



BRINK'S-ИЙН
ЁС ЗҮЙН
ДҮРЭМ

ETHICS &
COMPLIANCE

МАРК ЁБАНКС-ААС ИРСЭН ЗУРВАС

1859 оноос хойш манай үйлчлүүлэгчид хамгаалалт, аюулгүй байдлын тал дээр бидэнд найдаж иржээ. Манай бизнес нь морь эхлээд, тэрэгнээс бэлэн мөнгөний менежмент, үнэт зүйлсийн тээвэрлэлтийг хангадаг маш нарийн төвөгтэй, олон улсын сүлжээ болон хөгжсөн.

Өнөөдөр бид үйлчлүүлэгчдийнхээ бэлэн мөнгө, үнэт зүйлийг удирдах, эрсдэлийг бууруулах шинэ арга замыг хайж олж байгаагийн зэрэгцээ зарим зүйл тогтвортой хэвээр үлдсэн байна. Эдгээрээс хамгийн чухал нь шударга байж, хууль тогтоомжийг бүрэн дагаж мөрддөг бидний гуйвшгүй амлалт юм.

Үйлчлүүлэгчид маань биднийг өдөр бүр зөв зүйл хийнэ гэдэгт бидэнд итгэдэг. Ёс зүйн хамгийн өндөр стандартыг баримтлан ажиллах нь бидний амжилтанд чухал ач холбогдолтой бөгөөд өрсөлдөх давуу талыг бий болгодог. Гэхдээ ёс зүйтэй байж, шударга үйл ажиллагаа явуулах нь зөвхөн бизнесийн сайн ойлголттой байхаас гадна бидний соёл, бидний бий болгож буй нээлттэй, шударга орчныг бүрдүүлдэг бөгөөд үүнд хүн бүр чөлөөтэй асуудал дэвшүүлж, харилцан ярилцаж, шийдвэр гаргахад оролцох явдал юм.

Манай Ёс Зүйн Дүрэм нь бидний ёс зүйн үндэс суурийг тавьж, биднийг хэрхэн ажиллах талаарх зааварчилгаагаар хангадаг. Энэ нь дөрвөн үндсэн зарчим дээр суурилдаг:

- Нэгнийгээ хүндлэх,
- Brink's болон түүний оролцогч талуудыг хүндлэх,
- Өөрсдийн үйлчлүүлэгчдийг хүндлэх болон
- Өөрсдийн нийгмийг хүндлэх.

Бид бүгдээрээ эдгээр удирдамжийг даган мөрдөж, бизнесийн ямар ч дарамт шахалт тулгарч байсан зарчмаа чанд баримтлах үүрэгтэй.

Менежерүүд өөрсдийн удирдлага доор ажиллаж буй бүх ажилчдын өмнө байгууллагын соёл, ёс зүй болон комплайнсыг сурталчлах, манлайлах, үлгэр дуурайл үзүүлэх нэмэлт үүрэг хариуцлага хүлээдэг. Мөн түүнчлэн ажилчдад асуулт асууж, санаа зовсон зүйлээ чөлөөтэй илэрхийлэх боломжийг бүрдүүлсэн орчныг бий болгох үүрэгтэй.

Мэдээжийн хэрэг, манай Дүрэм боломжит бүх нөхцөл байдлыг хамарч чадахгүй. Гэсэн хэдий ч үйл ажиллагааны зөв чиглэлийг тодорхойлоход туслах бусад олон нөөцүүд байдаг, үүнд:

- Таны менежер,
- Хүний нөөц,
- Комплаенсын болон Хуулийн мэргэжилтнүүд, мөн
- Таны хариу арга хэмжээ авахаас айхгүйгээр санаа зовоосон асуудлаа илэрхийлж, мэдээлэх боломжтой олгодог Ёс зүйн тусламжийн утас.

Би та бүхнийг энэхүү Ёс Зүйн Дүрмийг уншиж, ёс зүй, шударга байдлын зарчмуудыг хүлээн авахыг уриалж байна. Brink's-ийн үйл ажиллагаанд үнэнч байж, манай Дүрэмд заасан стандартыг өндөрт өргөх үүрэгээ сахин биелүүлж байгаад тань баярлалаа.

Mark Eubanks

Ерөнхийлөгч бөгөөд Гүйцэтгэх Захирал



ГАРЧИГ

ДҮРМИЙН ТУХАЙ

Дүрмийн зорилго	5
Дүрмийн зарчим	6
Санаа зовоосон асуудлыг мэдээлэх.	7
Санаа зовоосон асуудлаа мэдээлсний төлөө хариу арга хэмжээ авахгүй.	8

БИЕ BIENЭЭ ХҮНДЛЭХ

Шударга, эрх тэгш харилцаа.	10
Нууцлал ба мэдээллийн хамгаалалт	11
Дарамтаас ангид ажлын байр.	12
Аюулгүй бөгөөд хамгаалагдсан ажлын байр.	13

BRINK'S БОЛОН ТҮҮНИЙ ОРОЛЦОГЧ ТАЛУУДЫГ ХҮНДЛЭХ

Бүртгэл, тайлангийн үнэн зөв байдал	15
Аудит, хянан шалгалт болон лавлагаанд хариулах	16
Дотоод мэдээлэл солилцохыг хориглосон хуулиудыг дагаж мөрдөх	17
Нууц мэдээллийн хамгаалалт	18
Компанийн эд хогшил болон хөрөнгийг хамгаалах	19
Brink's-ийн Брэнд болон Бусад Зүйлийг Хамгаалах Оюуны өмч.	20
Ашиг сонирхлын зөрчлөөс зайлсхийх	21
Бэлэг болон зугаа цэнгэл	23
Олон нийтийн харилцаа холбоо болон олон нийтийн сүлжээнд анхаарал тавих нь	25

ҮЙЛЧЛҮҮЛЭГЧИД БОЛОН ЗАХ ЗЭЭЛИЙГ ХҮНДЛЭХ

Хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөх.	27
Бүх бизнесийн оролцогч талуудтай ижил тэгш хандах.	28
Зохисгүй төлбөр	29
Ёс зүйтэйгээр, хуулийн дагуу өрсөлдөх.	31
Мөнгө угаалтын эсрэг арга хэмжээ	33
Олон улсын худалдааны хязгаарлалтыг дагаж мөрдөх	34

ӨӨРСДИЙН НИЙГМИЙГ ХҮНДЛЭХ

Хариуцлагатай иргэний хувиар бизнес эрхлэх нь	36
Улс төрийн үйл ажиллагаанд оролцохдоо хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөж оролцох	37

ХОЛБОО БАРИХ БОЛОН БОДЛОГЫН ЛАВЛАХЫН ИНДЕКС

Холбоо барих	39
Компанийн бодлого ба тодруулга хийх хэрэгслүүд.	40

ЦАГААН ТОЛГОЙН ДАРААЛЛААР ИНДЕКС

А - К	41
М - Ү	42
Х - Я	43



ДҮРМИЙН
ТУХАЙ

ДҮРМИЙН ЗОРИЛГО

Brink's ("Компани") нь хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөж, ёс зүй, шударга байдлын зарчмуудыг бизнесийн бүх тал дээр хэрэгжүүлэхийг эрмэлздэг. Бид Brink's-ийн бусад холбогдох бодлого, удирдамжийг дагаж мөрдөх ёстой бөгөөд эдгээрийн заримыг энэ Дүрэмд дурдсан болно.

Бид компанийн нэрийн өмнөөс үйл ажиллагаандаа зохисгүй үйлдэл гаргахаас зайлсхийх ёстой.

Ёс суртахууны хувьд эргэлзээтэй асуудалтай тулгарвал та дараах асуултуудыг өөрөөсөө асууж дүгнэлт гаргах хэрэгтэй:

- Энэ нь хууль ёсны юу?
- Энэ нь Дүрэм болон манай бизнесийн үйл ажиллагаатай нийцэж байна уу?
- Миний үйлдлийн тухай мэдвэл бусад хүмүүс яаж хүлээж авах бол?
- Хэрэв би итгэлгүй байвал тусламж хүссэн үү?

Энэ Дүрмийн ямар ч зүйл таны хуулиар олгогдсон хөдөлмөрлөх эрх болон хөдөлбөрийн тухай хууль, шүүгчийн эрхийг хязгаарлахгүй эсвэл хөндлөнгөөс нөлөөлөх зорилгогүй юм. Хэрэв танд Дүрмийг тайлбарлах эсвэл хэрэглэх талаар асуух зүйл байвал тусламж авах зорилгоор олон нөөцөд хандаж болно. Та өөрийн менежер, хүний

нөөцийн төлөөлөгч, Хуулийн хэлтэс эсвэл Бүс нутгийн Комплаенсын захиралтай (өөрийн "Мэдээлэх суваг") зөвлөлдөж болно.

Бид өөрсдийн Дүрмийг өндөрт өргөх үүрэг амлалт хүлээсэн билээ. Дүрэмд үл хамаарах эсвэл үйлчлэхгүй байхыг зөвшөөрөх тохиолдлууд маш хязгаарлагдмал байдаг бөгөөд Brink's Компанийн Гүйцэтгэх Захирал эсвэл Ерөнхий Зөвлөхөөс урьдчилан баталгаажуулж зөвшөөрөл авсан байх ёстой. Захирал эсвэл гүйцэтгэх албан тушаалтанд зориулсан дүрэм үйлчлэхгүй байх эсвэл дүрэмд үл хамаарах тохиолдлуудыг Brink's Компанийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөл батлах ёстой бөгөөд холбогдох дүрэм, журамд заасны дагуу олон нийтэд ил болгож болно.

Brink's-ийн Ёс Зүйн Дүрэмд, бидний ёс зүй, шударга байдлын зарчмуудыг өндөрт өргөхийн тулд дагаж мөрдөх ёстой жишгүүдийг тодорхойлсон байдаг. Энэ нь Компанийн нэрийн өмнөөс бизнес эрхлэх явцад бидэнд тулгарч болох янз бүрийн нөхцөл байдлын талаар ерөнхий удирдамж өгөх зорилготой боловч энэ нь зөвхөн эхлэлийн цэг юм. Энэ нь бүх боломжит нөхцөлүүдэд хариулт өгч чадахгүй бөгөөд зөв шүүлтгийг орлохгүй.

ДҮРМИЙН ЗАРЧИМ

Дүрэм нь дөрвөн үндсэн зарчимд тулгуурласан байдаг:

- Бие биенээ хүндлэх;
- Brink's болон түүний оролцогч талуудыг хүндлэх;
- Өөрсдийн үйлчлүүлэгч болон зах зээлийг хүндлэх; болон
- Өөрсдийн нийгмийг хүндлэх зэрэг юм.

Бид Brink's-ийн ажилтнууд, албан тушаалтнууд, захирлууд болохын хувьд бид бүгдээрээ эдгээр зарчмуудыг өндөрт өргөж, үргэлж зөв зүйлийг хийхийг эрмэлзэх тал дээр санал нийлдэг. Албан тушаал эсвэл түүнийг хаших хугацаанаас үл хамааран хэн ч энэ дүрмээс гадуур үйл ажиллагаа явуулах эрхгүй.

Brink's-ийн менежерүүд хяналтын болон манлайлах үүргийнхээ хүрээнд Дүрмийн дагуу нэмэлт үүрэг хариуцлага хүлээдэг. Менежерүүд дараах зүйлийг гүйцэтгэх ёстой:

- ёс суртахууны дээд хэм хэмжээг үргэлж баримталж, ёс суртахууны манлайллын үлгэр дуурайл болж ажиллах;
- бүх ажилтнууд тэднээс юу хүлээж байгааг ойлгуулах, тайлбарлах, шаардлагатай дэмжлэгийг үзүүлэх чадвартай байх;
- ажилтнуудад ёс зүйтэйгээр, Дүрмийг дагаж мөрдөн ажиллахад нь дэмжлэг үзүүлэх;
- ажилтнуудад үг хэлэх, асуулт асуух, санаа зовоосон асуудлаа чөлөөтэй ил гаргах боломжтой орчныг бүрдүүлэх;
- шаардлагатай тохиолдолд санаа зовоосон асуудлыг зохих ёсоор хянаж, гаргаж тавих;
- ямар ч ажилтны эсрэг хэзээ ч хариу арга хэмжээ авахгүй байх, бусдын заналхийллийн үйлдлийг үл тоомсорлох;
- ажилтнуудыг Дүрмийн дагуу ажилладаг байхад анхаарах.

Дүрмийг дагаж мөрдөөгүй тохиолдолд сахилгын шийтгэл ногдуулж, тэр ч бүү хэл ажлаас халах хүртэл арга хэмжээ авч болно. Нэмж дурдахад, энэхүү Дүрэмд заасан олон зарчмууд нь хууль ёсны шаардлага бөгөөд эдгээрийг зөрчих нь иргэний болон эрүүгийн хариуцлага хүлээхэд хүргэж болзошгүй.



САНАА ЗОВООСОН АСУУДЛЫГ МЭДЭЭЛЭХ

Манай Компани ажилчид өөрсдийн санаа зовоосон асуудлаа гаргаж тавьснаар ямарваа хариу арга хэмжээ авахаас айхгүйгээр илэрхийлж чаддаг нээлттэй байх соёлыг дэмждэг. Brink's-ийн ажилтан бүр өөрсдийн үйл ажиллагааг Дүрэмд нийцүүлэхийн тулд хувийн хариуцлагатай байх ёстой.

Хэрэв та энэхүү Дүрмийн зөрчил эсвэл бусад хуулийн шаардлагыг зөрчсөн талаар мэдсэн бол аль болох хурдан мэдээлэх үүрэгтэй байдаг.

Зөрчлийн талаар мэдээлэх эсвэл санаа зовоосон асуудлыг хэлэлцэхийн тулд та дараах Мэдээлэх суваг руугаа хандаарай:

- өөрийн менежер эсвэл хүний нөөцийн төлөөлөгчтэй холбоо барих;
- дотоод Аудитын Хэлтэстэй холбоо барих;
- компанийн Хуулийн Хэлтэстэй холбоо барих;
- бүсийн Комплаенсын Захиралтай холбоо барих; эсвэл
- Ёс Зүйн Тусламжийн Утастай холбоо барина.

Компани нь мэдэгдэж байгаа эсвэл сэжиглэгдсэн хууль бус үйлдлийн талаар сайн санааны үүднээс гаргаж тавьсан асуудлыг нэн даруй, шударгаар мөрдөн шалгаж, шаардлагатай үед зохих арга хэмжээг авах болно. Компани нь санаа зовоосон асуудал дэвшүүлсэн хүнд хариу өгөхийг хичээх болно.

Brink's нь ажилтнууд болон холбогдох талуудад гарч болзошгүй ёс зүйгүй эсвэл хууль бус үйлдлийн талаар санаа зовж буй асуудлаа Компанийн анхааралд шууд

хүргэхийг уриалж, мөрдөн шалгах болон засаж залруулах шаардлагатай арга хэмжээг авах боломжийг олгодог. Гэсэн хэдий ч, энэ бодлого нь аливаа этгээд сэжигтэй хууль эрх зүйн болон зохицуулалтын зөрчлийн талаар орон нутгийн эсвэл үндэсний засгийн газрын зохих байгууллагад сайн санааны үүднээс мэдэгдэхэд саад болохгүй. Brink's нь хэн нэгнээс урьдчилан зөвшөөрөл авахыг шаарддаггүй, эсвэл ийм мэдээлэл илэрсэн тохиолдолд дараа нь мэдэгдэл өгөхийг шаарддаггүй.

SCAN HERE



Ёс Зүйн Тусламжийн Утсаар холбоо барих
<https://brinkshotline.ethicspoint.com>
 (30+ орны хэлээр холбогдох боломжтой) эсвэл орон нутгийн утсаар холбоо бариарай (дугаарыг вэбсайт дээр жагсаасан).

Та Ёс Зүйн Тусламжийн Утсанд холбогдож нэрээ нууцалсан мэдээлэл өгөх боломжтой. Ёс Зүйн Тусламжийн Утсыг бие даасан компани ажиллуулдаг бөгөөд өгсөн мэдээллийг манай Компанид шилжүүлдэг ба долоо хоногийн 7 өдөр, 24 цагийн турш ажилладаг.

АНУ-аас гадуурх зарим хууль тогтоомжид тусламжийн утас болон бусад мэдээлэх механизмыг ашиглахад зарим хязгаарлалт тавьдаг байдаг. Хэрэв та АНУ-аас гадуур байдаг бөгөөд танд ямар хууль үйлчлэх нь тодорхойгүй байгаа эсвэл Дүрмийн дагуу мэдээлэл өгөх механизмын талаар асуух зүйл байвал Мэдээлэх сувгаар дамжуулан холбоо барина уу.

САНАА ЗОВООСОН АСУУДЛАА МЭДЭЭЛСНИЙ ТӨЛӨӨ ХАРИУ АРГА ХЭМЖЭЭ АВАХГҮЙ

Хэрэв та санаа зовнилоо сайн дурын үүднээс илэрхийлбэл хариу арга хэмжээ авахаас хамгаалагдах болно. Хариу арга хэмжээ авахыг дэмждэггүй бөгөөд сахилгын шийтгэл ногдуулж, тэр ч бүү хэл ажлаас халах хүртэл арга хэмжээ авч болно. "Сайн дурын" үүднээс тайлагнах гэдэг нь та өөрт байгаа бүх мэдээллээ өгсөн бөгөөд үнэн гэдэгт итгэлтэй байна гэсэн үг юм. Мөрдөн шалгах ажиллагаанд чин сэтгэлээсээ оролцсон тохиолдолд та хариу арга хэмжээ авахаас хамгаалагдах болно.

Хэрэв танд хариу арга хэмжээ авсан гэж үзэж байгаа бол энэ тухайгаа мэдээлэх сувагтаа нэн даруй мэдэгдээрэй.

А. Миний менежер намайг Дүрэмд харш, бүр хууль бус байж магадгүй гэж бодож байгаа зүйлийг хий гэж хэлсэн. Би энэ талаар мэдээлэх ёстой гэж бодож байна, гэхдээ би сандарч, мэдээлснээс гарах үр дагавраас айж байна. Би яах ёстой вэ?

Х. Таны менежер таныг үүнийг хий гэж хэлсэн ч гэсэн Дүрмийг зөрчсөн эсвэл хууль бус гэж үзэж байгаа аливаа зүйлээ хэзээ ч бүү хий, санаа зовоож буй асуудлаа Мэдээлэх сувгийнхаа аль ч хамаагүй гишүүнээр дамжуулан нэн даруй мэдэгдээрэй. Та сайн дурын үүднээс санаа зовоож буй асуудлаа мэдээлэх ямар ч аргыг хэрэглэсэн бай, таныг хариу арга хэмжээ авахын эсрэг хамгаалах болно.



BRINKS

БИЕ БИЕНЭЭ
ХҮНДЛЭХ

ШУДАРГА, ЭРХ ТЭГШ ХАРИЛЦАА

Бид хамтран ажиллагсдадаа болон бизнест хамтардаг бүх хүмүүст нэр төртэй, хүндэтгэлтэй, шударгаар ханддаг. Манай олон талт ажиллах хүч нь бизнесийн амжилтад чухал ач холбогдолтой бөгөөд бид харилцан адилгүй гарал үүсэлтэй, туршлагатай хүмүүсийн санал болгож буй хувь нэмэр, хэтийн төлөвийг үнэлдэг. Бид нээлттэй, ил тод харилцаж, найдвартай түншлэлийг бий болгож, Компанийн зорилгод хүрэхийн тулд байгууллагын хэмжээнд идэвхтэй хамтран ажилладаг.

Бүх ажилтнуудад тэгш боломж олгох нь бизнес эрхэлдэг газар бүртээ итгэлцэл, үнэнч шударга байдлыг бий болгох гэсэн Brink's-ийн үүрэг амлалтын үндсэн бүрэлдэхүүн хэсэг юм. Бүх

ажилтнууд болон өргөдөл гаргагчдыг мэргэжил, туршлага, оруулсан хувь нэмэр, гүйцэтгэлд нь тулгуурлан сонгон шалгаруулж, үнэлж, урамшуулж, сургаж, албан тушаал ахиулж, сахилгын шийтгэл ногдуулдаг бөгөөд эдгээр чанаруудтай холбоогүй шинж чанар, шалтгаанд үндэслэдэггүй.

Бид арьсны өнгө, хүйс, нас, иргэншил, гарал угсаа, бэлгийн чиг хандлага, гэр бүлийн байдал, шашин шүтлэг, хөгжлийн бэрхшээл болон тухайн хүний мэргэшсэн байдал, ажил гүйцэтгэх чадвартай холбоогүй бусад хүчин зүйлээр ялгаварлан гадуурхдаггүй.

А. Би эмэгтэй хүн учраас албан тушаал дэвшихэд тэнцсэн гэж итгэж байна. Би уг албан тушаалд тавигдах шаардлагыг хангасан бөгөөд хамт ажилладаг хүн маань хүүхэд төрүүлээд ажлаасаа чөлөөлөгдөхөд түр хугацаагаар ажлыг нь гүйцэтгэж байсан. Гэхдээ жирэмслэх вий гэж санаа зовохооргүй хүн энэ албан тушаалд ажиллах нь сайхан хэрэг гэж менежерийн хэлснийг сонссон. Би яах ёстой вэ?

Х. Санаа зовоож буй асуудлаа шалгуулахын тулд Мэдээлэх сувагтаа мэдэгдээрэй.

НУУЦЛАЛ БА МЭДЭЭЛЛИЙН ХАМГААЛАЛТ

Бид цаасан эсвэл цахим хэлбэрээр байгаа эсэхээс үл хамааран хувийн мэдээлэл, мэдээллийн нууцлалыг хүндэтгэдэг. Энэ нь дараах утгатай:

- бид хувийн мэдээллийг зөвхөн Brink's-ийн бизнесийн үйл ажиллагаанд шаардлагатай тохиолдолд цуглуулдаг;
- бид хувийн мэдээллийг зөвхөн ийм мэдээлэлтэй байх эсвэл ашиглах хууль ёсны бизнесийн зорилготой хүмүүст нээлттэй болгодог;
- бид хувийн мэдээллийг аюулгүйгээр хадгалдаг, бөгөөд шаардлагатай хугацаанаас илүүгүй хугацаанд хадгалдаггүй.

Хувийн өгөгдөл, мэдээлэлд ажилчдын нэр, таних дугаар, зураг, гэр, оффисын холбоо барих мэдээлэл, нөхөн төлбөр, гэр бүлийн байдал, эмнэлгийн бүртгэл болон бусад хувийн мэдээлэл үүнд багтаж болно.

Бид хаана ч үйл ажиллагаа явуулж байсан өгөгдөл хамгаалахтай холбогдох хууль дүрмийг дагаж мөрддөг. Олон улсад үйл ажиллагаа явуулдаг компанийн хувьд бид улс хоорондын хувийн мэдээллийг шилжүүлэхээс өмнө зохих хамгаалалтыг бий болгодог.

Манай нууцлалын талаар хүлээсэн үүрэг амлалтын талаар илүү дэлгэрэнгүй мэдээлэл авахыг хүсвэл манай [Олон улсын өгөгдөл хамгаалах бодлого](#) эсвэл холбогдох бүс нутгийн Өгөгдөл хамгаалах бодлогоос харна уу.

А. Би өөрийн нэг ажилтнаа 6 сарын хугацаатай гадаад дахь Brink's-ийн өөр салбар руу илгээх бодолтой байна. Би тэр ажилтны файлыг өөр тухайн улсын Хүний нөөцийн хэлтэст илгээж, ажилд нь бэлдэж болох уу?

Х. Ажилтны талаарх аливаа мэдээллийг гадаадад илгээхээсээ өмнө орон нутгийн хүний нөөцийн төлөөлөгч эсвэл Компанийн Хуулийн хэлтэст мэдээлэл хамгаалах үйл явц байгаа эсэхийг баталгаажуулна уу.

ДАРАМТААС АНГИД АЖЛЫН БАЙР

Brink's нь дарамт шахалт, айлган сүрдүүлгээс ангид ажлын байраар хангаж, ажилчдын аюулгүй байдлын үүднээс эрсдэлтэй үйл ажиллагаанаас ангид байлгахыг эрмэлздэг. Дарамт шахалт нь олон хэлбэртэй байж болох ч ерөнхийдөө ажилтнуудыг айлган сүрдүүлэх, заналхийлэх, гутаан доромжилсон үг хэл, бие махбодын, зан үйл болон үйлдэл тухайлбал хүний нэр төрийг гутаан доромжилсон хошигнол, хүсээгүй бэлгийн харилцаанд өдөх, доромжилсон үг хэллэг зэрэг багтана. Үүнд зураг, хүүхэлдэйн кино, хошигнол, бэлгэдэл зэрэг илэрхий өдөөн хатгасан эсвэл доромжилсон шинжтэй аливаа материалыг ажлын байр, байгууламж дээр (жишээ нь оффис, салбар, амралтын өрөө, үйлчлүүлэгчийн байршил, Brink's- ийн тээврийн хэрэгсэл, компьютер, харилцаа холбооны хөдөлгөөнт төхөөрөмж гэх мэт) ил тод харуулах эсвэл түгээх зэрэг багтана.

Brink's нь хүн бүрд хүндэтгэлтэй хандаж, найдвартай түншлэлийг бий болгох үүрэг амлалт хүлээдэг.

Хэрэв та ямар нэгэн дарамт шахалт, айлган сүрдүүлэлт болон бусад мэргэжлийн бус зан үйл болон үйлдэлтэй тулгарсан гэж үзэж байгаа эсвэл эдгээр зан үйлийн болон үйлдлийн аль нэгнийх нь гэрч болсон бол өөрийн санаа зовоосон асуудлаа Мэдээллийн сувагтаа мэдэгдээрэй.

А. Мөнгөний өрөөний хянагч үргэлж кассчдын мөрийг илж, тэдний биеийн талаар өдөөн хатгасан сэтгэгдэл хэлдэг. Энэ нь тэднийг эвгүй байдалд оруулж байгаа ч тэр тэдний дарга учраас юм хэлэхээс айдаг гэдгийг нь би мэддэг. Би энэ талаар салбарын захиралдаа хэлсэн чинь тэр зүгээр л инээгээд намайг хэтэрхий эмзэг байна гэж хэлсэн. Би яах ёстой вэ?

Х. Өөрөө хохирогч биш байсан ч гэсэн бүх ажилчид дарамтын талаар мэдээлэх үүрэгтэй. Болсон явдлын талаар Мэдээлэх сувгаар дамжуулан мэдээлэх үүрэгтэй. Нэмж дурдахад, та ажилтнуудаа энэ үйлдлийг өөрсдөө мэдээлэхийг урамшуулан дэмжиж, тэднийг хариу арга хэмжээний эсрэг хамгаалах Компанийн үүрэг амлалтыг тэдэнд сануулж болно.

Ажилтнуудад хамт ажиллагсад болон доод албан тушаалтнууд, мөн менежер, ахлагч нар дарамт үүсгэх боломжтой. Ижил хүйс, бэлгийн амьдрал, арьсны өнгө, үндэс угсаа зэрэг хүн ам зүйн ижил төстэй байдал нь хүмүүсийн хооронд дарамт үүсэж болно.

.....

Менежерүүд доод албан тушаалтнуудтайгаа болзохыг оролдох нь тэдний үйлдлийг бэлгийн дарамт (ашиг сонирхлын зөрчлөөс гадна) гэж үзэх томоохон эрсдэлийг бий болгодог. Тиймээс, доод албан тушаалтантай болзохыг эрс хориглодог бөгөөд холбогдох хуулийн дагуу орон нутгийн бодлогоор хориглож болно.

Доод албан тушаалтантай болзох талаар өөрийн үйл ажиллагаа явуулж буй улсын бодлогын талаар нэмэлт мэдээлэл авахыг хүсвэл орон нутгийн хүний нөөцийн төлөөлөгчтэй холбогдоно уу.

ХҮЧИРХИЙЛЭЛ БОЛОН ДАРАМТААС АНГИД АЖЛЫН БАЙРНЫ БОДЛОГО

АЮУЛГҮЙ БӨГӨӨД ХАМГААЛАГДСАН АЖЛЫН БАЙР

Манай ажилчид, үйлчлүүлэгчид болон тэдний үнэт зүйлс, олон нийтийн аюулгүй байдал, хамгаалалтыг хангах нь итгэлцлийн соёлыг хадгалахад нэн чухал юм. Бид Brink's-ийн тогтоосон аюулгүй байдал, хамгаалалтын дадал, бодлого, стандарт, түүнчлэн өөрсдийн үйл ажиллагаа явуулж буй улс орнуудын эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм журмыг үргэлж дагаж мөрддөг. Бид ажлын байраа ажилтнуудын заналхийлэл, айлган сүрдүүлэлт, түрэмгий зан авир, бие махбодод гэмтэл учруулах болон хүчирхийллийн бусад хэлбэрээс ангид байлгадаг.

Brink's-ийн өдөр тутмын үйл ажиллагаанд аюулгүй ажиллагаа, хамгаалалтын төрөлх эрсдэлүүд байдаг. Гэсэн хэдий ч, хэрэв таны ажлын байр эсвэл ажлын талбай эдгээр төрөлх эрсдэлээс гадна эрүүл мэнд, аюулгүй байдалд эрсдэл учруулж болзошгүй гэж санаа зовж байгаа бол мэдэгдээрэй.

А. Надтай хамт ажилладаг жолооч заримдаа зам дээр урд нь гарч ирсэн явган зорчигчийг бие махбодод нь хүч хэрэглэхээр заналхийлдэг. Гэхдээ тэр хэзээ ч явган зорчигч руу нээлттэй байдлаар заналхийлдэггүй, би түүнийг хэзээ ч заналхийллээ хэрэгжүүлнэ гэж бодохгүй байна. Би түүнийг асуудалд оруулахыг хүсэхгүй байгаа ч заримдаа түүний тэгж их уурлах нь намайг айлгадаг. Би яах ёстой вэ?

Х. Санаа зовоож буй асуудлаа нэн даруй Мэдээлэх сувагаар дамжуулан мэдэгдээрэй. Аюулгүй, эрүүл ажлын байрыг хадгалах нь бидний үүрэг хариуцлагад багтах бөгөөд эрүүл аюулгүй ажлын байранд Компанийн тээврийн хэрэгсэл болон үйлчлүүлэгчдийн байршил багтдаг.

ХҮЧИРХИЙЛЭЛ БОЛОН ДАРАМТААС АНГИД АЖЛЫН БАЙРНЫ БОДЛОГО



BRINK'S БОЛОН
ТҮҮНИЙ
ОРОЛЦОГЧ
ТАЛУУДЫГ
ХҮНДЛЭХ



БҮРТГЭЛ, ТАЙЛАНГИЙН ҮНЭН ЗӨВ БАЙДАЛ

Компани нь санхүүгийн болон бизнесийн бүртгэлийг бүрэн гүйцэд, үнэн зөв, цаг хугацаанд нь хөтөлж байхын тулд бид тус бүрдээ өөрийн үүргээ хариуцлагатай биелүүлдэг. Энэ нь Компанийн ажлын үр дүн, санхүүгийн байдлыг Компанийн хувьцаа эзэмшигчид болон бусад оролцогч талуудад цаг тухайд нь үнэн зөв, бүрэн мэдээлэхэд тусалдаг.

Бид холбогдох санхүүгийн болон нягтлан бодох бүртгэлийн тайлагналын стандартууд болон Компанийн дотоод хяналт, журмыг дагаж мөрддөг. Бид худал, төөрөгдүүлсэн тэмдэглэл, бүртгэл, тайланг гаргадаггүй. Хэрэв та худал, төөрөгдүүлсэн мэдээлэл, бүртгэл, тайланг мэдэж байгаа эсвэл сэжиглэж байгаа бол мэдээлэх сувгаар дамжуулан мэдээлэх үүрэгтэй.

АНУ-ын нээлттэй компанийн хувьд Brink's нь Компанийн нягтлан бодох бүртгэл, бүртгэл хөтлөлт, хараат бус аудитын үүргийг зохицуулах олон тооны хуулийг дагаж мөрдөх ёстой байдаг. Эдгээр хуулиудын нэг нь 2002 оны Сарбанес-Окслийн хууль бөгөөд үүнийг ихэвчлэн SOX гэж нэрлэдэг. Нягтлан бодох бүртгэл, үнэт цаасны хууль, аудитын асуудалтай холбоотой гомдол, санаа зовоосон асуудал байвал Мэдээлэх сувагаараа дамжуулан холбогдоно уу. Ийм гомдол, санаа зовоосон асуудлуудын хувьд хүсэлт гаргасан тохиолдолд нэрээ нууцалсан, нууц байдлаар хянан шийдвэрлэх болно.

А. Би нягтлан бодох чиглэлээр ажилладаг. Жил дуусахад хоёрхон хоног үлдсэн бөгөөд манай менежер надаас жилийн орлогын зорилгоо биелүүлэхийн тулд ирэх сард баталгаажихаар таамаглаж буй гэрээний орлогыг бүртгэхийг хүссэн. Би яах ёстой вэ?

Х. Мэдээлэх сувгаараа дамжуулан мэдээлнэ үү. Орлогыг бүртгэх нь нягтлан бодох бүртгэл, тайлагналын стандарт болон манай Дүрмийг зөрчинө. Нягтлан бодох бүртгэлийн хуурамч бичилт хийхийг менежер танаас шаардаж байсан ч энэ нь хууль бус бөгөөд хэзээ ч хүлээн зөвшөөрөх ёсгүй.



АУДИТ, ХЯНАН ШАЛГАЛТ БОЛОН ЛАВЛАГААНД ХАРИУЛАХ

Бид өөрсдийн дотоодын болон хөндлөнгийн аудиторуудын хүсэлтийг биелүүлж, тэднийг үнэн зөв мэдээллээр цаг тухайд нь хангах үүрэгтэй. Мөн бид Компани эсвэл төрийн эрх бүхий байгууллагаас явуулсан аливаа хянан шалгалтын ажиллагаатай холбогдуулан хүссэн мэдээллийг гаргаж өгөх үүрэгтэй.

Манай компанитай холбоотой удахгүй болох эсвэл үргэлжилж буй хянан шалгалт, шүүхийн нэхэмжлэл, аудит, шалгалттай холбоотой бүх бичиг баримтыг хадгалахад бид онцгой анхаардаг. Хэрэв та өөрийн эзэмшилд байгаа баримт бичгүүдийг хууль ёсны дагуу хадгалах эсвэл хянан шалгалтад шаардлагатай гэдгийг мэдэж байгаа эсвэл энэ талаар танд мэдэгдсэн бол эдгээр бүртгэлийг ямар нэгэн байдлаар устгах, нуух, өөрчлөх хориглоно. Та ямар нэгэн хянан шалгалтад оролцохдоо хэзээ ч худал, төөрөгдүүлсэн мэдэгдэл хийхгүй байх, эсвэл өөр хэн нэгнийг ийм үйлдэл хийхийг уриалахгүй байх үүрэгтэй. Хянан шалгагчид худал мэдээлэл өгөх нь манай Компани болон холбогдох хувь хүмүүст эрүүгийн хариуцлага хүлээлгэхэд хүрдэг.

А. Манай салбарт дотоод аудитын газраас шалгалт хийж байгаа бөгөөд хэрэв би тэдэнд тодорхой баримт бичгүүдийг үзүүлбэл аудитын тайлан таагүй гарч, менежерт маань муугаар нөлөөлөх вий гэж санаа зовж байна. Би яах ёстой вэ?

Х. Аудитын явцад та дотоод аудитын газраас хүссэн бүх бичиг баримтыг бүрдүүлэн өгөх ёстой бөгөөд энэ нь таагүй тайлан гаргахад хүргэж байсан ч та тэднийг үнэн зөв, бүрэн ойлголтоор хангах үүрэгтэй.

ДОТООД МЭДЭЭЛЭЛ СОЛИЛЦОХЫГ ХОРИГЛОСОН ХУУЛИУДЫГ ДАГАЖ МӨРДӨХ

Бид "дотоод мэдээлэл солилцохыг" хориглосон хуулийг дагаж мөрддөг. Энэ нь бид олон нийтэд нээлттэй бус (эсвэл "дотоод") мэдээлэл эзэмшиж буй бол хувьцаа болон бусад үнэт цаас, түүний дотор Компанийнхаа хувьцааг худалдаж авч, худалдаж, арилждаггүй гэсэн үг юм. Энэ нь бидний ажлын явцад олж авсан олон нийтэд мэдээллээгүй аливаа материаллаг мэдээлэл, тухайлбал Brink's-ийн тухай эсвэл үйлчлүүлэгч, борлуулагч гэх мэт өөр компанийн талаарх мэдээлэлд хамаарна.

Мөн бид "мэдээлэл өгөх"-ийг хориглодог хуулийг дагаж мөрддөг. Мэдээлэл өгөх гэдэг нь тухайн мэдээллийг хувьцаа болон бусад үнэт цаас худалдаж авах, худалдах, арилжаалахад ашиглаж болзошгүй хэн нэгэнтэй олон нийтийн бус материаллаг мэдээллийг хуваалцахыг хэлнэ. Бид Brink's-ийн гадна байгаа хэн нэгэнд (гэр бүлийн гишүүдийг оролцуулаад) олон нийтэд мэдээлдэггүй материаллаг мэдээллийг задруулахаас зайлсхийж, ажил үүргийнхээ хүрээнд мэдээллийг мэдэх шаардлагатай хүмүүсээс бусад Brink's-ийн доторх хэн нэгэнтэй мэдээлэл хуваалцахаас зайлсхийх ёстой.

А. Би өчигдөр Brink's-д хамт ажилладаг хүнтэйгээ үдийн хоол идсэн бөгөөд тэрээр манай орон нутгийн өрсөлдөгчдийн нэгтэй нэгдэхээр ажиллаж байгаа, энэ талаар ирэх долоо хоногт зарлагдах болно гэж хэлсэн. Нэгдэх талаар зарласны дараа манай хувьцааны үнэ өснө гэж би бодож байна, тиймээс одоо миний хувьд хувьцаа худалдаж авахад тохиромжтой цаг мөн, тийм үү?

Х. Буруу байна. Танд одоо дотоод мэдээлэл байгаа бөгөөд гэрээг олон нийтэд мэдээлэх хүртэл Brink's-ийн хувьцаа эсвэл орон нутгийн өрсөлдөгчийн хувьцааг худалдаж авах, худалдах эсвэл өөр аргаар арилжаалах боломжгүй. Та мөн энэ мэдээллийг хэн нэгэнтэй хуваалцаж болохгүй.

Компанийн [Дотоод мэдээлэлтэй холбоотой арилжааны бодлого](#) нь дотоод мэдээлэл болон Brink's-ийн ажилчдын хариуцлагын талаарх нэмэлт мэдээллийг агуулдаг.

Хэрэв боломжийн хөрөнгө оруулагч компанийн хувьцаа болон бусад үнэт цаасыг худалдан авах, худалдах, эзэмшихээр шийдэхдээ уг мэдээллийг чухал гэж үзвэл мэдээлэл нь "материаллаг" болно. Мэдээлэл нь хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр эсвэл бусад олон нийтэд мэдээлэх замаар олон нийтэд ил тод, үнэт цаасны зах зээлд мэдээлэл түгээхэд хангалттай хугацаа өнгөрөх хүртэл "нийтийн бус" байна.



НУУЦ МЭДЭЭЛЛИЙН ХАМГААЛАЛТ

Бид бүгд Brink's-ийн нууц, өмчийн мэдээллийг хамгаалах ёстой. Мөн бид үйлчлүүлэгчид, борлуулагчид болон хамтран ажилладаг бусад хүмүүсийн нууц, өмчтэй холбоотой мэдээллийг хамгаалах ёстой. Үүнийг бид дараах байдлаар хийдэг:

- Brink's-ийн хүрээнд ийм мэдээллийг зөвхөн ажил үүргийнхээ хүрээнд мэдэх шаардлагатай хүмүүстэй хуваалцах;
- Ийм мэдээлэл, бүртгэлийг найдвартай байлгах, хадгалах; болон
- Компани эсвэл мэдээллийн эзэмшигчээс бичгээр зөвшөөрөл авалгүйгээр ийм мэдээллийг гуравдагч этгээдэд задруулахгүй байх.

Мэдээллийг эзэмшигч олон нийтэд ил болгох хүртэл мэдээлэл нь ерөнхийдөө нууц хэвээр үлдэнэ. Нууц мэдээллийг хамгаалах бидний үүрэг ажил эрхлэх бүх хугацаанд болон тэр ч бүү хэл ажлаас халагдсан эсвэл тэтгэвэрт гарсны дараа ч хэвээр байна. Brink's-ээс гарсны дараа бид аливаа нууц мэдээллийг Компанид буцааж өгөх үүрэгтэй.

Нууц болон/эсвэл өмчийн мэдээлэл нь цаасан болон цахим баримт бичиг, бүртгэл, түүний дотор цахим шуудан эсвэл тэр ч бүү аман мэдээлэл байж болно. Нууц мэдээллийн жишээнд дараах багтана:

- харилцагчийн гэрээ болон бидэнтэй бизнес эрхэлдэг бусад хүмүүсийн талаарх мэдээлэл;
- эмнэлгийн мэдээлэл, ажилтны таних дугаар, банкны дансны дугаар болон компанийн ажилчид эсвэл үйлчлүүлэгчдийн хувийн мэдээлэл зэрэг бусад төрлийн хувийн мэдээлэл;
- шинэ бүтээгдэхүүн эсвэл бизнесийн шинэ байршил, чиглэл рүү тэлэх төлөвлөгөөтэй байгаа талаарх мэдээлэл;
- нийтийн бус санхүүгийн болон нягтлан бодох бүртгэлийн үр дүн;
- санал болгож буй нэгдэл, худалдан авалт, захиран зарцуулах тухай мэдээлэл; болон
- Компанийн стратегийн талаарх мэдээлэл.

Манай өрсөлдөгчдийн талаарх мэдээллийг олж авах, ашиглах нь олон улсын монополын эсрэг хууль тогтоомжийн дагуу онцгой асуудал болдог. Энэ сэдвийн талаар цаашид ярилцахын тулд Дүрмийн "Ёс зүйтэйгээр, хуулийн дагуу өрсөлдөх" хэсгийг үзнэ үү.

.....

Ажилтны мэдээлэл, өгөгдлийг хамгаалах манай үүргийн талаар нэмэлт мэдээлэл авахыг хүсвэл Дүрмийн Нууцлал ба Мэдээллийн Хамгаалалт хэсгээс үзнэ үү.



КОМПАНИЙН ӨМЧ БОЛОН ХӨРӨНГӨ ХАМГААЛАЛТ

Бид Компанийн хөрөнгө, өмчийг буруугаар ашиглахгүй, алдагдуулахгүй, гэмтээхгүй, үрэхгүй байх үүрэг хүлээдэг. Компанийн нөөцийг буруугаар ашиглах эсвэл үр ашиггүй зарцуулах нь манай үйл ажиллагаа болон санхүүгийн гүйцэтгэлд сөргөөр нөлөөлдөг.

Ерөнхий дүрмээр бол бид Компанийн өмчийг хувийн хэрэгцээнд ашиглахаас зайлсхийх ёстой. Цахим шуудан, утас, интернэт зэрэг хувийн харилцааны хэрэгслийг зохистой ашиглах нь бидний ажлын үүрэг хариуцлагад саад учруулахгүй бөгөөд Компанид ихээхэн хэмжээний нэмэлт зардал гарахгүй бол зөвшөөрөгдөнө. Хэрэв танд Компанийн тоног төхөөрөмжийг хувийн хэрэглээнд ашиглах нь зохистой эсэх талаар ямар нэгэн асуулт, санаа зовоосон зүйл байвал менежертэйгээ ярилцаарай.

Бид хэзээ ч Компанийн компьютерын систем, технологийг хууль бус, доромжилсон, бэлгийн харьцаанд өдөөсөн материалыг татаж авах, үзэх, илгээхдээ ашиглах ёсгүй бөгөөд Компанийн өмчийг бизнес болон хувийн хэрэгцээнд ашиглахдаа Компанийн холбогдох бүх бодлогыг дагаж мөрдөх ёстой.

Холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу Компанийн тоног төхөөрөмж, сүлжээн дэх бүх мэдээлэл, өгөгдөл, файлууд Компанийн мэдэлд байдаг. Компани нь хууль ёсны бизнесийн зорилгодоо шаардлагатай гэж үзвэл Компанийн тоног төхөөрөмж дээрх аливаа мессеж, баримт бичиг болон бусад файлыг мэдэгдэхгүйгээр хянах, ашиглах, задруулах эрхтэй.

А. Би Компанийн утас байнга биедээ авч явах үүрэгтэй тул хувийн гар утас ашигладаггүй. Би компанийнхаа утсыг хувийн дуудлага, мессеж бичихэд ашиглаж болох уу?

Х. Таныг компанийн утсыг хувийн хэрэглээнд өөрийн ажлын үүрэг хариуцлагад саад болохгүй байдлаар ашиглавал зөвшөөрнө. Хэрэв таны хувийн хэрэглээ Компанид ихээхэн хэмжээний нэмэлт зардал болох вий гэсэн болгоомжлол байгаа бол менежертэйгээ ярилцаарай.

BRINK'S БРЭНД БОЛОН БУСАД ОЮУНЫ ӨМЧИЙГ ХАМГААЛАХ

Компанийн хамгийн үнэ цэнтэй хөрөнгийн нэг бол дэлхий даяар хүлээн зөвшөөрөгдсөн итгэлцэл, шударга байдлын бэлгэ тэмдэг болсон Brink's брэнд юм. Брэндэд Brink's-ийн нэр, барааны тэмдэг, лого зэрэг агуулагддаг. Бидэнд мөн патентлагдсан шинэ бүтээл, зохиогчийн эрхээр хамгаалагдсан материал, барааны тэмдэг, худалдааны нууц, ноу-хау зэрэг бусад үнэт оюуны өмч бий. Бид өөрсдийн брэнд болон бусад оюуны өмчийг холбогдох хуулиар зөвшөөрөгдсөн хэмжээнд зөвшөөрөл авалгүй ашиглагдахаас хамгаалахын тулд бүхий л хүчин чармайлтаа гаргадаг.

Бид оюуны өмч, тэр дундаа брэндээ хамгаалах үүрэгтэй бөгөөд ямар нэгэн гуравдагч этгээд зохих зөвшөөрөлгүйгээр ашиглахгүй байхыг анхааралтай хянадаг. Хэрэв та манай нэр, барааны тэмдэг, логог гуравдагч этгээд зохисгүй эсвэл эргэлзээтэй байдлаар ашиглаж байгааг олж харвал өөрийн менежер эсвэл Компанийн Хуулийн хэлтэст мэдэгдэх үүрэгтэй.

Бид өөрсдийн оюуны өмчөөс гадна бусдын оюуны өмчийг хүндлэх үүрэгтэй байдаг. Энэ нь бид зохих зөвшөөрөлгүйгээр бусдын оюуны өмчийг ашиглахгүй, задруулахгүй, бусдад ашиглуулахгүй, задруулахыг зөвшөөрөхгүй гэсэн үг юм. Бусдын оюуны өмчийг зөвшөөрөлгүй ашиглах, задруулах нь Компани, тэр байтугай ажилчдад ч иргэний хариуцлага, торгууль, эрүүгийн хариуцлага хүлээлгэхэд хүрдэг. Эдгээр эрсдэлээс зайлсхийхийн тулд Хууль зүйн хэлтэстэй зөвлөлдөнө үү:

- бүтээгдэхүүн, үйлчилгээнд шинэ нэр өгөхөөс өмнө;
- бусад компаниудынхтай ижил төстэй шинэ эсвэл өөрчилсөн бүтээгдэхүүн, үйл явцыг гаргахаас өмнө;
- патент, барааны тэмдэг, зохиогчийн эрх, оюуны өмчийн болон бусад эрхтэй холбоотой өргөдөл, бусад мэдүүлгийн хувьд; эсвэл
- бусдын зохиогчийн эрхээр хамгаалагдсан гэрэл зураг, видео бичлэг, нийтлэл, баримт бичиг, программ хангамжийг ашиглахаас өмнө.

Бид Brink's брэндийг ажил үүргээ гүйцэтгэхэд ашиглахдаа Компанийн Байгууллагын болон Брэндийн удирдамжийг дагаж мөрдөх ёстой. Брэндийг зар сурталчилгаа, маркетингийн зорилгоор эсвэл Brink's-ээс гадуурх хэн нэгэн ашиглах тухайд Компанийн Хуулийн хэлтсээс зөвшөөрөл авсан байх ёстой.

А. Би ажилтнуудыг сургахад ашиглах үзүүлэн бэлдэж байгаа бөгөөд онлайнаар гайхалтай зураг олсныгоо үүндээ оруулахыг хүсэж байна. Би ингэж болох уу?

Х. Онлайнаар нийтэлсэн материалууд нь зөвшөөрөлгүйгээр хуулбарлахыг хориглосон оюуны өмчийн хамгаалалттай байж болно. Хуулбарлахын тулд зөвшөөрөл шаардлагатай эсэх нь вэбсайт дээр тодорхойгүй байвал Хуулийн хэлтэстэй холбогдож таны зорилгод нийцүүлэн ашиглах боломжтой эсэхийг тодорхойлно уу.

АШИГ СОНИРХЛЫН ЗӨРЧИЛ ТҮҮНЭЭС ЗАЙЛСХИЙХ

Хүн нэг бүр Компанийн туйлын ашиг сонирхолд нийцүүлэн ажиллах үүрэг хариуцлагыг хүлээсэн бөгөөд энэ хариуцлагатай зөрчилдсөн үйлдэл, үйл ажиллагаанаас зайлсхийх үүрэгтэй. Хэрэв бидний хувийн, нийгэм, санхүүгийн эсвэл улс төрийн үйл ажиллагаа нь Brink's-ийн өмнө хүлээсэн үүргээ биелүүлэхэд саад болох, хөндлөнгөөс оролцоход хүргэж байвал ашиг сонирхлын зөрчил үүсдэг.

Зөрчилдөөн үүсэж болзошгүй бүх нөхцөл байдлыг тайлбарлах боломжгүй юм. Ашиг сонирхлын зөрчил болон энэ Дүрмийг зөрчсөн гэж үзэх тодорхой нөхцөл байдал хэзээд үүсэж байдаг. Жишээнд дараах багтана:

- Brink's-ийн нэрийн өмнөөс хамаатан садан эсвэл ойр дотно харилцаатай өөр хэн нэгэнтэй бизнес хийх;
- Хамаатан садан эсвэл ойр дотно харилцаатай хэн нэгнийг ажилд авах, дэмжих, удирдах;
- Brink's-ийн бизнестэй өрсөлдөх аливаа үйл ажиллагаа явуулах эсвэл Brink's-ийн бизнестэй өрсөлдөхөд бусдад туслах; болон
- Brink's-д ажиллаж байхдаа олж мэдсэн бизнесийн боломжоо ашиглах эсвэл өөр хэн нэгнийг (гэр бүлийн гишүүн, найз эсвэл танил гэх мэт) ийм боломж руу чиглүүлэх.

Ашиг сонирхлын зөрчил үүсгэж болзошгүй бусад нөхцөл байдал бий. Эдгээр нөхцөл байдлын жишээнд дараах багтана:

- Хоёр дахь ажилтай байх, зөвлөхөөр ажиллах эсвэл Brink's-ээс өөр аливаа аж ахуйн нэгжийн захирлаар ажиллах;
- Аль нэг одоо байгаа эсвэл боломжит худалдан авагч, ханган нийлүүлэгч эсвэл өрсөлдөгчидтэй холбоотой санхүүгийн ашиг сонирхолтой байх эсвэл тэдэнтэй гэр бүлийн гишүүн байх (эдгээр аж ахуйн нэгжийн аль нэг буюу хэд хэдэн байгууллагад хувьцаа эзэмших, мөнгө зээлэх гэх мэт);
- Таны хамаатан садан эсвэл ойр дотны хүмүүстэй бизнесийн харилцаатай холбоотой шууд мэдээлэлтэй байх;
- Brink's-тэй өрсөлдөхүйц бизнест гэр бүлийн гишүүн байх; болон
- Хэрэв та эдгээр талуудыг оролцуулан Компанийн нэрийн өмнөөс шийдвэр гаргаж байгаа бол үйлчлүүлэгчид, ханган нийлүүлэгчид эсвэл бусад үйлчилгээ үзүүлэгчдээс хувийн хөнгөлөлт эсвэл бусад ашиг тусыг авах.

Хэрэглэгч, ханган нийлүүлэгч эсвэл өрсөлдөгчийн санхүүгийн ашиг сонирхлыг олон нийтэд арилжаалагддаг төрөлжүүлсэн хамтын сан, индексийн сангууд эсвэл ижил төстэй үнэт цаасны нэгдлүүдээр дамжуулан эзэмшиж байгаа бол тухайн сангийн хөрөнгө оруулалтын шийдвэрт нөлөөлөхгүй бол ашиг сонирхлын зөрчил гэж үзэхгүй.

ГЛОБАЛ АШИГ СОНИРХЛЫН ЗӨРЧИЛ БОДЛОГО

АШИГ СОНИРХЛЫН ЗӨРЧЛӨӨС ЗАЙЛСХИЙХ

Зөрчилдөөний харагдах байдал хүртэл сөрөг үр дагавартай байж болно. Иймд ашиг сонирхлын зөрчил байгаа эсэх талаар бодохдоо бидний үйлдэл бусдад хэрхэн харагдахыг бодох ёстой.

Хэрэв та ашиг сонирхлын зөрчилтэй, эсвэл зөрчилдөөн гарч болзошгүй нөхцөл байдалд орвол зохих зааварчилгаа авахын тулд Мэдээллийн сувагтайгаа ярилцах ёстой.



Зарим тохиолдолд өөрийн шууд харилцаатай борлуулагчдаас сурталчилгааны зүйл, баярын бэлэг, хааяа хамт хооллох эсвэл энгийн зугаа цэнгэлийн урилга зэрэг нийтлэг найрсаг байдлыг хүлээн авах нь зохистойд тооцогдож болох юм.

А. Би амралтын өдрөөрөө орон сууцны засварын ажил хийдэг бөгөөд хийсэн ажилдаа хөлс авдаг. Энэ миний Brink's дэх ажилтай ашиг сонирхлын зөрчил үүсгэх үү?

Х. Өөрөөрөө, хэрэв та Brink's-д ажиллах хугацаандаа засварын ажлаа хийгээгүй, засварын ажилтай холбоотойгоор ямар нэгэн байдлаар Brink's-ийн хөрөнгийг ашиглаагүй л бол энэ нь Дүрмийн дагуу зөрчилд тооцохгүй. Гэсэн хэдий ч Brink's-ээс гадуур хоёр дахь ажилтай байх эсвэл ажил гүйцэтгэх нь Компанийн орон нутгийн бодлого эсвэл орон нутгийн хууль тогтоомжийн дагуу хязгаарлагдаж, хориотой байж болно. Иймд та өөрийн үйл ажиллагаа явуулж буй улсдаа зөвшөөрөгдсөн эсэхийг баталгаажуулахын тулд ашиг сонирхлын зөрчлийн маягтыг ашиглан менежертээ ямар нэгэн дагалдах ажил эсвэл хоёр дахь ажлын талаар мэдэгдэх ёстой. Зөвшөөрөгдсөн тохиолдолд та бизнесийн мөн чанар, цар хүрээний өөрчлөлтийн талаар менежертээ мэдэгдэх ёстой.

А. Манай зээ ажил хайж байгаа бөгөөд манай салбарт жолоочийн орон тоо байгаа. Бид хоёулаа нэг ижил салбарт ажиллаж болох уу?

Х. Төрөл төрөгсөд нэг байршилд ажиллахыг хатуу хориглосон зүйл байдаггүй. Гэсэн хэдий ч та ажилд авах үйл явцад оролцох боломжгүй бөгөөд хэрэв зээ дүү тань ажилд орсон бол түүнтэй нэг удирдлага дор ажиллаж болохгүй. Та түүнтэй ямар харилцаа холбоотой болохоо өөрийн менежер болон Хүний нөөцийн албанд мэдэгдэх ёстой.

АШИГ СОНИРХЛЫН ЗӨРЧЛИЙГ МЭДҮҮЛЭХ МАЯГТ



БЭЛЭГ БОЛОН ЗУГАА ЦЭНГЭЛ

Бэлэг солилцох, тэр дундаа бизнесийн зугаа цэнгэл, хоол хүнс, аяллын зардлыг төлөх зэрэг нь бизнесийн бүтээлч харилцааг бий болгоно. Эдгээр үйл ажиллагаа нь Компанийн бодлоготой нийцэж байгаа тохиолдолд зөвшөөрөгдөх боломжтой. Бид эдгээр үйл ажиллагаанд зөвхөн үйлчилгээ үзүүлэх явцад тайлбарлах, үзүүлэх эсвэл боломжтой үйлчилгээ, чадавхын талаар суралцах зэрэг хууль ёсны бизнесийн зорилготой холбоотойгоор эсвэл өмнөх бизнесийн харилцаанд талархаж буйгаа илэрхийлэх байдлаар л оролцдог.

Гэсэн хэдий ч тансаг бэлэг хүлээн авах нь бизнесийн шийдвэр гаргахдаа бодитой хандахад бэрхшээл учруулдаг. Манай ханган нийлүүлэгч, борлуулагч, түншүүдийн сонголт нь өртөг, чанар, үнэ цэнэ, үйлчилгээний түвшин зэрэг объектив хүчин зүйлд тулгуурласан байх ёстой. Бид энэхүү харилцаагаар дамжуулан өгсөн эсвэл хүлээн авсан бэлэг дээр үндэслэн бизнесийн шийдвэр гаргах аас зайлсхийх үүрэгтэй. Бид хэзээ ч зохисгүй давуу байдал олж авах, бизнес хийж байгаа эсвэл хийхийг хүссэн гуравдагч этгээдийн шийдвэр гаргахад зүй бусаар нөлөөлөх зорилгоор эдгээр үйл ажиллагаанд оролцохгүй. Ямар нэг байдлаар бэлэг солилцох нь [Глобал Бэлэг ба үзвэр үйлчилгээ бодлого](#)-д хамаарна

Орон нутгийн хууль тогтоомж, хүлээн авагчийн дүрмийг зөрчиж, эсвэл зохисгүй сэдэл төрүүлсэн тохиолдолд бид эдгээр үйл ажиллагаанд оролцохгүй. Бид бэлэг, зугаа цэнгэл, аяллын зардлыг бизнесийн харилцаанд тохирсон, боломжийн үнэ цэнтэй байлгах ёстой.

Хэрэв танд бэлэг, хоол, зугаа цэнгэл тохиромжтой эсэх талаар асуух зүйл байвал менежертэйгээ ярилцаарай.

Бид урьдчилсан төлбөрт карт, аяллын чек зэрэг бэлэн мөнгө, түүнтэй адилтгах зүйлийг хэзээ ч өгөхгүй, хүлээн авч болохгүй. Тодорхой зориулалтын бэлгийн картыг (тодорхой ресторанд хооллох, тодорхой бүтээгдэхүүн гэх мэт) [Глобал Бэлэг ба үзвэр үйлчилгээ бодлого](#)-ын дагуу хүлээн авч болно. Хэрэв та бэлэн мөнгө эсвэл түүнтэй адилтгах зүйлээр бэлэг авсан бол тэр даруй буцааж өгч, уг нөхцөл байдлын талаар Мэдээлэх сувагтаа мэдэгдээрэй.

Зугаа цэнгэл, хоол, аяллын зардал зохистой эсэх нь тухайн хүлээн авч буй хүний албан тушаал болон үзвэрийн байршил зэрэг нөхцөл байдлаас шалтгаалж янз бүр байж болно. Гэсэн хэдий ч тэдгээр нь хэзээ ч үрэлгэн шинж чанартай эсвэл хэт өндөр өртөгтэй байж болохгүй. Ерөнхийдөө бизнес зоог нь бизнест тохирсон ресторанд байх ёстой; аялал нь коач ангиллын байх ёстой; зочид буудал нь бизнес зэрэглэлийн зочид буудлуудад байх ёстой.

Ерөнхийдөө бэлэг нь бага зэрэг үнэ цэнтэй байх ёстой (50 доллароос бага) бөгөөд зөвхөн хааяа өгөх эсвэл авах боломжтой байдаг. Хэрэв танд бэлэг, зугаа цэнгэл, хоол, аяллын зардлын талаар ямар нэг асуулт, санаа зовоосон асуудал байвал Мэдээлэх сувагтайгаа ярилцаарай. Бэлэг, зугаа цэнгэл, хоол, аялал зэрэгтэй холбоотой зардлыг үнэн зөв тайлагнасан байх ёстой.

БЭЛЭГ БА ЗУГАА ЦЭНГЭЛИЙН ЗӨВШӨӨРЛИЙН МАЯГТ

БЭЛЭГ БОЛОН ЗУГАА ЦЭНГЭЛ

Төрийн албан хаагчид, тэр дундаа төрийн өмчит болон төрийн хяналтад байгаа аж ахуйн нэгж, байгууллагын ажилтан, албан хаагчдад бэлэг өгөх, зугаацуулах, хооллох, томилолтын зардлыг нь төлөх нь онцгой анхаарал татдаг асуудал юм. Төрийн албан хаагчдад бэлэг өгөх, үзвэр үйлчилгээ үзүүлэх, хооллох, аялалд авч явахын өмнө бэлэг, үзвэр үйлчилгээний зөвшөөрлийн маягтыг бүрдүүлж, зөвшөөрөл авах ёстой.

А. Томоохон боломжит худалдан авагчийн худалдан авалтын ажилтан манай бэлэн мөнгө боловсруулах үйл ажиллагааг харахыг хүсэж байна. Би түүнийг нөхөртэйгөө хамт манайх руу нисэж ирэх нислэгийн зардал, аялал, танилцуулга хийх, зочид буудлын өрөө, хоолны зардлыг нь төлж болох үү?

Х. Бизнесийн хэлэлцээртэй холбоотой үед Компанийн үйл ажиллагааг танилцуулахын тулд боломжит үйлчлүүлэгчдийн аялал, зочид буудал, хоолны зардлыг зохистой хэмжээнд төлөхийг зөвшөөрч болох юм. Гэсэн хэдий ч эхнэр, нөхрийг нь аялал, танилцуулах ажиллагаанд оролцуулах хууль ёсны бизнесийн зорилго байхгүй тул эхнэр, нөхрийнх нь аялал, хоолны зардлыг төлөх нь зохисгүй юм.

А. Надад маш алдартай шоуны хоёр тасалбар байгаа бөгөөд би үүнийг саяхан санал хүсэлтийн хариуг илгээсэн боломжит үйлчлүүлэгчдээ өгөхийг хүсэж байна. Үүнийг хүлээн зөвшөөрөх үү?

Х. Үгүй. Brink's-ийн зүгээс хамт бизнес эрхлэхээр идэвхтэй оролдож буй үйлчлүүлэгчид бэлэг өгөх нь тендерийн үр дүнд нөлөөлөх оролдлого гэж үзэж болно. Зохисгүй сэдэл харуулах нь ч гэсэн энэ бэлгийг зохисгүй болгож болзошгүй юм.

Төрийн албан тушаалтан болон аж ахуйн нэгжүүдтэй харьцах талаар нэмэлт зааварчилгааг Компанийн [Глобал Бэлэг ба үзвэр үйлчилгээ бодлого](#) хэсгээс олж болно, эсвэл өөрийн Мэдээлэх сувагтай холбогдоно уу.

БЭЛЭГ БА ЗУГАА **ЦЭНГЭЛИЙН** **ЗӨВШӨӨРЛИЙН МАЯГТ**





ОЛОН НИЙТИЙН ХАРИЛЦАА БОЛОН ОЛОН НИЙТИЙН СҮЛЖЭЭНД АНХААРАЛ ТАВИХ НЬ

Бид Brink's-ийн оролцогч талуудтай шударга, үнэн зөв харилцахыг дэмжиж, урамшуулдаг. Компанийн нэрийн өмнөөс үг хэлэхдээ бид нэгэн дуугаар ярих нь чухал. Ийм учраас зөвхөн Brink's-ийн зарим ажилчид (Компанийн Гүйцэтгэх захирал, Санхүү хариуцсан захирал, Дэд ерөнхийлөгч - Хөрөнгө оруулагчдын харилцаа, байгууллагын харилцаа холбоо, дээд удирдлагын томилогдсон гишүүд зэрэг) Компанийг төлөөлөн үг хэлэх эрхтэй.

Brink's нь үйлчлүүлэгчид, ханган нийлүүлэгчид болон бусад гуравдагч талуудтай өдөр бүр холбогдож, туршлагаа хуваалцдаг. Бид оролцогч талуудтайгаа харилцан яриа өрнүүлэхэд олон нийтийн сүлжээний хэрэгслийн Компанид олгодог олон боломжуудыг ойлгож, хүлээн авдаг. "Олон нийтийн сүлжээ" нь блог, микро блог, олон нийтийн сүлжээний сайтууд, вики, зураг/видео хуваалцах сайтууд, мессежний самбар, чатын өрөөг хамардаг. Харилцааны бусад хэлбэрийн нэгэн адил зөвхөн эрх бүхий ажилтнууд л Компанийн нэрийн өмнөөс олон нийтийн сүлжээг ашиглан харилцах боломжтой.

Та өөрийн хувийн харилцааг Brink's-ийн нэрийн өмнөөс харилцахаас ангид байлгахад анхаарах хэрэгтэй. Энэ нь ялангуяа хувийн цахим шуудан илгээх, олон нийтийн сүлжээ ашиглах үед Brink's компанийн толгойтой хуудсыг ашиглахаас зайлсхийж, Компани, Компанитай бизнес эрхэлдэг хамтран ажиллагсад, үйлчлүүлэгчид, ханган нийлүүлэгчид болон бусадтай холбоотой нууц мэдээллийг хэзээ ч задруулах ёсгүй.

Хэрэв та хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, үнэт цаасны шинжээч, хөрөнгө оруулагч болон бусад сонирхогч талуудаас хүсэлт авсан байсан ч зөвшөөрөл аваагүй л бол хариу өгөх ёсгүй. Ерөнхийдөө хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, шинжээч, хөрөнгө оруулагчдын хүсэлтийг Компанийн дэд ерөнхийлөгч - Хөрөнгө оруулагчдын харилцаа, байгууллагын харилцаа холбоо хариуцсан дэд ерөнхийлөгчид дамжуулах ёстой. Дэлгэрэнгүй мэдээлэл авахыг хүсвэл Компанийн [ТХ-ны Зохицуулалтын Бодлогыг](#) үзнэ үү.

Олон нийтийн сүлжээг ашиглах талаарх нэмэлт мэдээллийг Компанийн [Олон Нийтийн Сүлжээний Бодлого](#) хэсгээс авах боломжтой.



BUSINESS HOURS

MON 10:00 TO 5:30

TUE 10:00 TO 5:30

WED 10:00 TO 5:30

THU 10:00 TO 5:30

FRI 10:00 TO 5:30

SAT 10:00 TO 5:00

SUN CLOSED TO CLOSED

ӨӨРСДИЙН
ҮЙЛЧЛҮҮЛЭГЧИД
БОЛОН ЗАХ
ЗЭЭЛИЙГ ХҮНДЛЭХ



ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙГ ДАГАЖ МӨРДӨХ

Brink's нь дэлхийн хэмжээний компани бөгөөд янз бүрийн соёл, хууль тогтоомж, улс төрийн тогтолцоотой олон оронд үйл ажиллагаагаа явуулдаг. Манай үндсэн дүрэм бол үйл ажиллагаа явуулж буй улс орныхоо хуулийг үргэлж дагаж мөрдөх явдал юм. АНУ-ын олон нийтийн компанийн хувьд бид АНУ-аас бусад үйл ажиллагаандаа шууд болон шууд бусаар үйлчилдэг АНУ-ын тодорхой хуулийг дагаж мөрдөх ёстой.

Төвөгтэй гэж үзсэн хуулийг үл тоомсорлохын үр дагавар нь их хэмжээний хохиролд хүргэхүйц байж болзошгүй юм. Ямар зорилготой байснаас үл хамааран хууль зөрчсөнөөс болж бидний нэр хүндэд халдаж, үйлчлүүлэгчээ алдах, торгууль ногдуулах, тэр байтугай шоронд хоригдох хүртэл үр дагавар үүсэх боломжтой.

Хэрэв та орон нутгийн хууль эрх зүйн шаардлага болон энэхүү дүрэм хоёрын хоорондын ялгааг олж мэдвэл хамгийн хатуу стандартыг үргэлж хэрэгжүүлээрэй. Хууль зөрчсөн, зөрчил гарсан гэж сэжиглэж байгаа бол заавал мэдэгдэх ёстой. Танд баримт байхгүй байсан ч мэдээлэх сувгаараа мэддэг зүйлээ ярилцаарай. Таны өгсөн мэдээлэл нь бидэнд асуудлыг сайтар хянаж, зөрчил гарсан эсэхийг тодорхойлоход тусална.

Уг Дүрэм нь Компанийн хэмжээнд дэлхий даяар үйлчилдэг бүх өөр өөр хууль тогтоомж, дүрэм журам болон бусад хууль эрх зүйн шаардлагыг хамрах боломжгүй. Хэрэв танд ямар нэг нөхцөл байдлын талаар асуух зүйл байвал Мэдээлэх сувагаар холбогдоно уу.

БИДЭНТЭЙ БИЗНЕС ХАРИЛЦАА ҮҮСГЭДЭГ БҮХ ХҮМҮҮСТЭЙ ШУДАРГААР ХАРЬЦАХ

Бид үйлчлүүлэгчид, борлуулагчид, ажилчид, өрсөлдөгчидтэйгөө харьцахдаа шударга харьцахыг эрхэмлэдэг. Бид бизнесийнхээ бүх оролцогч талуудтай харилцах харилцаагаа эрхэмлэдэг бөгөөд тэдэнтэй зөвхөн үнэн, шударга мэдээллийг хуваалцдаг. Бид нууц мэдээллийг төөрөгдүүлэх, нуун дарагдуулах, буруугаар ашиглах, материаллаг баримтыг буруугаар илэрхийлэх замаар хэн нэгнийг шударга бусаар ашигладаггүй.

А. Би нэг хамтран ажиллаж болохуйц боломжит үйлчлүүлэгчтэй хэлэлцээр хийж байна. Гэхдээ тэр одоогоор манай томоохон өрсөлдөгч компанид ажиллаж байгаа. Саяхан энэ өрсөлдөгч санхүүгийн асуудалд орж, даатгалаа алдсан гэх яриа гарах болсныг би сонссон. Би энэ мэдээллийг боломжит үйлчлүүлэгчтэй хуваалцаж болох уу?

Х. Үгүй. Та өрсөлдөх давуу талыг олж авахын тулд өрсөлдөгчдийнхөө тухай цуурхал тарааж болохгүй. Худалдан авагчаар далимдуулан түүнд баталгаагүй цуурхал тараах нь шударга бус бөгөөд ёс зүйгүй үйлдэл юм.



ЗҮЙ БУС ТӨЛБӨР

Бид бизнес олж авах, бизнесээ хадгалах, хувь хүний үйлдэл, шийдвэрт нөлөөлөх, зохисгүй давуу талыг олж авахын тулд ямар нэгэн төлбөр, бусад зохисгүй өдөөлт, хээл хахууль өгөхгүй, санал болгохгүй. Зохисгүй өдөөлтөд мөнгө, буцаан олголт, бэлэг дурсгалын зүйл, зугаа цэнгэл гэх мэт үнэ цэнтэй зүйлийг зохисгүй зорилгоор өгөх, санал болгох зэрэг орно. Бид үүнийг шууд гүйцэтгэхгүй бөгөөд төлөөлөгч, зөвлөх эсвэл өөр зуучлагчаар дамжуулан шууд бусаар гүйцэтгэхийг ч зөвшөөрөхгүй.

Ихэнх улс орны авлигын эсрэг хуулиар зөвхөн төрийн албан тушаалтнуудад зүй бусаар төлбөр төлөх, өдөөлт өгөх үйлдлийг хууль бус болгосон байдаг. Манай бодлого үүнээс давсан бөгөөд **ЯМАР Ч** хувь хүн эсвэл байгууллагад зүй бусаар төлбөр төлөх, өдөөлт өгөхийг хориглодог. Ингэх нь бидний итгэл үнэмшил, үнэнч шударга байдал, ёс зүйн зан үйлтэй зөрчилдөх учраас хатуу хориглогдсон байдаг.

Мөн бид Brink's эсвэл Brink's-ийн бизнест гүйцэтгэх үүрэгтэй холбоотой төлбөр эсвэл аливаа бусад зохисгүй өдөөлт, хээл хахуулийг хүлээн авахгүй. Бид ийм оролдлогын нөлөөнд автахыг өөрсдөдөө зөвшөөрдөггүй. Ийм бүх оролдлогыг Мэдээлэх сувгаар дамжуулан мэдэгдээрэй.

Зохисгүй зорилгоор төлбөр, өдөөлтийг өгөх, санал болгох нь энэхүү Дүрмийг зөрчиж байгаа бөгөөд эцсийн дүндээ бид төлбөр, өдөөлтөөс ямар ч ашиг хүртэхгүй байсан ч хууль зөрчсөн зөрчил болж болзошгүй юм.

ЗҮЙ БУС ТӨЛБӨР

Төрийн албан хаагчид бэлэг өгөх, хоолонд даах, зугаацуулах, аяллын зардлыг нь төлөх нь зохисгүй төлбөр гэж харагдаж болно. Нэмж дурдахад, бид өөрсдийн нэрийн өмнөөс гуравдагч этгээдийн хийсэн үйлдлийг хариуцдаг тул төрийн байгууллага, төрийн өмчит болон төрийн хяналтад байгаа байгууллагуудтай холбоотой нөхцөл байдалд өөрсдөдөө тусламж авахын тулд зөвлөх эсвэл бусад зуучлагчийг ашиглах нь авлигын эсрэг хуулийн дагуу онцгой анхаарал татсан асуудал болдог.

Эдгээр чиглэлээр нэмэлт зааварчилгаа авахыг хүсвэл Компанийн [Олон Улсын Авлигатай тэмцэх бодлого](#)-оос лавлана уу эсвэл Мэдээлэх сувагтайгаа холбогдоно уу.

Авлигын эсрэг зарим хуулиуд, тухайлбал АНУ-ын Гадаад авлигын үйл ажиллагааны тухай хуульд (FCPA) нь засгийн газрын ердийн үйл ажиллагааг түргэсгэх зорилгоор хийсэн "төлбөрийг хөнгөвчлөх"-тэй үл хамааруулах зүйл заалт байдаг. Эдгээр төрлийн төлбөр нь орон нутгийн хууль тогтоомжийн дагуу ихэвчлэн хууль бус байдаг бөгөөд уг төлбөр нь хүлээн зөвшөөрөгдөх боломжтой хөнгөвчлөх төлбөр эсвэл хууль бус хахууль уу гэдгийг тодорхойлоход хэцүү байдаг. Манай бодлогын дагуу Brink's Компанийн ерөнхий зөвлөх зөвшөөрөөгүй тохиолдолд төлбөрийг хөнгөвчлөхийг хориглоно. Хэрэв та хөнгөвчлөх төлбөр хийх гэж байгаа бол Brink's Компанийн Ерөнхий Зөвлөхтэй холбоо барина уу.

А. Компани шаардлага хангаагүй тул төрийн байгууллагаас тусгай зөвшөөрөл олгохоос татгалзсан компани надад хэрэгтэй байна. Надад тусгай зөвшөөрлийн шийдвэр гаргадаг агентлагийн ажилтантай их сайн харилцаатай нэг хамтрагч надад бий. Тэр албан тушаалтныг оройн хоолонд оруулсных нь төлбөрийг нөхөн төлөхийг зөвшөөрвөл миний хамтрагч надад тусгай зөвшөөрөл авч өгч болно гэж хэлсэн. Би ингэж болох уу?

Х. Үгүй. Энэ нь Компани өөрөөр олж авах боломжгүй тусгай зөвшөөрлийг олж авахын тулд хахууль өгсөн гэж үзэх болно. Та тусгай зөвшөөрөл авахын тулд албан тушаалтныг оройн хоолонд оруулж болохгүй бөгөөд гуравдагч этгээдэд Компанийн ашиг тусын тулд ийм төрлийн үйл ажиллагаа явуулахыг зөвшөөрөх ёсгүй.





ЁС ЗҮЙТЭЙГЭЭР, ХУУЛИЙН ДАГУУ ӨРСӨЛДӨХ

Өрсөлдөөн ихэвчлэн хэцүү байдаг ч үргэлж шударга байх ёстой. Бид үйл ажиллагаагаа ёс зүйтэй явуулж, хаана ч үйл ажиллагаа явуулж байсан монополын эсрэг болон өрсөлдөөний хуулийг дагаж мөрддөг. Эдгээр хуулиуд нь дэлхий даяар тархсан бөгөөд тэдгээрийг дагаж мөрдөөгүй компани, хувь хүмүүст маш ноцтой шийтгэл ногдуулдаг.

Эдгээр хуулийн дагуу:

- үнэ, нөхөн олговор, тендер, үйлчлүүлэгчид, зах зээл, нутаг дэвсгэр, стратеги, хөрөнгө оруулалт эсвэл өрсөлдөөний бусад мэдээлэл зэрэг компанийнхаа бизнесийн мэдээллийг бид өрсөлдөгчидтэй хэлэлцэхгүй, хуваалцахгүй;
- бид зах зээлийн өрсөлдөөний тухай мэдээллийг зөвхөн ёс суртахуунтай, хууль ёсны арга замаар олж аван, мэдээллийн эх сурвалж, түүнийг хүлээн авсан огноог бүртгэх; бөгөөд
- бид өрсөлдөгчидтэй үнэ, зах зээлийн хуваарилалт, үйлчилгээний нутаг дэвсгэр, хөрөнгө оруулалт, тендер, зардал, ашиг, ашгийн хэмжээ, харилцагчийн хуваарилалт болон бизнесийн бусад өрсөлдөөний асуудлын талаар гэрээ хэлцэл (албан ба албан бус, аман болон бичгээр) хийдэггүй.

Бид өрсөлдөгчидтэй харилцах харилцааг аль болох хязгаарлаж, зөвхөн зохистой, хууль ёсны форум, арга хэлбэрээр л харилцахад анхаардаг. Бид Компанийн Ёс зүй ба Комплаенсын бүлэгт өрсөлдөгчидтэй харилцах (Компанийн ердийн үйл ажиллагааны нэг хэсэг болох холбоо барих харилцаанаас бусад тохиолдолд, тухайлбал өрсөлдөгч нь Компанийн салбар руу бараа нийлүүлэх эсвэл өрсөлдөгч нь Компанид туслан гүйцэтгэгчээр ажиллаж байх үед) талаар нэн даруй мэдэгдэх ёстой. Мөн бид өрсөлдөгчийн мэдээллийг өрсөлдөгч, түүний ажилчдаас эсвэл бусад эргэлзээтэй хэрэгслээр шууд хүлээн авсан тохиолдолд Хууль зүйн хэлтэс болон Ёс зүй ба Комплаенсын бүлэгт мэдэгдэх ёстой.

А. Нэг ирээдүйтэй харилцагчийн оффис дээр уулзалт хийсэн бөгөөд хүнгүй хурлын танхимаас өрсөлдөгчийн үнийн стратеги бүхий хавтас олсон. Өрсөлдөгч үүнийг надад өгөөгүй бөгөөд бид энэ мэдээллийг хуваалцахаар тохиролцоогүй. Би яах ёстой вэ?

Х. Уг мэдээллийг яах тухай заавар авахын тулд Ёс зүй ба Комплаенсын бүлэгтэй холбогдоно уу. Хавтсыг орхих ёстой бөгөөд хавтсанд байгаа мэдээллийн талаар ямар ч тэмдэглэл хийж болохгүй. Үргэлж болгоомжтой байх тал дээр анхаарч, монополын эсрэг зөрчил гарах магадлалыг бүү гаргаарай.

Өрсөлдөх чадвартай хэвээр үлдэхийн тулд бид өрсөлдөгчийнхөө юу хийж байгааг мэдэх нь чухал боловч үүнийг ёс зүйтэйгээр, хууль ёсны дагуу хийх нь чухал юм. Бид өрсөлдөөний мэдээлэл цуглуулахдаа дараах үндсэн удирдамжийг баримтлах ёстой байдаг:

- өрсөлдөх чадвартай мэдээллийг зөвхөн олон нийтийн газар эсвэл бусад хууль ёсны эх сурвалжаас цуглуулах бөгөөд өрсөлдөгчдөөс хэзээ ч цуглуулахгүй;
- мэдээлэл цуглуулахдаа хэзээ ч худал хэлэхгүй байх эсвэл Компани болон Компанитай холбоотой өөрсдийн харилцаа холбоог буруугаар илэрхийлэхгүй байх; болон
- мэдээлэл цуглуулахын тулд ажилтан ажилд авах эсвэл ажлын ярилцлагын үйл явцыг ашиглахгүй.

ЁС ЗҮЙТЭЙГЭЭР, ХУУЛИЙН ДАГУУ ӨРСӨЛДӨХ

Худалдааны холбоодын хурал нь онцгой анхаарал хандуулах асуудал бөгөөд бид эдгээр хуралд оролцохдоо дараах дүрмийг баримтлах ёстой:

- хурлаас өмнө хэлэлцэх асуудлыг бичгээр авч, Компанийн хуулийн хэлтэстэй хуваалцах;
- үнэ, нөхөн төлбөр, тендер, үйлчлүүлэгчид, зах зээл, нутаг дэвсгэр, стратеги, хөрөнгө оруулалт болон өрсөлдөх чадвартай бусад мэдээлэл зэрэг Brink's-ийн бизнесийн эмзэг мэдээллийг хэзээ ч хэлэлцэхгүй;
- хэрэв өрсөлдөгчид эмзэг мэдээллийн талаар ярилцаж байгаа бол та оролцох бодолгүй байгаагаа тодорхой хэлж, хурлыг орхиж, боломжтой бол хурлын тэмдэглэлд хурлыг орхисон тухайгаа тэмдэглүүлэх;
- хурлын дараа хурлын тэмдэглэлийг авч, Хууль зүйн хэлтэстэй хуваалцах;
- зохих тохиолдолд монополын эсрэг сэрэмжлүүлэг, зөвлөгөө өгөх хуульчийг худалдааны холбооноос хуралд оролцуулах; болон
- дэд хороодод зохисгүй хэлэлцүүлэг, мөн хурлын үеэр болон нийгмийн орчинд албан бус хэлэлцүүлэг хийхээс болгоомжилно.

Монополын эсрэг болон өрсөлдөөний хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөх бидний үүргийн талаарх дэлгэрэнгүй мэдээллийг Компанийн [Олон улсын монополын эсрэг болон өрсөлдөөний бодлого](#) болон [Холбооны оролцооны өргөдөл](#) гэдгээс авна уу.

А. Худалдааны холбооноос жил бүр зохион байгуулдаг оройн зоог дээр би одоо манай өрсөлдөгчийн нэгэнд ажилладаг хуучин хамтрагчийнхаа дэргэд сууж байлаа. Тэр надаас "хэрэглэгч Х"-тэй хэрхэн харьцаж байгааг асуув, учир нь тэдний компани ижил төстэй үйлчлүүлэгчдэдээ санал болгодог үнээ нэмэгдүүлэх талаар бодож байгаа. Би түүнтэй үнийн талаар ярилцаж чадахгүй гэж хэлсэн ч ингэж хэлэх нь маш эелдэг бус санагдсан. Би түүнд ингэж хэлсэн нь зөв байсан уу?

Х. Тийм. Хуучин хамтрагчдаа энэ нь бизнесийн хувьд тийм ч зохисгүй бус яриа байлаа гэж хэлээд хариулт өгөхөөс татгалзсан нь та өөрийгөө болон Компанийг хамгаалахын тулд хийх хамгийн зөв зүйл байсан. Та мөн энэ ярианы талаар Хуулийн хэлтэс болон Ёс зүй ба Комплаенсын бүлэгт мэдээлэх ёстой бөгөөд "бичлэгээс гадуурх" ярих гэсэн зүйл байхгүй гэдгийг анхаарна уу.



МӨНГӨ УГААЛТЫН ЭСРЭГ ХАМГААЛАХ

Бид зөвхөн хууль ёсны дагуу бизнесийн үйл ажиллагаа эрхэлдэг, хөрөнгө нь хууль ёсны эх үүсвэрээс бүрддэг нэр хүндтэй компани, хувь хүмүүстэй бизнес хийхийг эрмэлздэг. Бид мөнгө угаах гэмт хэргийг хэзээ ч хүлээн зөвшөөрөхгүй, дэмжихгүй бөгөөд мөнгө угаах схем болон бусад хууль бус үйл ажиллагаанд санамсаргүйгээр оролцохоос дараах байдлаар хамгаалдаг:

- дэлхий даяар мөрдөгдөж буй мөнгө угаахтай тэмцэх бүх хууль тогтоомжийг бид үйл ажиллагаандаа дагаж мөрддөг;
- үйлчлүүлэгчдийнхээ шударга байдал, нэр хүндийг үнэлэхийн тулд "Үйлчлүүлэгчээ Таних" бизнесийн магадлан шалгалтын үнэлгээ явуулах; болон
- үйлчлүүлэгчдийнхээ сэжигтэй үйлдлээс сэрэмжлэх.

Бид үйлчлүүлэгчид болон боломжит үйлчлүүлэгчдийнхээ сэжигтэй үйлдлээс сэрэмжтэй байх ёстой. Ингэснээр болзошгүй хууль бус үйлдлийг илрүүлж, ийм үйл ажиллагаанд оролцохоос зайлсхийх боломжтой. Хэрэв та үйлчлүүлэгч эсвэл боломжит худалдан авагч сэжигтэй үйл ажиллагаа явуулж байна гэж үзэж байгаа бол энэ талаар Хууль зүйн хэлтэс эсвэл Ёс зүй, Комплаенсын бүлэгт мэдэгдээрэй, ингэснээр нэмэлт шалгалт явуулах боломжтой.

Үйлчлүүлэгчээ таних үйл явцын нэг хэсэг болгон олж авах мэдээллийн төрлүүдийн талаарх ерөнхий удирдамжийг Компанийн [Харилцагчийг таньж мэдэх журам](#) хэсгээс үзнэ үү.

.....

Сэжигтэй үйлдлүүдийг илтгэх анхааруулах тэмдэг, улаан тугийн жишээг Компанийн [Мөнгө угаахтай тэмцэх глобал түвшний бодлого](#) хэсгээс олж болно.

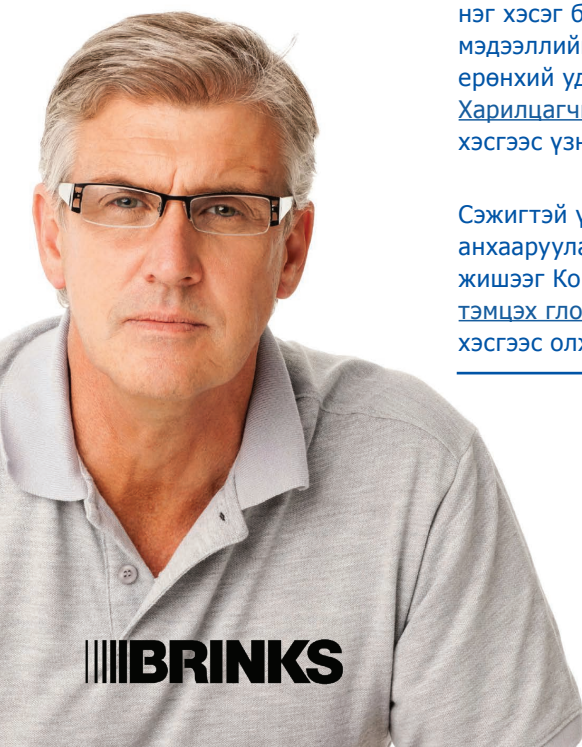
Мөнгө угаах гэдэг нь гэмт хэргийн улмаас олсон мөнгийг нуун дарагдуулах, эсвэл хууль ёсны дагуу олж авсан мэт харагдуулах үйл явц юм. Үүнд хууль ёсны бизнесийн үйл ажиллагааны хүрээнд мөнгө болон бусад хөрөнгийн гэмт хэргийн гарал үүслийг нуун дарагдуулах зэрэг орно. Үүнтэй холбоотой асуудал бол гэмт хэрэг, терроризмыг дэмжихэд мөнгийг ашиглах явдал юм.

.....

Үйлчлүүлэгчээ таних бизнесийн магадлан шалгалт үнэлгээ нь үйлчлүүлэгчийн нөхцөл байдал, мөн чанараас хамааран ялгаатай байдаг. Нэмж дурдахад, манай бизнес олон улсын шинж чанартай учраас бид үйл ажиллагаа явуулж буй улс орнууддаа мөнгө угаахтай тэмцэх янз бүрийн хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөж, үүрэг хариуцлага хүлээдэг. Мөнгө угаахтай тэмцэх орон нутгийн комплаенсын үүргийн талаар нэмэлт мэдээлэл авахыг хүсвэл Хууль зүйн хэлтэс эсвэл Ёс зүй ба Комплаенсын бүлгээс лавлана уу.

А. Бид алслагдсан байршилд байгаа үйлчлүүлэгчээс их хэмжээний бэлэн мөнгө авч байгааг би анзаарсан. Энэ үйлчлүүлэгч ийм их бэлэн мөнгөтэй байгаа нь хачирхалтай санагдаж байгаа бөгөөд би уг мөнгө хаанаас орж ирж байгаа талаар санаа зовж байна. Би яах ёстой вэ?

Х. Өөрийн асуудлаа Хууль зүйн хэлтэс эсвэл Ёс зүй, Комплаенсын бүлэгт мэдэгдээрэй, ингэснээр нэмэлт шалгалт явуулах боломжтой болно.





ОЛОН УЛСЫН ХУДАЛДААНЫ ХЯЗГААРЛАЛТЫГ ДАГАЖ МӨРДӨХ

Бид тодорхой улс, аж ахуйн нэгж, хувь хүмүүстэй худалдаа хийхийг хязгаарласан холбогдох хууль тогтоомж, зохицуулалтыг дагаж мөрддөг. Заримдаа хориг арга хэмжээ тавьсан улсаас гадуур үйлчилдэг эдгээр хуулийг зөрчсөн тохиолдолд хүлээлгэх шийтгэл нь маш ноцтой байж болно.

Brink's-ийн хувьд голчлон хамаардаг худалдааны хязгаарлалтууд нь дараах маягтай байна:

- хориглосон эсвэл хориг тавьсан улс, аж ахуйн нэгж, хувь хүн рүү экспортлох эсвэл тэднээс импортлох;
- хориглосон эсвэл хориг тавигдсан улс, аж ахуйн нэгж, хувь хүнд үйлчилгээ үзүүлэх; болон
- АНУ-ын бойкотын эсрэг хууль.

Та эдгээр хязгаарлалтын талаар илүү дэлгэрэнгүй мэдээлэл авахыг хүсвэл Компанийн [Глобал хориг арга хэмжээний бодлого](#) үзэж, асуулт байвал Хууль зүйн хэлтэс эсвэл Ёс зүй, Компаенсын бүлэгтэй холбогдоно уу.



ӨӨРСДИЙН НИЙГМИЙГ ХҮНДЛЭХ



БАЙГУУЛЛАГЫН САЙН ИРГЭНИЙ ХУВИАР БИЗНЕС ЭРХЛЭХ НЬ

Бид бизнес эрхэлж буй орон нутагтаа сайн иргэн байх үүрэгтэй бөгөөд энэ үүргийг бид үнэлдэг. Бид орон нутагтаа гүйцэтгэж буй эдийн засгийн үүргийн хувьд эмзэг ханддаг бөгөөд Компани нь өөрсдийн орон нутагт дэмжлэг үзүүлдэг байгууллагуудад хувь нэмрээ оруулдаг.

Бид ажилчид, албан тушаалтнууд, захирлуудыг олон нийтийн үйлчилгээнд зориулсан байгууллагуудад хувийн идэвх оролцоотой байхыг уриалдаг. Бидний хүн нэг бүрийн хувьд хувийн буяны хандив өгөх эрх нээлттэй. Гэсэн хэдий ч, хэрэв та Brink's-ийг буяны үйлсэд хандив өргүүлэхийг эсвэл буяны үйлс, арга хэмжээнд оролцуулахыг хүсэж байвал удирдлагатайгаа ярилцаж, өөрийн улс эсвэл бүс нутагт хамаарах шаардлагатай байгууллагын зөвшөөрлийг авах хэрэгтэй.

Бид хүний нийтлэг эрхийг хүндэтгэдэг. Энэ нь манай ажилтнууд болон үйл ажиллагаа явуулж буй орон нутагт хоёуланд нь ашигтай. Бид хүний эрхийн зөрчлийг буруушааж, насанд хүрээгүй хүмүүсийн хөдөлмөр эрхлэлтийн талаарх орон нутгийн, муж улсын, үндэсний болон олон улсын холбогдох хууль тогтоомжийг дагаж мөрддөг.

Brink's компани нь буяны байгууллагуудад хувь нэмрээ оруулах нь зүйтэй байж болох юм. Гэсэн хэдий ч бүх тохиолдолд, ялангуяа харилцагчтай эсвэл бидний харилцдаг төрийн байгууллагатай, тэр ч байтугай алслагдсан эсвэл шууд бус хэлбэрээр байсан ч гэсэн мөнгө эсвэл мөнгөн хэлбэрээр оруулах хувь нэмэртэй холбоотой асуудал байгаа бол үүнийг дотооддоо батлах ёстой. Танай улс эсвэл бүс нутагт хамаарах зөвшөөрлийн үйл явцын талаар Мэдээлэх сувгаасаа тодруулаарай.

УЛС ТӨРИЙН ҮЙЛ ЯВЦАД ХУУЛИЙН ДАГУУ ОРОЛЦОХ

Brink's байгууллагын хувь нэмэр оруулахад бид холбогдох хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөж, улс эсвэл бүс нутгийн журмын дагуу урьдчилан зөвшөөрөл авдаг.

Бид бүгдээрээ улс төрийн үйл явцад оролцох эсвэл оролцохгүй байх эрхтэй бөгөөд Компани ч, удирдлага ч, бусад ажилтнууд ч бидний шийдвэртэй холбоотойгоор ямар нэгэн дарамт шахалт үзүүлэх ёсгүй.

Бид улс төрийн үйл явцад өөрсдийн нэрийн өмнөөс оролцохдоо хувийн үзэл бодлоо илэрхийлэхэд анхаарах ёстой бөгөөд Компанийн

нэрийн өмнөөс ямар нэгэн санал, үзэл бодлыг илэрхийлэхгүй байх ёстой. Нэмж дурдахад хэн ч компанийн хөрөнгийг хувийн улс төрийн үйл ажиллагаа явуулах, дэмжих зорилгоор ашиглахыг хориглоно.

Хэрэв та улс төрийн үйл явцад оролцох, эсвэл улс төрийн үйл ажиллагаа, шийдвэрийн тань хувьд дарамт шахалт үзүүлж байгаа эсвэл ийм үйл ажиллагаа явуулсных нь төлөө таниас хариу арга хэмжээ авсан гэж үзэж байгаа бол энэ тухайгаа Мэдээлэх сувагаараа яаралтай мэдэгдээрэй.

А. Миний хөрш засаг даргад өрсөлдөж байгаа бөгөөд би түүний кампанит ажилд туслахыг санал болгосон. Түүний үзэл бодол Brink's-ийн үнэт зүйлстэй нийцдэг. Би өдрийн цайны цагаараа өнгөт принтер дээр цөөн хэдэн сурталчилгааны хуудас хэвлэж болох уу?

Х. Үгүй. Та хувийн улс төрийн үйл ажиллагааг дэмжихийн тулд Компанийн хөрөнгө/өмчийг (хэчнээн ач холбогдолгүй байсан ч) ашиглаж болохгүй.

ГЛОБАЛ КОРПОРАЦИЙН ХАНДИВ БОДЛОГО



**ХОЛБОО БАРИХ
БОЛОН БОДЛОГЫН
ЛАВЛАГЫН ИНДЕКС**



ХОЛБОО БАРИХ МЭДЭЭЛЭЛ

ЁС ЗҮЙН ТУСЛАМЖИЙН УТАС:

<https://brinkshotline.ethicspoint.com>

(+30 орны хэлээр мэдээлэл авах боломжтой) бөгөөд боломжтой орон нутгийн утасны дугаарыг харуулав

SCAN HERE



КОМПЛАЕНСЫН АХЛАХ АЖИЛТАН:

Хэнд: Комплаенсын ахлах ажилтан

Brink's Компани

Шуудангийн хайрцаг 18100

Ричмонд, Виржиниа 23226

Америкийн Нэгдсэн Улс

ЁС ЗҮЙ БА КОМПЛАЕНСЫН БҮЛЭГ:

Бүсийн Ёс зүй ба Комплаенсын бүлэг – одоогийн холбоо барих мэдээллийг [Ёс зүй ба Комплаенсын бүлгийн интранет хуудас дээрээс олж болно.](#)

Э-мэйлийн хувьд

compliance@brinkscorporation.com руу илгээгээрэй

ХУУЛЬ ЗҮЙН:

Хэнд: Ерөнхий Зөвлөх

Brink's Компани

Шуудангийн хайрцаг 18100

Ричмонд, Виржиниа 23226

Америкийн Нэгдсэн Улс

Ажилтнууд мөн өөрийн мэдээлэх сувагт аливаа санаа зовоосон асуудлаа мэдээлэх боломжтой.



КОМПАНИЙН БОДЛОГО БА ТОДРУУЛГА ХИЙХ ХЭРЭГСЛҮҮД

Кодод иш татсан дараах бодлогуудыг Brink's-ийн сүлжээнээс [/ЭНДЭЭС /](#) эсвэл Google Workspace хэрэглэгчид [/ЭНДЭЭС /](#) харж болно.

Хуулбарыг Компанийн Ёс зүй, Комплаенс бүлгээс эсвэл Хуулийн хэлтсээс авах боломжтой.

- Авлигатай тэмцэх олон улсын бодлого
- Мөнгө угаахтай тэмцэх глобал түвшний бодлого
- Олон улсын монополын эсрэг болон өрсөлдөөний бодлого
- Глобал ашиг сонирхлын зөрчил бодлого
- Глобал корпорацийн хандив бодлого
- Олон улсын мэдээлэл хамгаалах бодлого болон бүс нутгийн өгөгдөл хамгаалах бодлого
- Глобал Бэлэг ба үзвэр үйлчилгээ бодлого
- Глобал хориг арга хэмжээний бодлого
- Олон улсын олон нийтийн сүлжээний бодлого
- Дотоод мэдээлэл солилцох бодлого
- Харилцагчийг таньж мэдэх журам
- Зохицуулалтын FD бодлого
- Ханган нийлүүлэгчийн ёс зүйн дүрэм
- Хүчирхийлэл болон дарамтаас ангид ажлын байрны бодлого

Дараах хэрэгслийг Brink's-ийн сүлжээнээс [/ЭНДЭЭС /](#) эсвэл Google Workspace хэрэглэгчид [ЭНДЭЭС](#) харж болно:

- Холбооны оролцооны өргөдөл
- Ашиг сонирхлын зөрчлийг мэдүүлэх маягт
- Бэлэг болон зугаа цэнгэлийн зөвшөөрлийн маягт
- Засгийн газрын албан ёсны мэдэгдлийн маягт

ЦАГААН ТОЛГОЙН ҮСГЭЭРХ ИНДЕКС

А

Агентууд	29
АНУ-ын бойкотын эсрэг хууль.	34
Авлига, хээл хахуулийн эсрэг.	23-24, 29-30, 40
Аудитын хүсэлт	16
Ашиг сонирхлын зөрчил.	12, 21-23, 40
Ажил эрхлэлтийн тухай хуульд заасан эрхүүд.	5
Асуулт эсвэл санаа зовсон асуудлын талаарх нөөц.	2, 5-8
Аюулгүй байдал ба хамгаалалт.	13
Аяллын зардал	23-24

Б

Брэнд	20
Бизнесийн бүртгэл.	15-16, 18
Бэлэн мөнгөн бэлэг	23
Буяны хандив	36
Brink's-тэй өрсөлдөх.	21
Байгууллагын Иргэн.	36
Буруу зан авир	12
Бизнесийн магадлан шалгалт	33
Бэлэг ба зугаа цэнгэл.	22-24, 29-30, 40
Баримт бичгийг хадгалах	16
Бүртгэл	15-16, 18
Барааны тэмдэгт ба худалдааны нууц.	20
Борлуулагчид	18, 22, 28

Г

Гадаадын Авлигын Гэмт Хэргийн Тухай Хууль (FCPA)	30
Гадаадын авлигын гэмт хэргийн тухай хууль	30
Гадны ажил, харьяалал	21-22
Гуравдагч талууд ба зуучлагчид.	30

Д

Дүрмийг зөрчих	6
Дарамт шахалт	12, 40
Дотоод мэдээлэл	17
Доромжлох зан авир	12
Дотоод хяналт.	15
Дотоод мэдээлэл солилцох.	17
Дүрмийн зарчим	2, 5-6
Дэд гэрээлэгч	31
Дүрмийг зөрчих	7-8, 21

Ё

Ёс зүйн тусламжийн утас	2, 7, 39
-----------------------------------	----------

З

Заналхийлэх зан авир	12-13
Зөрчлийн хариуцлага.	6, 16, 20
Зохисгүй зан авир	12
Зохисгүй төлбөр	29-30
Зугаа цэнгэл	22-24, 29-30, 40
Зөрчилдөөнийг ил болгох.	22
Зөвлөхүүд	21, 29-30

И

Ил болгох хэрэгслүүд.	40
Импортын хууль	34

К

Компанийн хувьцааг худалдаж авах	17
Компанийн хөрөнгийг хамгаалах.	19-20
Компанийн хөрөнгө ба тоног төхөөрөмж	11, 19

Л

Лого	20
----------------	----

ЦАГААН ТОЛГОЙН ҮСГЭЭРХ ИНДЕКС

М

Мэдээлэл өгөх	17
Менежерийн үүрэг хариуцлага	2, 6
Мэдээлэх суваг	5, 7
Мэдээллийг хамгаалах	18
Мөнгө угаах.	33, 40
Материаллаг нийтийн бус мэдээлэл	17
Манлайллын үүрэг хариуцлага	2, 6
Мэдээлэл.	31
Монополын эсрэг хууль	18, 31-32, 40
Мөнгө угаалтын эсрэг	33

Н

Нийтлэг найрсаг байдал.	22-23
Нууц мэдээлэл.	18, 25, 28
Нууцлал	11
Нэр төр.	10, 12
Нээлттэй холбоо харилцаа	7, 10
Нууцлал	11, 19

О

Олон нийтийн сүлжээ.	25
Оролцоо	8, 16
Олон улсын худалдаа.	34
Оюуны өмч	20
Олон соёлт байдал	21, 10, 27

Ө

Өрсөлдөгчидтэй хийсэн гэрээ.	31-32
Өрсөлдөөний хууль	31-32
Өрсөлдөгчид	21, 31-32
Өгөгдөл хамгаалах.	11, 18, 40
Өмч болон тоног төхөөрөмжийг ашиглах.	19

С

Сарбанес-Окслигийн 2002 оны хууль	15
Санаа зовнил эсвэл зөрчлийг мэдээлэх	7-8, 15
Санаа зовоосон асуудлыг шалгах	7
Сүрдүүлэлт	12-13
Санхүүгийн мэдээлэл ба тайлан	15
Сахилгын арга хэмжээ	6, 8

Т

Тэгш боломж	10
Төлбөрийг хөнгөвчлөх	30
Төрийн агентлаг/байгууллага	7, 30
Төрийн эрх мэдэл.	7, 16
Төрийн албан тушаалтнууд	7, 24, 29, 40
Тусламжийн Утас, Ёс зүйн	2, 7, 39
Түрэмгий зан үйл ба материал	12
Татгалзал	5

У

Улс төрийн хувь нэмэр.	37
Улс төрийн үйл ажиллагаа	21, 37

Ү

Үйлчлүүлэгчээ таних	33
Үнэ тогтоох	31-32
Үнэт цаас	17

ЦАГААН ТОЛГОЙН ҮСГЭЭРХ ИНДЕКС

Х

Хувьцааны арилжаа	17
Худалдааны холбоонууд	32, 40
Ханган нийлүүлэгчид	21, 25, 40
Хувьцаа	17
Хориг тавьсан улс орон эсвэл хүн	34
Хариу арга хэмжээ	2, 6-8, 12
Хүндлэл	2, 6, 10-13
Хөнгөлөлт хүлээн авах	21
Хувийн өгөгдөл ба мэдээлэл	11
Хэвлэл мэдээллийн лавлагаа	25
Хоолны зардал	22-24
Хахуулийн мөнгө	29
Хүний эрх	36
Хамаатан садан, найз нөхдөө ажилд авах	21-22
Холбоо барих	31-32
Холбоо харилцаа	25
Хээл хахууль	29-30

Ш

Шударга арилжаа	28
Шударга харилцаа	10
Шударга байдал	2, 5, 10
Шүгэл үлээгчийг хамгаалах	

Э

Экспортын хууль	34
---------------------------	----

Я

Ялгаварлан гадуурхал	10
--------------------------------	----

ETHICS &
COMPLIANCE