya karyawan tertentu dari Brink yang berwenang untuk berbicara atas nama Perusahaan. Ini termasuk komunikasi melalui media sosial, di mana aturan yang sama berlaku - hanya beberapa personel yang berwenang yang dapat menggunakan media sosial untuk berkomunikasi atas nama Perusahaan.

# SEKILAS TENTANG KODE

## SALING MENGHORMATI

### PERLAKUAN ADIL DAN KESETARAAN

Kami memberikan kesempatan yang sama bagi semua karyawan dalam membuat keputusan kerja berdasarkan kualifikasi, pengalaman, kontribusi, dan kinerja. Kami tidak melakukan diskriminasi berdasarkan faktor apa pun yang tidak terkait dengan kualifikasi seseorang dan kemampuan untuk melakukan pekerjaan.

### PRIVASI KARYAWAN DAN PERLINDUNGAN DATA

Kami menghormati privasi dalam informasi dan data pribadi karyawan. Kami mengumpulkan informasi pribadi hanya ketika diperlukan untuk bisnis Perusahaan dan hanya mengungkapkan informasi ini kepada orang-orang yang memiliki kebutuhan bisnis yang sah.

### TEMPAT KERJA YANG BEBAS DARI PELECEHAN

Kami berkomitmen untuk memperlakukan semua orang dengan hormat dan penghargaan serta menyediakan tempat kerja yang bebas dari pelecehan, intimidasi, dan perilaku yang tidak pantas serta tidak melakukan profesional lainnya. Hal ini mencakup perilaku verbal atau fisik yang mengintimidasi, mengancam, merendahkan, atau menyerang.

### TEMPAT KERJA YANG AMAN DAN TERJAMIN

Kami mematuhi kebijakan dan prosedur aman dan terjamin Perusahaan dan mematuhi undang-undang kesehatan dan keselamatan. Kami mempertahankan tempat kerja yang bebas dari ancaman, intimidasi, perilaku agresif, dan bentuk-bentuk kekerasan lain terhadap karyawan.

## MENGHORMATI PELANGGAN KAMI DAN PASAR

### MEMATUHI HUKUM

Kami mematuhi hukum yang berlaku di mana pun kami beroperasi. Seperti di A.S., kami juga harus mematuhi undang-undang A.S. tertentu yang mungkin berlaku bagi anak perusahaan kami yang berada di luar A.S. Jika ada perbedaan antara persyaratan hukum dan Kode, kami menerapkan standar yang paling tinggi. Kami melaporkan pelanggaran atau dugaan pelanggaran hukum ke Departemen Hukum.

### MEMPERLAKUKAN SEMUA YANG TERLIBAT DALAM BISNIS KAMI SECARA WAJAR

Kita memperlakukan pelanggan dan orang lain dan dengan siapa kita berbisnis, secara adil dan kita hanya memberikan informasi yang jujur dan dapat dipercaya oleh mereka. Kami tidak mengambil keuntungan dan memperlakukan secara tidak adil dari siapa pun dengan memanipulasi, menyembunyikan, menyalahgunakan informasi rahasia atau kesalahan penyajian fakta.

### PEMBAYARAN YANG TIDAK PANTAS

Kami tidak pernah memberikan atau menawarkan atau apa saja yang berharga untuk memperoleh ataupun untuk mempertahankan bisnis, memengaruhi tindakan atau keputusan individual, atau mendapatkan keuntungan tidak pantas. Memberikan bingkisan, menyediakan makanan atau hiburan atau membayarkan perjalanan akan dievaluasi secara cermat untuk memastikan bahwa tidak ada motif yang tidak pantas.

### BERKOMPETISI SECARA ETIS DAN LEGAL

Kami menjalankan bisnis secara etis dan memenuhi undang-undang antimonopoli di mana saja kami beroperasi. Kami tidak berbagi praktik atau informasi bisnis kami dengan pesaing dan kami tidak melakukan perjanjian dengan pesaing mengenai hal-hal yang sensitif seperti harga, lelang, pasar, wilayah, atau strategi. Kami membatasi kontak dengan pesaing sebisa mungkin dan memastikan bahwa bila hal itu terjadi maka itu hanya boleh di forum dan cara yang pantas.

### MELINDUNGI DARI PENCUCIAN UANG

Kami berusaha keras untuk berbisnis hanya dengan perusahaan-perusahaan yang memiliki reputasi baik. Kami tidak mendukung atau mempermudah pencucian uang dan kami berlindung dari terlibat secara tidak sengaja terlibat dalam skema pencucian uang atau aktivitas ilegal lainnya. Kami melakukan hal ini dengan mematuhi undang-undang antipencucian uang yang berlaku, mengenal reputasi pelanggan kami dan bersiaga terhadap aktivitas mencurigakan dari pelanggan atau calon pelanggan.

### MEMATUHI PEMBATASAN PERDAGANGAN INTERNASIONAL

Kami mematuhi berbagai undang-undang yang berlaku yang membatasi perdagangan dengan negara, entitas, dan individu tertentu. Berbagai undang-undang ini dapat mencakup undang-undang antiboikot, pembatasan yang mengatur ekspor atau impor ke atau dari negara, entitas, individu yang dilarang atau mendapatkan sanksi dan pembatasan mengenai pemberian layanan ke negara, entitas, atau individu yang dilarang atau mendapat sanksi.

## MENGHORMATI MASYARAKAT KAMI

### MELAKUKAN BISNIS SEBAGAI WARGA YANG BEKERJASAMA DENGAN BAIK

Kami bertanggung jawab untuk menjadi warga negara yang baik di masyarakat tempat kami berbisnis. Kami menghormati hak asasi manusia universal dan mengutuk pelanggaran hak asasi manusia. Kami mematuhi undang-undang daerah, negara bagian, nasional, dan internasional tentang penyerapan tenaga kerja di bawah umur.

### KETERLIBATAN DALAM PROSES POLITIK DENGAN MEMATUHI HUKUM

Brink's pada umumnya memberikan kontribusi politik lewat Komite Tindakan Politik. Kontribusi Perusahaan mematuhi hukum yang berlaku. Ketika berpartisipasi secara individual dalam proses politik, kami mengungkapkan opini kami sendiri dan tidak mengungkapkan opini atau pandangan yang mewakili Perusahaan.