



BRINK'S
ĒTIKAS
KODEKSS

ETHICS &
COMPLIANCE

MARK EUBANKS VĒSTĪJUMS

Kopš 1859. gada mūsu klienti ir paļāvušies uz mūsu nodrošināto aizsardzību un drošību. Mūsu uzņēmējdarbība ir attīstījusies no zirgu pajūgiem līdz ļoti sarežģītam globālam tīklam, kas nodrošina skaidras naudas pārvaldību un vērtslietu transportēšanu.

Šodien, turpinot atrast arvien jaunus veidus, kā droši pārvaldīt mūsu klientu naudu, vērtslietas un samazināt risku, dažas lietas paliek nemainīgas. Galvenā no tām ir mūsu nelokāmā apņemšanās rīkoties godprātīgi un pilnībā ievērot likumu.

Mūsu klienti katru dienu paļaujas uz mūsu pareizo rīcību. Strādāšana saskaņā ar augstākajiem ētikas standartiem ir ļoti nozīmīga mūsu panākumiem un nodrošina konkurences priekšrocības. Taču ētiska un godīga strādāšana nesliecas tikai uz komerciālo nozīmi - tā veido arī mūsu kultūru un atvērto, godīgo vidi, kurā ikviens jūtas iesaistīts un jūtas pārliecināts uzdot jautājumus, izteikt bažas un piedalīties sarunās un lēmumu pieņemšanās.

Mūsu Ētikas kodekss veido pamatu mūsu ētiskajai rīcībai un sniedz norādījumus par to, kā mēs strādājam. Tas arī ir balstīts uz šiem četriem cieņas principiem:

- Cieņa vienam pret otru,
- cieņa pret Brink's un tā iesaistītajām pusēm,
- cieņa pret mūsu klientiem un
- cieņa pret mūsu kopienām.

Mums visiem ir jāievēro šīs vadlīnijas un stingri jāievēro mūsu principi neatkarīgi no tā, kādu spiedienu piedzīvojam uzņēmuma darbībā.

Vadītājiem ir papildu pienākums rādīt piemēru ikvienam, kas atrodas viņu pārraudzībā, kā arī veicināt mūsu ētikas un atbildības kultūru. Viņiem arī jārada vide, kurā darbinieki justos pārliecināti uzdot jautājumus un izsakot savas bažas.

Protams, mūsu Kodekss nevar aptvert visas iespējamās situācijas. Tomēr ir pieejami daudzi citi resursi, kas palīdzēs noteikt pareizo rīcības plānu, tostarp:

- Jūsu vadītājs,
- Personāldaļa,
- Atbildības un juridiskie speciālisti un
- Mūsu ētikas uzticības tālrunis, caur kuru sazinoties, varat izteikt savas bažas vai iesniegt ziņojumu, nebaudoties no pretpasākumiem.

Es aicinu jūs izlasīt mūsu Ētikas kodeksu un pieņemt mūsu ētikas un godīguma principus. Paldies par jūsu pastāvīgo uzticību Brink's un par apņemšanos ievērot mūsu Kodeksa standartus.

Mark Eubanks
Priekšsēdētājs un izpilddirektors



SATURA RĀDĪTĀJS

PAR KODEKSU

Kodeksa mērķis	5
Kodeksa principi	6
Ziņošana par bažām	7
Ziņošana par bažām bez pretpasākumiem.	8

CIEŅA VIENAM PRET OTRU

Godīga un vienlīdzīga attieksme	10
Privātums un datu aizsardzība	11
Darbavieta bez uzmākšanās	12
Droša un aizsargāta darbavieta	13

CIEŅA PRET BRINK'S UN TĀ IESAISTĪTĀJĀM PUSĒM

Ierakstu un atskaišu precizitāte	15
Atbildēšana uz auditiem, izmeklēšanām un apsekojumiem	16
Likumu ievērošana, kas aizliedz iekšējās informācijas ļaunprātīgu izmantošanu	17
Konfidenciālas informācijas aizsardzība	18
Uzņēmuma aktīvu un resursu aizsardzība	19
Brink's zīmola un citu intelektuālo tīpašumu aizsardzība	20
Izvairīšanās no interešu konfliktiem	21
Dāvanas un izklaide.	23
Rūpība publiskajā saziņā un sociālajos medijos.	25

CIEŅA PRET MŪSU KLIENTIEM UN TIRDZNIECĪBAS VIETĀM

Likumu ievērošana	27
Taisnīga attieksme pret visiem, kas iesaistīti mūsu uzņēmējdarbībā	28
Neatbilstīgi maksājumi.	29
Ētiska un likumiska konkurēšana	31
Aizsardzība pret naudas atmazgāšanu.	33
Atbilstība starptautiskajiem tirdzniecības ierobežojumiem.	34

CIEŅA PRET MŪSU KOPIENĀM

Uzņēmējdarbības veikšana kā labiem, korporatīviem pilsoņiem.	36
Iesaistīšanās politiskajā procesā atbilstoši likumam	37

SAZIŅAS UN POLITIKAS ATSAUCES RĀDĪTĀJS

Kontaktinformācija	39
Uzņēmuma politikas un informācijas atklāšanas rīki.	40

ALFABĒTISKAIS RĀDĪTĀJS

A - I	41
K - P.	42
R - Z.	43



PAR
KODEKSU

KODEKSA MĒRĶIS

Brink's ("Uzņēmums") ir apņēmies ievērot likumu un īstenot savus ētikas un integritātes principus visā savā uzņēmējdarbībā. No mums tiek sagaidīts, ka ievērosim arī citas piemērojamās Brink's politikas un vadlīnijas, dažas no tām ir norādītas šajā Kodeksā.

Mums Uzņēmuma vārdā ir jāizvairās pat no neatbilstīgas darbības šķietamības.

Saskaroties ar ētisku dilemmu, jums jāizvērtē savas iespējas, uzdodot sev šādus jautājumus:

- Vai tas ir likumiski?
- Vai tas ir saskaņā ar Kodeksu un to, kā mēs veicam uzņēmējdarbību?
- Kā citi reaģētu, uzzinot par manu rīcību?
- Vai esmu lūdzis palīdzību, ja neesmu pārliecināts?

Nekas šajā Kodeksā nav paredzēts, lai ierobežotu vai traucētu jūsu darba un darba likuma tiesības un trauksmes cēlāja aizsardzības, ko nodrošina vietējie tiesību akti. Ja rodas kādi jautājumi par Kodeksa interpretāciju vai piemērošanu, varat vērsties pēc palīdzības daudzos resursos. Varat konsultēties ar savu vadītāju, personāldaļas pārstāvi, juridisko

nodaļu vai reģionālo atbilstības direktoru (jūsu "Ziņošanas kanāls").

Mēs esam apņēmušies ievērot mūsu Kodeksu. Jebkādi atbrīvojumi ievērot Kodeksu vai izņēmumi tiks piemēroti tikai ļoti ierobežotos apstākļos, un tie iepriekš jāapstiprina Brink's uzņēmuma izpilddirektoram vai ģenerālpadomniekam. Jebkurš atbrīvojums vai izņēmums attiecībā uz direktoru vai izpildpersonu ir jāapstiprina Brink's uzņēmuma direktoru padomei, un šie lēmumi ir publiski izpaužami saskaņā ar piemērojamiem noteikumiem un regulām.

Brink's ētikas kodekss nosaka standartus, kas mums jāievēro, lai ievērotu mūsu ētikas un godīguma principus. Paredzams, ka tas sniegs vispārīgus norādījumus par dažādām situācijām, ar kurām mēs varētu saskarties, veicot uzņēmējdarbību Uzņēmuma vārdā, taču tas ir tikai sākumpunkts. Tas nevar pievērsties visām iespējamajām situācijām un tas neaizstāj spriestspēju.

KODEKSA PRINCIPI

Kodekss balstās uz četriem galvenajiem principiem:

- cieņa vienam pret otru;
- cieņa pret Brink's un tā iesaistītajām pusēm;
- cieņa pret mūsu klientiem un tirdzniecības vietām un
- cieņa pret mūsu kopienām.

Kā Brink's darbinieki, amatpersonas un direktori, mēs visi piekrītam ievērot šos principus un vienmēr censties rīkoties pareizi. Kodekss attiecas uz visiem, neatkarīgi no amata vai izsniegtajām pilnvarām.

Brink's vadītājiem saskaņā ar Kodeksu ir papildu pienākumi, kas izriet no viņu vadošajām lomām. Ir sagaidāms, ka vadītāji:

- rādīs ētiskas vadības piemēru, vienmēr ievērojot augstākos ētiskās uzvedības standartus;
- nodrošinās, ka visi darbinieki saprot, kas no viņiem tiek sagaidīts, un ka viņiem ir visi nepieciešamie atbalsta resursi;
- atbalstīs darbiniekus viņu centienos rīkoties ētiski un atbilstoši Kodeksam;
- radīs vidi, kurā darbinieki tiek mudināti izteikties un justies pārliecināti uzdot jautājumus un izteikt bažas;
- pienācīgi pārskatīs un pēc nepieciešamības, padziļināti izskatīs visas izteiktās bažas;
- nekad neveiks nekādus pretpasākumus pret nevienu darbinieku un neignorēs citu vērstos draudus; un
- sauks darbiniekus pie atbildības par Kodeksa neievērošanu.

Kodeksa neievērošana var izraisīt disciplināro darbību un pat atlaišanu. Turklāt daudzi no Kodeksā ietvertajiem principiem ir arī juridiskas prasības, un par pārkāpumiem var iestāties civiltiesiskā vai kriminālatbildība.



ZIŅOŠANA PAR BAŽĀM

Mūsu uzņēmums veicina atvērtības kultūru, kurā darbinieki var brīvi izteikt savas bažas, nebaidoties no pretpasākumiem. Ikvienam iekš Brink's ir jāuzņemas personīga atbildība par to, lai mūsu rīcība atbilstu Kodeksam.

Ja uzzināt par Kodeksa vai citu juridisku prasību pārkāpumu vai iespējamu pārkāpumu, jums par to jāziņo pēc iespējas ātrāk.

Lai ziņotu par pārkāpumu vai lai apspriestu problēmjautājumu, jums jāsaazinās ar savu ziņošanas kanālu:

- sazinieties ar savu vadītāju vai personāldaļas pārstāvi;
- sazinieties ar iekšējā audita nodaļu;
- sazinieties ar Uzņēmuma juridisko nodaļu;
- sazinieties ar reģionālo atbilstības direktoru; vai
- izmantojiet Ētikas uzticības tālruni.

Uzņēmums nekavējoties un godīgi izmeklēs visas izteiktās bažas par visiem zināmiem pārkāpumiem vai par pārkāpumiem, par kuriem tikai aizdomas, un vajadzības gadījumā veiks attiecīgas darbības. Uzņēmums centīsies sniegt atgriezenisko saiti jebkurai personai, kura izteikusi bažas tad, ja tas ir atbilstoši situācijai.

Brink's mudina mūsu darbiniekus un ieinteresētās personas ziņot par iespējami neētisku vai pretlikumīgu rīcību tieši Uzņēmumam, dodot mums iespēju veikt izmeklēšanu un visus

nepieciešamos korektīvos pasākumus. Tomēr nekas šajā politikā neliedz nevienam godprātīgi ziņot attiecīgajai vietējai vai valsts pārvaldes iestādei par jebkādiem iespējamiem tiesību vai normatīvo aktu pārkāpumiem. Brink's nevienam nelūgs šādam mērķim iegūt izpaušanas atļauju, un par šādas informācijas izpaušanu uzņēmumam nav iepriekš jāpaziņo.

SCAN HERE



Sazinieties, izmantojot Ētikas uzticības tālruni <https://brinkshotline.ethicspoint.com> (pieejams vairāk nekā 30 valodās) vai zvaniet uz vietējo uzticības tālruni (numuri norādīti vietnē).

Izmantojot Ētikas uzticības tālruni, jūs varat iesniegt anonīmu ziņojumu. Ētikas dienestu pārvalda neatkarīgs uzņēmums, kas pārsūta ziņojumus Uzņēmumam to izskatīšanai, un ir pieejams 24 stundas diennaktī, 7 dienas nedēļā.

Likumi noteiktās jurisdikcijās ārpus ASV nosaka dažus ierobežojumus uzticības tālrunu un citu ziņošanas mehānismu izmantošanai. Ja atrodaties ārpus ASV un neesat pārliecināts, kādi tiesību akti attiecas uz jums, vai ja jums ir kādi jautājumi par ziņošanas mehānismiem saskaņā ar Kodeksu, jums jāsaazinās ar savu ziņošanas kanālu.

ZIŅOŠANA PAR BAŽĀM BEZ PRETPASĀKUMIEM

Ja godprātīgi paudīsiet bažas, pret jums netiks vērsti nekādi pretpasākumi. Nekādi pretpasākumi atreibības veidā netiks pieļauti, un tie var beigties ar disciplinārsodu un pat atlaišanu. “Godprātīgs” ziņojums nozīmē, ka esat sniedzis visu jūsu rīcībā esošo informāciju un uzskatāt, ka tā ir patiesa. Jūs arī būsiet pasargāts pret atreibīgiem pretpasākumiem gadījumā, ja godprātīgi piedalīsieties izmeklēšanā.

Ja uzskatāt, ka esat piedzīvojis atreibīgu uzvedību, nekavējoties par to ziņojiet savam ziņošanas kanālam.

J. Mans vadītājs lika man darīt kaut ko tādu, kas, manuprāt, ir pretrunā ar Kodeksu un var būt pat nelikumīgs. Man šķiet, ka man vajadzētu par to ziņot, bet esmu uztraucies un man ir bail par sekām, ja to darīšu. Kas man būtu jādara?

A. Nekad nedariet neko tādu, kas, jūsuprāt, ir Kodeksa pārkāpums vai ir nelikumīgs, pat ja jūsu vadītājs liek jums to darīt, un nekavējoties par to ziņojiet, izmantojot to ziņošanas kanālu, kas jums šķiet visērtākais. Neatkarīgi no ziņošanas metodes, godprātīgas ziņošanas gadījumā jūs būsiet pasargāts no pretpasākumiem.



BRINKS

CIENA,
VIENAM
PRET OTRU

GODĪGA UN VIENLĪDZĪGA ATTIEKSME

Mēs izturamies pret saviem kolēģiem un visiem, ar kuriem sadarbojamies, ar cieņu un godīgumu. Mūsu daudzveidīgais darbaspēks ir būtisks mūsu uzņēmējdarbības panākumiem, un mēs novērtējam ieguldījumu un perspektīvas, ko sniedz cilvēki ar dažādām pieredzēm. Mēs sazināties atklāti un pārskatāmi, kā arī aktīvi sadarbojamies visā organizācijā, lai veidotu uzticamas partnerattiecības un sasniegtu uzņēmuma mērķus.

Vienlīdzīgas iespējas visiem darbiniekiem ir būtiska Brink's apņemšanās ievērot uzticību un integritāti visur, kur mēs veicam uzņēmējdarbību.

Visi darbinieki un pretendenti tiek atlasīti, novērtēti, atalgoti, apmācīti, paaugstināti un disciplinēti, pamatojoties uz viņu kvalifikāciju, pieredzi, ieguldījumu un sniegumu, nevis uz īpašībām vai iemesliem, kas nav saistīti ar šīm īpašībām.

Mēs nediskriminējam pēc rases, ādas krāsas, dzimuma, vecuma, nacionalitātes, etniskās piederības, seksuālās orientācijas, ģimenes stāvokļa, veterāna statusa, reliģijas, invaliditātes vai citiem faktoriem, kas nav saistīti ar personas kvalifikāciju un spēju veikt darbu.

J. Uzskatu, ka mani neizvēlējās paaugstināt, jo esmu sieviete. Man ir amatam atbilstoša kvalifikācija un darbu veicu uz laiku, kad mana kolēģe pēc bērna piedzimšanas atkāpās no amata. Tomēr nejauši dzirdēju, ka vadītājs piemin, ka ir jauki, ja tādā amatā ir kāds, par kuru nav jāuztraucas, ka iestāsies grūtniecība. Kas man būtu jādara?

A. Ziņojiet par to savam ziņošanas kanālam, un tas tiks izskatīts.

PRIVĀTUMS UN DATU AIZSARDZĪBA

Mēs cienām personas datu un informācijas privātumu gan papīra, gan elektroniskā formātā. Tas nozīmē:

- mēs apkopojam personas informāciju tikai tad, ja tas nepieciešams Brink's uzņēmējdarbībai;
- mēs padarām personas informāciju pieejamu tikai tiem, kam ir likumīgs uzņēmējdarbības mērķis iegūt vai izmantot šādu informāciju; un
- mēs uzglabājam personisko informāciju droši un ne ilgāk kā nepieciešams.

Personas dati un informācija var ietvert darbinieku vārdus, identifikācijas numurus, attēlus, mājas un biroja kontaktinformāciju, informāciju par kompensācijām, ģimenes stāvokli, medicīniskos datus un citu personisko informāciju.

Lai kur mēs darbotos, mēs ievērojam piemērojamus datu aizsardzības noteikumus un likumus. Kā uzņēmums ar globālu ietekmi, mēs izveidojam atbilstošus procesus un aizsardzības pasākumus pirms jebkādas personiskās informācijas pārsūtīšanas starp valstīm.

Lai iegūtu sīkāku informāciju par mūsu konfidencialitātes saistībām, skatiet mūsu [globālo datu aizsardzības politiku](#) vai piemērojamo reģionālo datu aizsardzības politiku.

Mēs aizsargājam personīgo informāciju un saglabājam konfidencialitāti, taču, lai aizsargātu Uzņēmuma intereses, mēs paturam tiesības pārmeklēt Uzņēmuma aprīkojumu un sistēmas saistībā ar tā uzņēmējdarbībām un saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem. Mums kā darbiniekiem nevajadzētu paļauties uz privātumu, izmantojot Uzņēmuma aprīkojumu vai sistēmas, tostarp attiecībā uz e-pastiem, failiem un citiem dokumentiem un informāciju, kas izveidota vai saglabāta Uzņēmuma iekārtās vai sistēmās.

J. Es domāju par vienu savu darbinieku nosūtīšanu uz norīkojumu citā Brink's atrašanās vietā ārzemēs uz sešiem mēnešiem. Vai varu nosūtīt viņa darbinieka dokumentu kopumu uz personāldaļas nodaļu citā valstī, lai viņi varētu sagatavoties darbinieka norīkojumam?

A. Pirms nosūtāt informāciju par darbiniekiem uz ārvalstīm, apstipriniet ar vietējo personāldaļas pārstāvi vai uzņēmuma juridisko nodaļu, ka ir ieviesti atbilstoši datu aizsardzības procesi.

DARBAVIETA BEZ UZMĀKŠANĀS

Uzņēmums Brink's ir apņēmis nodrošināt darba vietu, kurā nepastāv uzmākšanās, iebiedēšana un darbības, kas liek cilvēkiem pamatoti baidīties par savu drošību. Uzmākšanās var izpausties dažādos veidos, taču parasti tā ietver vārdisku vai fizisku uzvedību, kas iebiedē, apdraud vai pazemo darbiniekus, tostarp degradējošus vai pazemojošus jokus, nevēlamus seksuāla rakstura piedāvājumus un aizskarošu vārdisku, vizuālu vai fizisku uzvedību. Šis ietver jebkāda veida nepārprotami aizskarošu vai aizvainojošu materiālu, tostarp attēlu, karikatūru, joku vai simbolu, demonstrēšanu vai izplatīšanu jebkurā darba vietā vai objektā (piem., birojos, filiālēs, atpūtas telpās, pie klientiem, Brink's transportlīdzekļos, datoros vai mobilajās sakaru ierīcēs).

Brink's apņemas izturēties pret visiem ar cieņu un veidot uzticamas partnerattiecības.

Ja uzskatāt, ka piedzīvojat jebkāda veida uzmākšanos, iebiedēšanu vai citu neprofesionālu uzvedību vai arī esat šādas uzvedības aculiecinieks, ziņojiet par to savam ziņošanas kanālam.

J. Naudas telpas uzraugs vienmēr berzē kasieru plecus un izsaka ierosinošus komentārus par viņu ķermeņiem. Es zinu, ka viņi jūtas neērti, bet viņi baidās kaut ko teikt, jo viņš ir viņu tiešais vadītājs. Es to pieminēju savas filiāles vadītājam, bet viņš tikai par to pasmējās un teica, ka esmu pārlietu delikāts. Kas man būtu jādara?

A. Visiem darbiniekiem ir pienākums ziņot par uzmākšanos, pat ja viņi paši nav šādas uzvedības saņēmēji. Ziņojiet par starpgadījumu savam ziņošanas kanālam. Turklāt jūs varētu mudināt savus darbiniekus pašiem ziņot par šādu rīcību un atgādināt par Uzņēmuma apņemšanos aizsargāt darbiniekus pret atriebīgiem pretpasākumiem.

Ir iespējams, ka darbiniekiem uzmācas vienaudži vai padotie, kā arī vadītāji vai uzraugi. Uzmākšanās var notikt arī starp cilvēkiem ar demogrāfiskām līdzībām, piemēram, vienāds dzimums, seksualitāte, rase vai etniskā piederība.

.....

Vadītāju vēlme romantiski tikties ar padotajiem rada būtisku risku, ka viņu darbības var tikt uztvertas kā seksuāla uzmākšanās (papildus interešu konfliktam). Tāpēc no šāda veida attiecībām ir vēlams izvairīties, un saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem to var aizliegt vietējā politika.

Lūdzu, sazinieties ar vietējo personāldaļas pārstāvi, lai iegūtu papildus informāciju par politiku jūsu darbības valstī saistībā ar attiecībām starp jums un padoto.

DARBAVIETA BEZ UZMĀKŠANĀS UN VARDARBĪBAS POLITIKA

DROŠA UN AIZSARGĀTA DARBAVIETA

Drošības uz aizsardzības nodrošināšana - mūsu darbiniekiem, klientiem un viņu vērtslietām, kā arī sabiedrībai - ir svarīga, lai saglabātu uzticības kultūru. Mēs vienmēr ievērojam Brink's noteikto drošības un aizsardzības praksi, politikas un standartus, kā arī piemērojam veselības un drošības likumus un noteikumus valstī, kurā darbojamies. Mēs uzturam darba vietu brīvu no darbinieku draudiem, iebiedēšanas, agresīvas uzvedības, fiziska kaitējuma un cita veida vardarbības.

J. Es strādāju kopā ar šoferi, kurš dažreiz izsaka fiziskas vardarbības draudus gājējiem, kas viņam traucē. Viņš nekad neizsaka atklātus draudus gājējiem, un es nedomāju, ka viņš kādreiz šos draudus īstenotu. Es negribu, lai viņam būtu nepatikšanas, bet dažreiz man paliek bail no tā, cik dusmīgs viņš kļūst. Kas man būtu jādara?

A. Nekavējoties ziņojiet par to savam ziņošanas kanālam. Mūsu pienākums uzturēt drošu un veselīgu darba vietu ietver uzņēmuma transportlīdzekļus un klientu atrašanās vietas.

DARBAVIETA BEZ UZMĀKŠANĀS UN VARDARBĪBAS POLITIKA

Pastāv drošības un aizsardzības riski, kas raksturīgi Brink's ierastajai darbībai. Tomēr, ja jūs uztraucaties, ka jūsu darba vieta vai darba zona rada risku veselībai vai drošībai ārpus šiem raksturīgajiem riskiem, ziņojiet par savām raizēm.



CIENA PRET
BRINK'S UN TĀ
IESAISTĪTAJĀM
PUSĒM



IERAKSTU UN ATSKAIŠU PRECIZITĀTE

Mēs katrs darīsim visu iespējamo, lai nodrošinātu, ka Uzņēmums uztur pilnīgu, precīzu un savlaicīgu finanšu un uzņēmējdarbības uzskaiti. Tas palīdz Uzņēmumam sniegt pilnīgus, precīzus un savlaicīgus pārskatus, kas sniedz informāciju par Uzņēmuma rezultātiem un finansiālo stāvokli mūsu akcionāriem un citām ieinteresētajām pusēm.

Mēs ievērojam piemērojamus finanšu un grāmatvedības pārskatu standartus, kā arī Uzņēmuma iekšējās kontroles un procedūras. Mēs neveicam nepatiesus vai maldinošus ierakstus, atskaites vai pārskatus. Ja jums ir zināms par nepatiesiem vai maldinošiem ierakstiem, atskaitēm vai pārskatiem vai ja jums ir aizdomas par tādiem, jums tas jāpaziņo savam ziņošanas kanālam.

Kā ASV sabiedriskam uzņēmumam, Brink's ir jāievēro daudzi likumi, kas reglamentē Uzņēmuma grāmatvedības, uzskaites un neatkarīga audita pienākumus. Viens no šiem likumiem ir 2002. gada Sarbanes-Oxley likums, ko parasti dēvē par SOX. Sūdzības un bažas par grāmatvedību, vērtspapīru tiesību aktiem vai auditu jautājumiem jārisina ar savu ziņošanas kanālu. Šādas sūdzības attiecīga pieprasījuma gadījumā tiks izskatītas anonīmi un konfidenciāli.

J. Es strādāju grāmatvedībā. Ir gada pēdējās divas dienas, un mans vadītājs man ir lūdzis reģistrēt ieņēmumus līgumam, kuru plānojam noslēgt nākošmēnes ar mērķi sasniegt mūsu gada ieņēmumu latiņu. Kas man būtu jādara?

A. Runājiet ar savu ziņošanas kanālu. Ieņēmumu reģistrēšana pārkāptu grāmatvedības un pārskatu standartus, kā arī mūsu Kodeksu. Nepatiesa grāmatvedības ieraksta izveidošana – pat ja jūsu vadītājs jums to liek darīt – ir nelegāla un nekad nav pieņemama.

ATBILDĒŠANA UZ AUDITIEM, IZMEKLĒŠANĀM UN APSEKOJUMIEM

Mēs izpildām mūsu iekšējo un ārējo auditoru pieprasījumus un sniedzam viņiem precīzu un savlaicīgu informāciju. Mēs arī sniedzam informāciju, kas pieprasīta saistībā ar Uzņēmuma vai jebkuras valsts iestādes izmeklēšanu.

Mēs īpašu rūpību pievēršam visu dokumentu, kas attiecas uz nenovēršamu vai notiekošu izmeklēšanu, tiesas prāvu, auditu vai mūsu uzņēmuma pārbaūžu, saglabāšanai. Ja jums ir zināms vai jums tiek paziņots, ka jūsu rīcībā esošie dokumenti ir pakļauti juridiskai aizturēšanai vai nepieciešami izmeklēšanai, jūs nedrīkstat iznīcināt, slēpt vai grozīt šo ierakstu saturu nekādā veidā. Piedaloties jebkurā izmeklēšanā, nekad neizsakiet nepatiesus vai maldinošus apgalvojumus un nemudiniet citus to darīt. Nepatiesas informācijas sniegšana izmeklētājam var pakļaut mūsu uzņēmumu un iesaistītās personas kriminālatbildībai.

J. Manu valsti pārbauda uzņēmuma iekšējā audita nodaļa, un esmu noraizējies, ka, uzrādot viņiem noteiktus dokumentus, tiks iegūts nelabvēlīgs audita ziņojums un tas slikti atspoguļos manu vadītāju. Kas man būtu jādara?

A. Jums ir jānodrošina visi iekšējā audita nodaļas pieprasītie auditam nepieciešamie dokumenti, lai nodrošinātu, ka viņiem ir precīza un pilnībā izprotama uztvere par uzņēmuma situāciju, pat ja tas noved pie nelabvēlīga iznākuma.

LIKUMU IEVĒROŠANA, KAS AIZLIEDZ IEKŠĒJĀS INFORMĀCIJAS ĻAUNPRĀTĪGU IZMANTOŠANU

Mēs ievērojam likumus, kas aizliedz iekšējās informācijas ļaunprātīgu izmantošanu. Tas nozīmē, ka mēs nepērkam, nepārdodam vai netirgojamies ar akcijām vai citām vērtslietām, tostarp mūsu uzņēmuma akcijām, ja mūsu rīcībā ir būtiska nepubliska (vai “iekšējā”) informācija. Tas attiecas uz jebkādu būtisku nepublisku informāciju, ko mēs iegūstam, pildot mūsu darba pienākumus, tostarp informāciju par Brink's vai citu uzņēmumu, piemēram, klientu vai piegādātāju.

Mēs arī ievērojam likumus, kas aizliedz “noplūdes”. Noplūde nozīmē būtiskas nepubliskas informācijas nodošanu kādam, kurš varētu izmantot šo informāciju, lai pirktu, pārdotu vai tirgotos ar akcijām vai citām vērtslietām. Mums ir jāizvairās no būtiskas, nepubliskas informācijas izpaušanas ikvienam ārpus Brink's (tostarp ģimenes locekļiem) un jāizvairās dalīties informācijā ar ikvienu uzņēmumā Brink's, izņemot ar tiem, kuriem šī informācija ir jāzina viņu darba pienākumu ietvaros.

J. Vakar pusdienoju ar Brink's kolēģi, kura man pateica, ka strādā pie apvienošanās darījuma ar kādu no mūsu vietējiem konkurentiem un par to tikšot paziņots nākamnedēļ. Es domāju, ka pēc apvienošanās paziņošanas mūsu akciju cena pieaugs, tāpēc tagad man būtu izdevīgi iegādāties akcijas, vai ne?

A. Nepareizi. Tagad jūsu rīcībā ir iekšēja informācija, un jūs nevarat pirkt, pārdot vai citādi tirgoties ar Brink's vērtslietām vai ar vietējā konkurenta akcijām, līdz par apvienošanos tiek paziņots publiski. Jūs arī nedrīkstat dalīties šajā informācijā ar citiem.

[Uzņēmuma iekšējās informācijas ļaunprātīgas izmantošanas politika](#) iekļauj papildu informāciju par iekšējās informācijas ļaunprātīgu izmantošanu un Brink's darbinieku pienākumiem.

Informācija ir uzskatāma par “būtisku”, ja saprātīgs investors uzskata, ka šī informācija ir svarīga, pieņemot lēmumu pirkt, pārdot vai turēt uzņēmuma akcijas vai citas vērtslietas. Informācija ir “nepubliska”, kamēr tā nav plaši izpausta sabiedrībai preses paziņojumā vai ar citiem publiskiem līdzekļiem, un kamēr nav pagājis pietiekami daudz laika, lai vērtslietu tirgi varētu apstrādāt šo informāciju.



KONFIDENCIĀLAS INFORMĀCIJAS AIZSARDZĪBA

Mums katram ir jāaizsargā Brink's konfidenciālā un patentētā informācija. Mums ir arī jāaizsargā konfidenciālā un patentētā informācija, kas pieder mūsu klientiem, piegādātājiem un citiem darījumu partneriem. Mēs to paveicam:

- daloties ar šādu informāciju uzņēmumā Brink's tikai ar tiem, kuriem šī informācija jāzina darba pienākumu pildīšanai;
- droši uzturot un glabājot šādu informāciju un ierakstus; un
- neizpaužot šādu informāciju trešajām pusēm bez Uzņēmuma vai informācijas īpašnieka rakstiskas piekrišanas.

Informācija parasti ir konfidenciāla līdz laikam, kad informācijas īpašnieks to atklāj publiski. Mūsu pienākums aizsargāt konfidenciālo informāciju ir spēkā visu nodarbinātības laiku un pat pēc darba attiecību pārtraukšanas vai aiziešanas pensijā. Pēc aiziešanas no Brink's, ir sagaidāms, ka mēs jebkādu konfidenciālu informāciju nodosim atpakaļ Uzņēmumam.

Konfidenciāla un/vai patentēta informācija var būt papīrveida vai elektroniski dokumenti un ieraksti, tostarp e-pasti vai vārdiski sniegta informācija. Konfidenciālas informācijas piemēri:

- informācija par klientu vai citu sadarbības partneru līgumiem;
- personīgā informācija, kā piemēram, medicīniskā informācija, darbinieku identifikācijas numuri, bankas kontu numuri un cita veida personīgā informācija par Uzņēmuma darbiniekiem vai klientiem;
- informācija par jauniem produktiem vai plānotām uzņēmējdarbības paplašināšanās ģeogrāfiski jaunās vietās vai jomās;
- nepubliski finanšu un grāmatvedības uzskaites rezultāti
- informācija par plānoto apvienošanos, pārņemšanu vai atsavināšanu un
- informācija par uzņēmuma stratēģiju.

Informācijas iegūšana un izmantošana saistībā ar mūsu konkurentiem rada īpašas bažas saskaņā ar globālajiem pretmonopola likumiem. Lai uzzinātu vairāk par šo tēmu, lūdzu, skatiet Kodeksa sadaļu "Ētiska un likumiska konkurēšana".

.....

Papildinformāciju par mūsu pienākumiem aizsargāt darbinieku datus un informāciju skatiet Kodeksa sadaļā Privātums un Datu aizsardzība.



UZŅĒMUMA AKTĪVU UN RESURSU AIZSARDZĪBA

Mēs esam atbildīgi par to, lai Uzņēmuma aktīvi un resursi netiktu ļaunprātīgi izmantoti, pazaudēti vai izšķiesti. Ļaunprātīgi izmantoti vai izšķērdēti Uzņēmuma resursi kaitē mūsu darbības un finanšu panākumiem.

Kopumā mums ir jāizvairās no Uzņēmuma aktīvu personiskas izmantošanas. Ir pieļaujama saziņas līdzekļu, piemēram, e-pasta, telefona vai interneta, izmantošana personiskos nolūkos, ja tā netraucē mūsu darba pienākumu veikšanai un nerada Uzņēmumam ievērojamas papildu izmaksas. Ja jums ir kādi jautājumi vai bažas par to, vai jūsu uzņēmuma aprīkojuma izmantošana personiski ir pieņemama, apspriediet to ar savu vadītāju.

Mēs nekad nedrīkstam izmantot Uzņēmuma datorsistēmas un tehnoloģijas, lai lejupielādētu, skatītu vai sūtītu materiālus, kas ir nelikumīgi, aizskaroši vai seksuāla rakstura, un izmantojot Uzņēmuma izsniegtos līdzekļus uzņēmējdarbības vai personiskām vajadzībām, mums ir jāievēro visas Uzņēmuma politikas.

Saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem visa informācija, dati un dokumenti, kas atrodas uzņēmuma aprīkojumā un sistēmās, pieder Uzņēmumam. Uzņēmums patur tiesības bez iepriekšēja brīdinājuma pārraudzīt, izmantot vai izpaust jebkādus ziņojumus, dokumentus vai jebkādus citus uzņēmuma iekārtās esošos failus uzņēmuma likumīgajiem uzņēmējdarbības partneriem.

J. Man ir Uzņēmuma izsniegts mobilais tālrunis, kas jānēsā, tāpēc man nav personīgā mobilā. Vai drīkstu izmantot Uzņēmuma tālruni personīgiem zvaniem un īsziņām?

A. Kamēr jūsu uzņēmuma tālruņa lietošana personīgiem nolūkiem ir saprātīga un netraucē darba pienākumu izpildei, tā ir atļauta. Ja pastāv bažas, ka tālruņa izmantošana personīgiem nolūkiem radīs uzņēmumam ievērojamus papildu izdevumus, apspriediet to ar savu vadītāju.

BRINK'S ZĪMOLA UN CITU INTELEKTUĀLO ĪPAŠUMU AIZSARDZĪBA

Viens no uzņēmuma vērtīgākajiem īpašumiem ir Brink's zīmols, kas ir atzīts par uzticības un integritātes simbolu visā pasaulē. Zīmols ietver Brink's nosaukumu, preču zīmes un logotipus. Mums ir arī cits vērtīgs intelektuālais īpašums, piemēram, patentēti izgudrojumi, ar autortiesībām aizsargāti materiāli, preču zīmes, komercnoslēpumi un zinātība. Mēs darām visu iespējamo, lai aizsargātu savu zīmolu un citu intelektuālo īpašumu no neatļautas izmantošanas, ciktāl to pieļauj piemērojamie tiesību akti.

Mēs esam atbildīgi par sava intelektuālā īpašuma, tostarp sava zīmola, aizsardzību, nodrošinot, ka trešās puses to neizmanto bez atļaujas. Ja pamanāt, ka trešā puse mūsu nosaukumu, preču zīmes vai logotipus izmanto neatbilstošā vai apšaubāmā veidā, informējiet par to savu vadītāju vai uzņēmuma juridisko nodaļu.

Mēs esam apņēmušies cienīt ne tikai savu intelektuālo īpašumu, bet arī visu citu intelektuālos īpašumus. Tas nozīmē, ka mēs neizmantojam un neizpaužam citu personu intelektuālo īpašumu, kā arī neļaujam citiem to izmantot vai izpaust bez pienācīgas atļaujas. Citu personu intelektuālā īpašuma neatļauta izmantošana vai izpaušana var pakļaut Uzņēmumu un pat atsevišķus darbiniekus civiltiesiskai atbildībai, naudas sodiem vai kriminālsodāmībai. Lai izvairītos no šiem riskiem, konsultējieties ar juridisko nodaļu:

- pirms jaunu produktu vai pakalpojumu nosaukumu pieņemšanas;
- pirms jaunu vai labotu produktu vai procesu laišanas tirgū, kas ir līdzīgi citu uzņēmumu produktiem vai procesiem;
- par pieteikumiem, kas saistīti ar patentiem, preču zīmēm, autortiesībām vai citām intelektuālā īpašuma tiesībām; vai
- pirms izmantojat fotogrāfijas, videomateriālus, rakstus, dokumentus vai programmatūru, kuru autortiesības var būt citu personu aizsargātas.

Kad mēs izmantojam Brink's zīmolu mūsu darba ietvaros, mums ir jāievēro Uzņēmuma korporatīvās un zīmola vadlīnijas. Jebkura zīmola izmantošanai, tostarp reklāmas vai mārketinga nolūkos vai lietošanai jebkuram ārpus Brink's, ir jāsaņem uzņēmuma juridiskās nodaļas apstiprinājums.

J. Es veidoju prezentāciju darbinieku apmācībai, un es tiešsaistē atradu lielisku attēlu, ko vēlos tajā iekļaut. Vai es to varu darīt?

A. Tiešsaistē publicētie materiāli var saglabāt intelektuālā īpašuma aizsardzību, kas aizliedz materiālu pavairošanu bez atļaujas. Ja apskatot mājaslapu nav skaidrs, vai nepieciešama atļauja reproducēšanai, sazinieties ar juridisko nodaļu, lai noskaidrotu vai jūsu paredzētais pielietojums ir atļaujams.

IZVAIRĪŠANĀS NO INTEREŠU KONFLIKTIEM

Ikvienam no mums ir pienākums rīkoties Uzņēmuma interesēs un izvairīties no darbībām un aktivitātēm, kas ir pretrunā ar šo pienākumu. Interesešu konflikti rodas, ja mūsu personīgās, sociālās, finansiālās vai politiskās darbības traucē, potenciāli var traucēt vai ir šķietami traucējošas mūsu pienākumiem pret Brink's.

Nav iespējams aprakstīt visus apstākļus, kādos varētu rasties konflikts. Ir noteiktas situācijas, kas vienmēr tiks uzskatītas par interesešu konfliktiem un šī Kodeksa pārkāpumiem. Piemēri:

- darījumu veikšana Brink's vārdā ar radnieku vai jebkuru citu, ar kuru jums ir ciešas personiskas attiecības;
- radnieka vai jebkuras citas personas, ar kuru jums ir ciešas personiskās attiecības, pieņemšana darbā, paaugstināšana amatā vai uzraudzīšana;
- jebkuras darbības veikšana, kas konkurē ar Brink's uzņēmējdarbību, vai palīdzēšana citiem konkurēt ar Brink's uzņēmējdarbību; un
- personīga uzņēmējdarbības iespēju izmantošana, par kuru jūs uzzinājāt, strādājot Brink's, vai kāda cita cilvēka (ģimenes locekļa, drauga vai paziņas) novirzīšana uz šādu iespēju izmantošanu.

Ir arī citas situācijas, kas var izraisīt interesešu konfliktus. Šādu situāciju piemēri:

- otras nodarbinātības uzturēšana, darbošanās kā konsultantam vai direktora pienākumu pildīšana jebkurā citā struktūrā, kas nav Brink's;
- finansiālu interesešu esamība jebkurā esošajā vai potenciālajā klientā, piegādātājā vai konkurentā no jūsu vai ģimenes locekļa puses (piemēram, akciju īpašumtiesības vai naudas aizdošana vienai vai vairākām no šīm struktūrām);
- tieša ziņojuma saņemšana par to, kam ir biznesa darījumi ar jūsu radniekiem vai citiem jums tuviem cilvēkiem;
- strādājoša ģimenes locekļa esamība uzņēmumā, kas konkurē ar Brink's; un
- personisku atlaižu vai citu priekšrocību saņemšana no klientiem, piegādātājiem vai citiem pakalpojumu sniedzējiem, ja jūs pieņemat lēmumus Uzņēmuma vārdā, iesaistot šīs puses.

Finansiāla rakstura ieinteresētība klientā, piegādātājā vai konkurentā netiek uzskatīta par interesešu konfliktu, ja šīs intereses tiek turētas, izmantojot publiski tirgotus, diversificētus ieguldījumu fondus, indeksu fondus vai līdzīgus vērtslietu apvienojumus, ja vien jums nav ietekmes uz fonda ieguldījumu lēmumiem.

GLOBALĀ INTEREŠU KONFLIKTA POLITIKA

IZVAIRĪŠANĀS NO INTEREŠU KONFLIKTIEM

Pat nojausma par interešu konfliktu var radīt negatīvas sekas. Tāpēc, apsverot, vai konkrētajā gadījumā var pastāvēt interešu konflikts, mums jāapsver, kā mūsu rīcība varētu izskatīties no malas.

Ja atrodaties situācijā, kas varētu būt saistīta ar interešu konfliktu vai šķietamu interešu konfliktu, sazinieties ar savu ziņošanas kanālu, lai saņemtu atbilstošus norādījumus.



Noteiktos apstākļos var būt pieņemami saņemt tādas pieklājības žestus, kā piemēram, pārdošanas veicināšanas produktus vai nominālvērtību svētku dāvanas, neregulāras maltītes vai pieticīgas izklaides iespējas no sadarbības partneriem, ar kuriem jums ir tiešas attiecības.

J. Man ir māju atjaunošanas uzņēmums, un es veicu darbu nedēļas nogalēs, par ko saņemu atlīdzību. Vai tas ir interešu konflikts saistībā ar manu nodarbinātību Brink's?

A. Kopumā, tas nav pretrunā ar Kodeksu, ja vien jūs neveicat darbu laikā, kad jums ir paredzēts strādāt Brink's, un neizmantojat Brink's resursus nekādā veidā saistībā ar jūsu renovācijas biznesu. Tomēr saskaņā ar vietējo uzņēmuma politiku vai vietējiem likumiem var būt ierobežota vai aizliegta otra darba veikšana ārpus Brink's. Tādēļ jums ir jāizmanto interešu konflikta veidlapa, lai savam vadītājam atklātu jebkuru blakusnodarbinātību, lai apstiprinātu, ka tas ir atļauts jūsu darbības valstī. Ja tas ir atļauts, jums ir jāpaziņo savam vadītājam par jebkurām izmaiņām uzņēmējdarbības būtībā vai darbības jomā.

J. Mans māsas vai brāļa bērns meklē darbu, un manā filiālē ir pieejama šoferu vakance. Vai mēs abi varam strādāt vienā filiālē?

A. Nepastāv kategorisks aizliegums radniekiem strādāt vienā vietā. Tomēr jūs nedrīkstat būt iesaistīts darbā pieņemšanas procesā un nevarat būt šī cilvēka uzraudzības ķēdē gadījumā, ja viņš tiek pieņemts darbā. Jums arī ir jāpaziņo par savām attiecībām ar šo cilvēku savam vadītājam un personāldaļai.

INTEREŠU KONFLIKTA DEKLARĀCIJAS VEIDLAPA

DĀVANAS UN IZKLAIDE

Dāvanu apmaiņa, tostarp iesaistīšanās komerciālās izklaidēs, ēdināšanas vai ceļošanas izdevumu apmaksā var veicināt konstruktīvas biznesa attiecības. Šīs darbības ir pieņemamas, ja vien tās atbilst Uzņēmuma politikām. Mēs iesaistāmies šajās darbībās tikai saistībā ar likumīgu uzņēmējdarbības mērķi, kā piemēram, skaidrojot, demonstrējot vai uzzinot par pieejamajiem pakalpojumiem vai iespējām, pakalpojumu sniegšanas gaitā vai kā neregulārus atzinības žestus par iepriekš veiktu kopīgu uzņēmējdarbību.

Tomēr, saņemot greznas dāvanas, var būt grūti būt objektīvam biznesa lēmumu pieņemšanā. Mūsu piegādātāju un partneru izvēlei jābūt balstītai uz objektīviem faktoriem, piemēram, izmaksām, kvalitāti, vērtību un pakalpojumu līmeņiem. Mums ir jāizvairās pat no šķietamības, ka mēs pieņemam ar uzņēmējdarbību saistītus lēmumus, pamatojoties uz dāvanām, kas ir dotas vai saņemtas šo attiecību ietvaros. Mēs nekad neiesaistāmies šādās darbībās, lai iegūtu nenopelnītas priekšrocības vai nepamatoti ietekmētu lēmumu pieņemšanu trešajām personām, ar kurām mēs sadarbojamies vai vēlētos sadarboties. Uz jebkuru dāvanu apmaiņu attiecas [Globālā dāvanu un izklaides politika](#).

Mēs arī neiesaistāmies šādās darbībās, ja tās pārkāpj vietējos likumus, paša saņēmēja noteikumus vai tikai rada nepareiza nodoma priekšstatu. Mums jānodrošina, ka dāvanas, izklaides un ceļošanas izdevumi vienmēr ir atbilstoši biznesa attiecībām un vienmēr ir saprātīgās vērtībās.

Ja jums rodas kādi jautājumi par to, vai dāvana, maltīte vai izklaides ir pieņemamas, pajautāji to savam vadītājam.

Mēs nekad nedrīkstam saņemt vai pasniegt skaidras naudas dāvanas vai skaidras naudas ekvivalentus, piemēram, priekšapmaksas kartes vai ceļojumu čekus. Dāvanu kartes noteiktam mērķim (maltīte noteiktā restorānā, noteikts produkts vai kas tamlīdzīgs) var tikt pieņemtas saskaņā ar [Globālā dāvanu un izklaides politika](#). Ja dāvanā saņemat skaidru naudu vai skaidras naudas ekvivalentu, nekavējoties atgrieziet to un ziņojiet par to savam ziņošanas kanālam.

Tas, vai izklaides, ēdināšanas un ceļojumu izdevumi ir saprātīgi, var atšķirties atkarībā no apstākļiem, tostarp izklaidējamās personas ieņemtā amata un izklaides vietas. Tomēr tie nekad nedrīkst būt ekstravaganti vai pēc būtības, vai izmaksām. Kopumā biznesa maltītēm ir jānotiek uzņēmējdarbībai piemērotos restorānos, ceļošanai - ekonomiskajā klasē un izmitināšanai - biznesa klases viesnīcās. Kopumā dāvanām jābūt nelielā vērtībā (parasti mazāk par 50 euro) un tās drīkst pasniegt un saņemt neregulāri. Ja jums rodas kādi jautājumi vai bažas par dāvanas, maltītes, izklaides vai ceļojuma izdevumu atbilstību, pārrunājiet situāciju ar savu ziņošanas kanālu. Par izdevumiem, kas saistīti ar dāvanām, izklaidēm, maltītēm un ceļojumiem, jāuzrāda precīza atskaite.

DĀVANAS UN IZKLAIDE APSTIPRINĀJUMA VEIDLAPA

DĀVANAS UN IZKLAIDE

Dāvanu vai izklaides iespēju nodrošināšana un maltīšu, ceļojumu izdevumu apmaksa valsts amatpersonām, tostarp valstij piederošu vai kontrolētu vienību vai organizāciju amatpersonām un darbiniekiem, rada īpašas bažas. Pirms dāvanu, izklaides iespēju, maltīšu vai ceļojumu nodrošināšanas valsts amatpersonai, ir jāiesniedz dāvanu un izklaizi apstiprināšanas veidlapa un jāsaņem apstiprinājums.

J. Potenciālā lielā mazumtirdzniecības klienta iepirkumu speciālists vēlas redzēt mūsu skaidrās naudas apstrādes darbības. Vai es varu apmaksāt viņas un viņas vīra lidojuma biļetes uz mūsu atrašanās vietu ekskursijai un demonstrācijai, kā arī apmaksāt viņu viesnīcas numuru un ēdināšanu?

A. Samērīgu ceļošanas, viesnīcas un ēdināšanas izmaksu apmaksa, lai potenciālais klients varētu redzēt Uzņēmumu darbībā, var būt lietderīgi, ja tas ir saistīts ar uzņēmējdarbības pārrunām. Tomēr apmaksāt laulātā ceļošanas un ēdināšanas izdevumus nebūtu pareizi, jo laulātajam nav leģitīma uzņēmējdarbības mērķa apmeklēt ekskursiju un demonstrāciju.

J. Man ir divas biļetes uz ļoti populāru izrādi, un es tās vēlētos uzdāvināt potenciālajam klientam, kuram mēs tikko iesniedzām atbildi uz RFP. Vai tas ir pieņemami?

A. Nē. Dāvanas pasniegšana klientam, no kura Brink's aktīvi cenšas iegūt darījumus, varētu tikt uzskatīta par mēģinājumu ietekmēt solīšanas procesa iznākumu. Pat nepareiza nodoma šķietamība var padarīt šo dāvanu nepiemērotu.

Papildu norādījumus par rīcību ar valsts amatpersonām un struktūrām var atrast uzņēmuma [Globālā dāvanu un izklaides politika](#) vai sazinoties ar savu ziņošanas kanālu.

DĀVANU UN IZKLAIZU APSTIPRINĀJUMA VEIDLAPA



RŪPĪBA PUBLISKAJĀ SAZIŅĀ UN SOCIĀLAJOS MEDIJOS

Mēs atbalstām un veicinām godīgu un akurātu saziņu ar Brink's ieinteresētajām pusēm. Ir svarīgi, lai, runājot Uzņēmuma vārdā, mēs runātu vienā balsī. Šī iemesla dēļ tikai noteiktiem Brink's darbiniekiem (tostarp Uzņēmuma izpilddirektoram, finanšu direktoram un viceprezidentam investoru attiecību un korporatīvās komunikācijas jautājumos un ieceltajiem augstākās vadības locekļiem) ir tiesības runāt Uzņēmuma vārdā.

Brink's katru dienu sazinās un dalās pieredzē ar mūsu klientiem, piegādātājiem citām trešajām pusēm. Mēs saprotam un izmantojam dažādās iespējas, ko sociālie mediji sniedz Uzņēmumam, veidojot dialogu ar mūsu ieinteresētajām pusēm. “Sociālie mediji” plašāk ietver blogus, mikroblogus, sociālo tīklu vietnes, vikipēdijas, foto/video koplietošanas vietnes, ziņojuma dēļus un čatošanas telpas. Tāpat kā ar citiem saziņas veidiem, tikai pilnvaroti darbinieki var izmantot sociālos medijus Uzņēmuma vārdā.

Jums rūpīgi jāievēro atšķirība starp savām personīgajām saziņām un saziņām Brink's vārdā. Tas ir īpaši nozīmīgi, sūtot personīgus e-pastus vai izmantojot sociālos saziņas līdzekļus personīgi, kur jums vajadzētu izvairīties no Brink's lapas izmantošanas, un jūs nekad nedrīkstat izpaust konfidenciālu informāciju par uzņēmumu, kolēģiem, klientiem, piegādātājiem vai citiem, ar kuriem uzņēmums veic uzņēmējdarbību.

Ja saņemat pieprasījumu no plašsaziņu medijiem, vērtslietu analītiķa, investora vai citas ieinteresētās puses, jums nevajadzētu atbildēt, ja neesat pilnvarots to darīt. Kopumā mediju, analītiķu un investoru pieprasījumi ir jāadresē Uzņēmuma viceprezidentam - investoru attiecību un korporatīvās komunikācijas speciālistam. Lūdzu, skatiet uzņēmuma [Noteikumu FD politiku](#) sīkākai informācijai.

Papildinformāciju par sociālo mediju izmantošanu var atrast uzņēmuma [Globālajā sociālo mediju politikā](#).



BUSINESS HOURS

MON 10:00 TO 5:30

TUE 10:00 TO 5:30

WED 10:00 TO 5:30

THU 10:00 TO 5:30

FRI 10:00 TO 5:30

SAT 10:00 TO 5:00

SUN CLOSED TO CLOSED

CIENA PRET MŪSU
KLIENTIEM UN
TIRDZNIECĪBAS
VIETĀM

LIKUMU IEVĒROŠANA

Brink's ir globāls uzņēmums, kas veic savu darbību dažādās valstīs ar dažādām kultūrām, likumiem un politiskajām sistēmām. Mūsu pamatnoteikums ir tāds, ka mēs vienmēr ievērojam to valstu likumus, kurās darbojamies. Kā publiskam ASV uzņēmumam, mums ir jāievēro arī noteikti ASV tiesību akti, kas tiešā vai netiešā veidā attiecas uz mūsu darbībām ārpus ASV.

Sekas, ignorējot mums šķietami apgrūtināšu likumu, var būt katastrofālas. Likuma pārkāpšana neatkarīgi no nolūka var radīt kaitējumu mūsu reputācijai, klientu zaudēšanu, naudas sodus un pat ieslodzījumu.

Ja konstatējat atšķirības starp vietējām juridiskajām prasībām un šo Kodeksu, vienmēr piemērojiet visstingrākos standartus. Ja jums ir aizdomas, ka ir noticis vai notiks likuma pārkāpums, jums par to jāziņo. Pat ja jums nav visu faktu, pārrunājiet to, ko zināt, ar savu ziņošanas kanālu. Jūsu ziņojums palīdzēs nodrošināt mūsu spēju rūpīgi pārskatīt problēmu un noteikt, vai ir noticis pārkāpums.

Kodekss nevar aptvert visus dažādos likumus, noteikumus un citas juridiskās prasības, kas attiecas uz uzņēmumu visā pasaulē. Ja jums rodas kādi jautājumi par konkrētu situāciju, sazinieties ar ziņošanas kanālu.

TAISNĪGA ATTIEKSME PRET VISIEM, KAS IESAISTĪTI MŪSU UZŅĒMĒJDARBĪBĀ

Mēs pret saviem klientiem, piegādātājiem, darbiniekiem un konkurentiem izturamies taisnīgi. Mēs augstu vērtējam mūsu attiecības ar visām mūsu uzņēmējdarbībā ieinteresētajām pusēm un sniedzam viņiem tikai patiesu un godīgu informāciju. Mēs nevienu neizmantojam negodīgā veidā, manipulējot, slēpjot informāciju, ļaunprātīgi izmantojot konfidenciālu informāciju vai sniedzot nepatiesu informāciju par būtiskiem faktiem.

J. Es vadu sarunas ar potenciālo klientu, kurš pašlaik strādā ar vienu no mūsu lielākajiem konkurentiem. Pēdējā laikā ir dzirdētas runas, ka šis konkurents ir nonācis finansiālās grūtībās un zaudējis apdrošināšanu. Vai drīkstu izpaust šo informāciju potenciālajam klientam?

A. Nē. Jūs nedrīkstat izpaust baumas par konkurentiem, lai iegūtu konkurētspējas priekšrocības. Klienta izmantošana, sniedzot viņam nepārbaudītas baumas, ir negodīga un neētiska.

NEATBILSTĪGI MAKSĀJUMI

Mēs neveicam un nepiedāvājam nekādus maksājumus vai citus neatbilstīgus pamudinājumus vai kukuļus, lai iegūtu vai saglabātu biznesa darījumus, ietekmētu personas rīcību vai lēmumus vai iegūtu neatbilstīgas priekšrocības. Neatbilstīgi pamudinājumi ietver jebkāda vērtīguma nodrošināšanu vai piedāvāšanu, piemēram, naudu, kompensācijas, dāvanas, pakalpojumus vai izklaides iespējas - neatbilstīgam mērķim. Mēs to nedarām tieši, un mēs nevaram pieļaut, ka aģents, konsultants vai kāds cits starpnieks to dara netieši mūsu vārdā.

Pretkorupcijas likumi lielākajā daļā valstu padara nelikumīgu tikai neatbilstīgu maksājumu vai pamudinājumu sniegšanu valdības amatpersonām. Mūsu politika sniedzas tālāk par to un aizliedz veikt neatbilstīgus maksājumus sniegt pamudinājumus **JEBKURAI** personai vai organizācijai. Šāda rīcība neatbilst mūsu vērtībām, proti, uzticības, godīguma un ētiskās uzvedības principiem, un tas ir stingri aizliegts.

Mēs arī nepieņemam maksājumus vai citus neatbilstīgus pamudinājumus vai kukuļus, kas saistīti ar mūsu amatu Brink's vai Brink's uzņēmējdarbību. Mēs neļaujamies šādu kukuļošanas mēģinājumu ietekmei. Par jebkādiem šāda veida mēģinājumiem ziņojiet ziņošanas kanālam.

Tikai maksājuma vai pamudinājuma sniegšana vai piedāvāšana neatbilstīgam mērķim vien pārkāpj Kodeksu un var būt likuma pārkāpums, pat ja mēs nobeigumā negūstam nekādu labumu no maksājuma vai pamudinājuma.

NEATBILSTĪGI MAKSĀJUMI

Dāvanas sniegšana, ēdināšana, izklaides nodrošināšana vai ceļojuma apmaksa valsts amatpersonai var tikt uzskatīta par neatbilstīgu maksājumu. Turklāt, tā kā mēs esam atbildīgi par trešo pušu darbībām, kuras rīkojas mūsu vārdā, konsultantu vai citu starpnieku nolīgšana, kuri palīdz mums situācijās, kas saistītas ar valsts aģentūrām vai valstij piederošām vai kontrolētām struktūrām, arī rada īpašas bažas saskaņā ar pretkorupcijas likumiem.

Lai iegūtu papildu norādījumus par šīm jomām, skatiet Uzņēmuma [Globālo antikoruācijas politiku](#) vai sazinieties ar savu ziņošanas kanālu.

Dažos pretkorupcijas likumos, tostarp ASV ārvalstu korupcijas prakses likumā (FCPA), ir ietverts izņēmums attiecībā uz “atvieglotajiem maksājumiem”, kas veikti, lai paātrinātu valdības rutīnas darbības. Šāda veida maksājumi bieži vien ir nelikumīgi saskaņā ar vietējiem likumiem, un bieži ir grūti noteikt, vai maksājums ir pieņemams kā veicinošs maksājums vai kā nelikumīgs kukulis. Saskaņā ar mūsu politiku maksājumu atvieglošana ir aizliegta, ja vien to nav apstiprinājis Brink's uzņēmuma galvenais konsilijs. Ja apsverat iespēju veikt atvieglojošu maksājumu, jums jāsažinās ar Brink's uzņēmuma galveno konsiliju.

J. Man ir nepieciešama licence, ko valsts aģentūra ir atteikusi, jo uzņēmums neatbilst prasībām. Man ir kāds paziņa, kurš saka, ka viņam ir ļoti labas attiecības ar aģentūras darbinieku, kurš pieņem licencēšanas lēmumus. Mans paziņa saka, ka var priekš manis dabūt licenci, ja piekrītu viņam atlīdzināt par ierēdņa aizvešanu vakariņās. Vai es to drīkstu darīt?

A. Nē. Tas būtu uzskatāms par kukuli licences iegūšanai, uz kuru uzņēmumam nav tiesību. Jūs nedrīkstat vest šo ierēdni uz vakariņām, lai iegūtu licenci un nedrīkstat ļaut trešai personai iesaistīties šāda veida darbībās Uzņēmuma labā.



ĒTISKA UN LIKUMISKA KONKURĒŠANA

Konkurence bieži vien ir smaga, taču tai vienmēr jābūt godīgai. Mēs veicam savu uzņēmējdarbību ētiski un ievērojam pretmonopola un konkurences likumus visur, kur darbojamies. Šie likumi ir globāli sasniedzami un paredz ļoti nopietnus sodus uzņēmumiem un privātpersonām, kas tos neievēro.

Saskaņā ar šiem likumiem:

- mēs neapspriežam un neizpaužam mūsu uzņēmuma informāciju konkurentiem, tostarp cenas, kompensācijas, konkursus, līgumus, klientus, tirgus, teritorijas, stratēģijas, ieguldījumus vai citu konkurētspējas informāciju;
- mēs iegūstam konkurētspējīgu informāciju tikai ētiskā un likumiskā veidā un veicam uzskaiti par informācijas avotiem un informācijas saņemšanas datumiem; un
- mēs neiesaistāmies nolīgumos (oficiālos vai neoficiālos, mutiskos vai rakstiskos) ar konkurentiem par cenām, tirgus sadalījumu, pakalpojumu teritoriju, investīcijām, piedāvājumiem, izmaksām, peļņu, peļņas normām, klientu sadali vai jebkuru citu mūsu uzņēmējdarbības konkurences aspektu.

Mēs īpaši rūpējamies, lai pēc iespējas ierobežotu saziņu ar konkurentiem un nodrošinātu, ka tā notiek tikai atbilstošā un likumīgā vidē un veidā. Mums nekavējoties jāinformē uzņēmuma Ētikas un atbilstības grupa par saziņām ar konkurentiem (izņemot par saziņām, kas ir daļa no uzņēmuma ierastās darbības, piemēram, ja konkurents veic piegādi uzņēmuma filiālei vai konkurents darbojas kā uzņēmuma apakšuzņēmējs). Mums arī jāpaziņo Juridiskajai nodaļai un Ētikas un atbilstības grupai, ja saņemam informāciju par konkurentu tieši no konkurenta, konkurenta darbiniekiem vai citiem apšaubāmiem avotiem.

J. Man bija sanāksme potenciālā klienta birojā, un tukšā sanāksmju telpā es atradu mapi ar konkurenta cenu noteikšanas stratēģiju. Konkurents man to nesniedza, un mēs nekalām plānus šīs informācijas apspriešanai. Kas man būtu jādara?

A. Sazinieties ar Ētikas un atbilstības grupu, lai saņemtu norādījumus par to, kā rīkoties ar šo informāciju. Atstājiet mapi un neveiciet nekādas piezīmes par mapē esošo informāciju. Vienmēr ievērojiet piesardzību un neveiciet darbības, kas varētu būt pretmonopola pārkāpums.

Lai saglabātu konkurētspēju, ir svarīgi, lai mēs zinātu par to, ko dara konkurenti, taču tikpat svarīgi - lai mēs to darītu ētiski un likumiski. Apkopojot konkurētspējas informāciju, mums jāievēro šādas pamatvadlīnijas:

- apkopot informāciju par konkurētspēju tikai no publiski pieejamiem vai citiem likumīgiem avotiem, nevis no pašiem konkurentiem;
- vācot informāciju, nekad nemelot un nesniegt nepatiesu informāciju par uzņēmumu vai mūsu saistību ar uzņēmumu; un
- neizmantojot darbinieku atlases vai darba intervijas procesu informācijas iegūšanai.

ĒTISKA UN LIKUMISKA KONKURĒŠANA

Arodbiedrību sanāksmes rada īpašas bažas, un, piedaloties šajās sanāksmēs, jāievēro tālāk izklāstītie noteikumi:

- pirms sapulces jāsaņem rakstiska darba kārtība un jāiesniedz tā uzņēmuma juridiskajai nodaļai;
- nekad nedrīkst apspriest Brink's uzņēmējdarbības informāciju, piemēram, cenas, kompensācijas, konkursus, klientus, tirgus, teritorijas, stratēģijas, investīcijas vai citu konkurētspējas informāciju;
- ja konkurenti iesaistās sensitīvas informācijas apspriešanā, skaidri norādiet, ka neplānojat šajā sarunā piedalīties, pametiet sapulces vietu un, ja iespējams, nodrošiniet, ka tiek fiksēts jūsu sapulces vietas pamešanas laiks;
- pēc sanāksmes jāsaņem sapulces protokols un jānodod tas juridiskajai nodaļai;
- ja nepieciešams, jālūdz arodbiedrībai uz sapulci ierasties arī juristam, lai sniegtu brīdinājumus un konsultācijas;
- jāuzmanās no neatbilstīgām sarunām apakškomitejās, kā arī no neoficiālām sarunām sapulces laikā un sociālos apstākļos.

J. Tirdzniecības asociācijas ikgadējo vakariņu laikā es sēdēju netālu no bijušās kolēģes, kura tagad strādā pie viena no mūsu konkurentiem. Viņa man "neoficiāli" pajautāja, kā mums veicas ar klientu X, jo viņas uzņēmums domā par cenu paaugstināšanu līdzīgiem klientiem. Es viņai teicu, ka nedrīkstu ar viņu apspriest cenas, taču, darot to, man šķita, ka iztuos nepieklājīgi. Vai man tā vajadzēja rīkoties?

A. Jā. Pateikšana savam bijušajam kolēģim, ka tā nav pieņemama uzņēmējdarbības saruna, un atteikšanās atbildēt bija pareiza, un šis lēmums aizsargās jūs un uzņēmumu. Par sarunu jums jāziņo arī Juridiskajai nodaļai un Ētikas un atbilstības grupai, un ņemiet vērā, ka nepastāv tādas "neoficiālas" sarunas.

Lai iegūtu sīkāku informāciju par mūsu pienākumu ievērot pretmonopola un konkurences likumus, skatiet mūsu [Globālo pretmonopola un konkurences politiku](#) un arī [Asociācijas dalības pieteikumu](#).



AIZSARDZĪBA PRET NAUDAS ATMAZGĀŠANU

Mēs cenšamies veikt darījumus tikai ar cienījamiem uzņēmumiem un personām, kuras nodarbojas ar likumīgu uzņēmējdarbību un kuru līdzekļi tiek iegūti no likumīgiem avotiem. Mēs nekad neatbalstām un neveicinām naudas atmazgāšanu, un mēs aizsargājam pret netīšu iesaistīšanos naudas atmazgāšanas shēmās vai citās nelikumīgās darbībās:

- ievērojot visus naudas atmazgāšanas legalizācijas likumus un noteikumus, kas attiecas uz mūsu darbībām visā pasaulē;
- veicot “pazīsti savu klientu” uzticamības pārbaudi, lai novērtētu mūsu klientu godīgumu un uzticamību; un
- pievēršot uzmanību aizdomīgām mūsu klientu darbībām.

Mums jābūt modriem pret mūsu klientu un potenciālo klientu aizdomīgām darbībām. Tā darot, mēs varam atklāt potenciāli nelikumīgas darbības un izvairīties no iesaistīšanās tajās. Ja uzskatāt, ka klients vai potenciālais klients ir iesaistīts aizdomīgās darbībās, ziņojiet Juridiskajai nodaļai vai Ētikas un atbilstības grupai, lai būtu iespējams veikt turpmāku izmeklēšanu.

Lai iegūtu vispārīgus norādījumus par iegūstamajiem informācijas veidiem “pazīsti savu klientu” procesā, skatiet Uzņēmuma [Know Your Customer procedūra](#).

.....

Brīdinājuma zīmju vai sarkano karodziņu piemēri, kas varētu signalizēt par iespējami aizdomīgām darbībām, ir atrodami uzņēmuma [Globālā noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas politika](#).

Naudas atmazgāšana ir process, kurā tiek slēpti līdzekļi, kas iegūti noziedzīgas darbības rezultātā vai mēģinājums šos līdzekļus uzrādīt par likumīgi iegūtiem. Šis ietver naudas vai citu aktīvu noziedzīgās izcelsmes slēpšanu likumīgas uzņēmējdarbības aktivitātēs. Saistītas bažas rada līdzekļu izmantošana noziedzības vai terorisma atbalstam.

.....

Pazīsti savu klientu uzticamības pārbaude atšķiras atkarībā no apstākļiem un klienta veida. Turklāt mūsu uzņēmējdarbības globālā rakstura dēļ uz mums attiecas dažādi naudas atmazgāšanas legalizācijas novēršanas likumi un pienākumi mūsu darbības valstīs. Lai iegūtu papildinformāciju par vietējām naudas atmazgāšanas legalizācijas novēršanas prasībām, jums jākonsultējas ar Juridisko nodaļu vai Ētikas un atbilstības grupu.

J. Pamanīju, ka mēs saņemam lielas naudas summas no klienta, kurš atrodas attālā vietā. Šķiet dīvaini, ka šim klientam ir tik daudz naudas, un man ir bažas par to, no kurienes tā nāk. Kas man būtu jādara?

A. Ziņojiet par savām bažām Juridiskajai nodaļai vai Ētikas un atbilstības grupai, lai būtu iespējams veikt turpmāku izmeklēšanu.



ATBILSTĪBA STARPTAUTISKAJIEM TIRDZNICĪBAS IEROBEŽOJUMIEM

Mēs ievērojam piemērojamus likumus un noteikumus, kas ierobežo tirdzniecību ar noteiktām valstīm, organizācijām un privātpersonām. Sodi par šo likumu pārkāpšanu, kas dažkārt tiek piemēroti ārpus sankciju izdotās valsts, var būt ļoti nopietni.

Tirdzniecības ierobežojumi, kas parasti attiecas uz Brink's, ir šādi:

- eksporti vai importi uz vai no aizliegtas vai sankcionētas valsts, organizācijas vai privātpersonas;
- pakalpojumu sniegšana aizliegtai vai sankcionētai valstij, organizācijai vai privātpersonai un
- ASV pretboikota likumi.

Jums vajadzētu pārskatīt uzņēmuma [Globālā sankciju politika](#), lai iegūtu plašāku informāciju par šiem ierobežojumiem, vai sazināties ar Ētikas un atbilstības grupu jebkādu jautājumu gadījumā.



CIENA
PRET MŪŠU
KOPIENĀM



UZŅĒMĒJDARBĪBAS VEIKŠANA KĀ LABIEM, KORPORATĪVIEM PILSOŅIEM

Mūsu pienākums ir būt labiem pilsoņiem kopienās, kurās veicam uzņēmējdarbību, un mēs novērtējam šo lomu. Mēs esam iejūtīgi pret ekonomiski nozīmīgo lomu, ko spēlējam savās kopienās, un Uzņēmums sniedz ieguldījumus organizācijās, kas atbalsta mūsu kopienas.

Mēs mudinām darbiniekus, amatpersonas un direktorus personīgi aktīvi iesaistīties organizācijās, kas nodarbojas ar sabiedrisko pakalpojumu sniegšanu. Katrs no mums drīkst brīvi veikt personiskus labdarības ieguldījumus. Tomēr, ja vēlaties, lai Brink's veic ieguldījumus labdarībā vai piedalītos labdarības pasākumos, jums tas jāapspiež ar savu vadību un jāsaņem nepieciešamais korporatīvais apstiprinājums, kas attiecas uz jūsu valsti vai reģionu.

Mēs cienām vispārējās cilvēktiesības. Tas dod labumu gan mūsu darbiniekiem, gan mūsu aptvertajās kopienās. Mēs nosodām cilvēktiesību pārkāpumus un ievērojam piemērojamajos vietējos, valsts, nacionālos un starptautiskos likumus saistībā ar nepilngadīgo nodarbinātību.

Var būt pieņemami, ka Brink's sniedz ieguldījumus labdarībās. Tomēr visos gadījumos un it īpaši gadījumos, kad pastāv saikne ar klientu vai valsts iestādi, ar kuru mēs sadarbojamies - pat ja tas ir tikai attālināti un netieši - iemaksas naudā vai graudā ir jāapstiprina iekšēji. Sazinieties ar savu ziņošanas kanālu par jūsu valsts un reģiona apstiprināšanas procesu.

IESAISTĪŠANĀS POLITISKAJĀ PROCESĀ ATBILSTOŠI LIKUMAM

Kad Brink's veic korporatīvās iemaksas, mēs ievērojam piemērojamus likumus un saņemam iepriekšēju apstiprinājumu saskaņā ar valsts vai reģionālajām procedūrām.

Mēs katrs esam tiesīgi piedalīties vai izvēlēties nepiedalīties politiskajos procesos, un ne Uzņēmumam, ne vadībai, ne citiem darbiniekiem nevajadzētu nekādā veidā mūs piespiest pārdomāt.

Kad mēs piedalāmies politiskajā procesā savā vārdā, mums ir jābūt drošiem, ka izsakām tikai

personīgos uzskatus un nesniedzam nekādus viedokļus vai uzskatus uzņēmuma vārdā. Neviens arī nedrīkst izmantot uzņēmuma resursus personisko politisko darbību veikšanai vai to atbalstam.

Ja uz jums tiek izdarīts spiediens saistībā ar dalību politiskajā procesā vai saistībā ar jūsu politiskajiem lēmumiem vai aktivitātēm vai ja uzskatāt, ka kāds par šādām jūsu aktivitātēm atriebjas, nekavējoties ziņojiet par to savam ziņošanas kanālam.

J. Mana kaimiņiene kandidē uz mēra amatu, un es piedāvāju viņai palīdzēt ar kampaņu. Viņas uzskati atbilst Brink's noteiktajām vērtībām. Vai drīkstu savā pusdienlaikā uz krāsu printera izprintēt dažas kampaņas skrejlapas?

A. Nē. Jūs nedrīkstat izmantot uzņēmuma resursus (neatkarīgi no tā, cik maznozīmīgi tie ir) personisko politisko darbību atbalstam.

GLOBALĀ KORPORATĪVO DĀVINĀJUMU POLITIKA



SAZIŅAS UN
POLITIKAS ATSAUCES
RĀDĪTĀJS

KONTAKTINFORMĀCIJA

ĒTIKAS UZTICĪBAS TĀLRUNIS:

<https://brinkshotline.ethicspoint.com>

(pieejams vairāk nekā 30 valodās) un vietējie uzticības tālruņi ir norādīti, ja tādi attiecīgajā valstī ir pieejami

SCAN HERE



GALVENAIS ATBILSTĪBAS SPECIĀLISTS:

Adresēt: Galvenais atbilstības speciālists

The Brink's Company

Abonenta kastīte nr. 18100

Ričmonda, VA 23226

Savienotās Valstis

ĒTIKAS UN ATBILSTĪBAS GRUPA:

Reģionālā ētikas un atbilstība grupa – pašreizējā kontaktinformācija atrodama [Ētikas un atbilstības grupas mājaslapā](#).

Ja izmantojat e-pastu, rakstiet uz:

compliance@brinkscompany.com

JURIDISKI:

Adresēt: Galvenai sjuriskonsults

The Brink's Company

Abonenta kastīte nr. 18100

Ričmonda, VA 23226

Savienotās Valstis

Darbinieki par jebkādām bažām var arī ziņot savam ziņošanas kanālam.

UZŅĒMUMA POLITIKAS UN INFORMĀCIJAS ATKLĀŠANAS RĪKI

Tālāk norādītās politikas, kas pieminētas Kodeksā, ir atrodamas Brink's tīklā [šeit](#) vai Google Workspace lietotājiem [šeit](#).

Kopijas ir saņemamas arī uzņēmuma Ētikas un atbilstības grupā vai Juridiskajā nodaļā.

- Globālā antikorupcijas politika
- Globālā noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas politika
- Globālā pretmonopola un konkurences politika
- Globālā interešu konflikta politika
- Globālā korporatīvo dāvinājumu politika
- Globālā datu aizsardzības un reģionālās datu aizsardzības politika
- Globālā dāvanu un izklaides politika
- Globālā sankciju politika
- Globālā sociālo mediju politika
- Iekšējās informācijas ļaunprātīgas izmantošanas politika
- Know Your Customer procedūra
- Regulu FD politika
- Piegādātāju rīcības kodekss
- Darbavieta bez uzmākšanās un vardarbības politika

Tālāk norādītie rīki ir atrodami Brink's tīklā [šeit](#) un Google Workspace lietotājiem [šeit](#):

- Asociācijas dalības pieteikums
- Interešu konflikta deklarācijas veidlapa
- Dāvanu un izklaides apstiprinājuma veidlapa
- Amatpersonas paziņojuma veidlapa

ALFABĒTISKAIS RĀDĪTĀJS

A

Aģenti	29
Aizdomīgas darbības	33
Aizvainojoša uzvedība un materiāli	12
Aizvainojoša uzvedība	12
Apakšuzņēmējs	31
Aprīkojuma un īpašuma izmantošana	19
Atbildība par pārkāpumiem	6, 16, 20
Atklātas saziņas	7, 10
Atlaižu saņemšana	21
Atteikšanās	5
Audita pieprasījumi	16
Ārvalstu korupcijas prakses likums	30

C

Ceļošanas izdevumi	23-24
Cenu noteikšana	31-32
Cieņa	2, 6, 10-13
Cilvēktiesības	36
Citas nodarbinātības un saistības	21-22

D

Darbaspēka likuma tiesības	5
Datu aizsardzība	11, 18, 40
Daudzveidība	10, 27
Dāvanas un izklaide	22-24, 29-30, 40
Disciplinārās darbības	6, 8
Diskriminācija	10
Dokumentu saglabāšana	16
Draudoša uzvedība	12-13
Drošība un aizsardzība	13

E

Eksporta likumi	34
Ēdināšanas izdevumi	22-24
Ētikas uzticības tālrunis	2, 7, 39

F

FCPA	30
Finansiālie dati un atskaites	15

G

Godprātība	2, 5, 10
Gods	10, 12

I

Iebiedēšana	12-13
Iekšējā informācija	17
Iekšējās informācijas ļaunprātīga izmantošana	17
Iekšējās kontroles	15
Ieraksti	15-16, 18
Importa likumi	34
Informācijas atklāšanas rīki	40
Intelektuālais īpašums	20
Interesešu konflikti	12, 21-23, 40
Investīcijās un interesešu konflikti	21
un iekšējās informācijas ļaunprātīga izmantošana	17
Izklaide	22-24, 29-30, 40
Īpašumtiesību informācija	18

ALFABĒTISKAIS RĀDĪTĀJS

K

Kodeksa pārkāpumi	6
Kodeksa pārkāpumi	7-8, 21
Kodeksa principi	2, 5-6
Konfidencialitāte	11
Konfidenciāla informācija	18, 25, 28
Konfliktu izpaušana	22
Konkurence ar Brink's	21
Konkurences likumi	31-32
Konkurenti	21, 31-32
Informācija	31
Saziņa	31-32
Konsultanti	21, 29-30
Korporatīvā pilsonība	36
Kukuļņemšana	29
Kukuļošana	29-30

L

Labdarības ieguldījumi	36
Logotips	20

M

Maksājumu atvieglošana	30
Manta	17
Mediju pieprasījumi	25

N

Naudas atmazgāšana	33, 40
Naudas dāvanas	23
Neatbilstīgi maksājumi	29-30
Neatbilstoša uzvedība	12
Nodarbinātības tiesības	5
Nolīgums ar konkurentiem	31-32
Noplūdes	17

P

Pazemojoša uzvedība	12
Pazīsti savu klientu	33
Personiskie dati un informācija	11
Piegādātāji	18, 22, 28
Piegādātāji	21, 25, 40
Pieklājības žesti	22-23
Pienācīga rūpība	33
Politiskās aktivitātes	21, 37
Politiskie ieguldījumi	37
Preču zīmes un tirdzniecības noslēpumi	20
Pret naudas atmazgāšanu	33
Pretboikota likumi	34
Pretkukuļošana vai korupcija	23-24, 29-30, 40
Pretmonopola likumi	18, 31-32, 40
Pretpasākumi	2, 6-8, 12
Privātums	11, 19
Problēmu	
izmeklēšana	7
Piedalīšanās	8, 16

ALFABĒTISKAIS RĀDĪTĀJS

R

Radnieku vai draugu nolīgšana 21-22
Resursi, kas pieejami jautājumu vai
problēmu gadījumā 2, 5-8

S

Sankcionētā valsts vai persona 34
Sarbanes-Oxley 2002. gada likums 15
Saziņa 25
Sociālie mediji 25
Starptautiskā tirdzniecība 34
Svarīga nepubliskā informācija. 17

T

Taisnīga attieksme. 10
Taisnīgi darījumi 28
Tirdzniecība ar mantu 17
Tirdzniecības asociācijas 32, 40
Trauksmes cēlāja aizsardzība 5
Trešās puses un starpnieki 30

U

Uzmākšanās 12, 40
Uzņēmējdarbības ieraksti 15-16, 18
Uzņēmuma aktīvi un aprīkojums 11, 19
Uzņēmuma aktīvu aizsardzība 19-20
Uzņēmuma mantas iegādāšanās 17
Uzticības tālrunis, ētika 2, 7, 39

V

Vadītāju pienākumi 2, 6
Vadošo amatu pienākumi 2, 6
Valsts aģentūra/struktūra 7, 30
Valsts amatpersonas 7, 24, 29, 40
Valsts iestādes 16
Vērtslietas. 17
Vienlīdzīgas iespējas 10

Z

Ziņošana par bažām un pārkāpumiem. 7-8, 15
Ziņošanas kanāls 5, 7
Zīmols 20

ETHICS & COMPLIANCE