



**B**  
TY SINCE  
359

brinksinc.com

ETICKÝ  
KODEX  
SPOLEČNOSTI  
BRINK'S

ETHICS &  
COMPLIANCE

## ZPRÁVA OD MARK EUBANKS

Již od roku 1859 se naši zákazníci spoléhají na ochranu a bezpečnost, kterou jim zajišťujeme. Naše společnost postupně upouštěla od historických metod a vyvinula se z ní vysoce komplexní, globální síť poskytující správu hotovosti a přepravu cenností.

I když stále hledáme nové způsoby, jak spravovat hotovost a cennosti našich zákazníků a jak snižovat rizika, některé věci zůstávají neměnné. Především je to náš neochvějný závazek jednat čestně a v plném souladu se zákonem.

Naši zákazníci se na nás spoléhají, že vždy budeme jednat správně. Provoz v rámci nejvyšších etických norem je pro náš úspěch klíčový a poskytuje nám konkurenční výhodu. Etické a bezúhonné jednání ale není jen o obchodním prospěchu – utváří také naši firemní kulturu a otevřené, čestné prostředí, které budujeme, a ve kterém se každý cítí zainteresovaný, může bez obav klást otázky, řešit znepokojující záležitosti a účastnit se diskuze a rozhodování.

Etický kodex naší společnosti je základem našeho etického jednání a funguje jako orientační bod pro naši práci. Je založen na těchto čtyřech zásadách respektu:

- respekt k sobě navzájem;
- respekt ke společnosti Brink's a jejím podílníkům;
- respekt k našim zákazníkům;
- respekt k našim komunitám.

Všichni se musíme řídit těmito pokyny a pevně se držet svých zásad, bez ohledu na to, jakým obchodním tlakům čelíme.

Manažeři mají navíc odpovědnost být ostatním příkladem a prosazovat naši etickou kulturu a důraz na dodržování pravidel mezi všemi zaměstnanci, na které dohlíží. Musí také vytvářet prostředí, ve kterém se zaměstnanci cítí bez obav při kladení otázek a řešení znepokojujících záležitostí.

Náš Kodex samozřejmě nemůže pokrýt všechny možné situace. K dispozici je však mnoho dalších zdrojů, které vám pomohou určit správný postup, včetně:

- vašeho manažera,
- pracovníků HR;
- pracovníků dohlížejících na dodržování předpisů a právníků;
- naší etické linky, kde se můžete poradit o tom, co vás znepokojuje, nebo podat hlášení bez obav z odvetných opatření.

Tímto vás všechny chci vybídnout, abyste si přečetli náš Etický kodex a přijali za své naše zásady etiky a integrity. Děkujeme za vaši trvalou oddanost společnosti Brink's a váš závazek dodržovat standardy našeho Kodexu.

Mark Eubanks  
prezident a generální ředitel



## OBSAH

### O KODEXU

Účel Kodexu . . . . .	5
Zásady Kodexu . . . . .	6
Oznamování znepokojivých událostí . . . . .	7
Ochrana proti odvetě po oznámení znepokojivé události . . . . .	8

### RESPEKT K SOBĚ NAVZÁJEM

Spravedlivé a rovné zacházení . . . . .	10
Ochrana osobních údajů a soukromí . . . . .	11
Pracoviště bez obtěžování . . . . .	12
Bezpečné pracoviště . . . . .	13

### RESPEKT KE SPOLEČNOSTI BRINK'S A JEJÍM PODÍLNÍKŮM

Přesnost záznamů a hlášení . . . . .	15
Reakce na audity, vyšetřování a žádosti . . . . .	16
Dodržování zákonů zakazujících insider trading . . . . .	17
Ochrana důvěrných informací . . . . .	18
Ochrana majetku společnosti a jejích zdrojů . . . . .	19
Ochrana značky Brink's a dalšího duševního vlastnictví . . . . .	20
Předcházení střetu zájmů . . . . .	21
Dary a pohoštění . . . . .	23
Péče o naše veřejné komunikační kanály a sociální média . . . . .	25

### RESPEKT K NAŠIM ZÁKAZNÍKŮM A TRHU

Dodržování zákonů . . . . .	27
Poctivé jednání se všemi zúčastněnými v našem podnikání . . . . .	28
Nečestné platby . . . . .	29
Etická a legální konkurence . . . . .	31
Ochrana proti praní špinavých peněz . . . . .	33
Dodržování omezení v mezinárodním obchodu . . . . .	34

### RESPEKT K NAŠIM KOMUNITÁM

Podnikání jako občanský odpovědná společnost . . . . .	36
Zapojení do politiky v souladu se zákonem . . . . .	37

### SEZNAM KONTAKTŮ A DOKUMENTŮ SE ZÁSADAMI

Kontaktní informace . . . . .	39
Zásady společnosti a nástroje pro zveřejňování informací . . . . .	40

### ABECEDNÍ REJSTŘÍK

A-K . . . . .	41
L-R . . . . .	42
S-Ž . . . . .	43



O KODEXU

## ÚČEL KODEXU

Společnost Brink's (dále také jako „Společnost“) se zavázala dodržovat zákony a uvádět své zásady etiky a bezúhonnosti do praxe v celém svém podnikání. Dále se také očekává, že budeme dodržovat další platné zásady a pokyny společnosti Brink's, z nichž některé jsou v tomto Kodexu zmíněny.

V jakékoliv činnosti vykonávané jménem naší Společnosti se musíme vyhnout i jen zdání nepatřičnosti.

Když čelíte etickému dilematu, měli byste předmětnou situaci vyhodnotit tím, že si položíte následující otázky:

- Je to legální?
- Je to v souladu s Kodexem a způsobem, jakým provozujeme náš byznys?
- Jak by ostatní reagovali, kdyby se dozvěděli o mých činnostech?
- Pokud si nejsem jistý/á, požádal/a jsem o pomoc?

Nic v tomto Kodexu nemá omezovat či narušovat vaše pracovní či zaměstnanecká práva nebo ochranu oznamovatelů poskytovanou podle místních zákonů. Máte-li jakékoli dotazy týkající

se výkladu nebo uplatňování Kodexu, můžete využít mnoho možností, kam se obrátit s žádostí o pomoc. O radu lze požádat vašeho manažera, zástupce HR, právní oddělení nebo regionálního ředitele pro dodržování předpisů (dále jen „Kanál pro oznamování“).

Náš Kodex se zavazujeme dodržovat. Jakékoli výjimky z Kodexu nebo upuštění od jeho pravidel jsou přípustné pouze za velmi omezených okolností a musí být předem schváleny generálním ředitelem společnosti Brink's nebo jejím hlavním právním zástupcem. Jakékoli výjimky z Kodexu nebo upuštění od jeho pravidel pro ředitele nebo výkonného ředitele musí schválit správní rada společnosti Brink's a v návaznosti na platná pravidla nebo předpisy může dojít k jejich zveřejnění.

Etický kodex společnosti Brink's stanovuje standardy, které musíme respektovat, abychom dodržovali naše zásady etiky a integrity. Poskytuje obecné rady pro různé situace, s nimiž se můžeme setkat při výkonu byznysu jménem Společnosti, ale je to pouze výchozí bod. Nemůže řešit každou možnou situaci a nenahrazuje dobrý úsudek.

## ZÁSADY KODEXU

Kodex vychází ze čtyř hlavních zásad:

- respekt k sobě navzájem;
- respekt ke společnosti Brink's a jejím podílníkům;
- respekt k našim zákazníkům a trhu;
- respekt k našim komunitám.

Jako zaměstnanci, funkcionáři a ředitelé společnosti Brink's všichni souhlasíme, že budeme tyto principy dodržovat a vždy se budeme snažit jednat správně. Z dodržování zásad Kodexu není nikdo vyňat, bez ohledu na svou pozici nebo funkci.

Manažeři společnosti Brink's mají vzhledem ke svým vedoucím a kontrolním funkcím v Kodexu stanoveny další povinnosti. Od manažerů se očekává, že:

- Budou působit jako vzor etického vedení díky tomu, že sami vždy dodrží nejvyšší standardy etického jednání.
- Zajistí, aby všichni zaměstnanci pochopili, co se od nich očekává, a měli potřebné podpůrné zdroje.
- Budou podporovat zaměstnance v jejich úsilí jednat eticky a v souladu s Kodexem.
- Budou vytvářet prostředí povzbuzující k tomu, aby se zaměstnanci bez obav vyjadřovali, vznášeli dotazy a mluvili o věcech, které je znepokojují.
- Všechny podněty řádně přezkoumají a podle potřeby je postoupí dále.
- Nikdy nebudou uplatňovat odvetná opatření proti zaměstnancům podávajícím hlášení o znepokojivých událostech ani nebudou ignorovat odvetné jednání jiných.
- Budou zaměstnance činit odpovědnými za dodržování Kodexu.

Nedodržení Kodexu může vést k disciplinárnímu řízení, nebo i k propuštění. Mnoho zásad uvedených v Kodexu je také zákonnými požadavky a jejich porušení může vést k občanskoprávní nebo trestní odpovědnosti.



## OZNAMOVÁNÍ ZNEPOKOJIVÝCH UDÁLOSTÍ

Naše společnost podporuje kulturu otevřenosti, v níž mohou zaměstnanci bez obav z odvetných opatření oznámit věci, které je znepokojují. Očekává se, že každý ve společnosti Brink's převzme osobní odpovědnost za to, že naše jednání bude v souladu s Kodexem.

Pokud zjistíte porušení nebo potenciální porušení pravidel Kodexu nebo jiných právních požadavků, musíte jej co nejdříve oznámit.

Chcete-li nahlásit porušení pravidel nebo prodiskutovat problém, obraťte se na svůj Kanál pro oznamování:

- Kontaktujte svého manažera nebo zástupce HR.
- Kontaktujte oddělení interního auditu.
- Kontaktujte právní oddělení společnosti.
- Kontaktujte místního ředitele pro dodržování předpisů.
- Nebo se obraťte na etickou linku.

Společnost bude neprodleně a spravedlivě zkoumat všechna v dobré víře vznesená oznámení o pochybení nebo o podezření z pochybení a přijme vhodná opatření, kdykoli pro ně nastane nutnost. Pokud to bude vhodné, společnost se také bude snažit dát zpětnou vazbu všem osobám, které oznámení podaly.

Společnost Brink's vyzývá své zaměstnance

a podílníky, aby na své obavy z možného neetického nebo protiprávního jednání upozornili přímo nás. Umožní nám to věc vyšetřit a přijmout nezbytná nápravná opatření. Nic v těchto zásadách však nebrání tomu, aby kdokoliv v dobré víře nahlásil podezření na porušení právních předpisů příslušným místním nebo státním orgánům. Společnost Brink's od nikoho nevyžaduje, aby u ní pro takovéto oznámení získával předchozí povolení nebo aby jí o něm dal dodatečně vědět.

**SCAN HERE**



Obraťte se na Etickou linku na <https://brinkshotline.ethicspoint.com> (k dispozici ve více než 30 jazycích) nebo zavolejte na místní horkou linku (čísla jsou uvedena na webových stránkách).

Anonymní oznámení můžete podat kontaktováním Etické linky. Etická linka je provozována nezávislou společností, která oznámení předává Společnosti pro další zpracování, a je k dispozici 24 hodin denně, 7 dní v týdnu.

Zákony v některých jurisdikcích mimo USA omezují používání horkých linek a jiných mechanismů pro podávání oznámení. Jestliže se nacházíte mimo USA a nejste si jisti, jaké zákony se na vás vztahují, nebo máte dotazy týkající se mechanismů podávání oznámení podle Kodexu, obraťte se na svůj Kanál pro oznamování.

## OCHRANA PROTI ODVETĚ PO OZNÁMENÍ ZNEPOKOJIVÉ UDÁLOSTI

Pokud na znepokojivou událost upozorníte v dobré víře, budete chráněni proti odvetným opatřením. Odveta nebude tolerována a může vést k disciplinárnímu řízení, nebo dokonce k propuštění. „Oznámení v dobré víře“ znamená, že jste poskytli všechny informace, které máte, a jste přesvědčeni, že jsou pravdivé. Proti odvetným opatřením budete chráněni i tehdy, jestliže se v dobré víře zúčastníte vyšetřování.

Pokud se domníváte, že jste se stali obětí odvetných opatření, okamžitě to nahlaste svému Kanálu pro oznamování.

---

**O**tázka: Můj nadřízený mi nařídil provést věc, o které si myslím, že je proti Kodexu a může být dokonce nezákonná. Myslím, že je potřeba to nahlásit, ale jsem nervózní a mám strach, co se stane, když promluvím. Co mám dělat?

**O**dpověď: Nikdy nedělejte nic, co by podle vás bylo porušením Kodexu nebo je nezákonné, i když vám to váš manažer nařizuje, a oznamte své pochybnosti okamžitě prostřednictvím jakéhokoli člena Kanálu pro oznamování – můžete si vybrat toho, v němž máte největší důvěru. Pokud je oznámení učiněno v dobré víře, budete vždy chráněni proti odvetným opatřením, bez ohledu na to, jakým způsobem oznámení podáte.





BRINKS

RESPEKT  
K SOBĚ  
NAVZÁJEM

## SPRAVEDLIVÉ A ROVNÉ ZACHÁZENÍ

Se svými spolupracovníky a s každým, kdo s námi obchoduje, jednáme důstojně, férově a s respektem. Naše rozmanitá pracovní síla je nezbytná pro úspěch našeho podnikání. Ceníme si všech příspěvků a náhledů, které přinášejí lidé s různými zkušenostmi pocházejícími z různých prostředí. Komunikujeme otevřeně a transparentně a aktivně spolupracujeme v celé organizaci, abychom vybudovali důvěryhodná partnerství a dosáhli cílů Společnosti.

Rovné příležitosti pro všechny zaměstnance jsou základní součástí závazku společnosti Brink's spočívajícího ve vytváření prostředí důvěry a poctivosti všude, kde podnikáme.

Všichni zaměstnanci a uchazeči jsou vybíráni, vyhodnocováni, odměňováni, školeni, povyšováni a penalizováni na základě své kvalifikace, zkušeností, přínosu pro Společnost a výkonu, a nikoli na základě charakteristik nebo důvodů, které s těmito kvalitami nesouvisejí.

Nediskriminujeme na základě rasy, barvy kůže, pohlaví, věku, příslušnosti k národu nebo etniku, sexuální orientace, rodinného stavu, postavení válečného veterána, náboženského vyznání, postižení nebo jiných faktorů, které nesouvisí s kvalifikací osoby a schopností vykonávat její práci.

---

**O**tázka: Myslím si, že jsem nebyla povýšena, protože jsem žena. Mám kvalifikaci pro tuto pozici a vykonávala jsem práci dočasně, když má kolegyně odešla po narození jejího dítěte. Nicméně zaslechla jsem vedoucího, jak se zmínil, že by bylo hezké mít v této pozici někoho, kdo nemůže otěhotnět. Co mám dělat?

**O**dpoověď: Ohlaste své domněnky Kanálu pro oznamování, aby byly prošetřeny.

## OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ A SOUKROMÍ

Respektujeme soukromí osobních údajů a informací, ať už v tištěné nebo elektronické podobě. To znamená:

- Osobní údaje shromažďujeme pouze tehdy, je-li to nezbytné k provozu podnikání společnosti Brink's.
- Osobní údaje zpřístupňujeme pouze těm, kdo mají legitimní důvody související s podnikáním, pro to, aby tyto informace měli nebo je používali.
- Osobní údaje ukládáme bezpečně a ne déle, než je nezbytné.

Mezi osobní údaje a informace mohou patřit jména zaměstnanců, čísla jejich dokladů, fotografie, kontaktní údaje bydliště nebo pracoviště, údaje o platu, údaje o rodinném stavu, lékařské záznamy a další osobní údaje.

Ať už působíme kdekoli, dodržujeme platná pravidla a zákony na ochranu osobních údajů. Jako společnost s celosvětovou působností dbáme na dodržování správných postupů a záruk při přenosu dat mezi zeměmi.

Podrobnější informace o našich závazcích týkajících se ochrany osobních údajů naleznete v našich [Globálních zásadách ochrany osobních údajů](#) nebo v příslušných regionálních zásadách ochrany osobních údajů.

Chráníme osobní údaje a zachováváme důvěrnost, ale za účelem ochrany zájmů Společnosti si vyhrazujeme právo náhledu do vybavení a systémů Společnosti v souvislosti s jejím podnikáním a v souladu s platnými zákony. Jako zaměstnanci nemůžeme očekávat soukromí při používání vybavení nebo systémů Společnosti. Toto se vztahuje například na e-mailové schránky, soubory a jiné dokumenty a informace vytvořené nebo uložené na zařízeních nebo v systémech Společnosti.

**O**tázka: Zvažuji vyslání jednoho z podřízených na šest měsíců do zahraničí na jinou pobočku společnosti Brink's. Mohu odeslat složku zaměstnance na HR oddělení v této zemi, aby se na to mohli připravit?

**O**dpověď: Před odesláním jakýchkoli informací o zaměstnancích do zahraničí se poraďte s vaším místním zástupcem HR oddělení nebo s právním oddělením Společnosti, aby bylo jisté, že jsou využívány správné postupy ochrany osobních údajů.

## PRACOVNÍŠTĚ BEZ OBTĚŽOVÁNÍ

Společnost Brink's je odhodlána vytvářet pracoviště bez obtěžování, zastrašování a aktivit, při nichž by se zaměstnanci mohli oprávněně obávat o svou bezpečnost. Obtěžování může mít mnoho podob, ale obecně zahrnuje slovní nebo fyzické chování, které zastrašuje, ohrožuje nebo ponižuje zaměstnance včetně ponižujících nebo urážlivých vtipů, nevíтанých sexuálních návrhů a urážlivého verbálního, demonstrativního nebo fyzického jednání. Mezi toto patří předvádění nebo distribuce zřetelně urážlivého materiálu jakéhokoli druhu včetně obrázků, karikatur, vtipů nebo symbolů na jakémkoli pracovišti nebo provozovně (např. v kancelářích, pobočkách, odpočinkových místnostech, místech pro zákazníky, ve vozidlech společnosti Brink's nebo prostřednictvím počítačů nebo mobilních komunikačních zařízení Společnosti).

Společnost Brink's se zavazuje přistupovat ke každému s důstojností a respektem a budovat důvěryhodná partnerství.

Jestliže se domníváte, že jste obětí jakékoli formy obtěžování, zastrašování nebo jiného neprofesionálního chování, nebo jste svědky některého tohoto typu chování, oznamte tyto obavy svému Kanálu pro oznamování.

---

**O**tázka: Nadřízený pokladny neustále chytá pokladní za ramena a dělá nevhodné poznámky o jejím vzhledu. Ví, že je jí to nepříjemné, ale ona se bojí něco říct, protože jde o jejího nadřízeného. Z její strany to bylo oznámeno vedoucímu mé pobočky, ale ten se jen smál a řekl, že to vnímám precitlivě. Co mám dělat?

**O**dповідь: Všichni zaměstnanci mají povinnost nahlásit obtěžování, i když nejsou obětí. Nahláste incident svému Kanálu pro oznamování. Také můžete povzbudit dotyčnou kolegyni, aby obtěžující chování nahlásila sama, a připomenout jí závazek Společnosti chránit zaměstnance před odvetnými opatřeními.

K obtěžování zaměstnanců může docházet jak ze strany kolegů na stejné úrovni, tak ze strany podřízených nebo manažerů či nadřízených. K obtěžování může dojít i mezi lidmi stejného pohlaví, sexuální orientace, rasy nebo etnického původu.

.....

Pokusy manažerů o navazování partnerských vztahů s podřízenými vyvolávají značné riziko, že jejich jednání může být vnímáno jako sexuální obtěžování (a navíc jako střet zájmů). Navazování partnerských vztahů s podřízenými se proto důrazně nedoporučuje a v závislosti na platných zákonech může být zakázáno lokálními zásadami.

Pro další informace o zásadách týkajících se partnerských vztahů s podřízenými v zemi, kde pracujete, kontaktujte svého místního zástupce oddělení HR.

## ZÁSADY PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ BEZ NÁSILÍ A OBTĚŽOVÁNÍ

## BEZPEČNÉ PRACOVÍŠTĚ

Zajištění bezpečnosti – pro naše zaměstnance, naše zákazníky, jejich cennosti a veřejnost – je nezbytné pro zachování kultury důvěry. V zemích, kde působíme, vždy dodržujeme zavedené bezpečnostní postupy, zásady a standardy společnosti Brink's, stejně jako platné zákony a předpisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pro zaměstnance udržujeme bezpečná pracoviště bez hrozeb, zastrašování, agresivního chování, rizika fyzické újmy a dalších forem násilí.

**O**tázka: Pracuji s řidičem, který někdy chodcům, co mu vstoupí do cesty, adresuje hrozby fyzickým násilím. Tyto hrozby chodcům nicméně nikdy nevyjadřuje otevřeně a nemyslím si, že by je někdy uskutečnil. Nechci ho dostat do potíží, ale někdy mě vyděsí, jak se rozčílí. Co mám dělat?

**O**dpověď: Ihned nahlase své obavy Kanálu pro oznamování. Naše odpovědnost za zachování bezpečného a zdravého pracoviště zahrnuje i vozidla Společnosti a lokality zákazníků.

### ZÁSADY PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ BEZ NÁSILÍ A OBTĚŽOVÁNÍ

S bezpečnostními riziky je spojena i běžná činnost společnosti Brink's. Jestliže se však obáváte, že vaše pracoviště nebo pracovní oblast představují riziko pro zdraví nebo bezpečnost nad rámec nutného provozního rizika, své obavy oznamte.



RESPEKT KE  
SPOLEČNOSTI  
BRINK'S A JEJÍM  
PODÍLNÍKŮM





## PŘESNOST ZÁZNAMŮ A HLÁŠENÍ

Každý z nás má podíl na tom, aby Společnost udržovala kompletní, přesné a včasné finanční a obchodní záznamy. Společnost díky tomu může našim akcionářům a dalším podílníkům poskytovat úplné, přesné a správně načasované zprávy prezentující její výsledky a finanční stav.

Dodržujeme platné standardy účetního a finančního výkaznictví a provádíme interní kontroly a další procedury. Nevytváříme nepravdivé ani zavádějící záznamy či zprávy. Pokud jste si vědomi nepravdivých nebo zavádějících záznamů či zpráv nebo na ně máte podezření, musíte je nahlásit prostřednictvím svého Kanálu pro oznamování.

Jako veřejná společnost v USA musí společnost Brink's dodržovat množství zákonů ohledně svého účetnictví, vedení záznamů a povinností nezávislých auditů Společnosti. Jedním z těchto zákonů je Sarbanes-Oxley Act z roku 2002, běžně označovaný jako SOX. V případě stížností a obav týkajících se účetnictví, zákonů o cenných papírech nebo auditních záležitostí se obraťte na svůj Kanál pro oznamování. Pokud o to požádáte, budou tyto stížnosti či obavy zpracovány anonymně a důvěrně.

---

**O**tázka: Pracuji v účetním oddělení, do konce roku zbývají už jen dva dny a můj vedoucí mě požádal o zaznamenání příjmů ze smlouvy, kterou máme získat teprve až v příštím měsíci, abychom splnili náš roční cíl příjmů. Co mám dělat?

**O**dpověď: Ohlaste to Kanálu pro oznamování. Záznam tohoto příjmu by porušil účetní standardy a náš Kodex. Zadávat falešných záznamů do účetnictví – i pokud to váš vedoucí vyžaduje – je nezákonné a vždy nepřijatelné.



## REAKCE NA AUDITY, VYŠETŘOVÁNÍ A ŽÁDOSTI

Vždy vyhovujeme požadavkům našich interních i externích auditorů a poskytujeme jim přesné a včasné informace. Poskytujeme také potřebné informace požadované v souvislosti s vyšetřováním prováděným Společností nebo jakýmkoli státním orgánem.

Zvláštní pozornost je věnována uchovávání všech dokumentů, které se týkají bezprostředně blízkých nebo probíhajících vyšetřování, soudních řízení, auditů nebo kontrol, v nichž figuruje naše Společnost. Pokud víte nebo jste byli upozorněni, že dokumenty, které vlastníte, podléhají povinnosti uchovávání pro soudní řízení nebo jsou potřebné pro vyšetřování, nesmíte tyto záznamy žádným způsobem zničit, skrýt nebo změnit. V případě, že se budete účastnit jakéhokoli vyšetřování, nikdy nečiňte žádná nepravdivá nebo zavádějící prohlášení ani k tomu ostatní nevyzývejte. Poskytnutí nepravdivých informací vyšetřovateli může vystavit naši Společnost a osoby zapojené do vyšetřování trestnímu postihu.

---

**O**tázka: Moje země prochází kontrolou, kterou provádí oddělení interního auditu, a mám obavy, že pokud jim ukážu určité dokumenty, bude výsledkem nepříznivá zpráva o auditu a špatný dopad na mého vedoucího. Co mám dělat?

**O**dověď: Během auditu musíte poskytnout všechny dokumenty požadované oddělením interního auditu, aby se zajistilo přesné a úplné porozumění situaci, a to i pokud to povede k nepříznivé zprávě.





## DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ ZAKAZUJÍCÍCH INSIDER TRADING

Dodržujeme zákony zakazující zneužití vnitřních informací pracovníky společnosti na akciovém nebo podílovém trhu, tzv. insider trading. To znamená, že nekupujeme, neprodáváme ani nesměňujeme akcie nebo jiné cenné papíry, včetně akcií naší Společnosti, pokud máme k dispozici podstatné neveřejné (nebo „vnitřní“) informace. Toto platí pro veškeré důležité neveřejné informace získané v průběhu naší práce, včetně informací o společnosti Brink's nebo o jiných společnostech, například zákaznických či prodejních.

Dodržujeme také zákony zakazující nezákonné burzovní rady. Jde o sdílení důležitých neveřejných informací s někým jiným, kdo by tyto informace mohl použít k nákupu, prodeji nebo směňování akcií nebo jiných cenných papírů. Musíme se vyhnout prozrazování důležitých neveřejných informací komukoli mimo společnost Brink's (včetně rodinných příslušníků). Také je nutné vyhnout se sdílení informací s kýmkoli uvnitř společnosti Brink's, kdo nemá potřebu znát tyto informace kvůli svým pracovním povinnostem.

**Otázka:** Na včerejším obědě mi kolegyně ze společnosti Brink's řekla, že pracuje na fúzi s jedním z našich místních konkurentů, která bude oznámena příští týden. Myslím, že po oznámení fúze se cena našich akcií zvýší, takže teď je pro mě skvělý čas na nákup akcií, že ano?

**Odpoověď:** Špatně. Nyní máte vnitřní informace, takže nesmíte nakupovat, prodávat ani jinak obchodovat akcie společnosti Brink's ani akcie místního konkurenta, dokud nebude obchod zveřejněn. Tyto informace také nesmíte sdílet s nikým jiným.

---

Další informace o insider tradingu a odpovědnostech zaměstnanců společnosti Brink's najdete v [Zásadách proti insider tradingu](#).

---

Informace jsou „podstatné“, pokud by je rozumný investor považoval za důležité pro své rozhodování o koupi, prodeji nebo držení akcií nebo jiných cenných papírů Společnosti. Informace jsou „neveřejné“, dokud nejsou veřejně zpřístupněny prostřednictvím tiskové zprávy nebo jiného veřejného materiálu, a dokud trhy s cennými papíry neměly dost času na to, aby na informace mohly zareagovat.





## OCHRANA DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ

Důvěrné a chráněné informace společnosti Brink's musí střežit každý z nás. Zabezpečovat musíme i důvěrné a chráněné informace patřící našim zákazníkům, prodejcům a dalším subjektům, s nimiž obchodujeme. Děláme to tak, že:

- V rámci společnosti Brink's tyto informace sdílíme pouze s lidmi, kteří je potřebují znát kvůli svým pracovním povinnostem.
- Tyto informace a záznamy bezpečně uchováváme a ukládáme.
- Neprozrazujeme tyto informace třetím stranám bez výslovného písemného souhlasu Společnosti nebo vlastníka informací.

Informace obecně zůstávají důvěrné, dokud nejsou zveřejněny jejich vlastníkem. Naše povinnost chránit důvěrné informace trvá po celou dobu pracovního poměru, a navíc i po jeho ukončení nebo odchodu do důchodu. Po odchodu z Brink's se očekává, že vrátíme Společnosti veškeré důvěrné informace.

Důvěrné a/nebo chráněné informace mohou být tištěné nebo elektronické dokumenty a záznamy, včetně e-mailů, nebo může jít o informace v mluvené podobě. Příklady důvěrných informací zahrnují:

- Informace o zákaznických smlouvách nebo o jiných subjektech, se kterými obchodujeme.
- Osobní údaje, jako jsou zdravotní informace, čísla dokladů zaměstnanců, čísla bankovních účtů a další typy osobních údajů, o zaměstnancích nebo zákaznících Společnosti.
- Informace o nových produktech nebo o plánované expanzi Společnosti do nových geografických oblastí nebo oborů podnikání.
- Neveřejné finanční a účetní výsledky.
- Informace o navrhovaných fúzích, akvizicích nebo dispozicích.
- Informace o strategii Společnosti.

---

Zvláštní problémy mohou být podle globálních antimonopolních zákonů spojeny se získáváním a používáním informací o našich konkurentech. Další informace o tomto tématu naleznete v Kodexu v části „Etická a legální konkurence“.

.....

Více informací o našich povinnostech chránit údaje a informace zaměstnanců naleznete v Kodexu v části „Ochrana osobních údajů a soukromí“.

---





## OCHRANA MAJETKU SPOLEČNOSTI A JEJÍCH ZDROJŮ

Jsme zodpovědní za to, aby nedošlo ke zneužití, ztrátě, poškození nebo promarnění majetku a zdrojů Společnosti. Zneužití nebo promarnění zdrojů poškozuje naši provozní a finanční výkonnost.

Obecně platí, že se musíme vyvarovat osobního používání majetku Společnosti. Přiměřené osobní používání komunikačních prostředků, jako je e-mail, telefon a internet, je přijatelné, pokud nezasahuje do našich pracovních povinností a nebude mít pro společnost za následek významné dodatečné náklady. Máte-li jakékoli dotazy nebo obavy ohledně toho, zda je vaše osobní používání vybavení Společnosti vhodné, prodiskutujte to se svým nadřízeným.

Počítačové systémy a technologie společnosti nikdy nesmíme používat ke stahování, prohlížení nebo odesílání materiálů, které jsou nezákonné, urážlivé nebo sexuálně explicitní, a při osobním nebo firemním používání majetku Společnosti musíme dodržovat všechny platné zásady Společnosti.

V souladu s platnými právními předpisy patří veškeré informace, údaje a soubory na firemních zařízeních a sítích Společnosti. Společnost si vyhrazuje právo bez předchozího upozornění sledovat, používat nebo zveřejňovat jakékoli zprávy, dokumenty nebo jakékoli jiné soubory na zařízeních Společnosti, pokud určí, že je to nezbytné pro její legitimní podnikatelské účely.

---

**O**tázka: Mám firemní mobilní telefon, který musím nosit s sebou, takže nemám osobní mobilní telefon. Mohu používat firemní telefon pro osobní hovory a textové zprávy?

**O**dověď: Pokud je osobní používání vašeho firemního telefonu přiměřené a nezasahuje do vašich pracovních povinností, je to povoleno. Pokud se obáváte, že vaše osobní použití bude mít za následek značné dodatečné náklady pro Společnost, prodiskutujte to se svým nadřízeným.



## OCHRANA ZNAČKY BRINK'S A DALŠÍHO DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ

Jedním z nejcennějších aktiv společnosti je značka Brink's, která se stala uznávaným symbolem důvěry a integrity po celém světě. Značka zahrnuje název Brink's, ochranné známky a loga. Máme také další cenné duševní vlastnictví, jako jsou patentované vynálezy, materiály chráněné autorskými právy, ochranné známky, obchodní tajemství a know-how. Na ochranu naší značky a dalšího duševního vlastnictví před neoprávněným použitím vynakládáme maximální úsilí v rozsahu povoleném platnými zákony.

Jsme zodpovědní za ochranu našeho duševního vlastnictví včetně naší značky tím, že zajistíme, aby nebylo bez povolení používáno třetími stranami. Pokud uvidíte, že naše jméno, ochranné známky nebo loga používá třetí strana nevhodným nebo pochybným způsobem, informujte o tom svého nadřízeného nebo právní oddělení Společnosti.

Kromě našeho vlastního duševního vlastnictví jsme odhodláni respektovat i duševní vlastnictví ostatních. To znamená, že nepoužíváme ani nezveřejňujeme duševní vlastnictví jiných subjektů ani nedovolujeme nikomu jinému jej používat nebo zveřejňovat bez řádného oprávnění. Neoprávněné použití nebo zveřejnění duševního vlastnictví jiných subjektů může vystavit Společnost, nebo i jednotlivé zaměstnance občanskoprávní odpovědnosti, pokutám nebo trestním postihům. Abyste se těmto rizikům vyhnuli, poradte se s právním oddělením:

- Před přijetím nových názvů produktů nebo služeb.
- Před tím, než budou na trh uvedeny nové nebo upravené produkty nebo procesy, které jsou podobné produktům nebo procesům jiných společností.
- U přihlášek nebo jiných podání týkajících se patentů, ochranných známek, autorských práv nebo jiných práv duševního vlastnictví.
- Před použitím fotografií, videí, článků, dokumentů nebo softwaru, kde se mohou uplatňovat autorská práva jiných subjektů.

Když při plnění svých pracovních povinností používáme značku Brink's, musíme dodržovat Pokyny Společnosti pro korporátní prostředí a značku. Jakékoli použití značky, včetně reklamních nebo marketingových účelů nebo kýmkoli mimo Brink's, musí být schváleno právním oddělením společnosti.

**O**tázka: Vytvářím prezentaci, která bude sloužit ke školení zaměstnanců a na internetu se mi povedlo najít skvělý obrázek, který chci použít. Mohu to udělat?

**O**dpověď: Materiály zveřejněné online mohou podléhat ochraně duševního vlastnictví, která zakazuje další šíření bez povolení. Pokud z webových stránek není jasné, zda je pro reprodukci zapotřebí povolení, obraťte se na právní oddělení a zjistěte, zda je vaše zamýšlené použití přípustné.



## PŘEDCHÁZENÍ STŘETU ZÁJMŮ

Každý z nás má odpovědnost jednat v nejlepším zájmu Společnosti a vyhýbat se krokům a aktivitám, které jsou v rozporu s touto odpovědností. Ke střetu zájmů dochází, pokud naše osobní, sociální, finanční nebo politické aktivity zasahují, potenciálně zasahují nebo se zdá, že zasahují do našich povinností vůči společnosti Brink's.

Všechny okolnosti, za kterých by střet mohl nastat, nelze popsat. Existují však určité situace, které budou vždy považovány za střet zájmů a porušení tohoto Kodexu. Mezi příklady patří:

- Podnikání jménem společnosti Brink's s příbuzným nebo kýmkoli jiným, s kým máte blízký osobní vztah.
- Zaměstnávání, povyšování nebo provádění dohledu nad příbuzným nebo kýmkoli jiným, s kým máte blízký osobní vztah.
- Provozování jakékoli činnosti, která konkuruje podnikání společnosti Brink's, nebo napomáhání ostatním v konkurenci společnosti Brink's.
- Osobní využití podnikatelské příležitosti, o které se dozvíte prostřednictvím své práce ve společnosti Brink's, nebo nasměrování někoho jiného (například člena rodiny, přítele nebo známého) k takové příležitosti.

Existují i jiné situace, které mohou vést ke střetu zájmů. Příklady těchto situací zahrnují:

- Máte druhé zaměstnání, působíte jako konzultant nebo působíte jako ředitel jakéhokoliv jiného subjektu, než je Brink's.
- Máte kapitálový podíl nebo rodinného příslušníka s kapitálovým podílem u jakéhokoli stávajícího nebo potenciálního zákazníka, dodavatele nebo konkurenta (například vlastnění akcií nebo půjčování peněz jedné nebo více z těchto entit).
- Máte přímého podřízeného, který má podnikatelské styky s vašimi příbuznými nebo jinými blízkými osobami.
- Máte člena rodiny v podniku, který je konkurentem společnosti Brink's.
- Přijímáte od zákazníků, dodavatelů nebo jiných poskytovatelů služeb osobní slevy nebo jiné výhody v případě, že rozhodujete jménem Společnosti o záležitostech týkajících se těchto stran.

Pokud máte kapitálový podíl u zákazníka, dodavatele nebo konkurenta, nepovažuje se to za střet zájmů v případě, že je tento podíl držen prostřednictvím veřejně obchodovaného diverzifikovaného podílového fondu, indexového fondu nebo podobného seskupení cenných papírů a vy nemáte žádný vliv na investiční rozhodnutí fondu.

## GLOBALNÍ STŘET ZÁJMŮ ZÁSADY



## PŘEDCHÁZENÍ STŘETU ZÁJMŮ

Negativní vliv může mít i pouhé zdání střetu zájmů. Při zvažování toho, zda může existovat střet zájmů, proto musíme vzít v úvahu, jak se naše činy mohou jevit ostatním.

Pokud se ocitnete v jakékoli situaci, která může zahrnovat střet zájmů nebo zdání střetu, musíte se obrátit na Kanál pro oznamování a požádat o příslušné pokyny.



Za určitých okolností může být přiměřené přijímat od prodejců, s nimiž máte přímý vztah, běžné pozornosti, jako jsou propagační předměty nebo sváteční dárky s nízkou hodnotou, příležitostná jídla nebo nenákladné pohoštění.

**O**tázka: Mám svůj vedlejší byznys, na rekonstrukce bytů, o víkendech pracuji, za což dostávám kompenzaci. Je to střet zájmů s mou prací ve společnosti Brink's?

**O**dpověď: Obecně řečeno se nejedná o konflikt dle Kodexu, pokud neděláte práci v době, kdy byste měli pracovat pro společnost Brink's a nepoužíváte zdroje Společnosti žádným způsobem souvisejícím s vaší vedlejší prací. Mít druhou práci nebo vykonávat práci mimo Brink's však může být omezeno nebo zakázáno lokálními zásadami Společnosti nebo lokálními zákony. Proto v případě vykonávání jakékoli vedlejší práce nebo druhé práce musíte použít formulář o střetu zájmů a sdělit tuto skutečnost svému nadřízenému, abyste zajistili, že je to v zemi, kde působíte, povoleno. Pokud je to povoleno, musíte také informovat svého nadřízeného o jakýchkoli změnách v povaze nebo rozsahu této činnosti.

**O**tázka: Můj synovec hledá práci a na mé pobočce je místo pro řidiče. Můžeme oba pracovat na stejné pobočce?

**O**dpověď: Neexistuje absolutní zákaz pro práci příbuzných ve stejné lokalitě. Nemůžete však být zapojeni do přijímacího procesu, a pokud váš synovec bude přijat, nemůžete být součástí jeho supervizního řetězce. Vzájemný vztah také musíte sdělit svému nadřízenému a oddělení HR.

### FORMULÁŘ PROHLÁŠENÍ OHLEDNĚ STŘETU ZÁJMŮ



## DARY A POHOŠTĚNÍ

Vzájemné obdarovávání, včetně zapojování do firemního pohoštění nebo placení za jídlo či cestovní výdaje, může podpořit konstruktivní obchodní vztahy. Tyto činnosti jsou přijatelné, pokud jsou v souladu se zásadami Společnosti. Do těchto činností se zapojujeme pouze v souvislosti s legitimním podnikatelským účelem, kterým může být vysvětlování, předvádění nebo získávání informací o dostupných službách nebo možnostech, poskytování služeb nebo příležitostný projev vděčnosti za minulou spolupráci.

Přijímání nákladných darů však může ztěžovat objektivitu našich podnikatelských rozhodnutí. Náš výběr dodavatelů, prodejců a partnerů musí být založen na objektivních faktorech, jako jsou náklady, kvalita, hodnota a úroveň služeb. Musíme se vyvarovat dokonce i zdání, že děláme obchodní rozhodnutí na základě darů předaných nebo přijatých v rámci těchto vztahů. Do těchto činností se nikdy nezapojujeme za účelem získání nepatřičné výhody nebo nepřiměřeného ovlivnění rozhodování třetích stran, se kterými obchodujeme nebo bychom chtěli obchodovat. Veškeré výměny darů podléhají [Globální dárky a zábava zásady](#).

Do těchto aktivit se také nezapojujeme, pokud tím dochází k porušování lokálních zákonů, vlastních pravidel příjemců, nebo pouze k vytváření dojmu nevhodných motivů. Vždy musíme zajistit, aby dary, pohoštění a cestovní výdaje byly přiměřené obchodnímu vztahu a měly přiměřenou hodnotu.

Máte-li jakékoli dotazy ohledně vhodnosti daru, jídla nebo pohoštění, obraťte se na svého nadřízeného.

Nikdy nesmíme dávat ani přijímat peněžní dary nebo peněžní ekvivalenty, jako jsou předplacené karty nebo cestovní šeky. Dárkové karty na určený účel (jídlo v konkrétní restauraci, konkrétní produkt apod.) mohou být přijaty v souladu s [Globální dárky a zábava zásady](#). Pokud obdržíte peněžní dar nebo peněžní ekvivalent, okamžitě jej vraťte a informujte o situaci svůj Kanál pro oznamování.

Přiměřenost pohoštění, stravy a cestovních výdajů, se může lišit v závislosti na okolnostech, mezi něž patří postavení osoby, která pohoštění přijímá, a místo pohoštění. Nic z toho ale nesmí být extravagantní z hlediska povahy ani ceny. Obecně řečeno: Obchodní jídla by měla probíhat v restauracích vhodných pro byznys; cestování v ekonomické třídě; ubytování v hotelech třídy business. Obecně také platí, že dary by měly mít skromnou hodnotu (obvykle méně než 1000 Kč) a lze je dávat nebo přijímat pouze příležitostně. Máte-li jakékoli dotazy nebo obavy ohledně vhodnosti dárku nebo výdajů na pohoštění, stravování nebo cestování, prodiskutujte situaci se svým Kanálem pro oznamování. Výdaje související s dary, pohoštěním, stravováním a cestováním je nutné přesně vykazovat.

## FORMULÁŘ PRO SCHVÁLENÍ DARŮ A POHOŠTĚNÍ



## DARY A POHOŠTĚNÍ

Speciální pozornost je nutné věnovat poskytování darů a pohoštění či placení jídel nebo cestovních výdajů úředníkům, mezi něž patří i zaměstnanci státem vlastněných nebo ovládaných subjektů nebo organizací. Před poskytnutím darů, pohoštění, jídla nebo cesty úředníkovi musíte odeslat Formulář pro schválení darů a pohoštění a obdržet schválení.

### FORMULÁŘ PRO SCHVÁLENÍ DARŮ A POHOŠTĚNÍ

**O**tázka: Pracovnice nákupu potenciálního velkého zákazníka fungujícího v maloobchodu chce vidět operace, které používáme při zpracování hotovosti. Mohu jí a jejímu manželovi zaplatit let do naší lokality za účelem prohlídky a ukázek a zaplatit také jejich hotelový pokoj a jídlo?

**O**dpověď: Úhrada přiměřených cestovních, hotelových a stravovacích výdajů potenciálnímu zákazníkovi za účelem seznámení s provozem Společnosti může být vhodná, pokud se to týká obchodních jednání. Úhrada cesty a výdajů za jídlo pro partnera nicméně není přiměřená, protože neexistuje žádný legitimní obchodní účel, který by obhájil účast partnera na prohlídce a ukázkách.

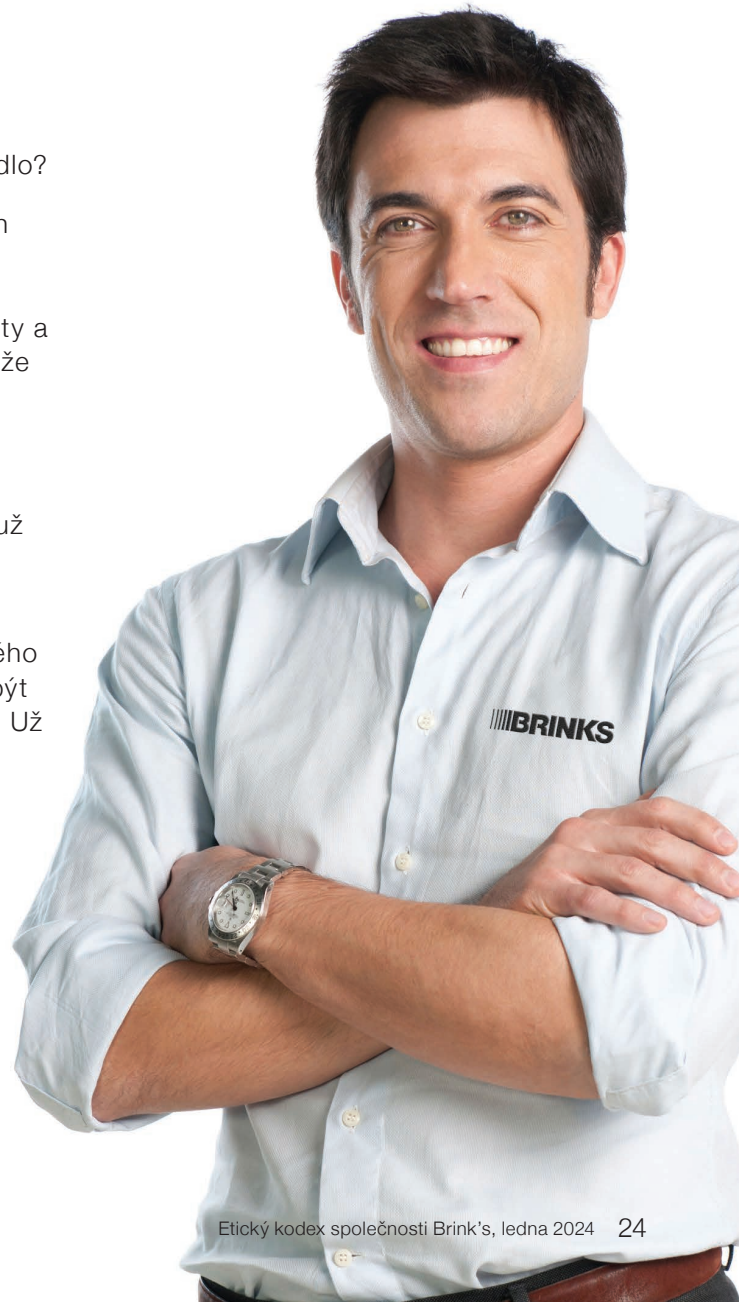
**O**tázka: Mám dvě vstupenky na velmi populární show, které bych chtěl dát potenciálnímu zákazníkovi, jemuž jsme právě odeslali odpověď na žádost o nabídku. Je to přijatelné?

**O**dpověď: Ne. Poskytnutí dárku zákazníkovi, od kterého se Brink's aktivně snaží získat obchod, by mohlo být považováno za pokus ovlivnit výsledek nabídkového řízení. Už jen zdání nepatřičného motivu činí tento dar nevhodným.

---

Další pokyny pro jednání se státními úředníky a subjekty naleznete v [Globální dárky a zábava zásady](#). Také se můžete obrátit na svůj Kanál pro oznamování.

---







## PÉČE O NAŠE VEŘEJNÉ KOMUNIKAČNÍ KANÁLY A SOCIÁLNÍ MÉDIA

Naší snahou je podporovat upřímnou a přesnou komunikaci s podílňky Brink's. Je tedy důležité, abychom při vyjadřování jménem Společnosti mluvili jedním hlasem. Z tohoto důvodu mají oprávnění k vyjadřování jménem Společnosti pouze někteří zaměstnanci společnosti Brink's (včetně generálního ředitele společnosti, finančního ředitele, viceprezidenta pro vztahy s investory a korporátní komunikaci a určených členů vrcholového vedení).

Společnost Brink's se každodenně spojuje a sdílí zkušenosti s našimi zákazníky, dodavateli i dalšími třetími stranami. Chápeme a využíváme různé příležitosti, které sociální média Společnosti poskytují pro navazování dialogu s našimi podílňky. „Sociální média“ obecně zahrnují blogy, mikroblogy, stránky sociálních sítí, wiki stránky, weby pro sdílení fotografií / videa, internetová fóra a chatovací místnosti. Stejně jako u jiných forem komunikace mohou sociální média ke komunikaci jménem Společnosti používat pouze oprávnění pracovníci.

Je důležité dbát na to, abyste odlišili svou osobní komunikaci od komunikace jménem společnosti Brink's. To je zvláště důležité při odesílání osobních e-mailů nebo při soukromém používání sociálních médií, kde se musíte vyhnout používání hlaviček společnosti Brink's a nikdy nesmíte zveřejnit důvěrné informace o Společnosti, spolupracovnících, zákaznících, dodavatelích nebo jiných subjektech, s nimiž Společnost obchoduje.

Pokud obdržíte dotaz od médií, analytiků cenných papírů, investorů nebo jiných zainteresovaných osob, neměli byste odpovídat, pokud jste k tomu nebyli pověřeni. Dotazy médií, analytiků a investorů je obecně nutné předávat viceprezidentovi Společnosti pro vztahy s investory a korporátní komunikaci. Další informace najdete v našich [Zásadách pro regulaci zveřejňování](#).

---

Více informací o používání sociálních médií lze nalézt v našich [Globálních zásadách pro sociální média](#).

---



## BUSINESS HOURS

MON 10:00 TO 5:30

TUE 10:00 TO 5:30

WED 10:00 TO 5:30

THU 10:00 TO 5:30

FRI 10:00 TO 5:30

SAT 10:00 TO 5:00

SUN CLOSED TO CLOSED

RESPEKT  
K NAŠIM  
ZÁKAZNÍKŮM  
A TRHU



## DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ

Společnost Brink's je globální entita, takže funguje v mnoha zemích s různou kulturou, zákony a politickými systémy. Naším základním pravidlem je dodržování zákonů zemí, ve kterých podnikáme. Jako veřejná společnost se sídlem v USA musíme dodržovat i některé zákony této země, jež se přímo nebo nepřímo vztahují na naše činnosti mimo USA.

Důsledky ignorování zákona, který považujeme za obtěžující, by mohly být katastrofální. Porušením zákona může dojít k poškození naší pověsti, ztrátě zákazníků, pokutám, nebo dokonce uvěznění, bez ohledu na to, jaký je záměr.

Pokud najdete rozdíl mezi lokálním zákonným požadavkem a tímto Kodexem, řiďte se vždy tím nejpřísnějším standardem. V případě podezření, že byl nebo bude porušen zákon, musíte tuto skutečnost nahlásit. I pokud nebudete mít k dispozici všechna fakta, prodiskutujte to, co víte, se svým Kanálem pro oznamování. Vaše hlášení nám pomůže k tomu, abychom problém pečlivě prozkoumali a následně určili, zda došlo k porušení.

Kodex nemůže pokrýt všechny různé zákony, předpisy a další právní požadavky, které se na společnost po celém světě vztahují. V případě jakýchkoli dotazů ke konkrétní situaci kontaktujte svůj Kanál pro oznamování.



## POCTIVÉ JEDNÁNÍ SE VŠEMI ZÚČASTNĚNÝMI V NAŠEM PODNIKÁNÍ

S našimi zákazníky, prodejci, zaměstnanci a konkurenty jednáme čestně. V podnikání si ceníme vztahů se všemi podílíky a sdílíme s nimi pouze pravdivé a upřímné informace. Nikoho nespravedlivě nevyužíváme pomocí manipulace, zatajování, zneužívání důvěrných informací nebo zkreslování důležitých skutečností.

---

**O**tázka: Vyjednávám s potenciálním klientem, který je nyní u naší konkurence. Nedávno se ke mně donesly zvěsti, že je tento konkurent ve finančních problémech a přišel o pojištění. Mohu tuto informaci sdílet s potenciálním zákazníkem?

**O**dpověď: Ne. Nemůžete šířit zvěsti o konkurentech za účelem získání konkurenční výhody. Využívání zákazníka sdělováním neověřených zvěstí je nepoctivé a neetické.

## NEČESTNÉ PLATBY

Neprovádíme ani nenabízíme žádné platby ani jiné nevhodné pobídky nebo úplatky za tím účelem, abychom získali nebo udrželi obchod, ovlivnili jednání či rozhodování jednotlivců nebo získali nepatřičné výhody. Mezi nevhodné pobídky patří poskytování nebo nabízení čehokoli hodnotného – například peněz, provizí, dárků, služeb nebo pohoštění – za nevhodným účelem. Kromě toho, že tyto věci neděláme přímo, nemůžeme dovolit, aby je za nás nepřímo dělal zástupce, konzultant nebo jiný zprostředkovatel.

Protikorupční zákony většiny zemí označují jako nelegální pouze nepatřičné platby či pobídky určené úředníkům. Naše zásady jdou nad rámec těchto zákonů a zakazují poskytování nepatřičných plateb nebo pobídek **JAKÝMKOLI** osobám nebo subjektům. Takové jednání je v rozporu s našimi hodnotami důvěry, poctivosti a etického chování a je přísně zakázáno.

Také nepřijímáme platby ani žádné jiné nevhodné pobídky nebo úplatky, které by souvisely s naší rolí v rámci společnosti Brink's nebo s obchody Společnosti. Nemůžeme připustit, abychom se takovými pokusy nechali ovlivnit. Všechny pokusy tohoto druhu nahlaste svému Kanálu pro oznamování.

I pouhé předání nebo nabídnutí platby či pobídky za nepatřičným účelem je porušením Kodexu a může jít i o porušení zákona, a to i pokud nakonec z platby či pobídky nezískáme žádný prospěch.

## NEČESTNÉ PLATBY

Pokud dáme dárek, poskytneme jídlo či pohoštění nebo zaplatíme cestovní výdaje úředníkovi, může to být vnímáno jako nepatřičná platba. Navíc vzhledem k tomu, že jsme zodpovědní za činnosti prováděné naším jménem třetími stranami, protikorupční zákony věnují speciální pozornost využití konzultantů nebo jiných prostředníků poskytujících nám asistenci v situacích, do kterých jsou zapojeny státní orgány nebo státem vlastněné či kontrolované subjekty.

---

Další rady pro tuto oblast najdete v našich [Globálních protikorupčních zásadách](#). Také se můžete obrátit na svůj Kanál pro oznamování.

---

Některé protikorupční zákony, včetně zákona Foreign Corrupt Practices Act (FCPA, „zákon o korupčních praktikách v zahraničí“) platného v USA, obsahují výjimku pro takzvané „usnadňující platby“, jejichž účelem je urychlení běžných činností státních orgánů. Tyto typy plateb jsou podle lokálních zákonů často nelegální a mnohdy je také obtížné určit, zda jde o přijatelnou „usnadňující platbu“ nebo nezákonný úplatek. Naše zásady „usnadňující platby“ nepovolují, pokud je neschválí hlavní právní poradce společnosti Brink's. Pokud zvažujete poskytnutí „usnadňující platby“, musíte se obrátit na hlavního právního poradce Společnosti.

---

**Otázka:** Potřebuji licenci, kterou státní úřad odmítl vydat, protože Společnost nesplňuje požadavky. Můj známý mi řekl, že má velmi dobré vztahy se zaměstnancem příslušného úřadu, který o licencích rozhoduje. Řekl také, že mi licenci může obstarat, a stačí když mu proplatím náklady na to, že vezme úředníka na večeři. Mohu takto postupovat?

**Odpoověď:** Ne. Jednalo by se o úplatek, který Společnost poskytla, aby získala licenci, na níž jinak nemá nárok. Úředníka není možné vzít na večeři za účelem získání licence a stejně tak není možné pověřit takovou aktivitou ve prospěch Společnosti třetí stranu.



## ETICKÁ A LEGÁLNÍ KONKURENCE

Konkurence je často tvrdá, ale vždy by měla být férová. Naše Společnost podniká eticky a všude, kde funguje, dodržuje antimonopolní zákony a zákony o konkurenci. Tyto zákony mají celosvětovou působnost a uvalují velmi tvrdé postihy na společnosti a jedince, kteří je nedodržují.

V souladu s těmito zákony:

- Neprobíráme ani nesdílíme obchodní informace naší Společnosti s konkurencí. Mezi tyto údaje patří ceny, odměny, tendry, údaje o zákaznících, trzích, teritoriích, strategiích, investicích nebo jiné konkurenční informace.
- Údaje o konkurenci získáváme pouze etickými a legálními způsoby a vedeme si záznamy o zdrojích informací a datech, kdy jsme tyto informace získali.
- Neuzavíráme dohody (ať už formální či neformální, ústní či písemné) s konkurencí ohledně cen, rozdělení trhu, obsluhovaných oblastí, investic, nabídek, cen, zisku, marží, rozdělení zákazníků ani jakýchkoli jiných konkurenčních aspektů našeho podnikání.

Zvýšenou pozornost věnujeme co nejvyššímu omezení kontaktů s konkurenty a zajištění toho, aby způsob i prostředí, kde se odehrávají, byly vhodné a zákonné. O kontaktech s konkurenty je nutné neprodleně informovat naši skupinu pro etiku a dodržování pravidel (pokud dojde ke kontaktům nad rámec běžného provozu Společnosti, do kterého spadá například doručování konkurentem na naši pobočku nebo subdodavatelská činnost konkurenta pro naši Společnost). Skupinu pro etiku a dodržování předpisů nebo právní oddělení je zapotřebí kontaktovat také v případě, že se k nám informace o konkurentovi dostanou přímo od něj, od jeho zaměstnanců nebo jinými problematickými způsoby.

V zájmu udržení naší konkurenceschopnosti je důležité vědět, co dělají naši konkurenti – neméně důležité však je, abychom k těmto informacím dospěli etickým a legálním způsobem. Při shromažďování informací o konkurenci se musíme řídit těmito základními pravidly:

- Údaje o konkurenci můžeme shromažďovat pouze z veřejně dostupných nebo jiných legitimních zdrojů, nikdy od samotných konkurentů.
- Při shromažďování údajů nikdy nesmíme lhát nebo překrucovat informace o Společnosti nebo o našem propojení se Společností.
- K získávání údajů se nesmí využívat nábor zaměstnanců či náborové pohovory.

**O**tázka: Měl jsem schůzku s jedním z potenciálních klientů v jeho kancelářských prostorech a v prázdné konferenční místnosti se ke mně dostala složka s cenovou strategií konkurenta. Konkurent mi složku nepředal sám ani jsme se vzájemně nedomlouvali na sdílení těchto informací. Co mám dělat?

**O**dpověď: Kontaktujte skupinu pro etiku a dodržování předpisů, která vám poradí, jak s informacemi naložit. Složku nechte na svém místě a nedělejte si žádné poznámky o jejím obsahu. Vždy postupujte tak, abyste neriskovali potenciální porušení antimonopolních předpisů.

## ETICKÁ A LEGÁLNÍ KONKURENCE

Zvláštní pozornost je nutné věnovat setkání profesních sdružení. Při účasti na těchto setkáních musíme dodržovat následující pravidla:

- Před zahájením obstarat písemnou verzi programu setkání a předat ji právnímu oddělení Společnosti.
- Nikdy neprobírat citlivé obchodní informace společnosti Brink's, jako jsou ceny, odměny, tendery, zákazníci, trhy, teritoria, strategie, investice nebo jiné konkurenční informace.
- Pokud konkurenti začnou diskutovat o citlivých informacích, musíme dát jasně najevo, že se této diskuzi nebudeme účastnit, opustit setkání a, pokud je to možné, nechat svůj odchod zaznamenat do zápisu o setkání.
- Po skončení obstarat zápis o setkání a předat ho právnímu oddělení.
- Pokud je to vhodné, požádat profesní sdružení, aby se setkání zúčastnil právník, který bude poskytovat antimonopolní varování a rady.
- Mít se na pozoru před nevhodnými diskuzemi v podvýborech a dávat pozor i při neformálních diskuzích na setkání a v jeho sociálním zázemí.

**Otázka:** Na výroční večeři profesního sdružení vedle mě seděla bývalá kolegyně, která teď pracuje pro jednoho z našich konkurentů. V jednom rozhovoru „mimo záznam“ se mě zeptala, jak jsme na tom se zákazníkem X, protože její společnost zvažuje zvýšení cen pro podobné zákazníky. Mojí odpovědí bylo, že s ní nemohu rozebírat ceny, ale přišlo mi to velmi nezdvořilé. Bylo správné jí takto odpovědět?

**Odpověď:** Ano. Bylo správné říct vaší kolegyni, že se jedná o nepatřičnou obchodní diskuzi, a odmítnout odpovědět, protože takový postup chrání vás i naši Společnost. Diskuzi také musíte nahlásit právnímu oddělení a skupině pro etiku a dodržování předpisů – a nezapomeňte, že žádný rozhovor se nedá brát jako „mimo záznam“.

---

Podrobnější informace o našich povinnostech v souvislosti s dodržováním antimonopolních a konkurenčních zákonů najdete v našich [Globálních antimonopolních a konkurenčních zásadách](#) a v [Žádosti o účast ve sdružení](#).

---





## OCHRANA PROTI PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ

Usilujeme o to, abychom obchodovali pouze s renomovanými společnostmi a jednotlivci, kteří se zabývají legitimními obchodními aktivitami a disponují prostředky pocházejícími z legitimních zdrojů. Nikdy neschvalujeme ani nenapomáháme praní špinavých peněz a pomocí následujících postupů se chráníme před nechtěným zapojením do schémat vytvořených za tímto účelem a před zapojením do jiných nezákonných aktivit:

- Dodržujeme všechny zákony a předpisy proti praní špinavých peněz, které se vztahují na naše činnosti po celém světě.
- Provádíme prověrky „know your customer“ („poznej svého zákazníka“), abychom posoudili integritu a reputaci našich zákazníků.
- Máme se na pozoru před podezřelými aktivitami našich zákazníků.

K podezřelým aktivitám našich zákazníků a potenciálních zákazníků bychom měli být citliví. Může nám to pomoci odhalit potenciální nezákonnou činnost a vyhnout se zapojení do takové činnosti. Pokud se domníváte, že se zákazník nebo potenciální zákazník podílí na podezřelé činnosti, oznamte to právnímu oddělení nebo skupině pro etiku a dodržování předpisů, aby mohlo být provedeno další vyšetřování.

---

Obecné pokyny k typům informací, které se získávají v rámci procesu know your customer, naleznete v našich [Postup „Poznej svého zákazníka“](#).

.....

Příklady varovných signálů, které mohou upozorňovat na potenciální podezřelé aktivity najdete v našich [Globální zásady proti praní špinavých peněz](#).

---

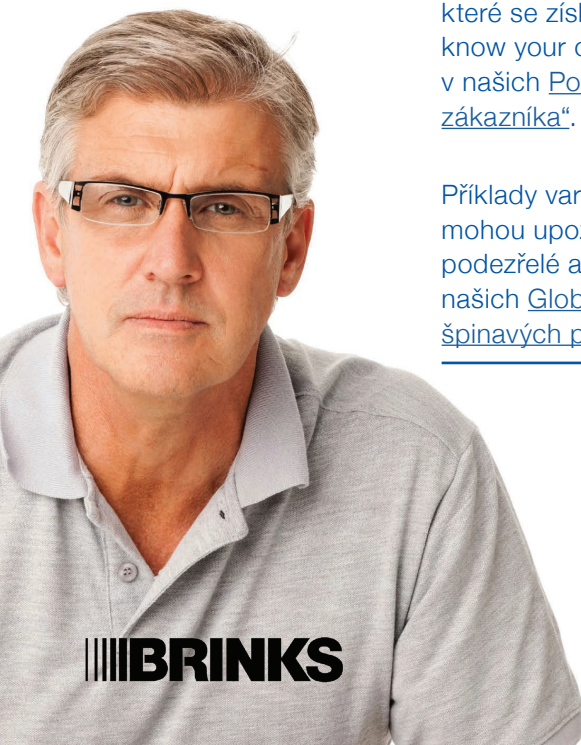
Praní špinavých peněz je proces, ve kterém dochází ke skrývání finančních prostředků získaných prostřednictvím trestné činnosti, nebo k vytváření zdání, že tyto prostředky byly získány legitimně. Prostřednictvím legitimních obchodních aktivit zde dochází k zatajování kriminálního původu peněz nebo jiného majetku. Souvisejícím problémem zde může být využívání prostředků na podporu kriminality nebo terorismu.

.....

Prověrky know your customer se liší v závislosti na okolnostech a specifitě zákazníka. Kvůli globálnímu charakteru našeho podnikání navíc podléháme rozdílným zákonům a závazkům proti praní špinavých peněz v zemích, kde působíme. Pro získání dalších informací o lokálních povinnostech spojených s regulacemi proti praní špinavých peněz je nutné se poradit s právním oddělením nebo se skupinou pro etiku a dodržování předpisů.

**O**tázka: Všiml jsem si, že od zákazníka, který je v odlehle lokalitě, vyzvedávám velké objemy hotovosti. Takové objemy hotovosti mě u tohoto zákazníka zarážá a mám obavy u toho, odkud všechny tyto peníze pochází. Co mám dělat?

**O**dověď: Nahlaste své obavy právnímu oddělení nebo skupině pro etiku a dodržování předpisů, aby mohlo být provedeno další šetření.



## DODRŽOVÁNÍ OMEZENÍ V MEZINÁRODNÍM OBCHODU

Dodržujeme všechny příslušné zákony a regulace, které omezují obchodování s konkrétními zeměmi, subjekty a osobami. Penalizace za porušování těchto zákonů, které se někdy uplatňují mimo zemi, jež tyto sankce uvaluje, mohou být velmi závažné.

Obchodní omezení, která se typicky vztahují na společnost Brink's, zahrnují:

- Vývoz či dovoz směrem od nebo do zakázaných či sankcionovaných zemí, subjektů či jednotlivců.
- Poskytování služeb zakázaným či sankcionovaným zemím, subjektům či jednotlivcům.
- Zákony USA proti bojkotu.

---

Pro zjištění dalších detailů o těchto omezeních je zapotřebí, abyste si přečetli naše [Globální sankční zásady](#) dnými otázkami právní oddělení nebo skupinu pro etiku a dodržování předpisů.

---



RESPEKT  
K NAŠIM  
KOMUNITÁM



## PODNIKÁNÍ JAKO OBČANSKY ODPOVĚDNÁ FIRMA

V občanských komunitách, které jsou v místech našeho podnikání, máme odpovědnost chovat se jako sociálně odpovědná firma a k této roli také přistupujeme s respektem. Jsme citliví k ekonomické roli, kterou v našich komunitách máme. Naše Společnost přispívá organizacím, které komunity podporují.

Zaměstnance, funkcionáře i vedoucí pracovníky povzbuzujeme k aktivní osobní účasti ve veřejně prospěšných organizacích. Každý z nás může svobodně přispívat na dobré účely. Nicméně pokud byste rádi, aby společnost Brink's přispěla na dobročinné účely nebo se účastnila dobročinných záměrů či událostí, měli byste to prodiskutovat se svým vedením a získat potřebný firemní souhlas platný pro vaši zemi nebo oblast.

Respektujeme všeobecná lidská práva. Užitek to přináší jak našim zaměstnancům, tak komunitám, v rámci nichž podnikáme. Porušování lidských práv odsuzujeme a dodržujeme platné místní, regionální, celostátní i mezinárodní zákony ohledně zaměstnávání nezletilých.

Příspěvky charitativním organizacím mohou být pro společnost Brink's adekvátní. Je však důležité vědět, že ve všech případech, a zejména když v naší interakci existuje propojení se zákazníkem nebo se státním subjektem – a to i vzdálené nebo nepřímé – je nutné, aby peněžité i nepeněžité příspěvky prošly interním schválením. Více informací o schvalovacím procesu platném ve vaší zemi či oblasti vám sdělí Kanál pro oznamování.

## ZAPOJENÍ DO POLITIKY V SOULADU SE ZÁKONEM

Pokud společnost Brink's poskytuje firemní příspěvky, dodržuje přitom příslušné zákony a v souladu s procedurami pro příslušnou zemi nebo oblast žádá předem o schválení.

Každý z nás má právo na účast či neúčast v politickém procesu a Společnost, vedení ani ostatní zaměstnanci by na nás v souvislosti s naším rozhodnutím neměli jakkoli tlačit.

Když se politického procesu účastníme vlastním jménem, musíme dbát na to, abychom vyjadřovali

své vlastní osobní názory, a neuváděli žádné názory jménem Společnosti. Dále je důležité vědět, že nikdo nesmí používat zdroje Společnosti k vykonávání nebo podpoře osobních politických aktivit.

Pokud na vás někdo činí tlak v souvislosti s vaší účastí v politice, s vašimi politickými aktivitami či rozhodnutími nebo si myslíte, že jste cílem odvety za tyto aktivity, nahlase to neprodleně svému Kanálu pro oznamování.

---

**O**tázka: Moje sousedka se chce stát starostkou a chci jí pomoci s kampaní. Její názory jsou v souladu s hodnotami společnosti Brink's. Mohu jí během obědové pauzy vytisknout na barevné tiskárně několik letáků pro kampaň?

**O**dpověď: Ne. Na podporu osobních politických aktivit nemůžete použít zdroje Společnosti (ani v zanedbatelném rozsahu).

## GLOBALNÍ FIREMNÍ DÁRKY ZÁSADY



SEZNAM  
KONTAKTŮ A  
DOKUMENTŮ SE  
ZÁSADAMI



## KONTAKTNÍ ÚDAJE

### ETICKÁ LINKA:

---

<https://brinkshotline.ethicspoint.com>

(Dostupná ve více než 30 jazycích.) V lokalitách, kde je to k dispozici, jsou navíc zobrazena čísla na místní horké linky.

SCAN HERE



### ŘEDITEL KONTROLY DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ:

---

K rukám: ředitele kontroly dodržování předpisů

Společnost Brink's  
P.O. Box 18100  
Richmond, VA 23226  
USA

### SKUPINA PRO ETIKU A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ:

---

Regionální skupina pro etiku a dodržování předpisů – aktuální kontaktní údaje najdete na [intranetové stránce skupiny pro etiku a dodržování předpisů](#).

E-maily posílejte na:

[compliance@brinkscompany.com](mailto:compliance@brinkscompany.com)

### PRÁVNÍ ODDĚLENÍ:

---

K rukám: hlavního právního poradce

Společnost Brink's  
P.O. Box 18100  
Richmond, VA 23226  
USA

Jakékoli problematické záležitosti mohou zaměstnanci hlásit také na svůj Kanál pro oznamování.



## DOKUMENTY SE ZÁSADAMI SPOLEČNOSTI A NÁSTROJE PRO OZNAMOVÁNÍ

Následující zásady zmíněné v Kodexu najdete na síti společnosti Brink's [\(zde\)](#). Uživatelé Google Workspace je také najdou [zde](#).

Kopie si můžete obstarat rovněž u naší skupiny pro etiku a dodržování předpisů nebo u právního oddělení.

- Globální protikorupční zásady
- Globální zásady proti praní špinavých peněz
- Globální antimonopolní a konkurenční zásady
- Globální střet zájmů zásady
- Globální firemní dárky zásady
- Globální zásady ochrany údajů a regionální zásady ochrany údajů
- Globální dárky a zábava zásady
- Globální sankční zásady
- Globální zásady pro sociální média
- Zásady proti insider tradingu
- Postup „Poznej svého zákazníka“
- Zásady pro regulaci zveřejňování
- Pravidla chování dodavatelů
- Zásady pracovního prostředí bez násilí a obtěžování

Následující nástroje najdete na síti Brink's [\(zde\)](#). Uživatelé Google Workspace je také najdou [zde](#):

- Žádost o účast ve sdružení
- Formulář prohlášení ohledně střetu zájmů
- Formulář pro schválení darů a pohoštění
- Oznamovací formulář pro úředníky





## ABECEDNÍ REJSTŘÍK

### A

Akciový kapitál . . . . . 17  
Antimonopolní zákony . . . . . 18, 31-32, 40

### B

Bezpečnost a ochrana . . . . . 13  
Běžné pozornosti . . . . . 22-23

### C

Cenné papíry . . . . . 17  
Cenové dohody . . . . . 31-32  
Cestovní výdaje . . . . . 23-24

### D

Dary a pohoštění . . . . . 22-24, 29-30, 40  
Disciplinární řízení . . . . . 6, 8  
Diskriminace . . . . . 10  
Diverzita . . . . . 10, 27  
Dodavatelé . . . . . 21, 25, 40  
Dohody s konkurencí . . . . . 31-32  
Dovozní zákony . . . . . 34  
Důstojnost . . . . . 10, 12  
Duševní vlastnictví . . . . . 20  
Důvěrné informace . . . . . 18, 25, 28  
Důvěrnost . . . . . 11

### E

Etická linka . . . . . 2, 7, 39

### F

FCPA . . . . . 30  
Férové jednání . . . . . 28  
Férové zacházení . . . . . 10  
Finanční údaje a zprávy . . . . . 15

### H

Hlášení znepokojivých věcí nebo  
porušení . . . . . 7-8, 15

### CH

Charitativní příspěvky . . . . . 36  
Chráněné informace . . . . . 18

### I

Ilegální provize . . . . . 29  
Insider trading . . . . . 17  
Integrita . . . . . 2, 5, 10  
Investování a insider trading  
a střet zájmů . . . . . 17, 21

### J

Jiná zaměstnání a přidružení . . . . . 21-22

### K

Kanál pro oznamování . . . . . 5, 7  
Know your customer . . . . . 33  
Komunikace . . . . . 25  
Konkurenti Informace . . . . . 21, 31-32  
Kontakt s nimi . . . . . 31-32  
Konkurování společnosti Brink's . . . . . 21  
Konzultanti . . . . . 21, 29-30



## ABECEDNÍ REJSTŘÍK

### L

Lidská práva . . . . .	36
Etická linka . . . . .	2, 7, 39
Logo. . . . .	20

### M

Mediální dotazy. . . . .	25
Mezinárodní obchod . . . . .	34

### N

Nákup akcií společnosti . . . . .	17
Nástroje pro oznamování. . . . .	40
Nekalé platby . . . . .	29-30
Neveřejné informace . . . . .	17
Nevhodné chování . . . . .	12
Nezákonné burzovní rady . . . . .	17

### O

Obchodní záznamy . . . . .	15-16, 18
Obchodování na burze . . . . .	17
Obtěžování . . . . .	12, 40
Odplata. . . . .	2, 6-8, 12
Odpovědnost vedení. . . . .	2, 6
Odpovědnost za porušení . . . . .	6, 16, 20
Odpovědnosti manažerů . . . . .	2, 6
Ochrana majetku společnosti . . . . .	19-20
Ochrana oznamovatelů . . . . .	5

Ochrana údajů . . . . .	11, 18, 40
Ochranné známky a obchodní tajemství . . . . .	20
Opatření proti praní špinavých peněz. . . . .	33
Opatření proti úplatkům či korupci . . . . .	23-24, 29-30, 40
Osobní údaje a informace . . . . .	11
Otevřená komunikace . . . . .	7, 10
Oznamování střetu zájmů . . . . .	22

### P

Peněžní dary. . . . .	23
Podezřelé aktivity . . . . .	33
Pohoštění . . . . .	22-24, 29-30, 40
Politická činnost . . . . .	21, 37
Politické příspěvky . . . . .	37
Ponižující jednání. . . . .	12
Porušení Kodexu. . . . .	6
Porušení Kodexu. . . . .	7-8, 21
Používání majetku a vybavení . . . . .	19
Pracovní právo . . . . .	5
Praní špinavých peněz . . . . .	33, 40
Prodejci . . . . .	18, 22, 28
Profesní sdružení. . . . .	32, 40
Prověrky . . . . .	33
Příjem slev . . . . .	21

### R

Respekt . . . . .	2, 6, 10-13
Rovné příležitosti. . . . .	10



## ABECEDNÍ REJSTŘÍK

### S

Sankcionovaná země nebo osoba . . . . .	34
Sociální média . . . . .	25
Soukromí . . . . .	11, 19
Společenská odpovědnost . . . . .	36
Státní úřad/subjekt . . . . .	7, 30
Státní úřad . . . . .	16
Státní úředníci . . . . .	7, 24, 29, 40
Střet zájmů . . . . .	12, 21-23, 40
Subdodavatel . . . . .	31

### T

Třetí strany a zprostředkovatelé . . . . .	30
--	----

### U

Uchovávání dokumentů . . . . .	16
Úplatky . . . . .	29-30
Urážlivé chování a materiály . . . . .	12
Urážlivé chování . . . . .	12
Účast v něm . . . . .	8, 16
Usnadňující platby . . . . .	30

### V

Vnitřní informace . . . . .	17
Vnitřní kontroly . . . . .	15
Vybavení a majetek společnosti . . . . .	11, 19

Výdaje na jídlo . . . . .	22-24
Výhružné chování . . . . .	12-13
Výjimky . . . . .	5
Vyšetřování znepokojivých věcí . . . . .	7

### Z

Zákon Foreign Corrupt Practices Act . . . . .	30
Zákon Sarbanes-Oxley Act z roku 2002 . . . . .	15
Zákony o konkurenci . . . . .	31-32
Zákony o vývozu . . . . .	34
Zákony proti bojkotu . . . . .	34
Zaměstnanecká práva . . . . .	5
Zaměstnávání příbuzných a přátel . . . . .	21-22
Zásady Kodexu . . . . .	2, 5-6
Zastrašování . . . . .	12-13
Zástupci . . . . .	29
Záznamy . . . . .	15-16, 18
Zdroje pro dotazy a znepokojivé věci . . . . .	2, 5-8
Značka . . . . .	20

### Ž

Žádosti o audit . . . . .	16
---------------------------	----

ETHICS &  
COMPLIANCE