

DER KODEX IM ÜBERBLICK

Das Arbeiten mit den höchsten Ethischen Standards und mit der höchsten Integrität ist für unseren Erfolg von entscheidender Bedeutung. Dies ist nicht nur wirtschaftlich sinnvoll, sondern prägt auch unsere Kultur eines offenen und ehrlichen Umfelds. Unser Ziel ist es, sicherzustellen, dass sich jeder verpflichtet und bestärkt fühlt Fragen zu stellen und Bedenken zu äußern. Unser Ethikkodex legt den Grundstein für unseren Verhaltensstandard und gibt Richtlinien für unsere Arbeitsweise. Wir müssen uns alle an diese Richtlinien halten und an unseren Grundsätzen festhalten, ungeachtet des Geschäftsdrucks dem wir ausgesetzt sind. Nachfolgend haben wir diese Standards zusammengefasst.

MELDUNG VON BEDENKEN

Unser Unternehmen ermutigt seine Mitarbeiter, Fragen zu stellen und ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen Bedenken zu äußern. Dies ist ein wichtiger Bestandteil unseres Kodex. Wenn Sie einen Verstoß oder mutmaßlichen Verstoß gegen den Kodex oder ein Gesetz wahrnehmen, müssen Sie dies umgehend melden. Sie werden vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt, wenn Sie Bedenken melden.

Sie können Fragen oder Bedenken mit Ihrem Vorgesetzten, der nächsten Führungsebene oder der Personalabteilung besprechen. Sie können unsere Ethik-Hotline auch 24 Stunden am Tag, 365 Tage im Jahr kontaktieren und können auf Wunsch auch anonym bleiben. Sie können auf die Hotline unter <https://brinkshotline.ethicspoint.com> (verfügbar in über 30 Sprachen) zugreifen, um eine Online-Meldung zu erstellen oder eine lokale Hotline-Nummer zu erhalten, sofern verfügbar.

Die Ethik-Hotline wird von einem unabhängigen Unternehmen betrieben, die die Berichte zur Bearbeitung an das Unternehmen weiterleitet.

ACHTUNG VON BRINK'S UND SEINER INTERESSENVERTRETER

AKKURATE AUFZEICHNUNGEN UND BERICHTE

Wir führen vollständige, akkurate und aktuelle Finanz- und Geschäftsaufzeichnungen. Wir erstellen keine irreführenden Einträge, Aufzeichnungen oder Berichte. Wenn wir den Verdacht haben, dass falsche oder irreführende Einträge oder Aufzeichnungen gemacht wurden, melden wir dies dem Unternehmen.

VERHALTENSWEISE BEI AUDITS, PRÜFUNGEN UND ANFRAGEN

Wir stellen bei Prüfungen und Anfragen von internen und externen Prüfern akkurate und aktuelle Informationen zur Verfügung. Wir machen niemals falsche oder irreführende Aussagen und wir bewahren alle Dokumente auf, die für bevorstehende oder in Bearbeitung befindliche Prüfungen relevant sind. Außerdem verbergen wir solche Dokumente nicht, noch ändern oder vernichten wir sie.

EINHALTUNG ALLER GESETZE ZUM VERBOT VON INSIDERGESCHÄFTEN

Wir beteiligen uns nicht am Kauf oder Verkauf von oder am Handel mit Aktien oder anderen Wertpapieren des Unternehmens, wenn wir im Besitz wesentlicher, noch nicht veröffentlichter Informationen sind. Wir teilen wesentliche, noch nicht veröffentlichte Informationen nicht mit Personen, die diese Informationen als Entscheidungsbasis für den Kauf oder Verkauf von oder den Handel mit Aktien oder anderen Wertpapieren nutzen könnten.

SCHUTZ VERTRAULICHER INFORMATIONEN

Wir schützen die vertraulichen Informationen des Unternehmens und unserer Geschäftspartner. In der Regel sind Informationen vertraulich zu behandeln, bis diese vom Eigentümer der Informationen veröffentlicht werden. Bei Brink's teilen wir vertrauliche Informationen lediglich mit denjenigen, die diese Informationen zur Wahrnehmung ihrer geschäftlichen Pflichten bzw. Arbeitsaufgaben benötigen.

SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE UND RESSOURCEN DES UNTERNEHMENS

Wir stellen sicher, dass die Vermögenswerte und Ressourcen des Unternehmens nicht missbräuchlich verwendet werden, verloren gehen, beschädigt oder verschwendet werden. Wir verwenden das Eigentum des Unternehmens nicht, um einen persönlichen Vorteil zu erlangen oder für jedwede andere unerlaubte Zwecke.

SCHUTZ DER MARKE BRINK'S UND SONSTIGEN GEISTIGEN EIGENTUMS

Die Marke Brink's ist eine der wertvollsten Vermögenswerte des Unternehmens, und wir schützen sie sowie sonstiges geistiges Eigentum vor dem Missbrauch durch Dritte. Des Weiteren respektieren wir das geistige Eigentum anderer und verwenden oder veröffentlichen dieses nicht ohne Genehmigung.

VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Wir beteiligen uns nicht an Aktionen oder Aktivitäten, die tatsächlich oder potenziell im Konflikt mit unserer Pflicht, im besten Interesse des Unternehmens zu handeln, stehen. Konflikte entstehen, wenn sich unsere persönlichen, sozialen oder finanziellen Aktivitäten tatsächlich oder potenziell mit unserer Loyalität gegenüber Brink's kreuzen.

GESCHENKE UND BEWIRTUNG

Das Geben oder Annehmen von Geschenken, Mahlzeiten, Reisekosten oder von Bewirtung ist nur im Rahmen legitimer Geschäftszwecke zugelassen, solange der Wert angemessen ist. Wir beteiligen uns nicht an solchen Aktivitäten, um einen unzulässigen Vorteil zu erhalten oder um Einfluss auf die Entscheidungsfindung von Dritten auszuüben, und auch dann nicht, wenn dies gegen lokale Gesetze oder die Richtlinien des Empfängers verstößt. Wir meiden schon beim kleinsten Anzeichen eines unzulässigen Zwecks solche Aktivitäten. Geschenke in Form von Bargeld oder eines Zahlungsmitteläquivalents sind unter keinen Umständen zulässig. Wir geben besonders bei Interaktionen mit Regierungsbehörden, Beamten und Bediensteten acht, da oftmals besondere Regelungen gelten.

ABWÄGUNG DER WORTE IN ÖFFENTLICHEN MITTEILUNGEN

Wir unterstützen die Übermittlung von ehrlichen und akkuraten Mitteilungen an Personen, für die es aufgrund ihrer Interessenlage von Belang ist, wie Brink's sich verhält (sogenannte Stakeholder). Wir sprechen als Unternehmen mit einer Stimme. Aus diesem Grund sind nur bestimmte Mitarbeiter von Brink's befugt, im Namen des Unternehmens zu sprechen. Dies schließt Mitteilungen auf Social-Media-Plattformen ein, für die die gleichen Regeln gelten: Nur befugte Mitarbeiter können im Namen des Unternehmens Mitteilungen auf Social-Media-Plattformen veröffentlichen.

DER KODEX IM ÜBERBLICK

GEGENSEITIGER RESPEKT

FAIRE UND GLEICHE BEHANDLUNG

Wir fördern die Chancengleichheit für alle Mitarbeiter und treffen Personalentscheidungen basierend auf Qualifikationen, Erfahrung, Beteiligung und Leistung. Wir diskriminieren keine Person aufgrund von Faktoren, die nicht mit den Qualifikationen oder Fähigkeiten einer Person hinsichtlich der Durchführung von Arbeiten in Verbindung stehen.

SCHUTZ DER PRIVATSPHÄRE UND DER DATEN VON MITARBEITERN

Wir respektieren den Schutz der personenbezogenen Daten und Informationen unserer Mitarbeiter. Wir sammeln personenbezogene Informationen nur, wenn dies im Rahmen der geschäftlichen Aktivitäten des Unternehmens erforderlich ist, und legen diese Informationen nur solchen Personen gegenüber offen, die diese aus zwingenden geschäftlichen Gründen kennen müssen.

KEINE BELÄSTIGUNG AM ARBEITSPLATZ

Wir haben uns dazu verpflichtet, alle Personen mit Würde und Respekt zu behandeln und eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die frei von Belästigung, Einschüchterung und anderen unangemessenen und unprofessionellen Verhaltensweisen ist. Dies schließt verbale oder physische Verhaltensweisen ein, die einschüchternd, bedrohlich, erniedrigend oder beleidigend sind.

SICHERER UND GEFAHRLOSER ARBEITSPLATZ

Wir halten die Richtlinien und Verfahren für einen sicheren und gefahrlosen Arbeitsplatz des Unternehmens sowie alle anwendbaren Gesetze zum Gesundheits- und Arbeitsschutz ein. Wir bieten einen Arbeitsplatz, der frei von Bedrohungen, Einschüchterungen, aggressiven Verhaltensweisen und anderen Formen der Gewalt ist.

UNSERER KUNDEN UND DEN MARKT RESPEKTIEREN

EINHALTUNG VON GESETZEN

Wir halten die Gesetze aller Länder ein, in denen wir geschäftlich tätig sind. Als US-amerikanische Aktiengesellschaft sind wir zudem verpflichtet, bestimmte US-Gesetze, die sich möglicherweise auf unsere Tochtergesellschaften außerhalb der USA auswirken, einzuhalten. In Fällen, in denen sich die gesetzlichen Vorschriften von den Richtlinien im Kodex unterscheiden, gilt für uns der striktere Standard. Wir melden tatsächliche oder mutmaßliche Verstöße gegen das Gesetz der Rechtsabteilung.

FAIRE BEHANDLUNG ALLER AN UNSEREN GESCHÄFTSTÄTIGKEITEN BETEILIGTEN PERSONEN

Wir behandeln unsere Kunden und alle anderen Personen, mit denen wir Geschäfte machen, auf faire Weise und wir übergeben diesen Personengruppen nur wahrheitsgemäße und ehrliche Informationen. Wir suchen nicht danach, uns durch Manipulation, Verschleierung, den Missbrauch vertraulicher Informationen oder die falsche Darstellung von Fakten auf unlautere Weise einen Vorteil zu verschaffen.

UNZULÄSSIGE ZAHLUNGEN

Wir tätigen keine Zahlungen noch bieten wir andere Dinge von Wert an mit der Absicht, Geschäftsbeziehungen aufrechtzuerhalten, Einfluss auf die Entscheidungen oder Handlungen einer Person auszuüben oder einen unlauteren Vorteil zu erlangen. Das Geben von Geschenken, Anbieten von Mahlzeiten oder Bewirtung oder das Übernehmen der Reisekosten wird strengstens überwacht, um sicherzustellen, dass diese nicht aus einem tatsächlich oder scheinbar ungebührlichen Motiv heraus stattfinden.

ETHISCHE UND GESETZESTREUE GESCHÄFTSPRAKTIKEN

Wir tätigen unsere Geschäfte im Einklang mit ethischen Standards und unter Einhaltung aller anwendbaren Kartellgesetze. Wir teilen unsere geschäftlichen Informationen oder Praktiken nicht mit unseren Wettbewerbern und wir schließen keine Vereinbarungen mit Wettbewerbern hinsichtlich wichtiger Themen wie Preise, Angebote, Märkte, Absatzgebiete oder Strategien. Wir schränken den Kontakt zu Wettbewerbern so weit wie möglich ein und stellen sicher, dass alle notwendigen Kontakte in einer angemessenen Umgebung und Form stattfinden.

SCHUTZ VOR GELDWÄSCHE

Wir streben danach, nur mit seriösen Unternehmen Geschäfte zu machen. Geldwäsche wird von unserem Unternehmen weder unterstützt noch erleichtert und wir schützen uns davor, auf unfreiwillige Weise in Geldwäscherei oder sonstige illegale Aktivitäten verwickelt zu werden. Hierfür halten wir alle anwendbaren Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche ein, informieren uns über den Ruf unserer Kunden und halten Ausschau nach verdächtigen Aktivitäten bei unseren bestehenden oder potenziellen Kunden.

EINHALTUNG INTERNATIONALER HANDELSBESCHRÄNKUNGEN

Wir halten alle anwendbaren Gesetze ein, die den Handel mit bestimmten Ländern, Körperschaften oder Einzelpersonen beschränken. Diese Gesetze schließen möglicherweise Anti-Boycott-Gesetze, Import- und Exportbeschränkungen für verbotene oder sanktionierte Länder, Körperschaften oder Einzelpersonen und Beschränkungen bei der Erbringung von Dienstleistungen für ein verbotenes oder sanktioniertes Land, eine Körperschaft oder Einzelperson ein.

RESPEKTIEREN UNSERER UMGEBUNG

HANDELN ALS GESELLSCHAFTLICH VERANTWORTUNGSBEWUSSTES UNTERNEHMEN

Wir sind dazu verpflichtet, in den Umgebungen, in denen wir geschäftlich tätig sind, als gesellschaftlich verantwortungsbewusstes Unternehmen zu handeln. Wir respektieren die universellen Menschenrechte und heißen Menschenrechtsverletzungen nicht gut. Wir halten alle lokalen, bundesstaatlichen, nationalen und internationalen Gesetze zur Beschäftigung von Minderjährigen ein.

TEILNAHME AM POLITISCHEN LEBEN UNTER EINHALTUNG DER GESETZE

In der Regel leistet Brink's politische Spenden über das Political Action Committee. Alle vom Unternehmen geleisteten Spenden sind in Übereinstimmung mit den Gesetzen. Einzelpersonen, die am politischen Prozess teilnehmen, drücken ihre eigene Meinung aus und machen keine Aussagen im Namen des Unternehmens.