

道德守则概览

以最高的道德标准及诚信运作对我们的成功至关重要。这不仅使我们有良好的商业意识,更可以塑造我们开放及诚实的文化环境。我们的目标是确保每个人都投入参与和对于提出问题及疑虑感到舒适。我们的《道德守则》为我们的行为标准奠定了基础,并为我们如何工作提供指引。无论我们面临任何业务压力,我们都必须遵守这些准则并坚持我们的原则。这些准则概述如下。

举报问题

本公司鼓励员工提出疑问, 举报问题, 并且无须担心遭受任何报复。这是我们《道德守则》的关键组成部分。如果您得知违反或可能违反《道德守则》或法律要求的行为, 必须立即举报。您不会因为举报问题而遭受报复。

您可以向您的经理、下一级管理层或人力资源代表提出问题或疑虑。您还可以通过我们的道德热线电话进行报告(该热线将全年 365 天·7*24 小时提供服务)·并且可以选择匿名提报。您可以访问 <https://brinkshotline.ethicspoint.com> (提供 30 多种语言) 进行在线报告或获取当地热线号码(如果当地有热线电话)。

道德热线由一家独立公司运营, 该公司将把举报内容转交给本公司处理。

尊重 BRINK'S 及其利益相关方

记录与报告的准确性

我们保持完整、准确与及时的财务与业务记录。我们绝不编制虚假或误导性的条目、记录或报告。如果我们得知或怀疑存在虚假或误导性的条目或报告, 我们将向公司报告。

审计、调查与询问的响应

不论内部或外部审计师的调查或要求, 我们都会提供准确且及时的信息。我们绝不编制虚假或误导性的表述, 我们保留与即将进行或正在进行的调查相关的所有文档, 绝不隐瞒、篡改或销毁此类文档。

遵守反内幕交易法律

当我们有非公开的重要信息时, 不会借此购买、出售或交易公司的股票或其他证券。我们不会将重大非公开信息与可能利用此类信息进行股票或其他证券购买、出售或交易的任何人进行分享。

机密信息的保护

我们保护公司以及与公司有业务往来的其他人的机密信息。在信息所有者公开披露信息之前, 信息将严格处于保密状态。Brink's 内部仅将机密信息分享给因工作职责需要而须获得此类信息的员工。

公司资产与资源的保护

我们确保公司的资产与资源不会被不当使用、遗失、损毁或浪费。我们不会利用公司财产为个人谋取不当利益, 或

用于其他任何不当用途。

BRINK'S 品牌及其他知识产权的保护

Brink's 品牌是公司最宝贵的资产之一, 我们将保护该品牌及其他知识产权不会遭受第三方的不当利用。我们也尊重他人的知识产权, 如果未经适当授权, 我们绝不使用或披露其知识产权。

避免利益冲突

我们有责任以公司的最佳利益行事, 避免与此冲突或可能发生冲突的任何行动或活动。当我们的个人、社会或财务活动妨碍或可能妨碍自身对 Brink's 的忠诚时, 冲突就会出现。

礼物与招待

只要价值合理并且出于合法的商业目的, 赠送或接受礼物、餐饮、差旅费或商务招待是可接受的。我们不会参与以获取不恰当优势或影响第三方决策为目的的活动, 也不会参与违反当地法律或接受者自行订立的规则的活动。我们全力避免有不恰当动机的活动。不得接受现金或现金等价物形式的礼物。根据特别规则适用, 我们在与政府机构、官员及雇员往来时尤其谨慎。

谨慎对待公开沟通

我们支持与 Brink's 的利益相关方进行诚实和准确的沟通。我们代表公司以同一个声音说话。为此, 仅限 Brink's 的某些员工有权代表公司发言。包括通过社交媒体进行的沟通, 此类沟通适用相同的规则——仅限经过授权的人员可使用社交媒体代表公司进行沟通。

道德守则概览

相互尊重

公平及平等对待

我们面向所有员工促进平等的机会，根据员工的资质、经验、贡献和绩效做出聘用决定。我们不会因为与某人的资质和工作能力无关的任何其他因素给予歧视。

员工隐私与资料保护

我们尊重员工个人数据和信息的隐私。仅当公司有业务需要时，我们才会收集个人信息，并且仅出于合法商业需要披露此类信息。

安全的工作场所

我们承诺尊重每个人，创造无骚扰、恐吓及其他不恰当或非专业行为的工作环境。包括口头或肢体方面的恐吓、威胁、贬低或攻击行为。

无骚扰的工作场所

我们遵守公司的安全和安保政策与程序，以及适用的健康和法律。我们确保工作场所不存在威胁、恐吓、攻击性行为和其他形式的暴力。

尊重客户和市场

遵守法律

我们在世界各地运营时遵守相关法律。作为一家美国上市公司，我们还必须遵守可能适用于非美国分公司的某些美国法律。如果法律要求与《道德守则》存在差异，我们将按最严格的标准执行。我们将向法务部报告违反或怀疑违反法律的行为。

公平对待所有业务参与者

我们公平对待所有客户以及与我们有业务往来的其他人，并且仅与其分享真实、可信的信息。我们不会通过篡改、隐瞒、不当使用保密信息或歪曲事实等手段，针对任何人谋取任何不当的好处。

适当的报酬

我们绝不为了获取或保持业务、影响个人的行动或决定或谋取不当好处，而给予或提供报酬或有价之物。赠送礼物、提供餐饮或招待或支付差旅费将进行严密评估，以确保不存在不当动机或避免不当动机。

符合道德及合法的竞争

在世界各地开展业务时，我们遵守职业道德和反垄断法律。我们不会将业务信息或业务活动与竞争对手分享，也不会就价格、投标、市场、地域或战略等敏感主题与竞争对手达成相关的协议。我们尽量避免与竞争对手接触，如果必须接触，则必须在适当的场所以适当方式进行。

反洗钱

我们努力仅与信誉良好的公司开展业务合作。我们不支持也不帮助洗钱，并且全力避免无意卷入洗钱计划或其他非法活动。为此，我们遵守适用的反洗钱法，了解客户的声誉，警惕客户或潜在客户的可疑活动。

遵守国际贸易限制

我们遵守限制与特定国家、实体及个人进行贸易的适用法律。此类法律可能包括反抵制法、管辖与受限制或受制裁国家、实体或个人开展进出口的限制法律或有关向受限制或受制裁国家、实体或个人提供服务的限制法律。

尊重社区

作为优秀的企业公民开展业务

我们有责任在运营所在社区成为优秀的企业公民。我们尊重普遍人权，谴责对人权的侵犯。我们遵守有关未成年人雇佣的当地、州、国家和国际法律。

合法参与政治进程

Brink's 通常通过其政治行动委员会从事政治捐赠。公司捐赠遵守适用法律。当我们以个人身份参与政治进程时，我们仅代表个人意见，不代表公司发表任何意见或观点。