

DE GEDRAGSCODE IN VOGELVLUCHT

Werken met en het naleven van de hoogste normen op het gebied van ethiek en integriteit is cruciaal voor ons succes. Het is niet alleen/enkel zakelijk verantwoord, maar het vormt ook onze cultuur van een open, eerlijke omgeving. Ons doel is om ervoor te zorgen dat iedereen zich betrokken alsook/en comfortabel voelt om vragen te stellen en zorgen aan te halen. Onze ethische code zet de fundamentele standaard gedragsnormen uiteen en geeft richtlijnen voor hoe we werken. We moeten allen deze richtlijnen volgen en ons aan onze principes vasthouden; ongeacht de bedrijfsdruk waar we voor staan. Deze normen worden hieronder samengevat.

HET RAPPORTEREN VAN PUNTEN VAN ZORG

Brink's moedigt medewerkers aan vragen te stellen en hun bezorgdheid uit te spreken, zonder dat zij daarbij bang - hoeven te zijn voor negatieve gevolgen. Dit is een belangrijk onderdeel van onze gedragscode. Als u achter een schending of mogelijke schending van de gedragscode of een wettelijke eis komt, moet u dat onmiddellijk melden. Wij zullen ervoor zorgen dat het uitspreken van uw bezorgdheid geen negatieve gevolgen voor u zal hebben.

U kunt vragen of bezorgdheden voorleggen aan uw manager, het hoger management of een medewerker van personeelszaken. U kunt ook 24 uur per dag, 365 dagen per jaar contact opnemen met onze Ethics Hotline en u kunt desgewenst anoniem blijven. U kunt de hotline bereiken op <https://brinkshotline.ethicspoint.com> (beschikbaar in meer dan 30 talen) om online een melding te doen of een lokaal hotlinenummer te verkrijgen, indien beschikbaar.

De Ethiek-hotline wordt beheerd door een onafhankelijk bedrijf, dat meldingen naar Brink's doorstuurt zodat deze behandeld kunnen worden.

RESPECT VOOR BRINK'S EN HAAR BELANGHEBBENDEN

NAUWKEURIGE VERSLAGEN EN RAPPORTEN

Wij houden volledige, nauwkeurige en actuele financiële en zakelijke documenten bij. Wij gebruiken geen onjuiste of misleidende informatie en stellen geen valse of misleidende documenten of rapporten op. Als wij kennis of verdenkingen hebben van onjuiste of misleidende informatie of verslagen, dan melden wij dit aan Brink's.

REAGEREN OP AUDITS, ONDERZOEKEN EN INFORMATIEVERZOEKEN

Wij leveren nauwkeurige, actuele informatie met betrekking tot onderzoeken en als reactie op verzoeken van interne en externe auditors. Wij doen nooit onjuiste of misleidende uitspraken, wij bewaren alle documenten welke verband houden met komende of lopende onderzoeken en verbergen, wijzigen of vernietigen deze documenten nooit.

NALEVING VAN DE WETGEVING HANDEL MET VOORKENNIS

Wij kopen, verkopen of verhandelen geen aandelen of andere effecten van Brink's indien wij relevante informatie hebben die nog niet openbaar gemaakt is. Wij delen geen relevante, niet openbare informatie met een derde die deze informatie mogelijk zal gebruiken om aandelen of andere effecten te kopen, verkopen of verhandelen.

BESCHERMING VAN VERTROUWELIJKE INFORMATIE

Wij beschermen vertrouwelijke informatie over Brink's en andere bedrijven waarmee wij zaken doen. Informatie blijft over het algemeen vertrouwelijk totdat het door de eigenaar van de informatie openbaar gemaakt wordt. Bij Brink's delen wij vertrouwelijke informatie alleen met de personen die kennis dienen te hebben van de informatie om hun functietaken uit te voeren.

BESCHERMING VAN BEDRIJFSACTIVA EN -MIDDELEN

Wij zorgen ervoor dat de activa en middelen van Brink's niet misbruikt worden, verloren gaan, beschadigd raken of verspild worden. Wij gebruiken geen bedrijfseigendommen voor persoonlijk voordeel of andere ongepaste doeleinden.

BESCHERMING VAN HET MERK EN ANDER INTELLECTUEEL EIGENDOM VAN BRINK'S

Het merk Brink's is een van de meest waardevolle activa van onze organisatie. Daarom beschermen wij het merk en ander intellectueel eigendom van Brink's tegen ongepast gebruik door derden. Wij respecteren ook de intellectuele eigendomsrechten van anderen en gebruiken of openbaren deze niet zonder de juiste toestemming.

VOORKOMEN VAN BELANGENVERSTRENGELING

Wij vermijden handelingen en activiteiten die ingaan of lijken in te gaan tegen onze verantwoordelijkheid om te doen wat het beste is voor Brink's. Er is sprake van belangenverstremgeling als onze persoonlijke, sociale of financiële activiteiten onze loyaliteit jegens Brink's mogelijk in de weg staan.

CADEAUS EN VERMAAK

Het geven of ontvangen van een cadeau, maaltijd, reiskosten of zakelijk entertainment is aanvaardbaar indien de waarde redelijk is en er een verband is met een legitiem zakelijk doel. Wij doen niet mee aan deze activiteiten om een ongepast voordeel te behalen of om het besluitvormingsproces van een derde te beïnvloeden en ook niet indien dit betekent dat wij de lokale wetgeving of de eigen regels van de ontvanger schenden. Wij vermijden deze activiteiten als er ook maar een vaag vermoeden is van een ongepaste beweegreden. Geld of geldequivalenten zijn als cadeau aan derden nooit gepast. Wij zijn extra voorzichtig in onze omgang met overheidsinstanties, -ambtenaren en -medewerkers, aangezien daarop vaak speciale regels van toepassing zijn.

VOORZICHTIGHEID MET COMMUNICATIE IN HET PUBLIEKE DOMEIN

Wij streven een eerlijke en accurate communicatie met de belanghebbenden van Brink's na. Wij spreken als Brink's met één stem. Daarom is het enkel bepaalde medewerkers toegestaan om namens Brink's te spreken. Dit geldt ook voor communicatie via sociale media, waar dezelfde regels van toepassing zijn: alleen geautoriseerd personeel mag sociale media gebruiken om te communiceren namens Brink's.

DE GEDRAGSCODE IN VOGELVLUCHT

RESPECT VOOR ELKAAR

EERLIJKE EN GELIJKE BEHANDELING

Wij bevorderen gelijke kansen voor alle medewerkers en nemen besluiten ten aanzien van deze medewerkers op basis van kwalificaties, bijdragen en resultaten. Wij discrimineren niet op basis van factoren die niets van doen hebben met de kwalificaties en het vermogen van een persoon om een functie uit te voeren.

BESCHERMING PRIVACY EN GEGEVENS VAN MEDEWERKERS

Wij respecteren de privacy van de persoonsgegevens en informatie over medewerkers. Wij verzamelen persoonsgegevens alleen indien dit nodig is voor de activiteiten van Brink's en verstrekken deze informatie alleen aan hen die een legitiem bedrijfsgerelateerd doel hebben.

WERKPLEK ZONDER INTIMIDATIE

Wij doen er alles aan om iedereen met waardigheid en respect te behandelen en een werkplek te creëren waarin geen ruimte is voor pesterijen, intimidatie en ander ongepast en onprofessioneel gedrag. Hieronder valt verbaal of fysiek gedrag dat intimiderend, bedreigend, denigrerend of beledigend is.

VEILIGE WERKPLEK

Wij volgen het beleid en de procedures van Brink's op het gebied van veiligheid en beveiliging en voldoen aan de geldende wetgeving inzake gezondheid en veiligheid. Wij handhaven een werkplek waar geen sprake is van bedreigingen, intimidatie, agressief gedrag en andere vormen van geweld naar de werknemer toe.

RESPECT VOOR ONZE KLANTEN EN DE MARKT

NALEVING VAN DE WET

Waar wij ook actief zijn, wij leven altijd de wet na. Als een beursgenoteerd bedrijf in de V.S. moeten wij ook een aantal Amerikaanse wetten naleven die van toepassing kunnen zijn op onze dochterondernemingen buiten de V.S. Als er een verschil is in wat de wet en de gedragscode van ons eisen, dan passen wij de strengste norm toe. Wij melden schendingen of vermoedelijke schendingen aan de afdeling Juridische Zaken.

EERLIJK OMGAAN MET IEDEREEN DIE MET BRINK'S IN AANRAKING KOMT

Wij gaan eerlijk om met klanten en andere personen waarmee wij zaken doen en wij delen alleen waarheidsgetrouwe en eerlijke informatie met hen. Wij maken niet op oneerlijke wijze van iemand gebruik door middel van manipulatie, verhulling, misbruik van vertrouwelijke informatie of het onjuist weergeven van feiten.

ONGEPASTE BETALINGEN

Wij geven of bieden nooit geld of andere zaken van waarde aan, om projecten te behouden of binnen te halen, de handelingen of beslissingen van een persoon te beïnvloeden of om een ongepast voordeel te behalen. Het schenken van cadeaus, maaltijden of vermaak en/of het betalen van reiskosten wordt nauwkeurig geëvalueerd om er zeker van te zijn dat er geen sprake en schijn is van een ongepaste beweegreden.

ETHISCHE EN WETTELIJKE COMPETITIE

Wij doen op ethische wijze zaken en leven mededingingswetgeving na, waar wij ook actief zijn. Wij delen onze zakelijke informatie of praktijken niet met concurrenten en wij sluiten geen overeenkomsten met concurrenten met betrekking tot gevoelige onderwerpen als prijzen, offertes, markten, territoria of strategie. Wij beperken het contact met concurrenten zo veel mogelijk en zorgen ervoor dat, indien contact plaatsvindt, dit enkel tijdens een gepaste gelegenheid en op een gepaste wijze gebeurt.

BESCHERMING TEGEN WITWASSEN

Wij streven ernaar alleen zaken te doen met gerenommeerde bedrijven. Wij ondersteunen of faciliteren witwaspraktijken niet en beschermen onszelf zodat wij niet onbedoeld betrokken raken in witwasstructuren of andere illegale activiteiten. Wij doen dit door te voldoen aan toepasselijke wet- en regelgeving tegen witwassen, het kennen van de reputatie van onze klanten en door alert te zijn op verdachte activiteiten van (potentiële) klanten.

NALEVING VAN INTERNATIONALE HANDELSBEPERKINGEN

Wij leven alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving na op het gebied van handelsbeperkingen t.o.v. bepaalde landen, entiteiten en personen. Onder deze wetten kunnen onder andere vallen: antiboycotwetten, beperkingen met betrekking tot de import van of de export naar een verboden of gesanctioneerd land, entiteit of persoon en beperkingen op het leveren van diensten aan een verboden of gesanctioneerd land, entiteit of persoon.

RESPECT VOOR ONZE GEMEENSCHAPPEN

ZAKEN DOEN ALS EEN MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORDE ONDERNEMING

Wij hebben de plicht om in de gemeenschap te handelen als een maatschappelijk verantwoorde onderneming. Wij respecteren universele mensenrechten en keuren de schending van mensenrechten af. Wij leven lokale, nationale en internationale wetgeving op het gebied van het tewerkstellen van minderjarigen na.

DEELNAME AAN HET POLITIEKE PROCES EN NALEVING VAN DE WET

Brink's doet over het algemeen politieke bijdragen via het Comité Politieke Actie. Bijdragen van Brink's voldoen aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Wanneer wij individueel deelnemen aan het politieke proces, drukken wij enkel onze eigen meningen uit, geen meningen of standpunten namens Brink's.