

BRINKS ETHICS & COMPLIANCE

BRINK'S TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

OCAK 2025

İÇİNDEKİLER

Kanunlara Uygunluk	3
İnsan Haklarına Uygunluk.....	3
Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma	3
Örgütlenme Özgürlüğü.....	3
İş Sağlığı ve Güvenliği	4
Ayrımcılıkla Mücadele.....	4
Çevre.....	4
Çıkar çatışmaları.....	4
Hediyeler, Yemekler ve Eğlence	4
Rüşvet	5
Kara Para Aklamayı Önleme.....	5
İş ve Mali Kayıtlar	5
Tekelcilikle Mücadeleye Uyum ve Adil Rekabet Uygulamaları	5
Bilgileri Koruma.....	6
Kişisel Verilerin Korunması	6
Suistimal Bildirme	6

Brink's ve dünya çapındaki ilgili bölümleri, yan kuruluşları ve bağlı kuruluşları (topluca "Brink's"), işlerini en yüksek dürüstlikle ve geçerli tüm yasalara, kurallara ve düzenlemelere uygun olarak yürütmeyi ve bu taahhüdü paylaşan işletmelerle ortak olmayı taahhüt eder.

Bu davranış kuralları, Brink's şirketine ürün ve/veya hizmet tedarik eden herkes - tedarikçiler, satıcılar, yükleniciler, lisans sahipleri ve temsilciler (topluca "Tedarikçiler")- için geçerlidir. Bu kurallar minimum beklentilerimizi tanımlar.

Kanunlara Uygunluk

Tüm Brink's tedarikçileri (alt yükleniciler dahil), iş, göç, sağlık, güvenlik ve çevre ile ilgili olanlar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, geçerli tüm uluslararası, ulusal, eyalet ve yerel yasa ve yönetmeliklere uymak zorundadır. Bu kurallara veya geçerli herhangi bir yasa veya yönetmeliğe uyulmaması, iş ilişkisinin derhal feshedilmesiyle sonuçlanacaktır.

İnsan Haklarına Uygunluk

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir üyesi olarak Brink's, BM'nin İnsan Haklarına ilişkin ilkelerini desteklemeyi taahhüt eder. Bu ilkelere bağlılığımızın tüm tedarikçi ortaklarımızın faaliyetlerine yansımalarını bekliyoruz.

Tedarikçiler, Birleşik Krallık Modern Kölelik Kanunları 2015 dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere yürürlükteki tüm insan hakları yasalarına, tüzüklerine, yönetmeliklerine ve kurallarına uymalıdır (ve her bir alt yüklenicisinin de uymasını sağlamalıdır).

Tedarikçiler, tedarik zincirlerinde kölelik, çocuk işçiliği veya insan kaçakçılığı dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere hiçbir insan hakları ihlali olmadığından emin olmak için kendi tedarikçilerinin, alt yüklenicilerinin ve tedarik zincirlerindeki diğer katılımcıların prosedürleri uygulaması konusunda gerekli özeni gösterecektir. Bir satıcı, tedarik zincirindeki herhangi bir ihlalden haberdar olursa, Brink's şirketine derhal haber vermek zorundadır.

Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma

Brink's, yasal sorumluluk yaşının altında olan veya zorla çalıştırılanların kullanımına müsamaha göstermez ve bu gruplardan herhangi birini işçi olarak kullanan hiçbir tedarikçiyle bilerek çalışmayacaktır. Tedarikçiler, yalnızca geçerli minimum yasal yaş gereksinimini karşılayan ve diğer tüm geçerli çocuk işçiliği yasalarına uyan çalışanları istihdam etmek zorundadır. Brink's, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin çocukların ve zorla çalıştırmanın etkin bir şekilde ortadan kaldırılması da dahil olmak üzere yol gösterici ilkelerini desteklemekte ve tedarikçilerinden de bu ilkelere bağlı kalmalarını beklemektedir.

Tedarikçiler, çalışanlarının normal çalışma saatleri ve fazla mesai saatleri ile ilgili yürürlükteki yasalara uygun olarak çalışmasını sağlamalıdır; buna molalar, tatiller ve annelik ve babalık izinleri dahildir.

Örgütlenme Özgürlüğü

Çalışanlarını verimli bir şekilde kullanan ve onlara sürdürülebilir işletme başarısı için kritik varlıklar olarak değer veren tedarikçiler arıyoruz. Tedarikçiler, çalışanlarının çalışma koşullarıyla ilgili olarak bir araya gelme, sendikalara katılma, çalışma konseyleri oluşturma ve toplu pazarlık dahil iş

görüşmelerine katılma haklarına saygı göstermelidir. Tedarikçiler, bu tür mesleki kuruluşlara katılan hiçbir işçinin gözünü korkutmayacak veya taciz etmeyecektir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarikçiler, uygun güvenlik kontrolleri ve prosedürleri, önleyici bakım ve koruyucu ekipman dahil ederek iş güvenliği tehlikelerini en aza indirmeye çalışan tüm çalışanlar için yerel yasalara uygun olarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak zorundadır.

Ayrımcılıkla Mücadele

Brink's olarak bireysel ve kültürel farklılıklara saygı duymakta ve ayrımcılığa müsamaha göstermemekteyiz.

Tedarikçilerin, ayrımcılığın olmadığı bir işyerini sağlamaları ve yasal olarak uygun çalışanları ırk, renk, cinsiyet, hamilelik durumu, cinsel kimlik, medeni durum, siyasi görüş, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, sosyal köken, ulusal köken veya bir bireyin işin gerektirdiği işi yapma becerisiyle ilgisi olmayan diğer özelliklerine göre değil, yeteneklerine göre çalıştırmaları beklenir.

Brink's olarak temel değerlerimizden biri çeşitlilik ve kapsayıcılıktır. Tedarikçilerimizin eşit fırsatları teşvik eden kaynak bulma süreçlerine katılmalarını bekliyoruz.

Çevre

Brink's, tedarikçilerinden, atıkların yok edilmesi, hava emisyonları, tahliyeler, toksik maddeler ve tehlikeli atıkların yok edilmesi ile ilgili tüm yasalar dahil olmak üzere, tesislerin çevre yasalarına uymasını sağlamasını bekler. Tedarikçiler, tüm girdi malzemelerinin ve bileşenlerinin, yerel yasa ve düzenlemelere ek olarak uluslararası anlaşmalar ve protokollerle uyumlu olarak izin verilen kaynaklardan elde edildiğini doğrulamak zorundadır. İlave olarak, tedarikçilerin faaliyetlerinde, ürünlerinde ve hizmetlerinde sürekli olarak atıkları, emisyonları ve tahliyeleri en aza indirmenin yollarını aramaları ve sürekli iyileştirmeyi teşvik eden programlar oluşturmaları ve sürdürmeleri beklenmektedir.

Çıkar çatışmaları

Brink's çalışanlarının her zaman şirketin çıkarları doğrultusunda hareket etmesi zorunludur. Buna göre, çalışanların, Brink's çıkarlarına en uygun şekilde hareket etme yükümlülüğü ile çatışabilecek veya çatışıyor gibi görünebilecek herhangi bir tedarikçiyle finansal veya başka bir ilişki olmamalıdır.

Tedarikçilerin, kişisel hediyeler, iyilikler, kişisel seyahat harcamaları, konaklama veya diğer barınma, her türlü hizmet, aşırı yemek veya eğlence (aşağıdaki ayrıntılara bakın) veya iş kararlarını etkilemek amacıyla Brink's çalışanları için değerli başka herhangi bir şey teklif etme, sağlama veya geri ödeme gibi çıkar çatışmalarına yol açabilecek eylemlerden kaçınmaları gerekir.

Hediyeler, Yemekler ve Eğlence

Brink's çalışanlarının Tedarikçilerden mütevazı hediyeler, yemekler ve eğlenceler dışında herhangi bir şey kabul etmesi yasaktır. Hediye kartları gibi nakit veya nakit eş değerlerinde hediyelere asla izin verilmez. Tedarikçinin çalışanları, Brink's çalışanları, müşterileri veya diğer iş ortakları tarafından hediye, yemek veya ağırlama teklif edildiğinde bu bölümde açıklanan aynı sınırlara tabidir.

Rüşvet

Dürüstlük Brink's temel değerlerinden biridir ve tedarikçi ortaklarımızdan iş uygulamalarında en yüksek etik standartlara uymalarını bekleriz. Brink's adına hareket eden tedarikçiler, ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası ve Birleşik Krallık Rüşvet Yasası ile devlet görevlilerine rüşvet verilmesiyle ilgili tüm yerel yasalara uymak zorundadır. Tedarikçiler, Brink's'in dahil olduğu herhangi bir işlemle bağlantılı olarak herhangi bir uygunsuz menfaat veya avantaj elde etmek veya etkilemek için doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir devlet görevlisine, bir hükümet çalışanına veya siyasi partiye değerli hiçbir şey gönderemez.

Tedarikçiler, Brink's hukuk danışmanının önceden yazılı onay almadan, bu tedarikçinin Brink's'teki birincil iletişim/ilişki Yöneticisi aracılığıyla elde edilebilir, Brink's adına (veya Brink's adına hükümetle etkileşim sırasında) bir hükümet yetkilisine değerli bir şey veremez.

Brink's ayrıca ticari rüşveti de yasaklar. Tedarikçiler, Brink's adına yapılan tüm ödemelerin (herhangi bir hediye, yemek, eğlence veya değerli herhangi bir şey dahil) yazılı bir muhasebesini tutmalıdır. Tedarikçiler, talep üzerine bu ücretlendirmenin bir kopyasını Brink's'e vermek zorundadır.

Kara Para Aklamayı Önleme

Brink's olarak, geçerli tüm Kara Para Aklamayı Önleme ("AML") yasalarına ve düzenlemelerine kesinlikle uymayı taahhüt ediyoruz. Tedarikçiler Brink's adına hareket ederken, yasa dışı faaliyetlerden elde edilen gelirleri içeren herhangi bir işleme bilerek girmemeli veya girme girişiminde bulunmamalı, geçerli AML'yi ve diğer düzenleyici sorumluluklarını azami iyi niyetle yerine getirmeli ve yasa dışı faaliyetlerle ilgili şüphe duyulan herhangi bir konuyu derhal bize bildirmelidir. Tedarikçilerimizin, uluslararası ekonomik yaptırımlara tabi olan belirlenmiş kişi ve kuruluşlarla (şüpheli teröristler veya uyuşturucu kaçakçıları gibi) iş yapmamalarını şart koşuyoruz.

İş ve Mali Kayıtlar

Hem tedarikçi hem de Brink's, tedarikçinin Brink's ile yaptığı işle ilgili tüm konuların doğru kayıtlarını tutmak zorundadır. Bu, tüm harcamaların ve ödemelerin uygun şekilde kaydedilmesini içerir. Brink's, bir tedarikçinin çalışanın zamanı için ücretlendiriliyorsa, zaman kayıtları eksiksiz ve doğru olmalıdır. Tedarikçiler, fatura göndermeyi geciktirmemeli veya başka bir şekilde giderin farklı bir hesap dönemine kaydırılmasına izin vermemelidir.

Tekelcilikle Mücadeleye Uyum ve Adil Rekabet Uygulamaları

Tedarikçiler işlerini, iş yaptıkları yargı bölgelerini yöneten tekelle mücadele ve adil rekabet yasalarına tam olarak uygun olarak yürütmelidir. Tedarikçiler, adil iş ve rekabet uygulamaları standartlarını benimsemeli ve rekabetin kısıtlanmasına veya engellenmesine yol açabilecek anlaşmalardan kaçınmalıdır. Spesifik olarak, tedarikçilerin rakiplerle fiyatlar, fiyatlandırma, ihale, kapasiteler, iş koşulları veya pazar payı (müşterilerin veya satış bölgelerinin rakipler arasında tahsisi dahil), teknolojiler, rekabet karşıtı boykotlar ve rakiplerle rekabete duyarlı bilgilerin yasa dışı değişimi ile ilgili uzlaşma yapması yasaktır.

Bilgileri Koruma

Tedarikçiler, Brink's'in gizli bilgilerini korumalıdır. İş ilişkisinin bir parçası olarak gizli bilgilere erişim izni verilen tedarikçiler, Brink's tarafından açıkça yetkilendirilmedikçe bu bilgileri kimseyle paylaşmamalıdır. Tedarikçilerimizden geçerli güvenlik ve gizlilik yasalarına, düzenlemelerine ve saklama gerekliliklerine uymalarını ve gizli bilgilerimizi korumak için uygun teknik ve güvenlik kontrollerinin uygulanmasını sağlamalarını beklemekteyiz.

Gizli bilgiler, iş planları, fiyatlandırma stratejileri, pazarlama planları, çalışanların kişisel bilgileri, müşteri bilgileri ve fikri mülkiyet dahil herkese açık olmayan tüm Brink's verilerini kapsar. Tedarikçiler, bu bilgileri sözleşmelerinde ve/veya şirketle yaptıkları gizlilik sözleşmelerinde tanımlanan gereksinimler dışında dış kaynak kullanamaz, ifşa edemez, paylaşamaz veya kullanamaz.

Tedarikçilerin, Brink's için hizmet sağlarken veya Brink's adına hareket ederken alınan gizli bilgilere dayanarak Brink's'in menkul kıymetleriyle ticaret yapması yasaktır. Bir tedarikçi, Brink's veya başka bir üçüncü tarafın gizli bilgilerine yanlışlıkla erişim hakkı verildiğine inanırsa, tedarikçi Brink's'teki irtibat kişisini derhal bilgilendirmeli ve bilgilerin daha fazla dağılmasından kaçınmalıdır.

Kişisel Verilerin Korunması

Yukarıdaki gizliliğe ek olarak, Brink's adına hizmetlerin yerine getirilmesinde Brink's çalışanlarından veya üçüncü şahıslardan gelen kişisel bilgileri kullanan herhangi bir tedarikçi, bu tür bilgilerin yasal bir temelde toplandığından, uygunsuz erişime, kullanıma ve ifşaya karşı korunduğundan, uygun şekilde işlendiğinden ve tedarikçi tarafından ilgili makamla herhangi bir geçerli veya uygun dosyalamanın aşağıdaki bilgilerle doldurulduğundan emin olmalıdır.

Suistimal Bildirme

Bir Brink's çalışanının veya Brink's adına hareket eden herhangi birinin yasa dışı veya uygunsuz bir davranışta bulunduğu inanan tedarikçiler, durumu derhal Brink's'e bildirmelidir.

Bir endişeyi bildirmek için, doğrudan çalışanın yöneticisiyle iletişime geçin veya bir endişeyi Brink's Etik Yardım Hattı aracılığıyla bildirin. Yardım hattına <https://brinkshotline.ethicspoint.com> adresinden (30'dan fazla dilde mevcuttur) çevrim içi bir rapor oluşturmak veya varsa yerel bir yardım hattı numarası almak için erişebilirsiniz.

Bir tedarikçinin Brink's ile ilişkisi, olası bir suistimalin dürüstçe bildirilmesinden etkilenmeyecektir.