

תמצית הקוד

פעולה תוך הפגנת הסטנדרטים הגבוהים ביותר של אתיקה ויושרה היא קריטית להצלחתנו. עניין זה לא רק הגיוני מבחינה עסקית, הוא גם מעצב את תרבותנו, כסביבה פתוחה וכנה. מטרתנו היא להבטיח שכל אחד ירגיש מעורב ונוח לגבי העלאת שאלות וחששות. קוד האתיקה שלנו מהווה את הבסיס לסטנדרט ההתנהגות שלנו ומספק הנחיה לגבי צורת פעולתנו. על כולנו לפעול על פי הנחיות אלה ולדבוק היטב בעקרונות שלנו, מול כל סוג של לחץ עסקי אשר עלול להיות מופעל עלינו. הנחיות אלה מופיעות בצורה מתומצתת להלן:

דיווח על חשדות

בריקס מעודדת את עובדיה לשאול שאלות ולהביע חשדות ללא חשש מפני התנכלות. מדובר במרכיב עיקרי מתוך הקוד שלנו. אם תגלו הפרה או חשד להפרה של הקוד או של דרישה חוקית כלשהי, עליכם לדווח על כך מיד. תהיו מוגנים מפני התנכלות בכל מקרה שבו דיווחתם על חשד.

אתה יכול להעלות שאלות או חששות עם המנהל שלך, ההנהלה ברמה הבאה או נציג(ים) יותר מ-30 יג ממחלקת משאבי אנוש. תוכל גם לפנות למוקד האתיקה שלנו 24 שעות ביממה, 365 ימים בשנה, ולהישאר אנונימי אם תבחר. תוכל לגשת למוקד בכתובת <https://brinkshotline.ethicspoint.com>, המוצגת, המוקד זמין לרשותך ביותר מ-30 שפות וניתן להגיש דרכו דו"ח או להשיג מס למוקד מקומי זמין.

הקו החם שלנו בענייני אתיקה מופעל על-ידי חברה עצמאית, המעבירה את הדיווחים אלינו לצורך המשך טיפול.

כבוד ל- BRINK'S ולבעלי העניין בה

הגנה על המותג BRINK'S וקניינינו הרוחני

המותג BRINK'S הוא אחד מנכסי החברה רבי-הערך ביותר ואנו שומרים עליו ועל הקניין הרוחני האחר שלנו מפני שימוש לא נאות בידי אחרים. אנו מכבדים גם את קניינם הרוחני של אחרים ואיננו משתמשים בו או חושפים אותו ללא אישור נאות.

הימנעות מניגודי עניינים

אנו נמנעים מפעולות ומפעילויות העומדות בניגוד לאחריותנו לפעול לטובת החברה, או היוצרות מראית עין של ניגוד עניינים שכזה. ניגוד עניינים קיים כאשר הפעילויות האישיות, החברתיות או הכלכליות שלנו מפריעות, או עשויות להפריע, לנאמנותנו ל- BRINK'S.

מתנות ואירוח

נתינה או קבלה של מתנות, ארוחות, הוצאות נסיעה או אירוח עסקי הן קבילות כל עוד הן סבירות מבחינת ערכן וקשורות במטרות עסקיות מקובלות. אין אנו עוסקים בפעילויות שכאלה על מנת להשיג יתרון בלתי הוגן או במטרה להשפיע על תהליך קבלת ההחלטות של צד שלישי כלשהו, או כאשר עשייתן מפרה את הדין המקומי או את כלליו של המקבל עצמו. אנו נמנעים מפעילויות כאלה אפילו כאשר יש בהן כדי ליצור מראית עין של מניעים שאינם נאותים. בשום אופן אין לקבל מתנות במזומן או בשווה-ערך מזומן. אנו נוקטים משנה זהירות במגענו עם גורמים ממשלתיים ועם פקידי ועובדי מדינה, שכן יש כללים מיוחדים בעניינם.

הקפדה על המסרים שלנו בציבור

אנו תומכים בהעברת מסרים הוגנים ומדויקים לבעלי העניין ב- BRINK'S. כחברה עסקית אנו מדברים בקול אחד. מסיבה זו, רק עובדים מסוימים של BRINK'S מורשים להתבטא בשם החברה. אותו הכלל חל גם בכל הנוגע לשימוש במסרים המועברים ברשתות חברתיות – רק עובדים המוסמכים לך רשאים לעשות שימוש במדיה חברתית למסירת הודעות בשם החברה.

דיוק ברשומות ובדיווח

אנו מקפידים על רשומות פיננסיות ועסקיות שלמות ומדויקות המוגשות בזמן. אין אנו מוסיפים נתונים, רשומות או דיווחים כוזבים או מטעים. ברגע שייודע לנו או שנחשוד בקיומם של רשומות או נתונים כוזבים או מטעים, נדווח על כך לחברה.

תגובות לביקורות, חקירות ושאליות

אנו מספקים מידע מדויק ובזמן בהקשר לחקירות ובתגובה לשאליות שמקורן בגורמי ביקורת פנימיים וחיצוניים. לעולם לא נצהיר הצהרות כוזבות או מטעות. נשמור על המסמכים הקשורים לחקירות צפויות או מתמשכות ולעולם לא נסתיר, נשנה או נשמיד מסמכים כאלה.

ציות לחוקים האוסרים על מסחר תוך ניצול מידע פנים

לא נקנה, נמכור או נסחור במניות או בניירות ערך אחרים של החברה כאשר יש בידינו מידע מהותי שטרם פורסם בפומבי. לא נחלוק מידע לא-פומבי מהותי עם אף אדם העלול לעשות שימוש במידע זה כדי לקנות, למכור או לסחור במניות או בניירות ערך אחרים.

שמירה על מידע חסוי

אנו שומרים בסודיות על מידע חסוי אודות החברה ואודות גורמים אחרים שעמם אנו מנהלים עסקים. מידע נחשב בדרך כלל לחסוי עד לרגע שבו הוא נחשף בפומבי על-ידי בעליו. בתוך החברה אנו משתפים מידע חסוי רק עם מי שיש לו צורך לדעת את המידע, כחלק מתפקידו.

שמירה על נכסי החברה ומשאביה

אנו מוודאים שלא ייעשה שימוש לרעה בנכסי החברה ומשאביה ושהם לא יאבדו, יינזקו או יבזבזו. אין אנו משתמשים ברכוש החברה להשגת תועלת אישית לא נאותה או לכל מטרה לא נאותה אחרת.

תמצית הקוד

כבוד לזולת

מקום עבודה ללא הטרדה

אנו מחויבים להתייחס לכל אחד בכבוד וליצור מקום עבודה שאין בו הטרדות, הפחדה והתנהגויות לא נאותות או לא מקצועיות אחרות. בכך נכללות התנהגויות מילוליות או פיזיות מפחידות, מאיימות, משפילות או פוגעניות.

מקום עבודה בטוח ומאובטח

אנו מציינים למדיניות ולנהלים של החברה בנושאי בטיחות ובטחון, וכן לחוקים הרלוונטיים בנושאי בריאות ובטיחות. אנו משמרים מקום עבודה שאין בו איומים, הפחדה, התנהגות תוקפנית וסוגי אלימות אחרים מצד עובדים.

יחס הוגן ושוויוני

אנו תומכים במתן הזדמנויות שוות לכל העובדים ומקבלים את החלטות ההעסקה שלנו על סמך כישורים, ניסיון, תרומה וביצועים. אין אנו מפלים אף אדם על בסיס אף גורם שאינו קשור ליכולותיו שלו וליכולתו לבצע את תפקידו.

פרטיות העובדים ושמירה על נתונים

אנו שומרים על חסיונם של נתונים ומידע אישי (רגיש) הקשור בעובדים. אנו אוספים מידע כזה רק כאשר יש בכך צורך למען עסקי החברה, וחושפים אותו רק בפני אלה שיש להם צורך עסקי לגיטימי בכך.

כבוד ללקוחותינו ולשוק

תחרות תוך שמירה על אתיקה והחוק

אנו מנהלים עסקים באופן אתי, תוך ציות לחוקי ההגבלים העסקיים, בכל מקום שבו אנו פועלים. אין אנו חולקים את המידע או הנהלים העסקיים שלנו עם מתחרים ואין אנו יוצרים הסכמים עם מתחרים בנושאים רגישים כגון מחירים, הצעות מחיר, שווקים, טריטוריות או אסטרטגיות. אנו מגבילים את מגעינו עם המתחרים במידה רבה ככל האפשר ומוודאים שאם יש מגעים כאלה, הם מתקיימים רק בפורומים הנאותים ובאופן הנאות.

מניעת הלבנת הון

אנו שואפים לנהל עסקים רק עם חברות בעלות מוניטין. אין אנו תומכים בהלבנת הון או מעודדים פעילות כזו, ואנו נשמרים מפני מעורבות לא מכוונת בתוכניות להלבנת הון או בפעילויות לא חוקיות אחרות. אנו עושים זאת על-ידי ציות לחוקים הרלוונטיים נגד הלבנת הון, הכרת המוניטין של לקוחותינו ושמירה על ערנות ביחס לפעילויות חשודות של לקוחות או לקוחות פוטנציאליים.

ציות למגבלות הסחר הבינלאומי

אנו מציינים לחוקים הרלוונטיים המגבילים את הסחר עם מדינות, ישויות ובני אדם מסוימים. חוקים אלה עשויים לכלול חוקים נגד חרם; הגבלות על ייצוא או ייבוא למדינה, ישות או אדם שאסור לייבא אליהם או לייצא מהן או שמוטלות עליהם סנקציות; והגבלות על מתן שירותים למדינה, ישות או אדם שמוטלות עליהם הגבלות או סנקציות.

כבוד לקהילות שלנו

מעורבות בתהליך הפוליטי על פי חוק

בדרך כלל מעניקה חברת BRINK'S תרומות פוליטיות באמצעות ועדת הפעילות הפוליטית (Political Action Committee) שלה. תרומות מטעם החברה נעשות תוך ציות לחוקים הרלוונטיים. כאשר אנו משתתפים בעצמנו בתהליך פוליטי, אנו מביעים רק את דעותינו האישיות ואין אנו מביעים כל דעות או השקפות בשם החברה.

ציות לחוק

אנו מציינים לחוק בכל מקום שבו אנו פועלים. כחברה ציבורית שיוסדה בארה"ב, עלינו לציית גם לחוקי ארה"ב מסוימים העשויים לחול על חברות-בנות שלנו מחוץ לארה"ב. במקרה שיתגלה אי-פעם הבדל בין דרישה חוקית כלשהי לבין הקוד, אנו נפעל לפי הפרשנות המחמירה ביותר. אנו מדווחים למחלקה המשפטית של החברה על הפרות ועל כל חשד להפרה של החוק.

התייחסות הוגנת לכל המעורבים בעסקינו

אנו מתייחסים בהגינות ללקוחותינו ולאחרים שעמם אנו מנהלים עסקים, ואנו חולקים עמם רק מידע אמיתי והוגן. אין אנו מנצלים איש לרעה באמצעות מניפולציות, הסתרה, שימוש בלתי ראוי במידע סודי או הצגה מסולפת של עובדות.

תשלומים לא נאותים

לעולם לא ניתן או נציע תשלומים או דברים אחרים בעלי ערך במטרה להשיג או לשמר עסקים, להשפיע על פעולותיו או החלטותיו של אדם כלשהו, או לזכות ביתרון בלתי הוגן. אנו מפקחים באופן צמוד אחר מתנות, ארוחות, אירוח או תשלום הוצאות נסיעה שאנו נותנים לאחרים במטרה לוודא שאין מאחוריהם כל מניע לא נאות או מראית עין של מניע כזה.

ניהול עסקים כאזרחים תאגידיים טובים

מוטלת עלינו האחריות להיות אזרחים טובים בקהילות שבתוכן אנו מנהלים עסקים. אנו מכבדים זכויות אדם אוניברסליות ומגנים הפרות של זכויות אדם. אנו מציינים לחוקי המדינה והחוקים הבינלאומיים הקשורים בהעסקת קטינים.