

BRINKS ETHICS & COMPLIANCE

BRINK'S PIEGĀDĀTĀJU ĒTIKAS KODEKSS

2025. GADA JANVĀRIS

SATURS

Tiesību aktu ievērošana.....	3
Cilvēktiesību ievērošana.....	3
Bērnu ekspluatācija un piespiedu darbs.....	3
Biedrošanās brīvība.....	3
Veselība un drošība darbavietā	4
Diskriminācijas novēršana	4
Vide	4
Interesu konflikti.....	4
Dāvanas, maltītes un izklaide	4
Kukuļošana.....	5
Naudas atmazgāšanas novēršana.....	5
Uzņēmējdarbības un finanšu uzskaitē	5
Pretmonopola tiesību aktu ievērošana un godīgas konkurences prakse	5
Informācijas aizsardzība	6
Personas datu aizsardzība	6
Ziņošana par pārkāpumiem	6

Brink's un uzņēmuma attiecīgās nodaļas, meitasuzņēmumi un saistītie uzņēmumi visā pasaulē (kopā "Brink's") ir apņēmušies veikt savu uzņēmējdarbību pēc iespējas godīgāk un saskaņā ar visiem piemērojamajiem likumiem, noteikumiem un nosacījumiem, kā arī sadarboties ar uzņēmumiem, kuru mērķus virza tādi pati apņemšanās.

Šis ētikas kodekss attiecas uz visiem - piegādātājiem, tirgoņiem, darbuuzņēmējiem, licenciātiem un aģentiem (kopā - "piegādātāji") -, kas piegādā produktus un/vai pakalpojumus Brink's. Šis kodekss nosaka mūsu minimālās sagaidāmās cerības.

Tiesību aktu ievērošana

Visiem Brink's piegādātājiem (ieskaitot apakšuzņēmējus) ir jāievēro visi piemērojamie starptautiskie, nacionālie, valsts un vietējie likumi un noteikumi; tostarp, bet ne tikai, noteikumi, kas saistīti ar darbu, imigrāciju, veselību, drošību un vidi. Šī kodeksa vai jebkādu piemērojamo tiesību aktu vai noteikumu neievērošana izraisīs biznesa attiecību tūlītēju pārtraukšanu.

Cilvēktiesību ievērošana

Būdam ANO Globālās ietekmes iniciatīvas dalībnieks, Brink's ir apņēmis atbalstīt ANO cilvēktiesību principus. Mēs sagaidām, ka mūsu apņemšanās ievērot šos principus tiks atspoguļota visu mūsu piegādātāju partneru darbībā.

Piegādātājiem ir jāievēro (un jānodrošina, lai katrs viņu apakšuzņēmējs arī ievērotu) visus piemērojamus cilvēktiesību likumus, statūtus, noteikumus un kodeksus, tostarp, bet ne tikai, 2015. gada Apvienotās Karalistes Mūsdienu verdzības likumus.

Piegādātāji īsteno pienācīgas pārbaudes procedūras ar saviem piegādātājiem, apakšuzņēmējiem un citiem piegādes ķēdes dalībniekiem, lai nodrošinātu, ka viņu piegādes ķēdē netiek pārkāptas cilvēktiesības, darbībā nenotiek verdzība, bērnu ekspluatācija vai cilvēku tirdzniecība. Ja tirgotājs uzzina par saviem piegādes ķēdes pārkāpumiem, viņam nekavējoties par to jāpaziņo Brink's.

Bērnu ekspluatācija un piespiedu darbs

Brink's nepieļauj nepilngadīgu personu izmantošanu darbā vai piespiedu darbu un apzināti nestrādās ar piegādātājiem, kuri kā darba ņēmējus izmanto kādu no šīm grupām. Piegādātāji drīkst nodarbināt tikai tos darbiniekus, kuri atbilst piemērojamajam minimālajam likumīgajam vecumam, kā arī ievēro visus citus piemērojamus bērnu nodarbinātības tiesību aktus. Brink's atbalsta ANO Globālās ietekmes iniciatīvas pamatprincipus, tostarp efektīvu bērnu un piespiedu darba izskaušanu, un sagaida, ka arī piegādātāji ievēros šos principus.

Piegādātājiem ir jānodrošina, lai darbinieki strādātu saskaņā ar spēkā esošajiem likumiem, kas attiecas uz parasto darba laiku un virsstundām; tas ietver pārtraukumus, brīvdienas, grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu.

Biedrošanās brīvība

Mēs meklējam piegādātājus, kas produktīvi piesaista darbiniekus un novērtē viņus kā būtiskus aktīvus ilgtspējīgiem uzņēmuma panākumiem. Piegādātājiem ir jāievēro savu darbinieku tiesības apspriesties saistībā ar darba apstākļiem un viņu tiesības pievienoties arodbiedrībām, veidot darba

padomes un iesaistīties darba sarunās, tostarp koplīgumos. Piegādātāji neiebidēs un netraucēs nevienam darbiniekam, kurš piedalās šādās asociācijās.

Veselība un drošība darbavietā

Piegādātājiem ir jānodrošina droša un veselīga darba vide saskaņā ar vietējiem likumiem visiem darbiniekiem, kas cenšas samazināt darba drošības apdraudējumu, iekļaujot atbilstošas drošības kontroles un procedūras, profilaktisko apkopi un aizsarglīdzekļus.

Diskriminācijas novēršana

Uzņēmumā Brink's mēs respektējam individuālās un kultūras atšķirības un nepieļaujam diskrimināciju.

Piegādātājiem ir jāuztur nediskriminējoša darba vieta un jāpieņem darbā likumīgi tiesīgi darbinieki, pamatojoties uz viņu spējām, nevis uz rasi, krāsu, dzimumu, grūtniecības statusu, dzimuma identitāti, ģimenes stāvokli, politiskajiem uzskatiem, reliģiju, vecumu, invaliditāti, seksuālo orientāciju, sociālo izcelsmi, nacionālo izcelsmi vai citām pazīmēm, kas nav saistītas ar indivīda spējām veikt nepieciešamo darbu.

Uzņēmumā Brink's viena no mūsu pamatvērtībām ir daudzveidība un iekļaušanās. Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji iesaistīsies ārpakalpojumu procesos, kas veicina vienlīdzīgas iespējas.

Vide

Brink's sagaida, ka uzņēmuma piegādātāji nodrošinās iekārtu atbilstību vides tiesību aktiem, tostarp visiem likumiem, kas saistīti ar atkritumu likvidēšanu, emisiju daudzumu atmosfērā, izplūdēm, toksiskām vielām un bīstamo atkritumu likvidēšanu. Piegādātājiem ir jāapstiprina, ka visi izejmateriāli un sastāvdaļas ir iegūti no pieļaujamiem avotiem, kas atbilst starptautiskajiem līgumiem un protokoliem papildus vietējiem normatīvajiem aktiem. Turklāt tiek sagaidīts, ka piegādātāji nepārtraukti meklēs veidus, kā samazināt atkritumus, emisijas un izplūdes savā darbībā, produktos un pakalpojumos, un izveidos un uzturēs programmas, kas veicina nepārtrauktu uzlabošanu.

Interesešu konflikti

Brink's darbiniekiem vienmēr jārīkojas uzņēmuma interesēs. Attiecīgi, darbiniekiem nevajadzētu būt finansiālām vai citādām attiecībām ar piegādātājiem, kas varētu būt pretrunā vai šķietami pretrunā ar darbinieka pienākumu rīkoties Brink's interesēs.

Piegādātājiem ir jāizvairās no darbībām, kas var izraisīt interesešu konfliktus, tostarp personisku dāvanu, palīdzību, personisku ceļošanas izdevumu, naktsmītnu vai cita mājokļa, jebkāda veida pakalpojumu, pārmērīgu maltīšu vai izklaides iespēju piedāvāšanas, nodrošināšanas vai atlīdzināšanas (sīkāk skatīt zemāk), vai jebkuras citas vērtīgas lietas sniegšanas Brink's darbiniekiem ar nolūku ietekmēt uzņēmuma lēmumus.

Dāvanas, maltītes un izklaide

Brink's darbiniekiem ir aizliegts no piegādātājiem pieņemt kaut ko vairāk par pieticīgām dāvanām, maltītēm un izklaides iespējām. Skaidras naudas vai tās ekvivalentu dāvanas, piemēram, dāvanu kartes, nekad nav atļautas. Piegādātāja darbiniekiem tiek piemēroti tie paši ierobežojumi, kas

aprstīti šajā sadaļā, ja Brink's darbinieki, klienti vai citi biznesa partneri piedāvā dāvanas, maltītes vai izklaides iespējas.

Kukuļošana

Godīgums ir viena no Brink's pamatvērtībām, un mēs sagaidām, ka mūsu partneri savā uzņēmējdarbības praksē ievēros visaugstākos ētikas standartus. Piegādātājiem, kas darbojas Brink's vārdā, ir jāievēro ASV Ārvalstu korupcijas prakses likums un Apvienotās Karalistes kukuļošanas likums, kā arī visi vietējie likumi, kas attiecas uz valdības amatpersonu kukuļošanu. Piegādātāji nedrīkst tieši vai netieši nodot neko vērtīgu nevienai valdības amatpersonai, valdības darbiniekam vai politiskai partijai, lai ietekmētu vai iegūtu jebkādu netaisnīgu labumu vai priekšrocības saistībā ar jebkuru Brink's darījumu.

Piegādātāji nedrīkst sniegt neko vērtīgu valsts amatpersonai Brink's vārdā (vai sadarbojoties ar valdību Brink's vārdā) bez Brink's juridiskā konsultanta iepriekšējas rakstiskas atļaujas, ko var iegūt, sazinoties ar piegādātāja primāro kontaktpersonu/Brink's klientu apkalpošanas speciālistu.

Brink's aizliedz arī komerciālu kukuļošanu. Piegādātājiem jāglabā rakstiska uzskaitē par visiem maksājumiem (ieskaitot dāvanas, maltītes, izklaidi vai jebko citu, kas ir vērtīgs), kas veikti Brink's vārdā. Piegādātājiem pēc pieprasījuma ir jāiesniedz šīs uzskaites kopija Brink's.

Naudas atmazgāšanas novēršana

Uzņēmumā Brink's mēs esam apņēmušies stingri ievērot visus piemērojamus likumus un noteikumus naudas atmazgāšanas novēršanai ("AML"). Rīkojoties Brink's vārdā, piegādātāji nedrīkst apzināti iesaistīties vai mēģināt iesaistīties darījumos, kas saistīti ar ieņēmumiem no nelikumīgas darbības, viņiem jārikojas piemērojami AML un citiem regulatīvajiem pienākumiem un nekavējoties jāziņo mums par visām iespējamajām problēmām, kas saistītas ar nelikumīgu darbību. Mēs pieprasām, lai mūsu piegādātājiem nebūtu darījumu ar izraudzītām personām un organizācijām (piemēram, aizdomās turētiem teroristiem vai narkotiku tirgotājiem), uz kuriem attiecas starptautiskas ekonomiskas sankcijas.

Uzņēmējdarbības un finanšu uzskaitē

Gan piegādātājam, gan Brink's ir jāreģistrē precīza uzskaitē par visiem jautājumiem, kas saistīti ar piegādātāja uzņēmējdarbību ar Brink's. Tas ietver visu izdevumu un maksājumu pareizu uzskaiti. Ja no Brink's tiek iekasēta maksa par piegādātāja darbinieka laiku, laika uzskaitē jābūt pilnīgai un precīzai. Piegādātājiem nevajadzētu atlikt rēķina nosūtīšanu vai citādi ļaut izdevumus pārnest uz citu grāmatvedības periodu.

Pretmonopola tiesību aktu ievērošana un godīgas konkurences prakse

Piegādātāji veic savu uzņēmējdarbību, pilnībā ievērojot pretmonopola un godīgas konkurences tiesību aktus, kas reglamentē jurisdikcijas, kurās tie veic uzņēmējdarbību. Piegādātājiem ir jāievēro godīgas uzņēmējdarbības un konkurences prakses standarti un jāatturas no līgumiem, kas var izraisīt konkurences ierobežošanu vai liegšanu. Piegādātājiem ir aizliegts vienoties ar konkurentiem par cenām, izcenojumiem, konkursiem, jaudām, uzņēmējdarbības noteikumiem vai tirgus daļām (ieskaitot klientu vai tirdzniecības teritoriju sadalīšanu starp konkurentiem), tehnoloģijām, pret konkurenci vēršiem boikotiem un nelikumīgu sensitīvas informācijas nodošanu konkurentiem.

Informācijas aizsardzība

Piegādātājiem ir jāaizsargā Brink's konfidencialā informācija. Piegādātājiem, kuriem ir piešķirta piekļuve konfidencialai informācijai darījumu attiecību ietvaros, nevajadzētu izsniegt šo informāciju nevienam, ja vien Brink's nepārprotami to nav atļāvis. Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji ievēros piemērojamās drošības un privātuma likumus, noteikumus un glabāšanas prasības un nodrošinās, ka ir ieviestas atbilstošas tehniskās un drošības kontroles, lai aizsargātu mūsu konfidencialo informāciju.

Konfidenciala informācija ietver visus nepublicētos Brink's datus, tostarp: biznesa plānus, cenu noteikšanas stratēģijas, mārketinga plānus, darbinieku personisko informāciju, klientu informāciju un intelektuālo īpašumu. Piegādātāji nedrīkst šo informāciju uzticēt ārējām organizācijām, atklāt, dalīties vai izmantot šo informāciju ārpus prasībām, kas noteiktas viņu līgumā ar uzņēmumu un/vai līgumā par informācijas neizpaušanu.

Piegādātājiem ir aizliegts tirgot Brink's vērtspapīrus, pamatojoties uz konfidencialu informāciju, kas saņemta, sniedzot pakalpojumus vai rīkojoties Brink's vārdā. Ja piegādātājs uzskata, ka tam ir piekļuve Brink's vai jebkuras citas trešās puses konfidencialai informācijai kļūdas dēļ, piegādātājam nekavējoties tas jāpaziņo savai kontaktpersonai uzņēmumā Brink's un jāatturas no turpmākas informācijas izplatīšanas.

Personas datu aizsardzība

Papildus iepriekšminētajai konfidencialitātei jebkuram piegādātājam, kas Brink's vārdā, veicot pakalpojumus, apstrādā personisko Brink's darbinieku vai trešo personu informāciju, ir jānodrošina, ka šāda informācija tiek apkopota uz likumīga pamata, ir aizsargāta pret neatbilstošu piekļuvi, izmantošanu un izpaušanu, tiek pienācīgi apstrādāta un ka piegādātājs attiecīgajā iestādē ir aizpildījis visus piemērojamās vai atbilstošos dokumentus.

Ziņošana par pārkāpumiem

Piegādātājiem, kuri uzskata, ka Brink's darbinieks vai kāds, kas rīkojas Brink's vārdā, ir rīkojies nelikumīgi vai citādi neatbilstoši, nekavējoties par to jāziņo Brink's.

Lai ziņotu par pārkāpumiem, sazinieties tiešā veidā ar darbinieka vadītāju vai ziņojiet par to, izmantojot Brink's ētikas uzticības tālruni. Jūs tam varat piekļūt caur <https://brinkshotline.ethicspoint.com> (pieejams vairāk nekā 30 valodās), lai izveidotu tiešsaistes ziņojumu vai iegūtu vietējo uzticības tālruņa numuru, ja tas attiecīgajā vietā ir pieejams.

Godīgs ziņojums par iespējamu pārkāpumu neietekmēs piegādātāja attiecības ar Brink's.