



B
TY SINCE
359

brinksinc.com

BRINK'S
ETIKOS
KODEKSAS

ETHICS &
COMPLIANCE

MARK EUBANKS ŽODIS

Nuo 1859 m. mūsų klientai patiki mums savo apsaugą bei saugumą. Pradėjusi nuo arklio traukiamų vežimų, mūsų įmonė tapo itin sudėtingu pasauliniu tinklu, teikiančiu grynųjų pinigų valdymo ir vertingų daiktų transportavimo paslaugas.

Nors nuolat ieškome vis naujesnių būdų suvaldyti savo klientų grynuosius pinigus ir vertingus daiktus bei sumažinti riziką, nepamirštame užtikrinti tam tikrų dalykų pastovumo. Mums visų svarbiausia nenuilstamai įsipareigoti elgtis sąžiningai ir visapusiškai laikytis įstatymų.

Mūsų klientai pasitiki mumis ir tikisi, kad kiekvieną dieną elgsimės teisingai. Vykdydami veiklą vadovaujamės griežčiausiais etikos standartais ir laikome tai svarbiausia savo sėkmės dedamąja, suteikiančia mums konkurencinį pranašumą. Tačiau etikos ir sąžiningumo principais grįsta veikla yra naudinga ne tik verslo požiūriu – ji taip pat padeda mums formuoti įmonės kultūrą bei kurti atvirą ir sąžiningą aplinką, kurioje kiekvienas jaučiasi įveikintas ir galintis užduoti klausimus, išsakyti tai, kas kelia susirūpinimą, bei dalyvauti pokalbiuose ir sprendimų priėmimo procesuose.

Mūsų Etikos kodeksas – tai mūsų etiško elgesio pagrindas ir darbo gairės. Jis sukurtas laikantis šių keturių principų:

- Pagarba vienas kitam;
- Pagarba Brink's ir bendrovės suinteresuotosioms šalims;
- Pagarbos klientams; ir
- Pagarba mūsų bendruomenėms.

Visi privalome laikytis šių taisyklių ir griežtai vadovautis šiais principais, nesvarbu su kokiais verslo sunkumais susidurtumėme.

Vadovams tenka papildoma atsakomybė rodyti pavyzdį ir skatinti visus jiems pavaldžius darbuotojus vadovautis ir laikytis etiško elgesio kultūros. Jie taip pat privalo kurti aplinką, kurioje darbuotojai jaustųsi galintys užduoti klausimus ir išsakyti tai, kas juos neramina.

Žinoma, mūsų Kodeksas negali apimti visų įmanomų atvejų. Tačiau galite naudotis įvairiais kitais šaltiniais, padėsiančiais jums išsiaiškinti, kokia veiksmų eiga yra tinkamiausia. Tokiu atveju galite kreiptis:

- Į savo vadovą;
- Į Žmogiškųjų išteklių skyriaus specialistus;
- Į atitikties specialistus ir teisininkus;
- Mūsų Etikos karštąją liniją, kuria galėsite užduoti jums rūpimus klausimus ar pranešti apie atitinkamus atvejus nebijodami atsakomųjų veiksmų.

Skatinu jus visus perskaityti mūsų Etikos kodeksą ir vadovautis mūsų etikos ir sąžiningumo principais. Dėkoju už jūsų nenuilstamą atsidavimą Brink's ir įsipareigojimą laikytis mūsų Kodekse numatytų standartų.

Mark Eubanks
Prezidentas ir generalinis direktorius



TURINYS

APIE KODEKSĄ

Kodekso tikslas	5
Kodekso principai	6
Pranešimas apie nerimą keliančias aplinkybes	7
Jokių atsakomųjų veiksmų už pranešimą apie nerimą keliančias aplinkybes	8

PAGARBA VIENAS KITAM

Teisingas ir vienodas požiūris	10
Privatumas ir duomenų apsauga	11
Darbo vieta be priekabiavimo	12
Saugi ir apsaugota darbo vieta	13

PAGARBA BRINK'S IR BENDROVĖS SUINTERESUOTOSIOMS ŠALIMS

Dokumentų ir ataskaitų tikslumas	15
Atsakas į auditus, tyrimus ir užklausas.	16
Įstatymų, draudžiančių prekybą pasinaudojant viešai neatskleista informacija, laikymasis.	17
Konfidencialios informacijos apsauga	18
Bendrovės turto ir išteklių apsauga	19
Brink's prekės ženklo ir kitos Intelektinės nuosavybės apsauga	20
Interesų konflikto vengimas	21
Dovanos ir pramogos	23
Rūpinimasis mūsų viešaisiais ryšiais ir socialiniais tinklais.	25

PAGARBA MŪSŲ KLIENTAMS IR RINKAI

Įstatymų laikymasis	27
Sąžiningas elgesys su visais su mūsų verslu susijusiais subjektais	28
Nederami mokėjimai	29
Etiškas ir teisėtas konkuravimas	31
Apsisaugojimas nuo pinigų plovimo	33
Tarptautinių prekybos apribojimų laikymasis.	34

PAGARBA MŪSŲ BENDRUOMENĖMS

Mūsų, kaip pilietiškos organizacijos, veikla.	36
Dalyvavimas politiniuose procesuose laikantis įstatymų.	37

KONTAKTINĖ INFORMACIJA IR POLITIKŲ RODYKLĖ

Kontaktinė informacija.	39
Bendrovės politikos ir informacijos atskleidimo priemonės	40

RODYKLĖ ABĖCĖLĖS TVARKA

A–J	41
K–R	42
Š–Ž.	43



APIE
KODEKSAŲ

KODEKSO TIKSLAS

Brink's (toliau – Bendrovė) įsipareigoja laikytis įstatymų ir vykdydama veiklą praktiškai įgyvendinti etikos ir sąžiningumo principus. Tikimasi, kad mes laikysimės ir kitų galiojančių Brink's politikų ir gairių. Kai kurios iš jų yra minimos šiame Kodekse.

Vykdydami veiklą Bendrovės vardu mes privalome vengti net ir tokio elgesio, kuris gali atrodyti netinkamas.

Susidūrę su moraline dilema turėtumėte įvertinti savo galimybes užduodami sau šiuos klausimus:

- ar tai atlikti yra teisėta?
- ar tai atlikdamas nepažeisčiau Kodekso ir mūsų verslo praktikos?
- kaip į mano veiksmus reaguotų kiti?
- jei nesu tikras dėl savo veiksmų, ar kreipiausi pagalbos?

Nei vienas šio Kodekso principas nėra skirtas apriboti ar trukdyti jums atlikti savo darbą bei pasinaudoti teisėmis, kurias suteikia darbo teisės aktai, ar pranešėjų apsaugos priemonėmis, kurios yra numatomos vietos įstatymuose. Jei turite klausimų dėl šio Kodekso aiškinimo arba taikymo, pagalbos galite kreiptis į įvairius specialistus. Galite pasitarti su savo vadovu,

savo žmogiškųjų išteklių vadybininku, Teisinio skyriaus specialistais arba savo regiono atitikties direktoriumi (toliau – savo Pranešimo teikimo kanalais).

Mes esame įsipareigoję laikytis savo Kodekso. Atsisakymas laikytis Kodekso ar jo išimtys taikytini tik labai ribotomis aplinkybėmis ir privalo būti iš anksto patvirtinti Brink's bendrovės generalinio direktoriaus arba generalinės tarybos. Bet koks direktoriui ar generaliniam direktoriui taikomas atsisakymas laikytis Kodekso ar jo išimtis privalo būti patvirtinti Brink's bendrovės direktorių valdybos ir gali būti skelbiami viešai, jei to reikalauja galiojančios taisyklės arba reglamentai.

Brink's etikos kodekse numatomi standartai, kurių privalome laikytis norėdami vadovautis savo etikos ir sąžiningumo principais. Juo siekiama suteikti bendrąsias gaires, galiojančias įvairiomis situacijomis, su kuriomis galime susidurti vykdydami veiklą Bendrovės vardu, tačiau jos nėra galutinės. Jos negali apimti visų galimų situacijų ir neturi pakeisti tinkamo sprendimų priėmimo.

KODEKSO PRINCIPAI

Kodeksas yra sudarytas laikantis keturių pagrindinių principų:

- Pagarba vienas kitam;
- Pagarba Brink's ir Bendrovės suinteresuotosioms šalims;
- Pagarba mūsų klientams ir rinkai;
- Pagarba mūsų bendruomenėms.

Būdami Brink's darbuotojais, specialistais ir direktoriais visi sutinkame laikytis šių principų ir nuolat stengtis elgtis teisingai. Šis Kodeksas yra taikomas visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo užimamų pareigų arba įdarbinimo laikotarpio.

Dėl savo, kaip vadovo ir lyderio, pareigų, Brink's vadovams yra numatomos papildomos su šiuo Kodeksu susijusios atsakomybės. Tikimasi, kad vadovai:

- rodys pavyzdį vadovaudami etiškai ir taikydami sau aukščiausius etiško elgesio standartus;
- užtikrins, kad visi darbuotojai suprastų, ko iš jų tikimasi, ir turės išteklius, kurie yra reikalingi darbuotojams palaikyti;
- palaikys darbuotojus jiems stengiantis elgtis etiškai ir laikytis Kodekso;
- sukurs aplinką, kurioje darbuotojai bus skatinami pasisakyti ir galės užduoti klausimus bei išsakyti tai, kas neramina;
- tinkamai reaguos ir prireikus praneš apie nerimą keliančias aplinkybes;
- niekada nesiims atsakomųjų veiksmų prieš jokią darbuotoją arba neignoruos kitų darbuotojų atsakomųjų veiksmų;
- laikys darbuotojus atsakingais už Kodekso laikymąsi.

Kodekso nesilaikymas gali sąlygoti drausmines nuobaudas ar net atleidimą. Be to, daugelio Kodekse nurodytų principų laikytis reikalauja įstatymai, todėl bet kokie pažeidimai gali užtraukti civilinę arba baudžiamąją atsakomybę.



PRANEŠIMAS APIE NERIMĄ KELIANČIAS APLINKYBES

Mūsų Bendrovė puoselėja atvirą kultūrą, kurioje darbuotojai gali išsakyti tai, kas juos neramina, nebijodami atsakomųjų veiksmų. Tikimasi, kad visi Brink's dirbantys asmenys prisiims asmeninę atsakomybę užtikrinti, kad mūsų elgesys atitiktų Kodekso principus.

Jeigu sužinojote apie Kodekso arba teisinių reikalavimų pažeidimą arba galimą pažeidimą, privalote nedelsdami apie tai pranešti.

Norėdami pranešti apie pažeidimą arba aptarti nerimą keliantį atvejį, privalote pranešti apie tai vienu iš mūsų Pranešimų teikimo kanalų:

- susisiekti su savo vadovu arba žmogiškųjų išteklių specialistu;
- susisiekti su Vidaus audito skyriumi;
- susisiekti su Bendrovės Teisės skyriumi;
- susisiekti su regiono atitikties direktoriumi;
- paskambinti Etikos karštąja linija.

Įmonė greitai ir dorai ištirs nerimą keliančias aplinkybes, apie kurias buvo pranešta sąžiningai ir kurios yra susijusios su žinomu arba įtariamu nusižengimu, ir, prireikus imsis atitinkamų veiksmų. Bendrovė stengiasi suteikti grįžtamąją informaciją visiems asmenims, pranešusiems apie nerimą keliančias aplinkybes, kai tai padaryti yra tinkama.

Brink's skatina savo darbuotojus ir suinteresuotąsias šalis pranešti apie tai, kas juos neramina dėl galimai neetiško arba neteisėto elgesio, tiesiogiai Bendrovei, nes tai suteikia mums galimybę ištirti atvejį ir imtis reikiamų

taisomųjų priemonių. Tačiau nei viena šios politikos nuostata nėra laikoma draudžiančia bet kuriam asmeniui sąžiningai pranešti apie bet kokius įtariamus įstatymų ar reglamentų pažeidimus atitinkamoms vietos arba šalies vyriausybiniams įstaigoms. Brink's nereikalauja jokių asmenų gauti išankstinį leidimą arba iš anksto pranešti apie tokios informacijos atskleidimą.

SCAN HERE



Susisiekite Etikos karštąja linija adresu <https://brinkshotline.ethicspoint.com> (tai galima padaryti daugiau nei 30 kalbų) arba paskambinkite savo vietos karštąja linija (linijų numeriai nurodyti interneto svetainėje).

Susisiekę karštąja linija galite pateikti anoniminį pranešimą. Etikos karštąją liniją valdo nepriklausoma įmonė, kuri persiunčia pranešimus Bendrovei, kur jie yra nagrinėjami. Karštoji linija veikia visą parą ir visą savaitę.

Tam tikrose už JAV ribų esančiose jurisdikcijose galioja įstatymai, ribojantys karštųjų linijų ir kitų pranešimų teikimo mechanizmų naudojimą. Jeigu gyvenate už JAV ribų ir nežinote, kokie įstatymai jums galioja, arba norite paklausti apie pranešimų teikimo mechanizmus, kurie yra susiję su šiuo Kodeksu, turėtumėte susisiekti savo Pranešimų teikimo kanalu.

JOKIŲ ATSAKOMŪJŲ VEIKSMŲ UŽ PRANEŠIMĄ APIE NERIMĄ KELIANČIAS APLINKYBES

Jeigu sąžiningai pranešate apie nerimą keliančias aplinkybes, jūs esate saugomas nuo atsakomųjų veiksmų. Atsakomieji veiksmai nėra toleruojami ir gali užtraukti drausminę nuobaudą ir net atleidimą. „Sąžiningas“ pranešimas reiškia, kad jūs pateikėte visą turimą informaciją ir tikite, kad ji yra teisinga. Jeigu sąžiningai dalyvaujate tyrime, jūs taip pat esate saugomas nuo atsakomųjų veiksmų.

Jeigu manote, kad susidūrėte su atsakomaisiais veiksmais, nedelsdami praneškite apie tai pranešimų teikimo kanalu.

K. Vadovas liepė man daryti tai, kas, mano manymu, prieštarauja Kodeksui ir gali būti neteisėta. Manau, kad turėčiau apie tai pranešti, bet nerimauju ir bijau tokio pranešimo pasekmių. Kaip turėčiau elgtis?

A. Niekada nedarykite to, kas, jūsų manymu, gali pažeisti Kodeksą ar būti neteisėta, net ir tada, kai tai atlikti liepia jūsų vadovas, bei nedelsdami praneškite apie tai bet kuriam Pranešimų teikimo kanalo nariui, kuriuo labiausiai pasitikite. Jūs būsite saugomas nuo atsakomųjų veiksmų nepriklausomai nuo pranešimų teikimo būdo, kuriuo pasirenkate pateikti sąžiningą pranešimą.



BRINKS

PAGARBA
VIENAS
KITAM

TEISINGAS IR VIENODAS POŽIŪRIS

Mes elgiamės su savo darbuotojais ir visais savo verslo partneriais oriai, pagarbiai bei sąžiningai. Įtraukią darbo jėgą laikome kertine savo verslo sėkmės dedamąja, todėl vertiname skirtingą patirtį ir kilmę turinčių žmonių indėlius ir požiūrį. Siekdami tapti patikimais partneriais ir pasiekti Bendrovės tikslus, mes bendraujame atvirai ir skaidriai bei laikome save aktyviai bendradarbiaujančia organizacija.

Vienodas galimybes visiems darbuotojams laikome svarbiausiu Brink's įsipareigojimo užtikrinti pasitikėjimą ir sąžiningumą visur, kur užsiimame savo veikla, aspektu. Visi darbuotojai ir

kandidatai yra pasirenkami, vertinami, apmokami, mokomi, paaukštinami ir drausminami remiantis jų kvalifikacija, patirtimi, indėliais ir darbo rezultatais, o ne tokiomis savybėmis ar ypatybėmis, kurios nėra susijusios su minėtais aspektais.

Mes nediskriminuojame rasės, odos spalvos, lyties, amžiaus, nacionalinės ar etninės kilmės, lytinės orientacijos, šeiminio statuso, veterano statuso, religijos, neįgalumo ar bet kokių kitų pagrindų, kuris nėra susijęs su asmens kvalifikacija ir jo gebėjimu atlikti darbą.

K. Manau, kad nebuvo paaukštinta dėl to, kad esu moteris. Aš turiu kvalifikaciją, kuri yra reikalinga šioms pareigoms užimti, ir buvau pasamdyta pagal terminuotą darbo sutartį, kai susilaukusi vaiko mano kolegė išėjo iš darbo. Tačiau išgirdau vadovą kalbant, kad būtų smagu, jei nereikėtų nerimauti, kad pareigas užimantis asmuo pastos. Kaip turėčiau elgtis?

A. Praneškite apie nerimą keliančias aplinkybes Pranešimų teikimo kanalu ir jos bus ištirtos.

PRIVATUMAS IR DUOMENŲ APSAUGA

Mes gerbiame asmens duomenų ir informacijos privatumą, nepriklausomai nuo to, ar tokia informacija yra pateikta popieriniu ar elektroniniu formatu. Tai reiškia, kad:

- mes renkame asmeninę informaciją tik tada, kai tai atlikti yra reikalinga siekiant užtikrinti Brink's veiklos vykdymą;
- mes atskleidžiame asmeninę informaciją tik tiems asmenims, kurie turi teisėtą verslo tikslą turėti arba naudoti tokią informaciją;
- mes laikome asmeninę informaciją saugioje vietoje ir ne ilgiau nei ji yra reikalinga.

Asmens duomenys ir informacija gali apimti darbuotojų vardus ir pavardes, asmens kodus, nuotraukas, namų ir biuro kontaktinę informaciją, darbo užmokestį, šeimines padėtį, medicinos išrašus ir kitą asmeninę informaciją.

Mes laikomės duomenų apsaugos taisyklių ir įstatymų, galiojančių visur, kur vykdome veiklą. Būdami pasaulinį pėdsaką paliekančia bendrove, esame sukūrę tinkamus procesus ir saugumo kontrolės priemones, į kurias atsižvelgiame prieš perduodami bet kokią asmeninę informaciją už šalies ribų.

Detalesnės informacijos apie mūsų privatumo įsipareigojimus ieškokite mūsų [Visuotinėje duomenų apsaugos politikoje](#) arba galiojančioje regioninėje Duomenų apsaugos politikoje.

K. Svarstau šešiams mėnesiams išsiųsti vieną iš savo darbuotojų į kitą Brink's padalinį užsienyje. Ar galiu nusiųsti jo darbuotojo bylą Žmogiškųjų išteklių skyriui, kuris veikia kitoje šalyje, kad jie galėtų pasiruošti jo paskyrimui?

A. Prieš siųsdami bet kokią informaciją apie darbuotoją į užsienio šalį paklauskite savo vietos žmogiškųjų išteklių atstovo arba Bendrovės Teisės skyriaus, ar yra užtikrinami tinkami duomenų apsaugos procesai.

DARBO VIETA BE PRIEKABIAVIMO

Brink's įsipareigoja užtikrinti, kad darbo vietoje nebūtų priekabiavimo, bauginimo ir veiklų, kurios pagrįstai kelia kitiems asmenims baimę dėl saugumo. Priekabiavimas gali turėti daugybę apraiškų, tačiau dažniausiai jis pasireiškia žodiniu arba fiziniu elgesiu, kuriuo darbuotojai yra bauginami, gąsdinami arba žeminami, įskaitant žeminančius arba užgaulius juokelius, nepageidaujamą seksualinį puolimą ir užgaulių elgesį, kurio metu pasitelkiamos žodinės, vaizdinės ar fizinės priemonės. Tai apima bet kokio pobūdžio aiškiai užgaulios arba įžeidžiančios medžiagos rodymą arba platinimą, įskaitant nuotraukas, paveikslėlius, juokelius arba simbolius, bet kokioje darbo vietoje arba patalpoje (pvz., biuruose, padaliniuose, poilsio kambariuose, vietose, kuriose lankosi klientai, Brink's transporto priemonėse, kompiuteriuose arba mobiliojo ryšio įrangoje).

Brink's įsipareigoja elgtis su visais asmenimis oriai ir pagarbiai bei formuoti pasitikėjimu grįstas partnerystes.

Jeigu manote, kad susiduriate su bet kokio pobūdžio priekabiavimu, bauginimu ar kitu neprofesionalių elgesiu arba pastebėjote bet kokią tokio elgesio apraišką, praneškite apie nerimą keliančias aplinkybes Pranešimų teikimo kanalu.

K. Pinigų saugojimo patalpos prižiūrėtojas nuolat glosto kasininkų pečius ir laido dviprasmiškus komentarus apie jų kūno formas. Žinau, kad tai verčia jas jaustis nepatogiai, tačiau jos bijo ką nors pasakyti, nes jis yra prižiūrėtojas. Užsiminiau apie tai savo padalinio vadovui, tačiau jis tik pasijuokė teigdamas, kad per jautriai j viską reaguojau. Kaip turėčiau elgtis?

A. Visi darbuotojai turi pranešti apie priekabiavimą net ir tada, kai nėra jo aukomis. Praneškite apie incidentą savo Pranešimų teikimo kanalu. Jūs taip pat galite paskatinti darbuotojas pačias pranešti apie tokį elgesį ir priminti joms apie Bendrovės įsipareigojimą saugoti darbuotojus nuo atsakomųjų veiksmų.

Prie darbuotojų gali priekabiuoti kolegos, pavaldiniai bei vadovai ar aukštesnes pareigas užimantys darbuotojai. Priekabiavimu gali užsiimti žmonės, kuriems būdingi demografiniai panašumai, pvz., ta pati lytis, lytinė orientacija, rasė arba etninė kilmė.

.....

Vadovams mėginant susitikinėti su savo pavaldiniais kyla reikšminga rizika, kad tokie veiksmai gali būti laikomi seksualiniu priekabiavimu (bei interesų konfliktu). Dėl šios priežasties itin skatiname nesusitikinėti su pavaldiniais, o laikantis galiojančių įstatymų tokius veiksmus gali drausti vietos politika.

Norėdami gauti daugiau informacijos apie šalyje, kurioje vykdate veiklą, galiojančią politiką, taikomą susitikinėjimui su pavaldiniais, susisiekite su vietos žmogiškųjų išteklių skyriaus specialistais.

DARBO VIETOS BE PRIEKABIAVIMO IR SMURTO POLITIKA

SAUGI IR APSAUGOTA DARBO VIETA

Siekiant palaikyti pasitikėjimu grįstą kultūrą itin svarbu užtikrinti darbuotojų, klientų ir jų vertingų daiktų bei visuomenės saugumą ir apsaugą. Mes visuomet laikomės Brink's sukurtų saugos ir apsaugos praktikų, politikų ir standartų bei sveikatos ir saugos įstatymų ir reglamentų, galiojančių šalyse, kuriose vykdomė veiklą. Mes palaikome darbo vietą be darbuotojų grasinimų, bauginimų, agresyvaus elgesio, fizinės žalos ir kitų smurto apraiškų.

K. Dirbu su vairuotoju, kuris kartais grasina fiziškai smurtauti prieš pėsčiuosius, kurie pasitaiko jo kelyje. Jis niekada atvirai negrasina pėstiesiems ir nemanau, kad kada nors ketina įgyvendinti šiuos grasinimus. Aš nenoriu, kad jis pakliūtų į bėdą, tačiau kartais supykęs jis mane gąsdina. Kaip turėčiau elgtis?

A. Nedelsdami praneškite apie nerimą keliančias aplinkybes savo Pranešimų teikimo kanalu. Įsipareigodami užtikrinti saugią ir sveiką darbo vietą, turime atsižvelgti ir į Bendrovės transporto priemones bei vietas, kuriose lankosi klientai.

DARBO VIETOS BE PRIEKABIAVIMO IR SMURTO POLITIKA

Įprastai Brink's veiklai yra būdingos saugos ir apsaugos rizikos. Tačiau jei nerimaujate, kad jūsų darbo vieta arba darbo zona kelia nebūdingą riziką sveikatai ar saugai, praneškite apie nerimą keliančius veiksnius.



PAGARBA BRINK'S
IR BENDROVĒS
SUINTERESUOTOSIOMS
ŠĀLIMS



DOKUMENTŲ IR ATASKAITŲ TIKSLUMAS

Kiekvienas iš mūsų įsipareigoja stengtis užtikrinti, kad Bendrovės turimi finansiniai ir verslo dokumentai būtų tikslūs ir sudaryti laiku. Tai padeda Bendrovei pateikti išsamias, tikslias ir savalaikes ataskaitas, kuriose mūsų ir kitoms suinteresuotosiems šalims pristatomi Bendrovės rezultatai ir finansinė padėtis.

Mes laikomės galiojančių finansų ir buhalterinės apskaitos standartų bei Bendrovės vidinių kontrolės procesų bei tvarkų. Mes nesudarome neteisingų ar klaidinančių įrašų, dokumentų arba ataskaitų. Jeigu žinote arba įtariate, kad buvo sudarytas neteisingas ar klaidinantis įrašas, dokumentas arba ataskaita, privalote pranešti apie tai Pranešimų teikimo kanalu.

Būdama JAV viešąja įmone, Bendrovė Brink's privalo laikytis įvairių įstatymų, galiojančių Bendrovės apskaitai ir dokumentų saugojimui, bei nepriklausomų audito įsipareigojimų. Vienas tokių įstatymų vadinamas 2002 m. Sarbanes-Oxley įstatymu, kuris žinomas trumpiniu SOX. Norėdami pateikti skundus ar pranešti tai, kas jus neramina dėl apskaitos, vertybinių popierių teisės aktų arba audito, susisiekite Pranešimų teikimo kanalu. Tokie skundai arba nerimą keliančios aplinkybės bus nagrinėjamos anonimiškai ir, gavus jūsų prašymą, konfidencialiai.

K. Dirbu buhalterinės apskaitos skyriuje. Liko tik dvi dienos iki metų pabaigos, o mano vadovas paprašė manęs įskaityti pajamas už sutartį, kurią tikimasi sudaryti kitą mėnesį, kad galėtumėme pasiekti užsibrėžtus metinius pajamų tikslus. Kaip turėčiau elgtis?

A. Pasikalbėkite su savo Pranešimų teikimo kanalu. Įskaitydami pajamas pažeistumėte apskaitos ir ataskaitų kūrimo standartus bei mūsų Kodeksą. Klaidingo apskaitos įrašo suformavimas, net ir tada, kai to reikalauja jūsų vadovas, yra laikomas neteisėtu veiksniu ir niekada nėra priimtinas.

ATSAKAS Į AUDITUS, TYRIMUS IR UŽKLAUSAS

Mes laikomės savo vidaus ir išorės auditorių reikalavimų ir laiku suteikiame jiems tikslią informaciją. Mes taip pat teikiame informaciją, kurios yra prašoma dėl Bendrovės ar bet kokios vyriausybės įstaigos atliekamų tyrimų.

Mes itin stengiamės išsaugoti visus dokumentus, kurie yra susiję su gresiančiais arba tebevykstančiais tyrimais, ieškinių nagrinėjimais, auditais arba ekspertizėmis, susijusiomis su mūsų Bendrove. Jeigu žinote arba jeigu jums pranešama, kad jūsų turimi dokumentai turi būti saugomi teisinių institucijų reikalavimu arba yra reikalingi tyrimui, privalote niekaip nesunaikinti, neslėpti ir nekeisti šių dokumentų. Jei dalyvaujate bet kokiame tyrime, niekada nepateikite jokių neteisingų arba klaidinančių pareiškimų ir neskatinkite kitų asmenų imtis tokių veiksmų. Pateikus tyrimą atliekančiai įstaigai neteisingą informaciją, mūsų Bendrovei ir susijusiems asmenims gali grėsti baudžiamoji atsakomybė.

K. Tarptautinis audito skyrius atlieka mano padalinio auditą ir aš nerimauju, kad jei parodysiu jo specialistams tam tikrus dokumentus, gali būti sudaryta nepalanki ataskaita, kuri bus nepalanki mano vadovui. Kaip turėčiau elgtis?

A. Audito metu privalote pateikti visus dokumentus, kurių prašo Tarptautinis audito skyrius, kad užtikrintumėte, jog jo specialistai aiškiai ir visapusiškai suprastų situaciją, net ir tada, kai gali būti sudaryta nepalanki ataskaita.

ĮSTATYMŲ, DRAUDŽIANČIŲ PREKYBĄ PASINAUDOJANT VIEŠAI NEATSKLEISTA INFORMACIJA, LAIKYMASIS

Mes laikomės įstatymų, kurie draudžia „prekybą pasinaudojant viešai neatskleista informacija“. Tai reiškia, kad mes neparduodame, neperkame arba neprekiuojame akcijomis ar kitais vertybiniais popieriais, įskaitant ir Bendrovės akcijas, kai turime svarbios neviešos (viešai neatskleistos) informacijos. Tokia informacija yra laikoma bet kokia svarbi nevieša informacija, kurią sužinome atlikdami savo darbą, įskaitant informaciją apie Brink's arba kitą įmonę, pvz., klientą ar pardavėją.

Mes taip pat laikomės įstatymų, draudžiančių „viešai neatskleistos informacijos atskleidimą“. Viešai neatskleistos informacijos atskleidimas (angl. tipping) reiškia dalijimąsi svarbia nevieša informacija su kitu asmeniu, kuris gali pasinaudoti tokia informacija norėdamas parduoti, pirkti ar prekiauti akcijomis ar kitais vertybiniais popieriais. Privalome vengti svarbios neviešos informacijos atskleidimo bet kokiems asmenims, kurie nėra susiję su Brink's (įskaitant ir šeimos narius), bei vengti dalintis informacija su bet kokiais su Brink's susijusiais asmenimis, išskyrus tuos žmones, kuriems ši informacija yra reikalinga profesinėms pareigoms atlikti.

K. Vakar pietavau su kolege, kuri dirba Brink's, ir ji pasakė man, kad šiuo metu dirba prie susijungimo su vienu iš mūsų vietos konkurentų, apie kurį bus paskelbta kitą savaitę. Manau, kad paskelbus apie susijungimą mūsų akcijų kaina pakils, todėl dabar puikus laikas įsigyti akcijų, tiesa?

A. Netiesa. Jūs turite viešai neatskleistos informacijos, todėl negalite pirkti, parduoti ar kitaip prekiauti Brink's arba vietos konkurento akcijomis tol, kol apie sandorį nebus pranešta viešai. Jūs taip pat negalite dalintis šia informacija su jokiais kitais asmenimis.

Bendrovės [Prekybos pasinaudojant viešai neatskleista informacija politikoje](#) pateikiama papildoma informacija apie prekybą pasinaudojant viešai neatskleista informacija ir Brink's darbuotojų pareigas.

Informacija yra laikoma „svarbia“, kai investuotojas pagrįstai gali manyti, kad informacija yra reikšminga sprendžiant pirkti, parduoti arba pasilaikyti bendrovės akcijas ar kitus vertybinius popierius. Informacija yra laikoma „nevieša“ tol, kol ji nėra atskleidžiama visuomenei išplatinant pranešimą spaudai ar kitaip pateikiant informaciją visuomenei ir tol, kol nepaėjo pakankamai laiko, per kurį akcijų rinkos galėjo susipažinti su informacija.





KONFIDENCIALIOS INFORMACIJOS APSAUGA

Kiekvienas iš mūsų privalo saugoti Brink's konfidencialią ir nuosavybės teise priklausančią informaciją. Mes taip pat privalome saugoti savo klientų, pardavėjų ir kitų verslo partnerių konfidencialią ir nuosavybės teise priklausančią informaciją. Tokios informacijos apsaugą užtikriname:

- dalindamiesi informacija tik Brink's bendrovės viduje ir tik su tais, kuriems ši informacija yra reikalinga profesinėms pareigoms atlikti;
- saugiai laikydami ir saugodami tokią informaciją ir įrašus;
- neatskleisdami tokios informacijos trečiosioms šalims be tiesioginio rašytinio Bendrovės arba informacijos savininko sutikimo.

Informacija įprastai lieka konfidencialia tol, kol jos neatskleidžia informacijos savininkas. Įsipareigojimas saugoti konfidencialią informaciją laikomas galiojančiu tol, kol dirbame Bendrovėje ar net pasibaigus darbo sutarčiai arba išėjus į pensiją. Tikimasi, kad išėję iš Brink's mes grąžinsime visą konfidencialią informaciją Bendrovei.

Konfidenciali ir (arba) nuosavybės teise priklausanči informacija gali būti pateikiama popierine versija, kaip elektroniniai dokumentai ar įrašai (įskaitant el. laiškus) arba žodžiu.

Konfidencialios informacijos pavyzdžiai:

- informacija apie kliento sutartis ar verslo partnerius;
- asmeninė informacija, pvz., medicininė informacija, darbuotojų asmens kodai, banko sąskaitų numeriai ir kitos rūšies asmeninė informacija apie Bendrovės darbuotojus arba klientus;
- informacija apie naujus gaminius arba planuojamą plėtrą naujose šalyse ar verslo srityse;
- viešai neskelbiami finansiniai ir buhalteriniai rezultatai;
- informacija apie siūlomus susijungimus, įsigijimus arba uždarymus;
- informacija apie Bendrovės strategiją.

Informacijos apie konkurentus gavimas ir naudojimas kelia ypatingą susirūpinimą dėl visuotinių antimonopolinių įstatymų laikymosi. Detalesnės informacijos šia tema ieškokite Kodekso skyriuje „Etiškas ir teisėtas konkuravimas“.

.....

Daugiau informacijos apie mūsų įsipareigojimą saugoti darbuotojų duomenis ir informaciją ieškokite Kodekso skyriuje „Privatumas ir duomenų apsauga“.



BENDROVĖS TURTO IR IŠTEKLIŲ APSAUGA

Mes atsakome už tinkamą Bendrovės turto ir išteklių naudojimą, jų nepraradimą, neapgadinimą ir nešvaistymą. Netinkamai naudojami arba švaistomi Bendrovės ištekliai neigiamai veikia veiklos ir finansinius rezultatus.

Įprastai mes privalome vengti naudoti Bendrovės turtą asmeninėms reikmėms. Pagrįstas ryšio priemonių, pvz., el. pašto, telefono ir interneto, naudojimas yra leistinas tol, kol jis netrukdo atlikti profesinių pareigų ir nesukelia Bendrovei didelių papildomų išlaidų. Jeigu turite klausimų arba dvejojate, ar Bendrovės įrangos naudojimas jūsų asmeninėms reikmėms yra priimtinas, pasitarkite su savo vadovu.

Privalome niekada nenaudoti Bendrovės kompiuterinių sistemų ir technologijų norėdami atsisiųsti, peržiūrėti ar siųsti medžiagą, kuri yra laikoma neteisėta, įžeidžiančia ar seksualinio turinio, ir naudodamiesi Bendrovės turtu verslo ar asmeninėms reikmėms privalome laikytis visų galiojančių Bendrovės politikų.

Pagal galiojančius įstatymus visa Bendrovės įrangoje ir tinkluose esanti informacija, duomenys ir failai priklauso Bendrovei. Bendrovė pasilieka teisę be pranešimo stebėti, naudoti ir, jei Bendrovė nustato, kad tai atlikti yra reikalinga siekiant įgyvendinti teisėtus verslo tikslus, atskleisti bet kokius pranešimus, dokumentus ar kitus failus, esančius Bendrovės įrangoje.

K. Turiu Bendrovės skirtą mobilųjį telefoną, kurį privalau nešiotis su savimi, taigi aš neturiu asmeninio mobiliojo telefono. Ar galiu naudoti Bendrovės telefoną skambindamas ir siųsdamas žinutes asmeninėms reikmėms?

A. Tai daryti leidžiama tol, kol Bendrovės telefonas yra naudojamas pagrįstai ir netrukdo jūsų profesinėms pareigoms. Jeigu nerimaujate, kad naudojant įrenginį asmeninėms reikmėms Bendrovė patirs didelių papildomų išlaidų, pasitarkite su savo vadovu.



BRINK'S PREKĖS ŽENKLO IR KITOS INTELEKTINĖS NUOSAVYBĖS APSAUGA

Viena vertingiausių Bendrovės nuosavybių yra laikomas Brink's prekės ženklas, kuris tapo visame pasaulyje atpažįstamu pasitikėjimo ir sąžiningumo simboliu. Prekės ženklu laikomas Brink's pavadinimas, prekiniai ženklai ir logotipai. Mums taip pat priklauso kita vertinga intelektinė nuosavybė, pvz., patentuoti išradimai, autorių teisėmis saugomos medžiagos, prekių ženklai, komercinės paslaptys ir praktinė patirtis. Mes dedame visas pastangas siekdami apsaugoti savo prekės ženklą ir kitą intelektinę nuosavybę nuo neleistino naudojimo tiek, kiek tai leidžia galiojantys įstatymai.

Mes prisiimame atsakomybę saugoti savo intelektinę nuosavybę ir prekės ženklą užtikrindami, kad trečiosios šalys nenaudotų jo be mūsų leidimo. Jeigu pastebite, kad trečiosios šalys naudoja mūsų pavadinimą, prekinis ženklas arba logotipus netinkamu arba abejotinu būdu, praneškite apie tai savo vadovui arba Bendrovės Teisės skyriui.

Mes ne tik saugome savo intelektinę nuosavybę, bet ir įsipareigojame gerbti kitų asmenų intelektinę nuosavybę. Tai reiškia, kad mes nesinaudojame arba neatskleidžiame kitų asmenų intelektinės nuosavybės arba neleidžiame kitiems naudotis arba atskleisti tokią nuosavybę be tinkamo leidimo. Neleistinas kitų asmenų intelektinės nuosavybės naudojimas ar atskleidimas gali užtraukti Bendrovei ar net atskiriems jos darbuotojams civilinę atsakomybę, baudas ir baudžiamąsias sankcijas. Norėdami išvengti šių rizikų pasitarkite su Teisės skyriumi:

- prieš priskirdami naujus pavadinimus gaminiams arba paslaugoms;
- prieš pristatydami naujus arba atnaujintus gaminius arba procesus, kurie yra panašūs į kitų įmonių gaminius ar procesus;
- dėl paraiškų ar kitų dokumentų, susijusių su patentais, prekiniais ženklais, autorių teisėmis arba teisėmis į intelektinę nuosavybę;
- prieš naudodami nuotraukas, vaizdo įrašus, straipsnius, dokumentus arba programinę įrangą, kurios autorių teisės gali priklausyti kitiems asmenims.

Kai atlikdami savo profesines pareigas naudojame Brink's prekės ženklą, privalome laikytis Bendrovės Organizacijos ir prekės ženklo taisyklių. Bet kokiam prekės ženklo naudojimui, įskaitant reklamos arba rinkodaros tikslais, arba kai toks ženklas yra naudojamas asmenų, kurie nėra susiję su Brink's, privalo pritarti Bendrovės Teisės skyrius.

K. Kuriu pristatymą, kuris bus naudojamas darbuotojų mokymų metu, ir internete radau nuostabų atvaizdą, kurį norėčiau panaudoti. Ar galiu tai padaryti?

A. Internete skelbiama medžiaga gali būti saugoma autorių teisių, kurios neleidžia jų reprodukcijos be leidimo. Jeigu interneto svetainėje nėra aiškiai nurodoma, ar toks leidimas yra suteikiamas, susisiekite su Teisės skyriumi, kad išsiaiškintumėte, ar tokią medžiagą galima naudoti taip, kaip jūs norite.

INTERESŲ KONFLIKTO VENGIMAS

Kiekvienas iš mūsų prisiima atsakomybę elgtis siekiant geriausiai patenkinti Bendrovės interesus ir vengti veiksmų ir veiklos, kuri prieštarauja šiai atsakomybei. Interesų konfliktai kyla, kai mūsų asmeninės, socialinės, finansinės arba politinės veiklos prieštarauja, galimai prieštarauja ar gali būti laikomos prieštaraujančiomis mūsų pareigai Brink's.

Neįmanoma įvardyti visų aplinkybių, kuriomis gali kilti interesų konfliktai. Tačiau tam tikros situacijos visuomet bus laikomos interesų konfliktu ir pažeis šį Kodeksą. Tokių situacijų pavyzdžiai yra:

- Brink's vardu atliekama ūkinė veikla su giminaičiu ar kitu asmeniu, su kuriuo jus sieja artimi asmeniniai ryšiai;
 - giminaičio ar kito asmens, su kuriuo jus sieja artimi asmeniniai ryšiai, įdarbinimas, paaukštinimas arba vadovavimas tokiam asmeniui;
 - užsiėmimas veikla, kuri laikoma konkurencinga Brink's veiklai, ar pagalba kitiems konkuruoti su Brink's verslu;
 - pasinaudojimas verslo galimybe, apie kurią sužinote dirbdami Brink's, siekiant gauti asmeninės naudos arba nurodymas kitiems asmenims (pvz., šeimos nariams, draugams arba pažįstamiems) pasinaudoti tokia galimybe.
- Egzistuoja ir kitos situacijos, kurioms susiklosčius gali kilti interesų konfliktas. Tokių situacijų pavyzdžiai yra:
- antro darbo turėjimas, konsultavimas, buvimas kito subjekto (ne Brink's) direktoriumi;
 - buvimas finansiškai suinteresuotu ar turėjimas šeimos nario, kuris yra finansiškai suinteresuotas bet kuriuo esamu ar potencialiu klientu, tiekėju arba konkurentu (pvz., turint akcijų arba skolinant pinigus vienam ar keliems iš šių subjektų);
 - pavaldinio, kuris yra užmezgęs verslo santykius su jūsų giminaičiais arba artimaisiais, turėjimas;
 - šeimos nario, kuris yra susijęs su Brink's konkuruojančiu verslu, turėjimas;
 - asmeninių nuolaidų ar kitos naudos gavimas iš klientų, tiekėjų arba kitų paslaugų teikėjų, jei jūs priimate su šiais subjektais susijusius sprendimus Bendrovės vardu.

Finansinis suinteresuotumas klientu, tiekėju arba konkurentu nėra laikomas interesų konfliktu, jeigu tokie interesai yra įgyti priklausant viešai prekiaujamam diversifikuotam savitarpio pagalbos fondui, indeksų fondui arba panašioms akcijų kaupimo priemonėms ir tol, kol jūs nesąlygojate fondo investicinių sprendimų.

VISUOTINĖ INTERESŲ KONFLIKTO POLITIKA

INTERESŲ KONFLIKTO VENGIMAS

Neigiamą poveikį gali turėti net ir tokios situacijos, kurios tik primena konfliktą. Todėl priimdami sprendimą dėl galimo interesų konflikto turime atsižvelgti į tai, kaip mūsų veiksmus gali vertinti kiti.

Jeigu susiklosto situacija, kuriai gali būti būdingas interesų konfliktas arba kuri gali priminti interesų konfliktą, privalote pasitarti su savo Pranešimų teikimo kanalu ir gauti tinkamus nurodymus.



Tam tikromis aplinkybėmis gali būti priimtina gauti įprastas dovanas, pvz., reklamines prekes, nominaliosios vertės šventines dovanas, retomis progomis dovanojamas vaises arba kuklias pramogas iš pardavėjų, su kuriais jus sieja tiesioginiai santykiai.

K. Turiu būstų renovavimo verslą, dirbu savaitgaliais ir gaunu už tai darbo užmokestį. Ar tai gali būti laikoma interesų konfliktu, susijusiu su darbu Brink's?

A. Iš esmės, vadovaujantis Kodeksu, tai nėra laikoma konfliktu tol, kol nedirbate tuo metu, kuriuo turėtumėte atlikti darbą Brink's, ir nesinaudojate Brink's ištekliais veikloms, kurios yra susijusios su būstų renovavimo verslu. Tačiau vietinė Bendrovės politika ar vietos įstatymai gali drausti arba riboti papildomą darbą arba darbą, kurį atliekate ne Brink's. Todėl privalote naudoti Interesų konflikto formą, kurioje turite nurodyti savo vadovui bet kokius papildomus verslus arba antrus darbus, siekiant užtikrinti, kad jie yra leidžiami šalyje, kurioje yra vykdoma veikla. Jei šie verslai ar darbai yra leistini, jūs taip pat privalote pranešti savo vadovui apie bet kokius verslo pobūdžio ir srities pokyčius.

K. Mano sūnėnas ieško darbo, o mano padalinyje yra laisvos vairuotojo pareigos. Ar mes abu galime dirbti tame pačiame padalinyje?

A. Artimiesiems tikrai nėra draudžiama dirbti toje pačioje darbo vietoje. Tačiau jums neleidžiama dalyvauti įdarbinimo procese, o jei jūsų sūnėnas įsidarbina tame pačiame padalinyje, jūs negalėsite priklausyti jo vadovų grupei. Jūs taip pat privalote pranešti apie ryšius su sūnėnu savo vadovui ir Žmogiškųjų išteklių skyriui.

INTERESŲ KONFLIKTO DEKLARACIJOS FORMA

DOVANOS IR PRAMOGOS

Keitimasis dovanomis, įskaitant dalyvavimą dalykinius santykius palaikančiuose pramoginiuose renginiuose arba maitinimo ar kelionės išlaidų apmokėjimą, gali padėti palaikyti konstruktyvius dalykinius santykius. Tokios veiklos yra leistinos tol, kol jos nepažeidžia Bendrovės politikų. Mes užsiimame tik tokiomis veiklomis, kurios yra susijusios su teisėtu verslo tikslu, pvz., aiškindami, demonstruodami arba mokydamiesi apie galimas paslaugas ir pajėgumus, teikdami paslaugas arba kartkartėmis atsidėkodami už bendradarbiavimą.

Tačiau prabangios dovanos gali apsunkinti objektyvų verslo sprendimų priėmimą. Tiekėjai, pardavėjai ir partneriai privalo būti pasirenkami remiantis objektyviais veiksniais, pvz., kaina, kokybė, vertė ir paslaugų lygiu. Privalome vengti net tokių situacijų, kuriomis gali atrodyti, kad priimame verslo sprendimus dėl dalykinių santykių metu gautų arba suteiktų dovanų. Mes niekada neužsiimame šiomis veiklomis siekdami įgyti netinkamą pranašumą arba nederamai sąlygoti bet kokių trečiųjų šalių, su kuriomis bendradarbiaujame arba norėtume bendradarbiauti, priimamus sprendimus. Bet kokiems apsikeitimams dovanomis galioja [visuotinė dovanos ir pramogos politika](#).

Mes taip pat neužsiimame šiomis veiklomis, kai jos pažeidžia vietos įstatymus, gavėjų taisyklės arba kai gali atrodyti, kad tokių veiklų priežastys yra nederamos. Privalome garantuoti, kad dovanos, pramogos ir kelionių išlaidos visuomet atitiktų dalykinius santykius ir kad jų vertė būtų pagrįsta.

Jeigu turite klausimų, ar dovana, vaišės arba pramoga yra priimtina, pasikalbėkite su savo vadovu.

Niekada neturėtumėme dovanoti ar priimti dovanų grynaisiais pinigais arba jiems lygiavertėmis priemonėmis, pvz., išankstinio mokėjimo kortelėmis arba kelionių čekiais. Specializuotos dovanų kortelės (pvz., kurias galima panaudoti vaišinant tam tikrame restorane, nusiperkant tam tikrą gaminį ar panašiam tikslui) gali būti priimanamos laikantis [visuotinė dovanos ir pramogos politika](#). Jeigu gaunate dovaną grynaisiais pinigais arba jiems lygiavertėmis priemonėmis, nedelsdami ją grąžinkite ir praneškite apie šią situaciją Pranešimų teikimo kanalu.

Pramogų, vaišių ir kelionių išlaidų priimtinumai skiriasi priklausomai nuo aplinkybių, įskaitant asmens, kuriam skirtos pramogos, užimamas pareigas ir pramogų vietą. Tačiau jų pobūdis ir kaina neturi būti pernelyg ekstravagantiška. Iš esmės, verslo vaišės turėtų vykti verslui tinkamuose restoranuose, kelionių bilietai turėtų būti ekonominės klasės, o apgyvendinimas turėtų būti organizuojamas verslo klasės viešbučiuose. Paprastai dovanos turėtų būti kuklios (dažniausiai kainuojančios mažiau nei 50 JAV dolerių) ir gali būti įteikiamos arba gaunamos retomis progomis. Jeigu turite bet kokių klausimų ar dvejojate dėl dovanos arba pramogos, vaišių arba kelionių išlaidų priimtumo, aptarkite situaciją Pranešimų teikimo kanalu. Išlaidos, susijusios su dovanomis, pramogomis, vaišėmis ir kelionėmis, visuomet privalo būti tinkamai apskaitomos.

DOVANŲ IR PRAMOGŲ LEIDIMO FORMA

DOVANOS IR PRAMOGOS

Dovanų ar pramogų dovanojimas arba vaišių ar kelionių išlaidų apmokėjimas vyriausybės pareigūnams, įskaitant valstybinių ar valstybės valdomų subjektų arba organizacijų tarnautojus ir darbuotojus, kelia ypatingą susirūpinimą. Prieš dovanodami dovanas, pramogas, vaišes ar keliones vyriausybės pareigūnui, privalote pateikti Dovanų ir pramogų leidimo formą ir gauti leidimą.

DOVANŲ IR PRAMOGŲ LEIDIMO FORMA

K. Itin didelio mažmeninės prekybos kliento pirkimų specialistė nori pamatyti mūsų grynųjų pinigų tvarkymo veiklas. Ar galiu sumokėti už jos ir jos vyro skrydžio bilietus į mūsų padalinį, surengti ekskursiją bei demonstraciją ir sumokėti už viešbučio kambarį ir maitinimą?

A. Pagrįstų potencialaus kliento, norinčio pamatyti, kaip Bendrovė vykdo veiklą, kelionės, apgyvendinimo ir maitinimo išlaidų apmokėjimas gali būti priimtinas, kai tai yra susiję su pokalbiais dėl verslo. Tačiau sutuoktinio kelionės ir maitinimo išlaidų apmokėjimas nėra laikomas priimtiniu, nes nėra jokio teisinio verslo tikslo, kuriuo remiantis sutuoktinis turėtų dalyvauti ekskursijoje ir demonstracijoje.

K. Turiu du bilietus į labai populiary renginį, kuriuos norėčiau padovanoti potencialiam klientui, į kurio prašymą pateikti pasiūlymą ką tik atsakiau. Ar tai yra priimtina?

A. Ne. Dovanos klientams, su kuriais Brink's aktyviai siekia bendradarbiauti, gali būti laikomos mėginimu daryti įtaką pasiūlymų teikimo proceso baigčiai. Ši dovana būtų laikoma nederamavien dėl to, kad jos dovanojimo priežastis gali atrodyti nederama.

Detalesnių taisyklių apie bendravimą su vyriausybės pareigūnais ir subjektais ieškokite Bendrovės [visuotinė dovanos ir pramogos politika](#), arba susisiekę savo Pranešimų teikimo kanalu.





RŪPINIMASIS MŪSŲ VIEŠAISIAIS RYŠIAIS IR SOCIALINIAIS TINKLAIS

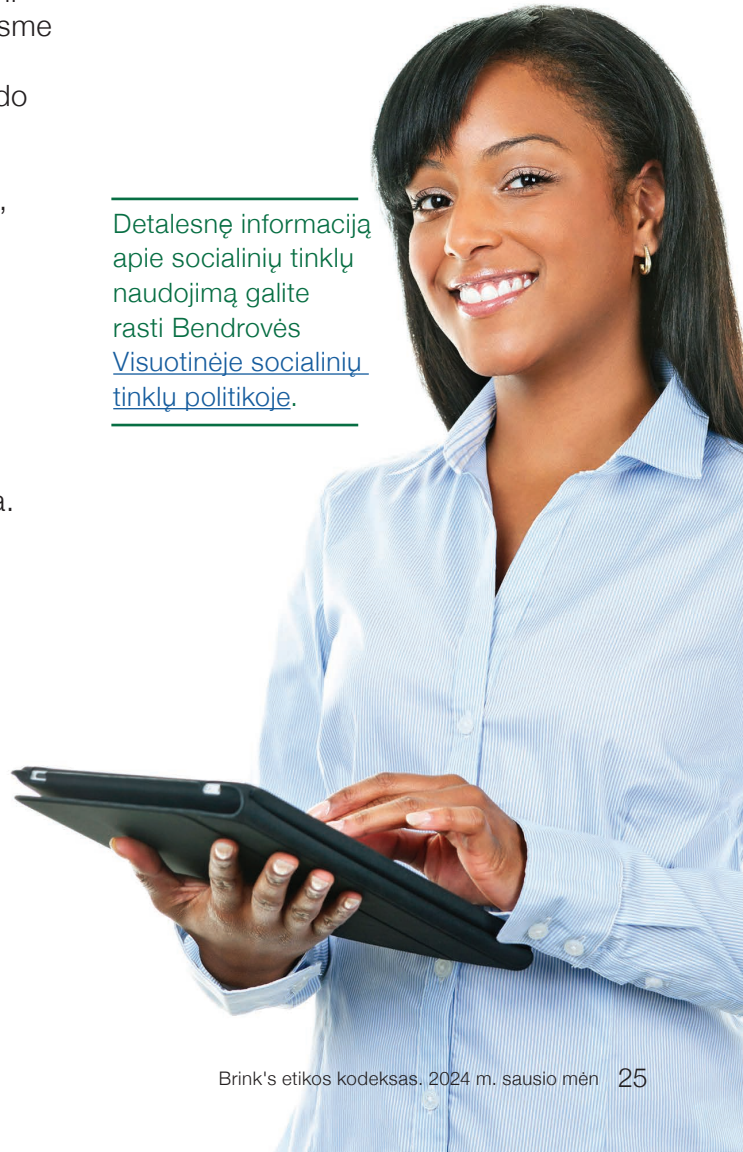
Mes palaikome ir skatiname nuoširdų ir tikslų bendravimą su Brink's suinteresuotosiomis šalimis. Svarbu, kad Bendrovės vardu kalbėtume vienu balsu. Dėl šios priežasties kalbėti Bendrovės vardu leidžiama tik tam tikriems Brink's darbuotojams (įskaitant Bendrovės generalinį direktorių, vyriausiąjį finansininką ir viceprezidentą investuotojų santykių ir įmonės ryšių klausimais bei paskirtuosius vyriausiosios valdybos narius).

Brink's palaiko ryšį su savo klientais, tiekėjais ir kitomis trečiosiomis šalimis kas dieną dalindamasi savo patirtimis. Suprantame ir naudojamesi įvairiomis socialinių tinklų galimybėmis, kurios yra prieinamos Bendrovei, pradėdami pokalbį su savo suinteresuotosiomis šalimis. Plačiąja prasme socialiniai tinklai apima tinklaraščius, mikrotinklaraščius, socialinių tinklų svetaines, vikisvetaines, nuotraukų / vaizdo įrašų dalijimosi svetaines, žinučių platformas ir pokalbių kambarius. Kaip ir kitomis bendravimo priemonėmis, socialiniais tinklais gali naudotis tik įgaliotasis personalas, kuriam pavesta bendrauti Bendrovės vardu.

Turėtumėte atidžiai atskirti asmeninę komunikaciją nuo komunikacijos Brink's vardu. Tai itin svarbu siunčiant asmeninius el. laiškus arba naudojantis asmeniniais socialiniais tinklais, kur privalote vengti naudoti Brink's laiškų antraštę ir niekuomet neatskleisti konfidencialios informacijos apie Bendrovę, kitus darbuotojus, klientus, tiekėjus ar asmenis, su kuriais Bendrovė bendradarbiauja.

Jeigu gaunate žiniasklaidos atstovo, akcijų analitiko, investuotojo ar kitos suinteresuotosios šalies užklausą, neturėtumėte j ją atsakyti tol, kol negavote leidimo. Iš esmės, žiniasklaidos, analitikų ir investuotojų užklausa privalo būti perduota Bendrovės viceprezidentui investuotojų santykių ir įmonės ryšių klausimais. Daugiau informacijos ieškokite Bendrovės [Vienalaikio informacijos skelbimo politikoje](#).

Detalesnę informaciją apie socialinių tinklų naudojimą galite rasti Bendrovės [Visuotinėje socialinių tinklų politikoje](#).



BUSINESS HOURS

MON 10:00 TO 5:30

TUE 10:00 TO 5:30

WED 10:00 TO 5:30

THU 10:00 TO 5:30

FRI 10:00 TO 5:30

SAT 10:00 TO 5:00

SUN CLOSED TO CLOSED

PAGARBA MŪSŪ
KLIENTAMS IR
RINKAI

ĮSTATYMŲ LAIKYMASIS

Brink's yra pasaulinė bendrovė, todėl vykdo veiklą įvairiose šalyse, turinčiose skirtingas kultūras, įstatymus ir politines sistemas. Vadovaujamės pagrindine taisykle ir nuolat laikomės šalių, kuriose vykdomė veiklą, įstatymų. Būdami JAV viešąja įmone, mes taip pat privalome laikytis tam tikrų JAV įstatymų, kurie tiesiogiai arba netiesiogiai yra taikomi ir mūsų padaliniams, vykdančiams veiklą už JAV ribų.

Įstatymų, kurie, mūsų manymu, apsunkina veiklą, ignoravimas gali turėti katastrofiškas pasekmes. Dėl bet kokios priežasties pažeidus įstatymą galime sugadinti savo reputaciją, prarasti klientus, gauti baudas ar net būti įkalinti.

Jeigu pastebite, kad vietos teisiniai reikalavimai skiriasi nuo šio Kodekso nuostatų, visuomet taikykite griežtesnę priemonę. Jeigu įtariate, kad galėjo įvykti ar įvyks įstatymo pažeidimas, privalote apie tai pranešti. Net jei nežinote visos faktinės informacijos, aptarkite tai, ką žinote, Pranešimų teikimo kanalu. Jūsų pranešimas padės mums atidžiai peržiūrėti atvejį ir nustatyti, ar įvyko pažeidimas.

Kodeksas negali apimti visų skirtingų įstatymų, reglamentų ir kitų teisinių reikalavimų, kurie galioja Bendrovei bet kurioje pasaulio šalyje. Jeigu turite klausimų dėl susiklosčiusios situacijos, susisiekite savo Pranešimų teikimo kanalu.

SAŽININGAS ELGESYS SU VISAIS SUBJEKTAIS, KURIE YRA SUSIJĘ SU MŪSŲ VERSLU

Su savo klientais, tiekėjais, darbuotojais ir konkurentais elgiamės sąžiningai. Vykdydami veiklą, mes vertiname savo santykius su visomis suinteresuotosiomis šalimis ir dalijamės su jomis teisinga ir sąžininga informacija. Mes nesąžiningai nesinaudojame jokių subjektu pasitelkdami manipuliaciją, slėpdami informaciją, naudodami konfidencialią informaciją arba neteisingai interpretuodami esminius faktus.

K. Vykdaus derybas su potencialiu klientu, kuris šiuo metu bendradarbiauja su didžiausiu mūsų konkurentu. Neseniai girdėjau gandus, kad konkurentą ištiko finansiniai sunkumai ir kad jis prarado draudimą. Ar galiu pasidalinti šia informacija su potencialiu klientu?

A. Ne. Negalite skleisti gandų apie konkurentus, kad įgytumėte konkurencinį pranašumą. Naudotis klientu teikiant jam nepatvirtintą informaciją yra nesąžininga ir neetiška.

NEDERAMI MOKĖJIMAI

Mes neatliekame ir nesiūlome jokių mokėjimų ar kitų nederamų paskatinių ar kyšių siekdami užmegzti arba palaikyti verslo santykius, daryti įtaką asmens veiksams ar sprendimams arba įgyti nederamą pranašumą. Nederamais paskatinimais laikomas bet kokių vertingų daiktų, pvz., pinigų, dėkingumo mokesčių, dovanų, paslaugų arba pramogų, siūlymas arba dovanojimas siekiant nederamų tikslų. Mes neužsiimame šia veikla tiesiogiai ir negalime leisti, kad mūsų vardu tai netiesiogiai atliktų mūsų atstovai, konsultantai ar kiti tarpininkai.

Didžiojoje dalyje šalių galiojantys korupcijos prevencijos įstatymai draudžia tik nederamus mokėjimus arba paskatinius vyriausybės pareigūnams. Mūsų politika yra griežtesnė ir draudžia nederamus mokėjimus arba paskatinius **BET KOKIAM** asmeniui arba subjektui. Toks elgesys prieštarauja mūsų pasitikėjimo, sąžiningumo ir etiško elgesio vertybėms ir yra griežtai draudžiamas.

Užimdami pareigas Brink's bendrovėje arba vykdydami Brink's veiklą mes taip pat nepriimame mokėjimų ar bet kokių kitų nederamų paskatinių ar kyšių. Mes nepasiduodame mėginimams daryti įtaką. Praneškite apie visus tokius mėginimus Pranešimų teikimo kanalu.

Pats mokėjimo arba paskatinimo siūlymas ar atlikimas pažeidžia Kodeksą ir gali pažeisti įstatymus net ir tada, kai iš tokio mokėjimo arba paskatinimo negauname jokios galutinės naudos.

NEDERAMI MOKĖJIMAI

Dovanų, vaišių, pramogų arba kelionių dovanojimas vyriausybės pareigūnams gali būti laikomas nederamu mokėjimu. Kadangi mes prisiimame atsakomybę už trečiųjų šalių veiksmus, kurie yra atliekami mūsų vardu, konsultantų ir kitų tarpininkų pasitelkimas siekiant pasinaudoti jų pagalba situacijose, susijusiose su vyriausybėmis įstaigomis arba valstybiniais ar valstybės valdomais subjektais, taip pat kelia klausimų dėl korupcijos prevencijos įstatymų laikymosi.

Detalesnių su šia sritimi susijusių taisyklių ieškokite Bendrovės [Visuotinėje korupcijos prevencijos politikoje](#) arba susisiekę savo Pranešimų teikimo kanalu.

Kai kuriuose korupcijos prevencijos įstatymuose, įskaitant JAV užsienio šalių korupcinės praktikos įstatymą (angl. U.S. Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), numatomos išimtys, leidžiančios „supaprastintus mokėjimus“, kurie yra atliekami siekiant pagreitinti įprastus vyriausybinius veiksmus. Tokius veiksmus dažniausiai draudžia vietos įstatymai ir dažnai sunku nustatyti, ar mokėjimas turi būti laikomas supaprastintu mokėjimu, ar neteisėtu kyšiu. Mūsų politika draudžia atlikti supaprastintus mokėjimus, išskyrus atvejus, kai juos leidžia Brink's bendrovės generalinė taryba. Jeigu svarstote atlikti supaprastintą mokėjimą, privalote susisiekti su Brink's bendrovės generaline taryba.

K. Man reikalingas leidimas, tačiau vyriausybė įstaiga atsisakė jį suteikti, nes Bendrovė neatitinka reikalavimų. Aš turiu pažįstamą, kuris teigia, jog artimai bendrauju su įstaigos darbuotoju, kuris priima sprendimus dėl leidimų išdavimo. Pažįstamas sako, kad galėčiau gauti man šį leidimą, jei aš sutiksiu sumokėti už jo ir įstaigos pareigūno vakarienę. Ar turėčiau sutikti?

A. Ne. Tai būtų laikoma kyšiu, duodamu siekiant gauti leidimą, kurio gauti Bendrovė neturėtų. Jūs negalite kviešti įstaigos pareigūno vakarienės siekdami gauti leidimą ir negalite leisti trečiajam šaliai užsiimti šia veikla Bendrovės naudai.



ETIŠKAS IR TEISĖTAS KONKURAVIMAS

Dažniausiai konkuruoti yra sunku, tačiau konkurencija visuomet turi būti sąžininga. Mes veikiame etiškai ir laikomės antimonopolinių ir konkurencijos įstatymų visur, kur vykdomė veiklą. Šie įstatymai galioja visame pasaulyje ir numato labai rimtas sankcijas bendrovėms ir asmenims, kurie jų nesilaiko.

Laikantis minėtųjų įstatymų:

- mes neaptarinėjame ir nesidalijame informacija apie Bendrovės veiklą, įskaitant kainas, darbo užmokesčius, konkursus, klientus, rinkas, teritorijas, strategijas, investicijas ir kitą konkurencinę informaciją, su konkurentais;
- mes gauname konkurencinę informaciją tik etiškais ir teisėtais priemonėmis ir registruojame informacijos šaltinį bei jos gavimo datą;
- mes nesudarome susitarimų (oficialių, neoficialių, žodinių ar rašytinių) su konkurentais dėl kainų, rinkos pasiskirstymo, paslaugų teikimo teritorijų, investicijų, pasiūlymų, kainų, pelnų, maržų, klientų pasiskirstymo ar bet kokių kitų konkurencinių verslo aspektų.

Mes itin stengiamės kaip įmanoma labiau riboti bendravimą su konkurentais ir užtikriname, kad toks bendravimas vyktų tik tinkamoje ir teisėtoje aplinkoje bei tinkamu ir teisėtu būdu. Mes privalome nedelsdami informuoti Bendrovės Etikos ir atitikties grupę apie bendravimą su konkurentais (išskyrus bendravimą, kuris vyksta Bendrovei vykdamą įprastą veiklą, pvz., kai konkurentas pristato siuntą Bendrovės padalinii arba kai konkurentas veikia kaip Bendrovės subrangovas). Mes taip pat turime pranešti Teisės skyriui bei Etikos ir atitikties grupei, kai gauname informaciją apie konkurentą tiesiai iš konkurento, jo darbuotojų ar kitomis abejotomis priemonėmis.

Siekiant išlikti konkurencingais mums svarbu žinoti, ką daro mūsų konkurentai, tačiau taip pat svarbu gauti šią informaciją etišku ir teisėtu būdu. Rinkdami konkurencinę informaciją privalome vadovautis šiomis pagrindinėmis gairėmis:

- rinkime konkurencinę informaciją tik iš viešo naudojimo ar kitų teisėtų šaltinių ir niekada negaukime jos iš pačių konkurentų;
- rinkdami informaciją niekada nemeluokime arba klaidingai neinterpretuokime informacijos apie Bendrovę arba mūsų ryšius su Bendrove;
- nenaudokime darbuotojų įdarbinimo arba darbo pokalbių procesų siekdami gauti informacijos.

K. Dalyvavau susitikime, kuris vyko potencialaus kliento biure, ir tuščiame susitikimo kabinete radau aplanką su konkurento kainodaros strategija. Konkurentas nedavė man šio dokumento ir mes nesitarėme pasidalinti šia informacija. Kaip turėčiau elgtis?

A. Susisiekiame su Etikos ir atitikties grupe, kuri rekomenduos, kaip elgtis su informacija. Palikite aplanką ir neužsirašykite jokios informacijos, kuri yra pateikiama aplanke. Visuomet elkitės atsargiai ir nerizikuokite pažeisti antimonopolinių įstatymų.

ETIŠKAS IR TEISĖTAS KONKURAVIMAS

Prekybos asociacijų susirinkimai kelia ypatingą nerimą, todėl dalyvaudami tokiuose susitikimuose privalome laikytis toliau nurodytų taisyklių:

- prieš prasidedant susirinkimui gaukime rašytinę dienotvarkę ir pasidalinkime ja su Bendrovės Teisės skyriumi;
- niekuomet neaptarinėkime slaptos Brink's verslo informacijos, pvz., duomenų apie kainodarą, darbo užmokesčius, konkursus, klientus, rinkas, teritorijas, strategiją, investicijas ir kitos konkurencinės informacijos;
- jeigu konkurentai diskutuoja apie slaptą informaciją, aiškiai nurodykite, kad neketinate dalyvauti tokioje diskusijoje, išeikite iš susirinkimo ir, jei įmanoma, prašykite, kad jūsų išėjimas būtų įrašomas susirinkimo protokole;
- po susirinkimo gaukite jo protokolą ir pasidalinkite šiuo dokumentu su Teisės skyriumi;
- paprašykite prekybos asociacijos, kad susirinkime dalyvautų teisininkas, kuris galėtų įspėti apie antimonopolinius pažeidimus ir, prireikus, patarti šiais klausimais;
- saugokitės nederamų diskusijų subkomitetuose bei neoficialių pokalbių susirinkimo metu ir socialinėje aplinkoje.

K. Kasmetinės prekybos asociacijos vakarieneje sėdėjau šalia buvusios kolegės, kuri šiuo metu dirba vieniems iš mūsų konkurentų. Ji „tik tarp mūsų“ paklausė manęs, kaip mums sekasi su X klientu, nes jos įmonė svarsto padidinti kainas panašioms klientams. Aš pasakiau jai, kad negaliu aptarinėti su ja įmonės kainodaros, tačiau jaučiausi taip, lyg būčiau pasielgęs labai nemandagiai. Ar taip atsakydamas pasielgiau teisingai?

A. Taip. Pasakydamas buvusiai kolegei, kad toks pokalbis apie verslą nėra deramas, ir atsisakydamas atsakyti buvote teisus, nes saugojote save ir Bendrovę. Jūs taip pat privalote pranešti apie šį pokalbį Teisės skyriui bei Etikos ir atitikties grupei ir prisiminti, kad „tik tarp mūsų“ pokalbių nebūna.

Detalesnės informacijos apie mūsų įsipareigojimą laikytis antimonopolinių ir konkurencijos įstatymų ieškokite Bendrovės [Visuotinėje antimonopolinėje ir konkurencijos politikoje](#) ir [Paraiškoje dėl narystės asociacijoje](#).



APSISAUGOJIMAS NUO PINIGŲ PLOVIMO

Mes siekiame bendradarbiauti tik su gerą reputaciją turinčiomis įmonėmis ir asmenimis, kurie vykdo teisėtą ūkinę veiklą ir kurių lėšų šaltiniai yra teisėti. Mes niekada nepateisiname ir neįgaliname pinigų plovimo bei saugomės nuo netyčinio įtraukimo į pinigų plovimo schemas ar kitas neteisėtas veiklas:

- laikydamiesi pinigų plovimo prevencijos įstatymų ir reglamentų, kurie galioja veiklai, kurią vykdome įvairiose pasaulio šalyse;
- atliekame „pažink savo klientą“ deramo klientų tikrinimo procedūras siekdami įvertinti savo klientų sąžiningumą ir reputaciją;
- atidžiai stebime įtartiną savo klientų veiklą.

Turėtume atidžiai stebėti įtartiną savo klientų ir potencialių klientų veiklą. Tai padės mums aptikti galimai neteisėtas veiklas ir neleis į jas įsitraukti. Jei manote, kad klientas ar potencialus klientas vykdo įtartiną veiklą, praneškite apie tai Teisės skyriui arba Etikos ir atitikties grupei, kad būtų galima atlikti išsamesnį tyrimą.

Bendrojo pobūdžio gairių apie informaciją, kurią reikia gauti atliekant „pažink savo klientą“ procedūrą, ieškokite Bendrovės „Pažink savo klientą“ politikoje.

.....

Požymiai arba rodikliai, kurie gali įspėti apie galimai įtartiną veiklą, yra aprašomi Bendrovės [visuotinė kovos su pinigų plovimu politika](#).

Pinigų plovimas – tai procesas, kurio metu nuslepamos lėšos, įgytos iš nusikalstamos veikos, arba stengiamasi padaryti taip, jog atrodytų, kad minėtosios lėšos buvo įgytos teisėtai. Tai apima nusikalstamos pinigų ar kito turto kilmės priedangą teisėta verslo veikla. Su tuo taip pat siejama lėšų naudojimo nusikaltimams ar terorizmui remti problema.

.....

„Pažink savo klientą“ deramo klientų tikrinimo procedūros skiriasi priklausomai nuo aplinkybių ir kliento pobūdžio. Kadangi mūsų bendrovė veikia visame pasaulyje, mums taikomi įvairūs pinigų plovimo prevencijos įstatymai ir reikalavimai, galiojantys šalyse, kuriose vykdome veiklą. Turėtumėte pasitarti su Teisės skyriumi arba Etikos ir atitikties grupe ir gauti daugiau informacijos apie vietos pinigų plovimo prevencijos įstatymų atitikties reikalavimus.

K. Pastebėjau, kad paimame dideles grynųjų pinigų sumas iš kliento nuošalioje vietoje. Man keista, kad toks klientas turi tiek daug grynųjų pinigų, ir neramu dėl tokių pinigų kilmės. Kaip turėčiau elgtis?

A. Praneškite tai, kas jus neramina, Teisės skyriui arba Etikos ir atitikties grupei, kad būtų galima atlikti išsamesnį tyrimą.



TARPTAUTINIŲ PREKYBOS APRIBOJIMŲ LAIKYMASIS

Mes laikomės visų galiojančių įstatymų ir reglamentų, kurie riboja prekybą su tam tikromis šalimis, subjektais ir asmenimis. Nuobaudos, kurios gali būti skiriamos už tokių įstatymų, kurie kartais galioja už sankcijas paskelbusios šalies ribų, nesilaikymą, gali būti labai rimtos.

Dažniausiai Brink's turi laikytis šių prekybos apribojimų, kurie galioja:

- eksportui, importui iš arba į šalį, subjektui arba asmeniui, su kuriuo prekiauti yra draudžiama arba kuriam yra taikomos sankcijos;
- paslaugų teikimui šaliai, subjektui arba asmeniui, kuriam paslaugas teikti yra draudžiama arba kuriam yra taikomos sankcijos;
- JAV boikoto prevencijos įstatymams.

Detalesnės informacijos apie tokius apribojimus turėtumėte ieškoti Bendrovės [visuotinė sankcijų politika](#). Jei turite klausimų, susisiekite su Teisės skyriumi arba Etikos ir atitikties grupe.



PAGARBA MŪSŲ BENDRUOMENĖMS



MŪSŲ, KAIP PILIETIŠKOS ORGANIZACIJOS, VEIKLA

Mes įsipareigojame būti gerais savo bendruomenių, kuriose vykdomė ūkinę veiklą, piliečiais ir vertinti šį vaidmenį. Mes atsižvelgiame į savo ekonominį vaidmenį bendruomenėse, o Bendrovė prisideda prie organizacijų, kurios teikia paramą bendruomenėms, veiklos.

Mes skatiname darbuotojus, specialistus ir direktorius aktyviai įsitraukti į organizacijų, kurios teikia paslaugas visuomenei, veiklą. Kiekvienas iš mūsų gali asmeniškai prisidėti prie labdaringos veiklos. Tačiau jeigu norite, kad Brink's paaukotų labdarai arba dalyvautų labdaringoje veikloje ar renginiuose, turėtumėte aptarti tai su savo vadovybe ir gauti Bendrovės sutikimą, kuris yra reikalingas jūsų šalyje arba regione.

Mes gerbiame visuotines žmogaus teises. Tai naudinga ne tik mūsų darbuotojams, bet ir bendruomenėms, kuriose vykdomė veiklą. Mes smerkiame piktnaudžiavimą žmogaus teisėmis ir laikomės galiojančių vietos, regiono, šalies ir tarptautinių įstatymų dėl nepilnamečių asmenų įdarbinimo.

Brink's gali būti priimtina paremti labdaros organizacijas. Tačiau bet kokių atveju ir ypač, kai egzistuoja ryšys (net jei jis tolimas arba netiesioginis) su klientu arba vyriausybinio subjektu, su kuriuo bendraujame, Bendrovės piniginei ar kitokio pobūdžio paramai turi būti pritarta bendrovės viduje. Susisiekite Pranešimų teikimo kanalu ir išsiaiškinkite, kokie leidimo procesai yra taikomi jūsų šalyje arba regione.

DALYVAVIMAS POLITINIUOSE PROCESUOSE LAIKANTIS ĮSTATYMŲ

Teikdama paramą Brink's bendrovė laikosi galiojančių įstatymų ir gauna išankstinį leidimą, vadovaudamasi šalyje arba regione galiojančiomis tvarkomis.

Kiekvienas iš mūsų turime teisę dalyvauti arba rinktis nedalyvauti politiniuose procesuose ir nei Bendrovė, nei valdyba ar kiti darbuotojai neturėtų bet koku būdu daryti mums spaudimą dėl priimto sprendimo.

Savo noru dalyvaudami politiniuose procesuose privalome užtikrinti, kad išreiškiame savo

asmenines pažiūras ir nepristatome nuomonės ar požiūrio Bendrovės vardu. Be to, niekam nėra leidžiama naudotis Bendrovės ištekliais siekiant vykdyti arba remti asmenines politines veiklas.

Jeigu dėl dalyvavimo politiniuose procesuose arba savo politinės veiklos ar sprendimų jaučiate spaudimą arba jei manote, kad dėl to sulaukėte atsakomųjų veiksmų, nedelsdami praneškite apie tai savo Pranešimų teikimo kanalu.

K. Mano kaimynė kandidatuoja tapti mere ir aš pasiūliau padėti jai vykdyti rinkimų kampaniją. Jos požiūris sutampa su Brink's vertybėmis. Ar per pietų pertrauką galiu atspausdinti kelis jos kampanijos lankstinukus spalvotu spausdintuvu?

A. Ne. Jūs negalite naudoti Bendrovės išteklių (kad ir kokie nereikšmingi jie būtų) asmeninei politinei veiklai paremti.

VISUOTINĖ ĮMONIŲ DOVANOJIMO POLITIKA



KONTAKTINĖ
INFORMACIJA IR
POLITIKŲ RODYKLĖ

KONTAKTINĖ INFORMACIJA

ETIKOS KARŠTOJI LINIJA:

<https://brinkshotline.ethicspoint.com>

(veikia daugiau nei 30 kalbų) ir vietos karštųjų linijų numeriai yra pateikiami (jei įmanoma)

SCAN HERE



VYRIAUSIASIS ATITIKTIES PAREIGŪNAS:

Kam: Chief Compliance Officer

The Brink's Company

P.O. Box 18100

Richmond, VA 23226

United States

ETIKOS IR ATITIKTIES GRUPĖ:

Regiono etikos ir atitikties grupė – naujausių kontaktinę informaciją galite rasti [Etikos ir atitikties grupės interneto svetainėje](#).

Siųskite el. laiškus adresu compliance@brinkscompany.com

TEISĖS SKYRIUS:

Kam: General Counsel

The Brink's Company

P.O. Box 18100

Richmond, VA 23226

United States

Apie nerimą keliančias aplinkybes darbuotojai gali pranešti savo Pranešimų teikimo kanalu.

BENDROVĖS POLITIKOS IR INFORMACIJOS ATSKLEIDIMO PRIEMONĖS

Brink's tinklė [čia](#) arba, jei naudojate „Google Workspace“, [čia](#) galite rasti šias Kodekse minimas politikas.

Jų kopijas taip pat galite gauti Bendrovės Etikos ir atitikties grupėje arba Teisės skyriuje.

- Visuotinė korupcijos prevencijos politika
- Visuotinė kovos su pinigų plovimu politika
- Visuotinė antimonopolinė ir konkurencijos politika
- Visuotinė interesų konflikto politika
- Visuotinė įmonių dovanojimo politika
- Visuotinė duomenų apsaugos politika ir regioninės duomenų apsaugos politikos
- Visuotinė dovanos ir pramogos politika
- Visuotinė sankcijų politika
- Visuotinė socialinių tinklų politika
- Prekybos pasinaudojant viešai neatskleista informacija politika
- „pažink savo klientą“ procedūra
- Vienalaikio informacijos skelbimo politika
- Tiekėjų elgesio kodeksas
- Darbo vietos be priekabiavimo ir smurto politika

Brink's tinklė [čia](#) arba, jei naudojate „Google Workspace“, [čia](#), galite rasti šias informacijos atskleidimo priemones:

- Paraiška dėl narystės asociacijoje
- Interesų konflikto deklaracijos forma
- Dovanos ir pramogos leidimo forma
- Vyriausybės pareigūno pranešimo forma

RODYKLĖ ABĖCĖLĖS TVARKA

2002 m. Sarbanes-Oxley įstatymas 15

A

Akcijos 17
 Akcijos 17
 Antimonopoliniai įstatymai 18, 31–32, 40
 Asmens duomenys ir informacija 11
 Atsakomieji veiksmai 2, 6–8, 12
 Atsakomybė už pažeidimus 6, 16, 20
 Atsisakymai 5
 Atstovai. 29
 Atviras bendravimas 7, 10
 Audito užklausa. 16

B

Bauginantis elgesys 12–13
 Bauginimas 12–13
 Bendrovės akcijų įsigijimas 17
 Bendrovės turtas ir įranga 11, 19
 Bendrovės turto apsauga 19–20
 Boikoto prevencijos įstatymai 34

D

Deramas klientų tikrinimas 33
 Dėkingumo mokesčiai 29
 Diskriminacija 10
 Dokumentai 15–16, 18
 Dokumentų išsaugojimas 16
 Dovanos ir pramogos 22–24, 29–30, 40
 Drausminė nuobauda 6, 8
 Duomenų apsauga 11, 18, 40

E

Eksporto įstatymai 34
 Etikos karštoji linija 2, 7, 39

F

FCPA 30
 Finansiniai duomenys ir dokumentai 15

G

Giminaičių arba draugų įdarbinimas 21–22

I

Importo įstatymai 34
 Informacijos atskleidimo priemonės 40
 Intelektinė nuosavybė 20
 Interesų konfliktai 12, 21–23, 40

J

Įprastos dovanos. 22–23
 Ištekčiai, susiję su klausimais ar
 dvejonėmis 2, 5–8
 Įtartinos veiklos 33
 Įvairovė 10, 27
 Įžeidus elgesys ir medžiaga 12
 Įžeidus elgesys 12

RODYKLĖ ABĖCĖLĖS TVARKA

K

Kainų nustatymas	31–32
Karštoji linija, etika	2, 7, 39
Kelionės išlaidos	23–24
Kyšininkavimas	29–30
Kodekso pažeidimai	6, 7–8, 21
Kodekso principai	2, 5–6
Konfidenciali informacija	18, 25, 28
Konfidencialumas	11
Konkuravimas su Brink's	21
Konkurencijos įstatymai	31–32
Konkurentai	21, 31–32
Informacija	31
Bendravimas su	31–32
Konsultantai	21, 29–30
Kova su kyšininkavimu arba korupcija	23–24, 29–30, 40
Kova su pinigų plovimu	33

L

Logotipas	20
-----------	----

N

Neatskleista informacija	17
Nederami mokėjimai	29–30
Nerimą keliančių aplinkybių	
Tyrimai	7
Dalyvavimas	8, 16
Netinkamas elgesys	12
Nuolaidų gavimas	21
Nuosavybės ir įrangos naudojimas	19
Nuosavybės teise priklausanti informacija	18

O

Organizacinis pilietiškumas	36
Orumas	10, 12

P

Pagarba	2, 6, 10–13
Parama labdarai	36
Pardavėjai	18, 22, 28
Pašaliniai darbai ir pavaldumas	21–22
Pažink savo klientą	33
Piniginės dovanos	23
Pinigų plovimas	33, 40
Politinė parama	37
Politinė veikla	21, 37
Pramogos	22–24, 29–30, 40
Pranešėjų apsaugos priemonės	5
Pranešimas apie konfliktus	22
Pranešimas apie nerimą keliančias aplinkybes arba pažeidimus	7–8, 15
Pranešimų teikimo kanalas	5, 7
Prekės ženklas	20
Prekių ženklai ir komercinės paslaptys	20
Prekyba akcijomis	17
Prekyba pasinaudojant viešai neatskleistina informacija	17
Prekybos asociacijos	32, 40
Priekabiavimas	12, 40
Privatumas	11, 19

R

Ryšiai	25
--------	----

RODYKLĖ ABĖCĖLĖS TVARKA

Š

Šalis ar asmuo, kuriam taikomos sankcijos . . . 34

S

Sauga ir apsauga 13
 Sąžiningas elgesys 28
 Sąžiningas požiūris 10
 Sąžiningumas 2, 5, 10
 Socialiniai tinklai 25
 Subrangovas 31
 Supaprastinti mokėjimai 30
 Susitarimai su konkurentais 31-32
 Svarbi nevieša informacija 17

T

Tarptautinė prekyba 34
 Teisės pagal darbo kodeksą 5
 Tiekėjai 21, 25, 40
 Tyrimai
 ir interesų konfliktai 21
 ir prekyba pasinaudojant viešai
 neatskleistina informacija 17
 Trečiosios šalys ir tarpininkai 30

U

Užsienio šalių korupcinės praktikos
 įstatymas 30

V

Vadovų atsakomybės 2, 6
 Vaišių išlaidos 22–24
 Verslo dokumentai 15–16, 18
 Vidiniai kontrolės procesai 15
 Vienodos galimybės 10
 Viešai neatskleistos informacijos
 atskleidimas 17
 Vyriausybės įstaiga 16
 Vyriausybinių įstaigų / subjektų 7, 30
 Vyriausybės pareigūnai 7, 24, 29, 40

Ž

Žeminantis elgesys 12
 Žiniasklaidos užklausa 25
 Žmogaus teisės 36

ETHICS &
COMPLIANCE