

規範の要約

最高水準の倫理と誠実性をもって業務遂行することはビジネスの成功に不可欠です。それにより、ビジネスがうまくいくだけでなく、風通しの良い公平な環境をも作り出します。私たちの目標は、皆が積極的に関心を抱き、気兼ねなく疑問や懸念事項を投げかけることです。私たちの倫理規範は行動規範の基礎を築き、仕事の仕方についてのガイドラインを示しています。いかなるビジネス上の圧力に直面しても、私たちはこれらのガイドラインに従い、私たちの原則を守り抜かなければなりません。これらガイドラインの要約は以下のとおりです。

問題の報告

当社は問題を提起することを奨励します。これがこの規範の主要な要素です。本規範または法的な要件に違反または違反の可能性に気がついた場合には直ちにそれを報告しなければなりません。問題を提起することによる他従業員からの中傷や侵害から貴方は保護されます。

上司、次のレベルの管理職、または人事担当者に質問や懸念を提起することができます。また、24時間365日、いつでも倫理ホットラインに連絡することもできます。必要に応じて匿名にすることも可能です。インターネットホットライン <https://brinkshotline.ethicspoint.com> (30以上の言語で利用可能) にアクセスしてオンラインレポートを作成することもできますし、利用可能な場合には現地ホットラインの電話番号を入手することも可能です。

倫理ホットラインは提携会社によって運営されレポートはそこから Brink's へ送付されます。

Brink's およびその関係者の尊重

記録およびレポートの正確性

当社は、完全、正確およびタイムリーな財務および業務記録を保持しています。当社は、誤りまたは誤りに準じる記載、記録またはレポートは作成しません。もし誤りまたは誤りに準じる記載、記録を認識または疑う場合には社員は会社へ報告します。

監査、調査および問い合わせへの対応

私達は調査、内部および外部監査からの要求に対する対応では正確でタイムリーな情報を提供します。誤りまたは誤りに準じる記載は決して行わず、緊急または実施中の調査に関するすべての文書を保管し、決してそれを隠蔽、改ざんまたは破棄しません。

インサイダー取引を禁止する法律の遵守

公に未公開情報の資料を入手した場合、当社の株やその他証券などの購入、販売または取引しません。私達は株やその他証券などを購入、販売または取引する可能性のある第三者と、公に未公開情報の資料を共有することはありません。

機密情報の保護

私達は会社およびビジネスを行うその他業者の機密情報を保護します。情報はその情報の持ち主によって公に開示されるまでは一般に機密として取り扱われます。Brink's 内部ではその情報を知る必要のある当事者のみ仕事の義務の一貫として機密情報を共有します。

会社の財産および資源の保護

私達は会社の資産及び資源を誤用や損失したり、それに損害を与えたり消耗しないことを確認します。私達は不適切な個人の利益のためやその他不適切な目的のために会社の財産を使用しません。

Brink's のブランド及びその他知的財産の保護

Brink's のブランドは会社の最も価値ある資産の一つであり、私達はブランドおよびその他知的財産が第三者によって不適切に使用されないよう保護します。また私達は他社の知的財産も尊重し、その知的財産を適切な承認なしで使用したり開示したりしません。

利害の相反の回避

私達はその責任において利益に相反または相反すると思われる行動および活動は回避し、会社の最高の利益追求のために行動を行います。相反することは、私達個人、社会または財政活動が Brink's のロイヤルティを阻害または阻害する可能性がある場合を指します。

贈答品および接待

贈答品、食事、旅行費用または営業上の接待の供与や受領は、合法的な営業目的での価値および関係において正当な場合には許容されます。不適切な利益を入手する場合、第三者の決定に影響を与える場合、その地域の法律または受領者の規則に反する場合にはそのような活動は行いません。不適切な動機が現れる可能性のある場合にも、このような活動は回避します。現金または同等の贈答品の供与はどのような場合にも適切ではありません。政府機関、官僚およびそれらの従業員との関係に特に注意を払い、特別な規則が適用される場合もあります。

規範の要約

公のコミュニケーションでの注意

私達は Brink's の関係者間の正直で正確なコミュニケーションを支持します。私達は企業を代表して発言をします。このため、ある特定の Brink's

の社員が会社を代表して発言するのを承認されます。これにはソーシャルメディアのコミュニケーションが含まれ、同じ規則が適用され、承認された社員のみが会社の代表としてソーシャルメディアを利用することができます。

相互の尊重

公正および平等な取り扱い

Brink's は、すべての従業員に機会の平等を推進し、雇用の決定は個人の資格、経験、貢献および実績に基づいています。私達は、個人の仕事に対する資格や仕事を遂行する能力に関係のないあらゆる要因に基づいて差別をすることはありません。

ハラスメントのない職場

私達はすべての社員に尊厳と敬意を持って接しハラスメント、威嚇およびその他の不適切でプロ意識の無い行いのない職場を創る責任を持っています。これには、脅し、恐喝または攻撃的な言葉や身体上への行動が含まれます。

社員のプライバシーおよび個人情報の保護

社員のデータおよび個人情報のプライバシーを尊重します。当社は会社のビジネスに必要な場合に、個人情報を収集し、この情報は合法的なビジネスのニーズのある場合のみ開示されます。

安全で確実な職場

私達は会社の安全性およびセキュリティ方針および手順および適用される健康および安全性の法律を遵守します。私達は従業員に脅しや威嚇的な行為およびその他の暴力のない職場を維持します。

私達の顧客およびマーケットプレイスの尊重

法律の遵守

私達はどこでもビジネスをする場合に法律を遵守します。米国の公の企業として、米国外の子会社に適用される可能性のある特定の米国の法律も遵守しなければなりません。法律の要件および規範の間に差がある場合には最も厳格な要件を適用します。法律への違反または違反が疑われる場合には法務部へ報告します。

倫理および法律の競合

私達はビジネスを行う際は倫理的に独占禁止法に準拠して実践します。私達はビジネスの情報や実践を競合他社と共有せず、価格、入札、市場、領域または戦略などに関して競合他社と合意を締結しません。私達は競合他社との連絡をできる限り限定し、やむをえない場合には適切な形式と方法によってのみ行われます。

ビジネスに関わる関係者すべてに公正に対応する

私達は顧客およびその他ビジネスの取引先と公正に取引し、信頼できる真の情報のみを共有します。機密情報の操作、隠蔽および誤使用または事実の誤った提示によってすべての関係者に不公平な利益を与えることはしません。

マネーロンダリングに対する保護

私達は賞賛される企業としてビジネスを行っています。私達はマネーロンダリングを支持も促進もせず、マネーロンダリングやその他違法な活動に不慮に巻き込まれることから身を守ります。顧客の評価を知り、疑わしい行動には注意し適用される反マネーロンダリングの法律を遵守することによってこれを実行します。

不適切な支払い

私達はビジネスを維持する目的や個人の行動や決定に際して、不適切な利益を得るために金銭の支払いまたはその他の価値の物品を提供することは決してありません。贈答品の供与、食事や接待の提供または旅行費用の支払いは不適切な動機やその可能性がないか精査されます。

国際的な取引の制限の遵守

特定の国々、団体および個人との取引を制限するのに適用される法律を遵守します。これらの法律には、制裁国、組織または個人への輸出入や禁止または制裁国、組織または個人へのサービスの提供を制限するボイコット禁止法が含まれます。

コミュニティの尊重

善良な企業市民としてのビジネスの実践

私達はビジネスを行うコミュニティで善良な市民としての責任を持っています。私達は普遍的な人権を尊重し、人権の侵害を非難します。私達はマイノリティーの雇用に関して地域、州や自治体、国および国際的な法律を遵守します。

法律の遵守における政治的なプロセスへの関わり

Brink's は、その政治行動委員会を通じて一般的に政治献金を行います。企業献金は適用される法律を遵守します。個人的に政治的なプロセスに参加する場合、独自の意見を表明し会社を代表しての意見や見解を述べることはありません。