

BRINKS ETHICS & COMPLIANCE

BRINK'SI TARNIJA TEGEVUSJUHEND

JAANUAR 2025

SISUKORD

Seaduste järgimine	3
Inimõiguste järgimine	3
Lapstööjõud ja sunniviisiline töö.....	3
Ühinemisvabadus	3
Töötervishoid ja tööohutus.....	4
Mittediskrimineerimine	4
Keskkond.....	4
Huvide konflikt	4
Kingitused, eined ja meelelahutus	4
Altkäemaks	5
Rahapesu tõkestamine	5
Äri- ja finantsdokumendid	5
Konkurentsieeskirjade järgimine ja aus konkurents.....	5
Teabe kaitsmine	6
Isikuandmete kaitse	6
Väärkäitumisest teatamine.....	6

Brink's ja tema vastavad osakonnad, tütarettevõtted ja sidusettevõtted kogu maailmas (ühiselt „Brink's”) on pühendunud oma äritegevuses ülima aususe ja kõigi kehtivate seaduste, eeskirjade ja määruste järgimisele ning koostööle ettevõtetega, kes seda kohustust jagavad.

See tegevusjuhend kehtib kõigile – tarnijatele, müüjatele, töövõtjatele, litsentsisaajatele ja agentidele (ühiselt „tarnijad”), kes tarnivad Brink'sile tooteid ja/või teenuseid. See juhend määratleb meie minimaalsed ootused.

Seaduste järgimine

Kõik Brink'si tarnijad (sh alltöövõtjad) peavad järgima kõiki kehtivaid rahvusvahelisi, riiklikke, osariigi ja kohalikke seadusi ning eeskirju, sealhulgas neid, mis on seotud tööjõu, sisserände, tervise ja ohutuse ning keskkonnaga. Selle juhendi või mis tahes kohaldatava seaduse või määruse mittejärgimine põhjustab ärisuhte viivitamatu katkestamise.

Inimõiguste järgimine

ÜRO ülemaailmse kokkuleppe liikmena on Brink's pühendunud ÜRO inimõiguste põhimõtete toetamisele. Ootame, et meie pühendumus nendele põhimõtetele kajastub kõigi meie tarnijate tegevuses.

Tarnijad peavad järgima (ja tagama, et kõik nende alltöövõtjad järgivad) kõiki kehtivaid inimõigusi käsitlevaid seadusi, põhikirju, määrusi ja juhendeid, sealhulgas Ühendkuningriigi tänapäevast orjust käsitlevat 2015. aasta seadust.

Tarnijad võtavad hoolsusmeetmeid oma tarnijate, alltöövõtjate ja teiste nende tarneahelas osalejate suhtes, tagamaks, et nende tarneahelas ei esine inimõiguste rikkumisi, sealhulgas orjapidamist, lapstööjõu kasutamist ega inimkaubandust. Kui müüja saab teada rikkumistest oma tarneahelas, peab ta sellest viivitamatult Brink'si teavitama.

Lapstööjõud ja sunniviisiline töö

Brink's ei lepi alaealiste või sunniviisilise töö kasutamisega ega tee teadlikult koostööd ühegi tarnijaga, kes kasutab kumbagi neist rühmadest töötajatena. Tarnijad peavad tööle võtma ainult töötajaid, kes vastavad kehtivale seadusliku vanuse alammäärale ja täidavad kõiki muid kohaldatavaid lapstööjõu alaseid seadusi. Brink's toetab ÜRO ülemaailmse kokkuleppe juhtpõhimõtteid, sealhulgas lapstööjõu ja sunniviisilise töö tõhusat kaotamist, ning eeldab, et ka tarnijad järgivad neid põhimõtteid.

Tarnijad peavad tagama, et töötajad töötavad kooskõlas kehtivate seadustega, mis käsitlevad tööaega ja ületunde; see hõlmab pause, puhkust ning ema- ja isapuhkust.

Ühinemisvabadus

Otsime tarnijaid, kes kaasavad töötajaid produktiivselt ja väärtustavad neid jätkusuutliku äriedu jaoks olulise varana. Tarnijad peavad austama oma töötajate õigust töötingimuste arutamiseks koos käia ja liituda ametiühingutega, moodustada töönoukogusid ja osaleda töölabirääkimistel, sealhulgas kollektiivlabirääkimistel. Tarnijad ei hirmuta ega ahista ühtegi töötajat, kes sellistes ühendustes osaleb.

Töotervishoid ja tööohutus

Tarnijad peavad vastavalt kohalikele seadustele tagama kõigile töötajatele ohutu ja tervisliku töökeskkonna, milles püütakse minimeerida tööohte, võttes kasutusele asjakohased ohutuskontrollid ja protseduurid, ennetava hoolduse ja kaitsevarustuse.

Mittediskrimineerimine

Brink's austab individuaalseid ja kultuurilisi erinevusi ega lepi diskrimineerimisega.

Tarnijatelt eeldatakse, et nad loovad diskrimineerimisvaba töökeskkonna ja võtavad tööle seaduslikult õigustatud töötajaid, tuginedes nende võimetele, mitte rassile, nahavärvile, soole, rasedusele, soolisele identiteedile, perekonnaseisule, poliitilistele arvamustele, religioonile, vanusele, puudele, seksuaalsele sättumusele, sotsiaalsele päritolule, rahvuslikule päritolule või muudele tunnustele, mis ei ole seotud üksikisiku võimega tööd teha.

Brink'si üks põhiväärtusi on mitmekesisus ja kaasatus. Ootame, et meie tarnijad osalevad värbamisprotsessides, mis soodustavad võrdseid võimalusi.

Keskkond

Brink's ootab oma tarnijatelt, et nende rajatised oleksid vastavuses keskkonnaseadustega, sealhulgas kõigi jäätmete kõrvaldamist, õhu- ja muid heitmeid, mürgiseid aineid ja ohtlike jäätmete kõrvaldamist käsitlevate seadustega. Tarnijad peavad kinnitama, et kõik sisendmaterjalid ja -komponendid on saadud kohalikest seadustest ja eeskirjadest lähtuvalt lubatud allikatest, mis on kooskõlas rahvusvaheliste lepingute ja protokollidega. Lisaks eeldatakse, et tarnijad otsivad pidevalt võimalusi oma tegevuses, toodetes ja teenustes jäätmete ja heitmete minimeerimiseks ning koostavad ja kasutavad programme, mis seda soodustavad.

Huvide konflikt

Brink'si töötajad peavad alati tegutsema ettevõtte huvides. Seega ei tohi töötajatel olla ühegi tarnijaga rahalisi ega muid suhteid, mis võivad olla vastuolus või näivad vastuolus töötaja kohustusega tegutseda Brink'si huvides.

Tarnijad peavad vältima toiminguid, mis võivad põhjustada huvide konflikti, sealhulgas isiklike kingituste, soodustuste ja reisikulude, majutuse või muu eluaseme, mis tahes teenuste, liigse toitlustamise või meelelahutuse või mis tahes muu Brink'si töötajate jaoks väärtusliku asja, mille eesmärk on mõjutada äriotsuseid, pakkumist või hüvitamist (vt üksikasju allpool).

Kingitused, eined ja meelelahutus

Brink'si töötajatel on keelatud tarnijatelt vastu võtta midagi enam kui tagasihoidlikud kingitused, eined ja meelelahutus. Sularaha või raha ekvivalente, näiteks kinkekaarte, pole lubatud vastu võtta. Tarnija töötajatele kehtivad samad piirangud, mida on kirjeldatud selles jaotises, kui Brink'si töötajad, kliendid või muud äripartnerid peaksid pakkuma neile kingitusi, eined või meelelahutust.

Altkäemaks

Ausus on Brink'si üks põhiväärtusi ja me eeldame, et meie tarnijad järgivad oma äritegevuses kõrgeimaid eetilisi standardeid. Tarnijad, kes tegutsevad Brink'si nimel, peavad järgima Ameerika Ühendriikide välisriike puudutava korrupsiooni seadust ja Ühendkuningriigi altkäemaksu seadust, samuti kõiki kohalikke seadusi, mis käsitlevad riigiametnikele altkäemaksu andmist. Tarnijad ei tohi otseselt ega kaudselt anda midagi väärtuslikku ühelegi valitsuse ametnikule, valitsuse töötajale ega erakonnale, et mõjutada või saada sobimatut kasu või eelist seoses mis tahes Brink'si tehinguga.

Tarnijad ei tohi anda valitsuse ametnikule Brink'si nimel (või valitsusega Brink'si nimel suheldes) midagi väärtuslikku ilma Brink'si juriidilise nõustaja eelneva kirjaliku nõusolekuta, mille võib hankida tarnija esmase kontakti/suhte juht Brink'sis.

Brink's keelab ka ärilise altkäemaksu. Tarnijad peavad pidama kirjalikku raamatupidamisarvestust kõigi Brink'si nimel tehtud maksete (sealhulgas kingituste, einete, meelelahutuse või muu väärtusliku) kohta. Tarnijad peavad nõudmisel esitama selle raamatupidamise koopia Brink'sile.

Rahapesu tõkestamine

Brink'sis oleme võtnud endale kohustuse rangelt järgida kõiki kehtivaid rahapesuvastaseid („AML”) seadusi ja eeskirju. Brink'si nimel tegutsedes ei tohi tarnijad teadlikult osaleda ega üritada osaleda tehingutes, mis hõlmavad ebaseaduslikust tegevusest saadud tulu, peavad täitma kohaldatavaid rahapesuvastaseid ja muid regulatiivseid kohustusi, järgides neid ülimalt heas usus ja viivitamata teatama meile kõigist ebaseadusliku tegevusega seotud kahtlustähtsatest asjaoludest. Nõuame, et meie tarnijad ei suhtleks määratud isikute ja üksustega (nagu terroristid või narkokaubitsejad), kelle suhtes kohaldatakse rahvusvahelisi majandussanktsioone.

Äri- ja finantsdokumendid

Nii tarnija kui ka Brink'si ettevõtted peavad pidama täpset arvestust kõikide asjade kohta, mis on seotud tarnija äritegevusega Brink'siga. See hõlmab kõigi kulude ja maksete nõuetekohast kajastamist. Kui Brink'silt võetakse tasu tarnija töötaja aja eest, peavad dokumendid olema täielikud ja täpsed. Tarnijad ei tohi arve saatmisega viivitada ega muul viisil võimaldada kulude ülekandmist teisele aruandeperioodile.

Konkurentsieeskirjade järgimine ja aus konkurents

Tarnijad peavad oma äritegevuses täielikult järgima kartellidevastaseid ja ausa konkurentsi seadusi, mis kehtivad jurisdiktsioonides, milles nad äritegevust teostavad. Tarnijad peavad järgima ausa äritegevuse ja konkurentsi tavaid ning hoiduma kokkulepetest, mis võivad konkurentsi piirata või takistada. Täpsemalt on tarnijatel keelatud sõlmida konkurentidega kokkuleppeid hindade, hinnakujunduse, pakkumiste, mahtude, äritingimuste või turuosa kohta (sh klientide või müügipiirkondade jaotamine konkurentide vahel), tehnoloogiate, konkurentsivastaste boikottide ja konkurentidega konkurentsitudliku teabe ebaseadusliku vahetuse kohta.

Teabe kaitsmine

Tarnijad peavad kaitsma Brink'si konfidentsiaalset teavet. Tarnijad, kellele on ärisuhte raames antud juurdepääs konfidentsiaalsele teabele, ei tohi seda teavet kellegagi jagada, välja arvatud juhul, kui Brink's on selleks selgesõnaliselt loa andnud. Eeldame, et meie tarnijad järgivad kehtivaid turbe- ja privaatsusseadusi, eeskirju ja säilitamisnõudeid ning tagavad, et meie konfidentsiaalse teabe kaitsmiseks on kehtestatud asjakohased tehnilised ja turvakontrollid.

Konfidentsiaalne teave hõlmab kõiki mitteavalikke Brink'si andmeid, sealhulgas äriplaane, hinnastrateegiaid, turundusplaane, töötajate isikuandmeid, klienditeavet ja intellektuaalomandit. Tarnijad ei tohi seda teavet edasi anda, avalikustada, jagada ega kasutada väljaspool nende lepingus määratletud tingimusi ja/või ettevõttega sõlmitud mitteavaldamislepingut.

Tarnijatel on keelatud Brink'si väärtpaberitega kauplemine, tuginedes konfidentsiaalsele teabele, mis on saadud teenuste osutamise ajal või Brink'si nimel tegutsedes. Kui tarnija arvab, et talle on ekslikult antud juurdepääs Brink'si või mõne muu kolmanda osapoolle konfidentsiaalsele teabele, peab tarnija sellest viivitamatult teatama Brink'si kontaktisikule ja hoiduma teabe edasisest levitamisest.

Isikuandmete kaitse

Lisaks ülaltoodud konfidentsiaalsusele peavad kõik tarnijad, kes kasutavad Brink'si nimel teenuste osutamisel Brink'si töötajate või kolmandate isikute isikuandmeid, tagama, et selline teave kogutakse seaduslikul alusel, on kaitstud õigustamata juurdepääsu, kasutamise ja avalikustamise eest, seda töödeldakse nõuetekohaselt ning et tarnija on vastava asutusega täitnud kõik rakendatavad või asjakohased dokumendid.

Väärkäitumisest teatamine

Tarnijad, kes usuvad, et Brink'si töötaja või keegi, kes tegutseb Brink'si nimel, on käitunud ebaseaduslikult või muul viisil sobimatult, peavad sellest viivitamatult Brink'sile teatama.

Murettekitavatest asjaoludest teatamiseks võtke otse ühendust töötaja juhiga või teatage probleemist Brink'si eetikatelefoni kaudu. Vihjeliinile pääsete juurde aadressil <https://brinkshotline.ethicspoint.com> (saadaval enam kui 30 keeles), et teha veebiteade või hankida kohalik vihjeliini number, kui see on saadaval.

Aus teade võimaliku üleastumise kohta ei mõjuta tarnija suhteid Brink'siga.