

BRINKS ETHICS & COMPLIANCE

PEDOMAN PERILAKU PEMASOK BRINK'S

JANUARI 2025

DAFTAR ISI

Kepatuhan terhadap Undang-undang	3
Kepatuhan Hak Asasi Manusia	3
Tenaga Kerja Anak/Di Bawah Umur dan Tenaga Kerja Paksa.....	3
Kebebasan Berserikat.....	4
Kesehatan dan Keselamatan di Tempat Kerja	4
Anti-Diskriminasi	4
Lingkungan	4
Konflik Kepentingan.....	4
Hadiah, Jamuan, dan Hiburan	5
Penyuapan	5
Anti-Pencucian Uang	5
Catatan Bisnis dan Keuangan.....	6
Praktik Kepatuhan Antimonopoli dan Persaingan yang Adil.....	6
Perlindungan Data Pribadi	6
Pelaporan Pelanggaran	7

Brink's dan masing-masing divisi, anak perusahaan, dan afiliasinya di seluruh dunia (bersama-sama, "Brink's") berkomitmen untuk menjalankan bisnisnya dengan integritas tertinggi dan mematuhi semua undang-undang, aturan, dan peraturan yang berlaku, serta bermitra dengan bisnis yang memiliki komitmen yang sama.

Pedoman perilaku ini berlaku terhadap semua orang – pemasok, vendor, kontraktor, penerima lisensi, dan agen (bersama-sama, "Pemasok") - yang memasok produk dan/atau layanan kepada Brink's. Pedoman ini menetapkan persyaratan minimum kami yang harus dipatuhi.

Kepatuhan terhadap Undang-undang

Semua pemasok Brink's (termasuk subkontraktor) harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan internasional, nasional, negara bagian, dan setempat yang berlaku; termasuk, tetapi tidak terbatas pada, yang berkaitan dengan tenaga kerja, imigrasi, kesehatan dan keselamatan, serta lingkungan. Ketidakpatuhan terhadap pedoman ini atau hukum atau peraturan yang berlaku akan mengakibatkan hubungan bisnis segera diakhiri.

Kepatuhan Hak Asasi Manusia

Sebagai anggota dari Global Compact PBB, Brink's berkomitmen untuk mendukung prinsip PBB terkait Hak Asasi Manusia. Kami berharap komitmen kami atas prinsip ini akan diterapkan dalam operasi yang dilakukan oleh semua mitra pemasok kami.

Pemasok harus mematuhi (dan memastikan masing-masing subkontraktor mereka juga mematuhi) semua undang-undang, statuta, peraturan, dan pedoman hak asasi manusia yang berlaku, termasuk, tetapi tidak terbatas pada Undang-undang Perbudakan Modern Inggris tahun 2015.

Pemasok akan menerapkan prosedur uji tuntas dengan pemasok, subkontraktor, dan pihak lain dalam rantai pasokan mereka untuk memastikan tidak ada pelanggaran hak asasi manusia, termasuk, tetapi tidak terbatas pada perbudakan, tenaga kerja anak atau di bawah umur, atau perdagangan manusia dalam rantai pasokan mereka. Apabila vendor mengetahui adanya pelanggaran dalam rantai pasokan mereka, mereka harus segera memberitahukan kepada Brink's.

Tenaga Kerja Anak/Di Bawah Umur dan Tenaga Kerja Paksa

Brink's tidak menoleransi penggunaan tenaga kerja di bawah umur atau paksa dan tidak akan secara sengaja bekerja sama dengan pemasok yang mempekerjakan kelompok tersebut. Pemasok hanya boleh mempekerjakan pekerja yang memenuhi persyaratan kecukupan usia minimum yang berlaku serta mematuhi semua undang-undang tenaga kerja anak lainnya yang berlaku. Brink's mendukung prinsip panduan dari Global Compact PBB, termasuk penghapusan penuh praktik tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa dan berharap agar pemasoknya juga menaati prinsip tersebut.

Pemasok harus memastikan karyawannya bekerja sesuai dengan undang-undang yang berlaku sehubungan dengan jam kerja reguler dan jam kerja lembur; ini termasuk istirahat, hari libur, serta cuti melahirkan dan cuti ayah.

Kebebasan Berserikat

Kami mencari pemasok yang secara produktif melibatkan pekerja dan menghargai mereka sebagai aset penting untuk keberhasilan bisnis yang berkelanjutan. Pemasok harus menghargai hak pekerja mereka untuk bersama-sama berserikat dalam hal kondisi kerja, dan bergabung dalam serikat, membentuk dewan kerja, dan terlibat dalam negosiasi tenaga kerja, termasuk perundingan bersama. Pemasok tidak akan mengintimidasi atau melecehkan pekerja yang berpartisipasi dalam serikat tersebut.

Kesehatan dan Keselamatan di Tempat Kerja

Pemasok harus menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat, sesuai dengan undang-undang setempat, bagi semua karyawan yang bertujuan untuk meminimalkan bahaya keselamatan kerja dengan kontrol dan prosedur keselamatan, pemeliharaan preventif, dan peralatan pelindung yang sesuai.

Anti-Diskriminasi

Brink's menghargai perbedaan individu dan budaya dan tidak menoleransi diskriminasi.

Pemasok diharapkan untuk mempertahankan tempat kerja yang bebas diskriminasi serta mempekerjakan pekerja yang memenuhi syarat hukum berdasarkan kemampuan mereka, tanpa mempertimbangkan ras, warna kulit, jenis kelamin, status kehamilan, identitas gender, status pernikahan, pendapat politik, agama, usia, status disabilitas, orientasi seksual, asal sosial, asal negara, ataupun karakteristik lain apa pun yang tidak berhubungan dengan kemampuan individu untuk bekerja berdasarkan peran pekerjaan mereka.

Salah satu nilai inti Brink's adalah keberagaman dan inklusi. Kami berharap agar pemasok kami akan menjalankan proses perekrutan yang mendorong kesetaraan kesempatan kerja.

Lingkungan

Brink's berharap agar pemasok dapat memastikan bahwa fasilitasnya mematuhi undang-undang lingkungan, termasuk semua undang-undang terkait pembuangan limbah, emisi udara, pembuangan, zat beracun, dan pembuangan limbah berbahaya. Pemasok harus memvalidasi bahwa semua bahan dan komponen masuk diperoleh dari sumber yang diizinkan, sejalan dengan traktat dan protokol internasional, serta undang-undang dan peraturan setempat. Selain itu, pemasok diharapkan untuk terus mencari cara meminimalkan limbah, emisi, dan pembuangan dalam operasi, produk, dan layanan mereka, serta menetapkan dan mempertahankan program yang mendorong peningkatan berkelanjutan.

Konflik Kepentingan

Karyawan Brink's diwajibkan untuk selalu bertindak demi kepentingan terbaik perusahaan. Dengan demikian, karyawan tidak boleh menjalin hubungan, baik keuangan maupun lainnya, dengan pemasok yang dapat menimbulkan konflik, atau terkesan menimbulkan konflik, dengan kewajiban karyawan untuk bertindak demi kepentingan terbaik Brink's.

Pemasok wajib menghindari tindakan yang dapat menimbulkan konflik kepentingan, termasuk menawarkan, memberikan, atau mengganti pengeluaran untuk hadiah pribadi, keuntungan, pengeluaran perjalanan pribadi, penginapan atau tempat tinggal lainnya, layanan dalam bentuk apa pun, jamuan atau hiburan yang berlebihan (lihat detail di bawah), atau barang berharga lain apa pun kepada karyawan Brink's dengan maksud memengaruhi keputusan bisnis.

Hadiah, Jamuan, dan Hiburan

Karyawan Brink's dilarang menerima pemberian apa pun dari Pemasok yang nilainya lebih dari hadiah, jamuan, atau hiburan yang sederhana. Hadiah tunai, atau setara tunai, seperti kartu hadiah, tidak diperbolehkan. Karyawan pemasok tunduk pada batas yang sama yang dijelaskan dalam bagian ini saat mendapatkan tawaran hadiah, jamuan, atau hiburan dari karyawan, pelanggan, atau mitra bisnis Brink's lainnya.

Penyuapan

Integritas adalah salah satu nilai inti Brink's dan kami berharap agar mitra pemasok kami menaati standar etika tertinggi dalam praktik bisnis mereka. Pemasok yang bertindak atas nama Brink's harus mematuhi *U.S. Foreign Corrupt Practices Act* dan *UK Bribery Act*, serta semua undang-undang setempat yang mengatur tentang penyuapan pejabat pemerintah. Pemasok tidak dapat memindahtangankan barang berharga, baik secara langsung maupun tidak langsung, kepada pejabat pemerintah, karyawan pemerintah, atau partai politik, untuk memengaruhi atau mendapatkan manfaat atau keuntungan yang tidak pantas sehubungan dengan transaksi yang melibatkan Brink's.

Pemasok tidak boleh memberikan barang berharga kepada pejabat pemerintah atas nama Brink's (atau dalam interaksi dengan pemerintah atas nama Brink's) tanpa persetujuan tertulis sebelumnya dari penasihat hukum Brink's, yang dapat diperoleh melalui kontak utama/manajer relasi pemasok di Brink's.

Brink's juga melarang penyuapan komersial. Pemasok harus menyimpan akuntansi atau tanda terima tertulis untuk semua pembayaran (termasuk semua hadiah, jamuan, hiburan, atau barang berharga apa pun) yang dilakukan atas nama Brink's. Pemasok harus menyerahkan salinan akuntansi ini jika diminta oleh Brink's.

Anti-Pencucian Uang

Brink's berkomitmen untuk mematuhi secara ketat semua undang-undang dan peraturan Anti-Pencucian Uang ("AML") yang berlaku. Saat bertindak atas nama Brink's, pemasok tidak boleh secara sengaja terlibat atau berusaha terlibat dalam transaksi apa pun yang melibatkan hasil bisnis dari aktivitas yang melanggar hukum, wajib melaksanakan AML yang berlaku, dan tanggung jawab peraturan lainnya, dengan penuh iktikad baik, dan segera melaporkan kepada kami setiap hal yang diduga berkaitan dengan aktivitas yang melanggar hukum. Kami melarang pemasok kami berurusan dengan individu atau entitas yang ditetapkan sebagai pihak yang dikenai sanksi ekonomi internasional (seperti terduga teroris atau penyelundup narkoba).

Catatan Bisnis dan Keuangan

Pemasok dan Brink's akan menyimpan catatan yang akurat untuk semua urusan terkait bisnis Pemasok dengan Brink's. Hal ini mencakup pencatatan yang patut semua pengeluaran dan pembayaran. Apabila Brink's dikenai biaya untuk waktu yang dikeluarkan karyawan pemasok, catatan waktu harus lengkap dan akurat. Pemasok tidak boleh menunda pengiriman faktur atau berusaha mengubah pengeluaran ke periode akuntansi yang berbeda.

Praktik Kepatuhan Antimonopoli dan Persaingan yang Adil

Pemasok wajib melaksanakan bisnis mereka dengan sepenuhnya mematuhi undang-undang antimonopoli dan persaingan yang adil yang mengatur yurisdiksi tempat mereka menjalankan bisnis. Pemasok harus menjunjung tinggi standar praktik bisnis dan persaingan yang adil serta menghindari perjanjian yang dapat mengakibatkan persaingan dibatasi atau dihapus. Secara khusus, Pemasok dilarang membuat kesepakatan dengan pesaing sehubungan dengan harga, penetapan harga, tender, kapasitas, ketentuan bisnis, atau pangsa pasar (termasuk alokasi pelanggan atau wilayah penjualan antara pesaing), teknologi, boikot antipersaingan, dan pertukaran informasi persaingan sensitif yang melanggar hukum dengan pesaing.

Perlindungan Terhadap Informasi

Pemasok harus melindungi informasi rahasia Brink's. Pemasok yang telah menerima akses ke informasi rahasia sebagai bagian dari hubungan bisnis tidak boleh membagikan informasi ini dengan siapa pun kecuali secara tegas diizinkan oleh Brink's untuk melakukannya. Kami berharap agar pemasok kami mematuhi undang-undang keamanan dan privasi, peraturan, dan persyaratan retensi yang berlaku serta memastikan bahwa kontrol teknis dan keamanan yang sesuai diterapkan untuk melindungi informasi rahasia kami.

Informasi rahasia menjangkau semua data non-publik milik Brink's, termasuk: rencana bisnis, strategi penetapan harga, rencana pemasaran, informasi pribadi karyawan, informasi pelanggan, dan kekayaan intelektual. Pemasok tidak boleh mengalihdayakan, mengungkapkan, membagikan, atau menggunakan informasi ini di luar persyaratan yang didefinisikan dalam kontrak dan/atau perjanjian larangan pengungkapan mereka dengan perusahaan.

Pemasok dilarang memperdagangkan sekuritas Brink's berdasarkan informasi rahasia yang diterima saat menyediakan layanan kepada atau bertindak atas nama Brink's. Apabila pemasok meyakini pihaknya telah menerima akses ke informasi rahasia Brink's atau pihak ketiga lainnya yang tidak seharusnya, pemasok harus segera memberi tahu kontakannya di Brink's dan menghentikan distribusi informasi lebih lanjut.

Perlindungan Data Pribadi

Selain kerahasiaan di atas, setiap pemasok yang menangani informasi pribadi dari karyawan Brink's atau pihak ketiga guna menyediakan layanan atas nama Brink's harus memastikan bahwa informasi tersebut dikumpulkan dengan cara yang sesuai dengan hukum, melindunginya dari akses, penggunaan, dan pengungkapan yang tidak tepat, memproses informasi sebagaimana mestinya, dan bahwa setiap pengajuan yang berlaku atau sesuai telah diselesaikan oleh pemasok dengan otoritas yang berwenang.

Pelaporan Pelanggaran

Pemasok yang meyakini bahwa karyawan Brink's atau orang lain yang bertindak atas nama Brink's telah terlibat dalam tindakan ilegal ataupun yang tidak pantas, harus segera melaporkan hal tersebut kepada Brink's.

Untuk melaporkan dugaan, hubungi manajer karyawan secara langsung atau laporkan kekhawatiran melalui Saluran Bantuan Etika Brink's. Anda dapat mengakses saluran bantuan di <https://brinkshotline.ethicspoint.com> (tersedia lebih dari 30 bahasa) untuk membuat laporan online atau memperoleh nomor saluran bantuan setempat, jika ada.

Hubungan pemasok dengan Brink's tidak akan terpengaruh oleh laporan yang jujur tentang kemungkinan pelanggaran.