

BRINKS ETHICS & COMPLIANCE

BRINK'S TIEKĒJO ELGESIO KODEKSAS

2025 M. SAUSIS

TURINYS

Istatymų laikymasis.....	3
Žmogaus teisių laikymasis	3
Vaikų darbas ir priverstinis darbas	3
Asociacijų laisvė	3
Sveikata ir sauga darbo vietoje	4
Kova su diskriminacija	4
Aplinka.....	4
Interesų konfliktai.....	4
Dovanos, maitinimas ir pramogos.....	4
Kyšininkavimas	5
Kova su pinigų plovimu.....	5
Verslo ir finansiniai įrašai	5
Antimonopolinių taisyklių laikymasis ir sąžiningos konkurencijos praktika	5
Informacijos apsauga.....	6
Asmens duomenų apsauga	6
Pranešimas apie netinkamą elgesį.....	6

Brink's ir jo atitinkami padaliniai, dukterinės įmonės ir filialai visame pasaulyje (bendrai vadinami Brink's) yra įsipareigoję vykdyti savo veiklą kuo sąžiningiau ir laikantis visų taikomų įstatymų, taisyklių ir reglamentų bei bendradarbiauti su įmonėmis, kurios laikosi šio įsipareigojimo.

Šis elgesio kodeksas taikomas visiems – tiekėjams, pardavėjams, rangovams, licencijų turėtojams ir agentams (bendrai vadinami Tiekėjais) – kurie tiekia produktus ir (arba) paslaugas Brink's bendrovei. Šis kodeksas apibrėžia mūsų minimalius lūkesčius.

Įstatymų laikymasis

Visi Brink's Tiekėjai (įskaitant subrangovus) privalo laikytis visų taikomų tarptautinių, nacionalinių, valstybinių ir vietos įstatymų ir kitų teisės aktų, įskaitant, bet neapsiribojant, darbo, imigracijos, sveikatos ir saugos bei aplinkos apsaugos teisės aktus. Jei bus nesilaikoma šio kodekso ar bet kurio taikytino įstatymo ar reglamento, verslo santykiai bus nedelsiant nutraukti.

Žmogaus teisių laikymasis

Kaip JT pasaulinio susitarimo narė, Brink's yra įsipareigojusi laikytis JT žmogaus teisių principų. Tikimės, kad mūsų įsipareigojimas laikytis šių principų atsispindės visų mūsų Tiekėjų partnerių veikloje.

Tiekėjai privalo laikytis (ir užtikrinti, kad kiekvienas jų subrangovas taip pat laikytųsi) visų taikomų žmogaus teisių įstatymų, teisės aktų, reglamentų ir kodeksų, įskaitant, bet neapsiribojant 2015 m. JK Kovos su šiuolaikine vergove įstatymą.

Tiekėjai vykdys deramas procedūras su savo tiekėjais, subrangovais ir kitais tiekimo grandinės dalyviais, kad užtikrintų, jog jų tiekimo grandinėje nebūtų žmogaus teisių pažeidimų, įskaitant, bet neapsiribojant, vergiją, vaikų darbą ar prekybą žmonėmis. Jei pardavėjas sužino apie bet kokius pažeidimus savo tiekimo grandinėje, jis privalo nedelsdamas apie pažeidimą pranešti Brink's bendrovei.

Vaikų darbas ir priverstinis darbas

Brink's netoleruoja nepilnamečių ar priverstinio darbo naudojimo ir sąmoningai nedirbs su Tiekėju, kuris yra įdarbinęs asmenis iš šių žmonių grupių. Tiekėjai turi įdarbinti tik tuos darbuotojus, kurie atitinka taikomus minimalaus teisėto amžiaus reikalavimus, taip pat laikytis visų kitų taikomų vaikų darbo įstatymų. Brink's palaiko pagrindinius JT pasaulinio susitarimo principus, įskaitant veiksmingą vaikų ir priverstinio darbo panaikinimą, ir tikisi, kad jos Tiekėjai taip pat laikysis šių principų.

Tiekėjai turi užtikrinti, kad darbuotojai dirbtų laikydamiesi galiojančių įstatymų, susijusių su įprastomis darbo valandomis ir viršvalandžiais. Tai apima pertraukas, kasmetines atostogas, vaiko priežiūros ir tėvystės atostogas.

Asociacijų laisvė

Mes ieškome Tiekėjų, kurie produktyviai įdarbintų darbuotojus ir vertintų juos kaip svarbius išteklius tvariai verslo sėkmei. Tiekėjai turi gerbti savo darbuotojų teises bendrauti ir prisijungti prie profesinių sąjungų, sudaryti darbo tarybas ir dalyvauti darbo derybose, įskaitant kolektyvines derybas. Tiekėjai negąsdins ir netrikdys darbuotojų, kurie dalyvauja tokiose asociacijose.

Sveikata ir sauga darbo vietoje

Tiekėjai pagal vietos įstatymus turi užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką visiems darbuotojams, kurie siekia sumažinti darbo saugos pavojų, taikydami tinkamą saugos kontrolę ir procedūras, profilaktinę priežiūrą ir apsaugos priemones.

Kova su diskriminacija

Brink's gerbia individualius ir kultūrinius skirtumus ir netoleruoja diskriminacijos.

Tikimasi, kad Tiekėjai nediskriminuos savo darbuotojų ir įdarbins teisiškai reikalavimus atitinkančius darbuotojus pagal savo gebėjimus, o ne rasę, odos spalvą, lytį, nėštumą, lytinę tapatybę, šeiminių padėčių, politines pažiūras, religiją, amžių, negalią, seksualinę orientaciją, socialinę kilmę, tautinę kilmę ar kitas savybes, nesusijusias su asmens gebėjimu atlikti darbą.

Viena pagrindinių Brink's vertybių yra įvairovė ir integracija. Tikimės, kad mūsų Tiekėjai įsitrauks į vienodų galimybių skatinimo procesus.

Aplinka

Brink's tikisi, kad jos Tiekėjai užtikrins, kad įrenginiai atitiktų aplinkos apsaugos įstatymus, įskaitant visus įstatymus, susijusius su atliekų šalinimu, teršalų emisija, nuotekomis, toksinėmis medžiagomis ir pavojingų atliekų šalinimu. Tiekėjai turi patvirtinti, kad visos žaliavos ir komponentai buvo gauti iš leistinų šaltinių, atitinkančių tarptautines sutartis ir protokolus bei vietos įstatymus ir teisės aktus. Be to, tikimasi, kad Tiekėjai nuolat ieškos būdų, kaip savo veikloje, produktuose ir paslaugose galėtų sumažinti atliekų, teršalų emisijos ir nuotekų kiekį bei sukurs ir taikys programas, skatinančias nuolatinį tobulinimą.

Interesų konfliktai

Brink's darbuotojai privalo visada veikti bendrovės interesų labui. Todėl darbuotojai neturėtų turėti finansinių ar kitokių ryšių su Tiekėju, kuris gali prieštarauti darbuotojo įsipareigojimui veikti atsižvelgiant į Brink's interesus.

Tiekėjai privalo vengti veiksmų, dėl kurių gali kilti interesų konfliktų. Šie veiksmai apima asmeninių dovanų, paslaugų, asmeninių kelionių išlaidų, apgyvendinimo ar kitokio būsto siūlymą, teikimą ar kompensavimą, bet kokios rūšies paslaugas, perteklinį maitinimą ar pramogas (žr. toliau pateiktą informaciją) ir bet kokius kitus vertingus dalykus, kuriuos gali pasiūlyti Brink's darbuotojams siekiant daryti įtaką jų verslo sprendimams.

Dovanos, maitinimas ir pramogos

Brink's darbuotojams draudžiama iš Tiekėjų priimti vertingas dovanas, maitinimą ir pramogas. Griežtai draudžiama priimti pinigines dovanas ar pinigų ekvivalentus, pvz., dovanų korteles. Brink's darbuotojams, klientams ar kitiems verslo partneriams, siūlantiems Tiekėjo darbuotojams dovanas, maitinimą ar pramogas, yra taikomos tos pačios taisyklės, aprašytos šiame skyriuje.

Kyšininkavimas

Sąžiningumas yra viena svarbiausių Brink's vertybių ir tikimės, kad mūsų Tiekėjai savo verslo praktikoje laikysis aukščiausių etikos standartų. Brink's vardu veikiantys Tiekėjai turi laikytis JAV Korumpuotos veiklos užsienyje įstatymo ir JK Kyšininkavimo įstatymo, taip pat visų vietos įstatymų, susijusių su valdžios pareigūnų kyšininkavimu. Tiekėjai negali tiesiogiai ar netiesiogiai perduoti bet ko, kas yra vertinga, jokiame vyriausybės pareigūnui, vyriausybės darbuotojams ar politinei partijai, kad galėtų daryti įtaką ar gauti bet kokią netinkamą naudą ar pranašumą, susijusius su bet koku sandoriu, kuris apima veiklą su Brink's.

Tiekėjai negali duoti to, kas yra vertinga, vyriausybės pareigūnui Brink's vardu (arba bendraujant su vyriausybe Brink's vardu) be išankstinio raštiško Brink's teisinio patarėjo patvirtinimo, kurį galima gauti per Tiekėjo pirminį kontaktinį Brink's vadovą.

Brink's taip pat draudžia komercinį kyšininkavimą. Tiekėjai privalo vesti rašytinę visų mokėjimų (įskaitant dovanas, maitinimą, pramogas ar kitus vertingus dalykus), atliktų Brink's vardu, apskaitą. Paprašius, Tiekėjai turi pateikti Brink's šios apskaitos kopijas.

Kova su pinigų plovimu

Brink's yra įsipareigoję griežtai laikytis visų taikomų kovos su pinigų plovimu įstatymų ir reglamentų. Veikdami Brink's vardu, Tiekėjai negali sąmoningai dalyvauti sandoryje arba bandyti sudaryti bet kokį sandorį, susijusį su pajamomis, gautomis iš neteisėtos veiklos, privalo geranoriškai taikyti kovos su pinigų plovimu procedūras ir atlikti kitus reguliavimo įsipareigojimus bei nedelsdami pranešti mums apie bet kokią su neteisėta veikla susijusią veiklą. Mes reikalaujame, kad mūsų Tiekėjai nebendrautų su paskirtais asmenimis ir subjektais (pvz., įtariamais teroristais ar narkotikų prekeiviais), kuriems taikomos tarptautinės ekonominės sankcijos.

Verslo ir finansiniai įrašai

Tiek Tiekėjas, tiek Brink's turi saugoti tiksliai įrašus apie visus dalykus, susijusius su Tiekėjo ir Brink's verslo santykiais. Tai apima tinkamą visų išlaidų ir mokėjimų registravimą. Jei Brink's yra apmokestinamas už Tiekėjo darbuotojo laiką, laiko įrašai turi būti išsamūs ir tikslūs. Tiekėjai neturėtų atidėti sąskaitos faktūros išrašymo ar kitaip leisti perkelti išlaidas į kitą ataskaitinį laikotarpį.

Antimonopolinių taisyklių laikymasis ir sąžiningos konkurencijos praktika

Tiekėjai privalo savo veiklą vykdyti laikydamiesi antimonopolinių ir sąžiningos konkurencijos teisės aktų, kuriais reglamentuojamos jurisdikcijos, kuriose jie vykdo veiklą. Tiekėjai turi laikytis sąžiningo verslo ir konkurencijos praktikos standartų ir susilaikyti nuo susitarimų, dėl kurių gali būti ribojama konkurencija arba jai užkertamas kelias. Tiksliau, Tiekėjams draudžiama sudaryti susitarimus su konkurentais dėl kainų, jų nustatymo, konkursų, pajėgumų, verslo sąlygų arba rinkos dalies (įskaitant klientų arba pardavimo teritorijų paskirstymą tarp konkurentų), technologijų, kovos su konkurencija boikotų ir neteisėto keitimosi konkurenciniu požiūriu neskelbtina informacija su konkurentais.

Informacijos apsauga

Tiekėjai turi apsaugoti konfidencialią Brink's informaciją. Tiekėjai, kuriems suteikta galimybė susipažinti su konfidencialia informacija, kuri yra neatsiejama verslo santykių dalis, neturėtų dalytis šia informacija su niekuo, nebent Brink's suteikia tokį leidimą. Tikimės, kad mūsų Tiekėjai laikysis taikomų saugumo ir privatumo įstatymų, reglamentų ir išlaikymo reikalavimų ir užtikrins, kad būtų įdiegtos tinkamos techninės ir saugumo kontrolės priemonės, skirtos apsaugoti mūsų konfidencialią informaciją.

Konfidenciali informacija apima visus neviešus Brink's duomenis, įskaitant verslo planus, kainodaros strategijas, rinkodaros planus, darbuotojų asmeninę informaciją, klientų informaciją ir intelektinę nuosavybę. Tiekėjai negali perduoti, atskleisti, dalytis ar naudoti šios informacijos kitaip, nei tai yra nurodyta sutartyje ir (arba) su bendrove sudarytame susitarime, draudžiančiame atskleisti informaciją.

Tiekėjams draudžiama prekiauti Brink's vertybiniais popieriais, remiantis konfidencialia informacija, gauta teikiant paslaugas Brink's bendrovei arba jos vardu. Jei Tiekėjas mano, kad jam buvo suteikta prieiga prie Brink's ar kitos trečiosios šalies konfidencialios informacijos per klaidą, jis turėtų nedelsdamas pranešti apie tai savo Brink's kontaktiniam asmeniui ir susilaikyti nuo tolesnio informacijos platinimo.

Asmens duomenų apsauga

Be pirmiau minėto konfidencialumo, bet kuris Tiekėjas, tvarkantis Brink's darbuotojų arba trečiųjų šalių asmeninę informaciją teikiant paslaugas Brink's vardu, privalo užtikrinti, kad tokia informacija būtų renkama teisėtai, būtų apsaugota nuo netinkamos prieigos, naudojimo ir atskleidimo, būtų tinkamai tvarkoma ir ją rinkytų Tiekėjas kartu su atitinkama institucija.

Pranešimas apie netinkamą elgesį

Tiekėjai, kurie mano, kad Brink's darbuotojas arba kas nors, veikiantis Brink's vardu, užsiima neteisėtu ar kitokiu netinkamu elgesiu, turėtų nedelsdami apie tai pranešti Brink's.

Norėdami apie tai pranešti, tiesiogiai susisiekiate su darbuotojo vadovu arba praneškite Brink's Etikos karštąja linija. Prie karštosios linijos galite prisijungti adresu <https://brinkshotline.ethicspoint.com> (prieinama daugiau nei 30 kalbų). Prisijungę galėsite pranešti internetu arba paskambinti ten nurodytu vietinės karštosios linijos telefono numeriu.

Tiekėjo santykiai su Brink's nebus paveikti sąžiningo pranešimo apie galimą netinkamą elgesį.