

КРАТКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ КОДЕКСА

Осуществление деятельности на основе высоких морально-этических стандартов является неотъемлемой составляющей нашего успеха. Это не только имеет экономический смысл, но и способствует формированию культуры открытого и честного сотрудничества в компании. Наша цель – создать атмосферу заинтересованности и доверия, где каждый сотрудник может задать вопрос и поднять проблему. Кодекс этики нашей компании определяет основные нормы поведения и дает рекомендации по нашей работе. Мы все должны следовать этим рекомендациям и твердо придерживаться наших принципов, независимо от того, с каким давлением мы сталкиваемся в бизнесе. Информация об этих руководящих принципах изложена ниже.

СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ (ВОЗМОЖНЫХ НАРУШЕНИЯХ)

В нашей компании приветствуется открытость — сотрудники могут сообщать о нарушениях, не боясь ответных репрессивных мер. Это ключевой компонент кодекса нашей компании. В случае если у вас возникло подозрение в нарушении кодекса или действующего законодательства, либо имеются сведения о таком нарушении, необходимо незамедлительно сообщить об этом. Компания гарантирует защиту каждому сообщившему о нарушении.

Вы можете обсудить вопросы или проблемы со своим руководителем, руководителем следующего уровня или представителем отдела кадров. Вы также можете воспользоваться нашей горячей линией по вопросам этики 24 часа в сутки, 365 дней в году и при желании можете сохранить анонимность. Вы можете получить доступ к горячей линии на <https://brinkshotline.ethicspoint.com> (доступной более чем на 30 языках), чтобы сообщить о нарушении в режиме «онлайн» или получить местный номер горячей линии, если таковой имеется.

Оператором горячей линии является независимая компания. Отчет о каждом звонке направляется в компанию Brink's для дальнейшего изучения.

УВАЖЕНИЕ К КОМПАНИИ BRINK'S И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ ЛИЦАМ

ДОСТОВЕРНОСТЬ ЗАПИСЕЙ И ОТЧЕТОВ

Мы обеспечиваем полноту, достоверность и своевременность ведения финансовых и коммерческих отчетов. Мы не допускаем наличия заведомо ложных или вводящих в заблуждение проводок, записей и отчетов. Если вам стало известно о заведомо ложных или вводящих в заблуждение проводках и записях, или вы допускаете их наличие, вы обязаны об этом сообщить.

РЕАГИРОВАНИЕ НА АУДИТ, РАССЛЕДОВАНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ЗАПРОСЫ

По запросу внутренних и внешних аудиторов, мы предоставляем им наиболее достоверные и актуальные сведения. Мы не делаем ложных или вводящих в заблуждение заявлений и тщательно храним все документы, связанные с возможными или текущими расследованиями, не допуская уничтожения, сокрытия и подделки таких документов.

ВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ БОРЬБЫ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ТОРГОВЫХ ОПЕРАЦИЙ

Мы не осуществляем сделок с акциями и иными ценными бумагами нашей компании, используя важную необнародованную информацию. Мы не разглашаем существенную внутреннюю информацию какому-либо лицу, которое может использовать данную информацию для сделок с акциями или иными ценными бумагами.

ЗАЩИТА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Мы обязаны обеспечивать защиту конфиденциальной информации о компании Brink's и наших партнерах. Информация, как правило, сохраняет свой конфиденциальный характер до публичного обнародования владельцем. В компании BRINK'S разглашение конфиденциальной информации осуществляется только тем сотрудникам компании, должностные обязанности которых предполагают необходимость владения данными сведениями.

ЗАЩИТА АКТИВОВ И РЕСУРСОВ КОМПАНИИ

В наши задачи входит предотвращение неправомерного использования, утери, повреждения и растраты активов компании. Запрещается нецелевое использование имущества компании, а также использование такого имущества в личных целях.

ЗАЩИТА БРЕНДА BRINK'S И ДРУГИХ ОБЪЕКТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

Бренд BRINK'S является одним из наиболее ценных активов компании; мы прилагаем все усилия для защиты нашего бренда и других объектов интеллектуальной собственности от неправомерного использования третьими лицами. Мы уважаем права на объекты интеллектуальной собственности других лиц, не используем и не разглашаем сведения об объектах интеллектуальной собственности без надлежащего на то разрешения.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Каждый из нас обязан действовать в интересах компании и избегать действий и деятельности, которые могут противоречить таким интересам. Конфликт интересов возникает в случаях, когда личная, социальная или финансовая деятельность сотрудника влияет или может влиять на его лояльность к компании Brink's.

ПОДАРКИ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ

Обмен подарками, участие в корпоративных развлекательных мероприятиях, а также угощение или покрытие транспортных расходов допускается исключительно в законных служебных целях, а также при условии, что стоимость таких подарков, развлечений и расходов не превышает символическую. Запрещается осуществление перечисленных выше действий в целях получения неправомерной выгоды или влияния на принятие решений третьими лицами, а также в нарушение положений местного законодательства или внутренних правил самого получателя. Запрещается осуществление вышеуказанных действий даже если такие действия просто создают видимость неподобающего поведения. Абсолютно недопустимо обмениваться денежными средствами и/или их эквивалентами. Особую бдительность необходимо проявлять в отношениях с государственными учреждениями, должностными лицами и сотрудниками, поскольку в этих случаях часто действуют особые правила.

ПРОЯВЛЕНИЕ ДОСТАТОЧНОЙ ОСТОРОЖНОСТИ В ОТНОШЕНИЯХ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

Мы поддерживаем ведение честного и прозрачного диалога с лицами, которых затрагивает деятельность компании BRINK'S. Делая заявления от имени компании, в своих суждениях следует придерживаться официального курса компании. Ввиду этого, делать заявления от имени компании уполномочены только определённые сотрудники компании BRINK'S. Данное правило распространяется на общение в социальных сетях – их использование от лица компании допускается только уполномоченными сотрудниками.

КРАТКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ КОДЕКСА

УВАЖЕНИЕ К ОКРУЖАЮЩИМ

СПРАВЕДЛИВОСТЬ И РАВЕНСТВО

Мы стремимся предоставить сотрудникам равные возможности и принимаем служебные решения исключительно исходя из квалификации, опыта, трудовых достижений и показателей эффективности работников. В нашей компании отсутствует дискриминация по признакам, не связанным с профессиональной квалификацией лица или способностью выполнять им поставленные задачи.

ЗАЩИТА ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ И ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ СОТРУДНИКОВ

Мы уважаем конфиденциальность персональных данных сотрудников и сведений о них. Мы регистрируем персональные данные исключительно в случаях, когда это необходимо для осуществления деятельности компании Brink's и разглашаем эти данные только тем лицам, которые преследуют законную служебную цель для владения такой информацией.

НЕДОПУСТИМОСТЬ ПРИТЕСНЕНИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Мы уважаем честь и достоинство каждого сотрудника и не приемлем каких-либо форм домогательств, запугивания и иных видов неподобающего или непрофессионального поведения на рабочем месте. Они выражаются в словесных или физических действиях запугивающего, угрожающего или оскорбляющего характера.

БЕЗОПАСНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ РАБОЧЕГО МЕСТА

Мы неустанно следуем политике и правилам обеспечения безопасности и защищенности, установленным компанией BRINK'S, а также требованиям действующего законодательства в области охраны труда. Мы не допускаем угроз, запугиваний, агрессивного поведения, физического насилия и других форм притеснения на рабочем месте.

УВАЖЕНИЕ К КЛИЕНТАМ КОМПАНИИ И ДРУГИМ УЧАСТНИКАМ РЫНКА

СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Мы соблюдаем требования законодательства стран, в которых мы осуществляем деловую активность. Являясь американским открытым акционерным обществом, компания Brink's обязана следовать определенным требованиям законодательства, регулирующим деятельность филиалов компании за границей. В случае разногласий между требованиями законодательства и текстом настоящего кодекса, преимущественную силу имеют более строгие нормы. Если у вас возникло подозрение в нарушении или возможном нарушении законодательства, необходимо сообщить об этом представителю юридического отдела.

ПОСТРОЕНИЕ ОТНОШЕНИЙ С ПАРТНЕРАМИ НА ПРИНЦИПАХ ЧЕСТНОЙ ДЕЛОВОЙ ПРАКТИКИ

Мы строим отношения с клиентами и партнерами на принципах честной деловой практики и ведем с ними открытый и прозрачный диалог. В своей деятельности мы не приемлем извлечения незаслуженной выгоды путем манипуляций, сокрытия, уничтожения и неправомерного использования конфиденциальной информации и искажения фактов.

ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО

Запрещается получение и предложение оплаты и иных ценных вещей в целях получения или сохранения деловых возможностей, влияния на действия или решения отдельных лиц или получения незаслуженных преимуществ. Вручение подарка, угощение, приглашение на развлекательное мероприятие или покрытие транспортных расходов предполагает проявление особой бдительности во избежание его неуместности или создания видимости неуместности.

ЭТИЧЕСКИЕ И ЗАКОННЫЕ ПРИНЦИПЫ КОНКУРЕНЦИИ

Мы соблюдаем этические принципы и антимонопольное законодательство во всех странах, где наша компания осуществляет коммерческую деятельность. Мы не делимся с конкурентами нашей коммерческой информацией и бизнес материалами, а также не вступаем с конкурентами в соглашения, затрагивающие конфиденциальную информацию (например, сведения о ценах, данные об участии в торгах, раздел рынка и территорий, сведения о стратегических планах). Мы проявляем особую осторожность при контактах с конкурентами, дабы предотвратить участие в обсуждениях сомнительного и незаконного характера.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ОТМЫВАНИЮ ДЕНЕГ

Мы стремимся сотрудничать только с надежными компаниями. Мы никогда не потворствуем отмыванию денег. Мы предупреждаем вовлечение нас в схемы по отмыванию денег и иную противозаконную деятельность. Для этого мы соблюдаем направленные против отмывания денег законы, применяем политику «Знай своего клиента» и проявляем осмотрительность и осторожность в отношении подозрительной деятельности наших клиентов.

СОБЛЮДЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ТОРГОВЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ

Мы соблюдаем все действующие законы и нормативные требования, регулирующие торговые ограничения, действующие в отношении стран, компаний и физических лиц. Среди данных законов — законодательство о неучастии в бойкотах; ограничения, регулирующие сделки по экспорту/импорту с запрещенной страной, компанией или лицом, а также страной, компанией или лицом, к которым были применены санкции; ограничения, регулирующие предоставление услуг запрещенной стране, компании или лицу, а также стране, компании или лицу, к которым были применены санкции.

УВАЖЕНИЕ К МЕСТНЫМ СООБЩЕСТВАМ

ВЕДЕНИЕ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА

Мы берем на себя ответственность по созданию позитивных отношений с сообществами, в которых компания Brink's осуществляет деятельность. Мы уважаем общепризнанные права человека и не приемлем их нарушения. Мы соблюдаем местные, региональные, национальные и международные законодательные требования, применимые к найму несовершеннолетних.

УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКИХ ПРОЦЕССАХ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Взносы на политические цели от имени компании — прерогатива комитета политической деятельности компании Brink's (Political Action Committee, PAC). Такие взносы делаются в рамках действующего законодательства. Участвуя в политических процессах в качестве частных лиц, мы обязаны четко указывать, что наши политические взгляды и высказывания не связаны с официальной позицией компании Brink's.