

# CODE IN EEN OOGOPSLAG

Het uitvoeren van onze operationele taken met de hoogste standaarden rond ethiek en integriteit is doorslaggevend voor ons succes. Het draagt niet alleen bij tot een goed gevoel voor 'zaken' maar vormt ook onze cultuur, zijnde een open en eerlijke omgeving. Het is ons doel dat iedereen zich betrokken voelt en zich er goed bij voelt om vragen of bezorgdheden aan te kaarten. Onze 'ethische code' legt de basis voor onze regels betreffende ons gedrag en biedt de nodige richtlijnen betreffende onze werkwijze. Wij moeten allen deze richtlijnen volgen en ons krachtadig vasthouden aan deze principes, ongeacht de druk die we kunnen tegenkomen in onze operaties. Deze richtlijnen staan hieronder opgesomd.

## MELDEN VAN BEZWAREN

Ons bedrijf moedigt werknemers aan om vragen te stellen en bezwaren te melden zonder vrees voor vergelding. Dit is een belangrijk onderdeel van onze code. Indien je een inbreuk of mogelijke inbreuk op de code of een wettelijke vereiste opmerkt, moet je dit onmiddellijk melden. Je zal worden beschermd tegen vergelding voor het melden van een bezwaar.

U kunt vragen of zorgen uiten bij uw manager, het hoger management of personeelsvertegenwoordiger. U kunt ook 24 uur per dag, 365 dagen per jaar contact opnemen met onze Ethics Hotline en u kunt desgewenst anoniem blijven. U kunt toegang krijgen tot de hotline op <https://brinkshotline.ethicspoint.com> (beschikbaar in meer dan 30 talen) om online een melding te doen of een lokaal hotline-nummer te verkrijgen, indien beschikbaar.

De Ethiek-hotline wordt bemand door een onafhankelijk bedrijf dat rapporten doorstuurt naar ons bedrijf om deze te behandelen.

## RESPECT VOOR BRINK'S EN ZIJN AANDEELHOUDERS

### NAUWKEURIGHEID VAN ARCHIEVEN EN RAPPORTEN

Wij houden volledige, nauwkeurige en stipte financiële en zakelijke rapporten bij. Wij maken geen foute of misleidende ingaves in gegevens, nota's en rapportering. Indien we opmerken en of vermoeden dat er sprake is van foute of misleidende ingaves in gegevens, nota's en rapportering, melden wij dit aan het bedrijf.

### ANTWOORD OP AUDITS, ONDERZOEKEN EN VRAGEN/VERZOEKEN

Wij bieden nauwkeurige en stipte informatie in verband met onderzoeken en als antwoord op aanvragen van interne en externe auditors. Wij doen nooit foute of misleidende verklaringen en wij houden alle documenten bij met betrekking tot (een) nakende of hangende onderzoek(en) en verbergen, wijzigen of vernietigen nooit dergelijke documenten.

### NALEVEN VAN WETTEN DIE INSIDER TRADING VERBIEDEN

Wij kopen, verkopen of verhandelen geen aandelen of andere beleggingen van het bedrijf wanneer wij over materiële informatie beschikken die nog niet publiek werd aangekondigd. Wij delen geen materiële niet-publieke informatie met iemand die deze informatie zou kunnen gebruiken om aandelen of andere beleggingen te kopen, verkopen of verhandelen.

### BESCHERMING VAN VERTROUWELIJKE INFORMATIE

Wij beschermen vertrouwelijke informatie over het bedrijf en de andere zakenpartners. Informatie blijft over het algemeen vertrouwelijk tot deze publiek werd bekend gemaakt door de eigenaar van de informatie. Binnen Brink's delen wij vertrouwelijke informatie enkel met deze personen die van deze informatie op de hoogte dienen te zijn om hun jobverplichtingen te kunnen vervullen.

### BESCHERMEN VAN HET BEDRIJFSKAPITAAL EN MIDDELEN

Wij garanderen dat het bedrijfskapitaal en de middelen van het bedrijf niet worden misbruikt, beschadigd, verspild of verloren. Wij gebruiken geen eigendommen van het bedrijf voor ongeoorloofd persoonlijk voordeel of eender ander ongeoorloofd doel.

### BESCHERMING VAN HET BRINK'S MERK EN ANDERE INTELLECTUELE EIGENDOMMEN

Het Brink's merk is één van de meest waardevolle eigendommen van het bedrijf en wij beschermen het samen met onze andere intellectuele eigendommen tegen ongeoorloofd gebruik door derden. Wij respecteren ook het intellectuele eigendom van anderen en gebruiken of publiceren hun intellectuele eigendom niet zonder de nodige goedkeuring.

### VERMIJDEN VAN BELANGENCONFLICTEN

Wij vermijden handelingen en activiteiten die in strijd zijn of in strijd lijken te zijn met onze verantwoordelijkheid om in het belang van het bedrijf te handelen. Conflicten komen voor wanneer onze persoonlijke, sociale of financiële activiteiten onze trouw ten opzichte van Brink's in gedrang brengen of mogelijk in gedrang brengen.

### GESCHENKEN EN ONTSPANNING

Het geven of ontvangen van een geschenk, maaltijd, reisvergoeding of zakelijke ontspanning is aanvaardbaar wanneer de waarde ervan redelijk is en gelinkt is aan een legitiem zakelijk doel. Wij nemen niet deel aan deze activiteiten om een ongeoorloofd voordeel te verkrijgen of om de beslissing van een derde te beïnvloeden, of wanneer deelname betekent dat de lokale wetten of de eigen regels van de ontvangers worden geschonden. Wij vermijden deze activiteiten als er zelfs maar de schijn is van een ongeoorloofd motief. Geldschenkingen of het aanvaarden van cash zijn nooit aanvaardbaar. Wij zijn in het bijzonder voorzichtig in onze interacties met overheidsinstellingen, ambtenaren en overheidsbedienden, aangezien vaak speciale regels van toepassing zijn.

### AANDACHTIG OMGAAN MET PUBLIEKE COMMUNICATIES

Wij moedigen eerlijke en nauwkeurige communicatie aan ten aanzien van Brink's aandeelhouders. Wij spreken met één stem als bedrijf. Omwille van deze reden, zijn slechts bepaalde werknemers van Brink's gemachtigd om te spreken uit hoofde van het bedrijf. Dit omvat communicaties via sociale media, waar dezelfde regels van toepassing zijn - enkel geautoriseerd personeel mag de sociale media gebruiken om te communiceren in hoofde van het bedrijf.

# CODE IN EEN OOGOPSLAG

## RESPECT VOOR ELKAAR

### EERLIJKE EN GELIJKE BEHANDELING

Wij moedigen gelijke kansen aan voor alle werknemers en maken werkgerelateerde beslissingen gebaseerd op kwalificaties, ervaring, bijdragen en prestaties. Wij maken geen onderscheid op basis van factoren die niet gerelateerd zijn aan de kwalificatie en bekwaamheid van een persoon om een job uit te voeren.

### WERKNEMERSPRIVACY EN GEGEVENSBESCHERMING

Wij respecteren de privacy van de persoonlijke gegevens en informatie van onze werknemers. Wij verzamelen persoonlijke informatie enkel indien nodig voor de werking van het bedrijf en maken deze informatie enkel bekend aan personen met een legitieme zakelijke noodzaak.

### WERKPLAATS VRIJ VAN ONGEWENSTE INTIMITEITEN

Wij engageren ons om iedereen met waardigheid en respect te behandelen en te zorgen voor een werkplek vrij van ongewenste intimiteiten, intimidatie en enig ander ongeoorloofd of onprofessioneel gedrag. Dit omvat verbaal of fysiek gedrag dat intimiderend, dreigend, vernederend of beledigend is.

### VEILIGE EN BEVEILIGDE WERKPLEK

Wij leven het beleid en de procedures van het bedrijf met betrekking tot veiligheid en beveiliging na, alsook de heersende gezondheids- en veiligheidsvoorschriften. Wij houden de werkplek vrij van dreigementen, intimidatie, agressief gedrag en andere vormen van geweld tussen werknemers.

## RESPECT VOOR ONZE KLANTEN EN DE MARKT

### NALEVEN VAN DE WET

Wij leven de wet na waar wij ook werkzaam zijn. Als een publiek bedrijf in de V.S., moeten wij ook bepaalde Amerikaanse wetten naleven die mogelijk van toepassing zijn op onze dochterondernemingen die niet in de V.S. gelegen zijn. Indien er ooit een verschil bestaat tussen een wettelijke vereiste en de Code, passen wij de meest strikte norm toe. Wij rapporteren inbreuken of vermoedelijke inbreuken op de wet aan de juridische afdeling.

### CORRECTE ONGANG MET ALLE PERSONEN BETROKKEN BIJ ONS BEDRIJF

We gaan correct om met onze klanten en andere personen waarmee we zaken doen en wij delen enkel waarheidsgetrouwe en eerlijke informatie met hen. Wij trekken geen oneerlijk voordeel uit eender welk persoon via manipulatie, verhulling, misbruik van vertrouwelijke informatie of verkeerde voorstelling van feiten.

### ONGEOORLOOFDE BETALINGEN

Wij geven of bieden nooit betalingen of andere waardevolle zaken om zaken te bekomen of te behouden, om de handelingen of beslissingen van een individu te beïnvloeden of om een onjuist voordeel te bekomen. Het geven van geschenken, maaltijden, ontspanning of het betalen van reiskosten wordt van naderbij onderzocht om te garanderen dat er geen onjuist motief of schijn daarvan aanwezig is.

### ETHISCH EN WETTELIJK CONCURREREN

We handelen ethisch verantwoord en in naleving van de antitrustwetgeving waaraan wij zijn onderworpen. Wij delen geen zakelijke informatie of praktijken met onze concurrenten en wij gaan ook geen overeenkomsten aan met concurrenten aangaande gevoelige onderwerpen zoals prijzen, biedingen, markten, gebieden of strategie. Wij beperken onze contacten met concurrenten zoveel mogelijk en garanderen dat wanneer zij geschieden, dit enkel gebeurt op een correcte wijze.

### BESCHERMING TEGEN WITWASPRAKTIJKEN

Wij streven na om enkel samen te werken met bedrijven met een goede reputatie. Wij nemen niet deel aan witwaspraktijken of bevorderen dergelijke praktijken niet en beschermen onszelf om onopzettelijk in witwaspraktijken of andere illegale activiteiten verwickeld te raken. Wij doen dit door de toepasselijke wetgeving omtrent witwaspraktijken na te leven, ons te vergewissen van de reputatie van onze klanten en waakzaam te zijn voor verdachte activiteiten van klanten of potentiële klanten.

### NALEVEN VAN INTERNATIONALE HANDELSBEPERKINGEN

Wij leven de heersende wetgeving na die handel met bepaalde landen, instellingen en individuen beperkt. Deze wetten omvatten mogelijk anti-boycotwetten, beperkingen op export naar en import van een verboden of gesanctioneerd land, instelling of individu en beperkingen op het verlenen van diensten aan een verboden of gesanctioneerd land, instelling of individu.

## RESPECT VOOR ONZE GEMEENSCHAPPEN

### ZAKEN DOEN ALS EEN GOED BEDRIJFSBURGER

Wij hebben een verantwoordelijkheid om een goede burger te zijn binnen de gemeenschappen waarin wij werkzaam zijn. Wij respecteren universele mensenrechten en veroordelen misbruik van mensenrechten. Wij leven lokale, provinciale, nationale en internationale wetten na met betrekking tot het tewerkstellen van minderjarigen.

### ENGAGEMENT IN HET POLITIEK PROCES IN NALEIVING VAN DE WET

Brink's maakt over het algemeen politieke bijdragen via zijn Politiek actiecomité. Bijdragen van het bedrijf leven de heersende wet na. Wanneer wij individueel deelnemen aan het politieke proces, uiten wij onze persoonlijke opinies en niet de opinies of standpunten in name van het bedrijf.