

BRINKS ETHICS & COMPLIANCE

หลักจรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของ BRINK'S

มกราคม 2568

สารบัญ

การปฏิบัติตามกฎหมาย	3
การปฏิบัติตามกฎระเบียบสิทธิมนุษยชน.....	3
การใช้แรงงานเด็กและการบังคับใช้แรงงาน	3
เสรีภาพในการรวมตัวเป็นสมาคม	3
สุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน.....	3
การต่อต้านการเลือกปฏิบัติ	4
สิ่งแวดล้อม	4
ผลประโยชน์ทับซ้อน	5
ของขบถ วัสดุอาหาร และความบันเทิง.....	5
การติดสินบน	5
การป้องกันการฟอกเงิน	6
บันทึกทางธุรกิจและการเงิน	6
การปฏิบัติตามกฎระเบียบป้องกันการผูกขาดและการแข่งขันที่เป็นธรรม.....	6
การปกป้องข้อมูล	7
การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล.....	7
การแจ้งการประพฤติมิชอบ.....	7

Brink's และแผนกที่เกี่ยวข้อง บริษัทสาขา และบริษัทในเครือทั่วโลก (รวมเรียกว่า "Brink's") มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อตรงสูงสุดและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด และร่วมมือกับธุรกิจที่มีพันธะสัญญาเช่นเดียวกัน

หลักจรรยาบรรณนี้มีผลบังคับใช้กับทุกคน — ซัพพลายเออร์ ผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้รับอนุญาตและตัวแทน (รวมเรียกว่า "ซัพพลายเออร์") - ที่จัดหาผลิตภัณฑ์และ/หรือบริการให้กับ Brink's หลักจรรยาบรรณนี้กำหนดความคาดหวังขั้นต่ำที่สุดของเรา

การปฏิบัติตามกฎหมาย

ซัพพลายเออร์ของ Brink's ทั้งหมด (รวมถึงผู้รับจ้างช่วง) ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับระหว่างประเทศ ระดับประเทศ รัฐ และระดับท้องถิ่นที่บังคับใช้ทั้งหมด รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงผู้ที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน การย้ายถิ่นฐาน สุขภาพ และความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของหลักจรรยาบรรณนี้ หรือ กฎหมายหรือข้อบังคับใดๆ ที่บังคับใช้ จะส่งผลให้ความสัมพันธ์ทางธุรกิจสิ้นสุดลงทันที

การปฏิบัติตามกฎระเบียบสิทธิมนุษยชน

ในฐานะสมาชิกของ UN Global Compact Brink's มุ่งมั่นที่จะสนับสนุนหลักการของสหประชาชาติเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน เราคาดหวังว่าความมุ่งมั่นของเราในหลักการเหล่านี้จะถูกสะท้อนให้เห็นในการดำเนินงานของซัพพลายเออร์คู่ค้าของเราทั้งหมด

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตาม (และแน่ใจว่าผู้รับจ้างช่วงแต่ละรายปฏิบัติตามเช่นกัน) กฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับและประมวลค่านสิทธิมนุษยชนที่บังคับใช้ทั้งหมด ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงพระราชบัญญัติแรงงานทาสยุคใหม่ของสหราชอาณาจักร 2015

ซัพพลายเออร์จะใช้ขั้นตอนการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะกับซัพพลายเออร์ของตัวเอง ผู้รับจ้างช่วง และผู้มีส่วนร่วมรายอื่นในห่วงโซ่อุปทานของตนเพื่อแน่ใจว่าไม่มีกรณีฝ่าฝืนสิทธิมนุษยชน ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการเป็นทาส แรงงานเด็ก หรือการค้ามนุษย์ในห่วงโซ่อุปทานของพวกเขา หากซัพพลายเออร์ทราบถึงการละเมิดใดๆ ภายในห่วงโซ่อุปทาน พวกเขาต้องแจ้งให้ Brink's ทราบทันที

การใช้แรงงานเด็กและการบังคับใช้แรงงาน

Brink's ไม่ยอมรับการใช้แรงงานที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือแรงงานที่ถูกบังคับ และจะไม่ทำงานกับซัพพลายเออร์ใดที่ใช้คนงานกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเหล่านี้โดยเจตนา ซัพพลายเออร์ต้องจ้างเฉพาะพนักงานที่อายุตรงตามข้อกำหนดอายุขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น รวมทั้งยังต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานเด็กที่บังคับใช้อื่นๆ ทั้งหมด Brink's สนับสนุนหลักการชั้นนำของ UN Global Compact ซึ่งรวมถึงการยกเลิกแรงงานเด็กและแรงงานที่ถูกบังคับอย่างมีประสิทธิภาพ และคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของบริษัทจะปฏิบัติตามหลักการเหล่านั้นเช่นกัน

ซัพพลายเออร์ต้องแน่ใจว่าพนักงานทำงานตามกฎหมายที่บังคับใช้เกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานปกติและชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา ซึ่งรวมถึงช่วงพัก วันหยุด และการลาคลอดและการลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่บิดา

เสรีภาพในการรวมตัวเป็นสมาคม

เราแสวงหาซัพพลายเออร์ที่ให้พนักงานมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพและให้คุณค่ากับพวกเขาในฐานะสินทรัพย์ที่สำคัญต่อความสำเร็จทางธุรกิจแบบยั่งยืน ซัพพลายเออร์ต้องเคารพสิทธิของพนักงานในการรวมตัวกันเกี่ยวกับสภาพการทำงาน และเพื่อเข้าร่วมสหภาพแรงงาน เพื่อจัดตั้งสภากรทำงาน และเพื่อมีส่วนร่วมในการเจรจาต่อรองแรงงาน ซึ่งรวมถึงการเจรจาต่อรองร่วมกัน ซัพพลายเออร์จะไม่ข่มขู่หรือคุกคามพนักงานที่เข้าร่วมในการรวมตัวเป็นสมาคมดังกล่าว

สุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

ซัพพลายเออร์ต้องจัดเตรียมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย ตามกฎหมายท้องถิ่น สำหรับพนักงานทุกคนที่พยายามลดสิ่งคุกคามทางความปลอดภัยในการทำงาน โดยรวมถึงการควบคุมและขั้นตอนด้านความปลอดภัยที่เหมาะสม การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน และอุปกรณ์ป้องกันภัย

การต่อต้านการเลือกปฏิบัติ

ที่ Brink's เราเคารพในความแตกต่างของแต่ละบุคคลและความแตกต่างด้านวัฒนธรรม และไม่ยอมให้มีการเลือกปฏิบัติ

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์คงไว้ซึ่งสถานที่ทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติ และจ้างคนงานที่มีสิทธิตามกฎหมาย โดยพิจารณาจากความสามารถของพวกเขา มากกว่าเชื้อชาติ สีผิว เพศ สถานะการตั้งครกร์ อุดมการณ์ทางเพศ สถานภาพสมรส ความคิดเห็นทางการเมือง ศาสนา อายุ ความทุพพลภาพ รสนิยมทางเพศ แหล่งกำเนิดทางสังคม ชนิกกำเนิด หรือลักษณะอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับความสามารถของบุคคลในการปฏิบัติงานตามที่งานกำหนด

ที่ Brink's หนึ่งในค่านิยมหลักของเรา คือ ความหลากหลายและการไม่แบ่งแยก เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเรามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดหาที่ส่งเสริม โอกาสที่เท่าเทียมกัน

สิ่งแวดล้อม

Brink's คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของบริษัทต้องมีความมั่นใจว่าอาคารสถานที่ต่างๆ ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการกำจัดของเสีย การปล่อยอากาศ การปล่อยของเสีย และการกำจัดของเสียอันตรายและสารพิษ ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบว่าวัสดุและส่วนประกอบที่ป้อนเข้ามาทั้งหมด ได้มาจากแหล่งที่ได้รับอนุญาตซึ่งสอดคล้องกับสนธิสัญญาและระเบียบการระหว่างประเทศ นอกเหนือจากกฎหมายและข้อบังคับในท้องถิ่น นอกจากนี้ เรายังคาดหวังให้ซัพพลายเออร์มองหาวิธีการของเสีย ลดการปล่อยอากาศเสียและการปล่อยของเสียในการดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์ และบริการของตนให้น้อยที่สุดอย่างต่อเนื่อง และเพื่อจัดทำและคงไว้ซึ่งแผนที่สนับสนุนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ผลประโยชน์ทับซ้อน

พนักงานของ **Brink's** จำเป็นต้องดำเนินการเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเสมอ ดังนั้น พนักงานไม่ควรมีความสัมพันธ์ ทั้งในทางการเงิน หรืออื่นใด กับซัพพลายเออร์ใดๆ ซึ่งอาจจะส่งผลถึงความขัดแย้ง หรือดูเหมือนจะขัดแย้งกับภาระหน้าที่ของพนักงานในการดำเนินการเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ **Brink's**

ซัพพลายเออร์จะต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งรวมถึงการเสนอ การจัดหา หรือการรับของกำนัลส่วนตัว ความช่วยเหลือ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางส่วนตัว ที่พัก หรือบ้านพักอื่น ๆ บริการใดๆ มื้ออาหารหรือความบันเทิงที่มากเกินไป (ดูรายละเอียดด้านล่าง) หรือสิ่งมีค่าอื่นใดต่อพนักงานของ **Brink's** โดยมีเจตนาที่จะโน้มน้าวการตัดสินใจทางธุรกิจ

ของขวัญ มื้ออาหาร และความบันเทิง

ห้ามมิให้พนักงานของ **Brink's** รับอะไรก็ตามที่เกินกว่าของขวัญ อาหาร และความบันเทิงที่พอประมาณจากซัพพลายเออร์

ไม่อนุญาตให้มอบของขวัญเป็นเงินสดหรือสิ่งที่มีค่าเกินสมควร เช่น บัตรของขวัญ

พนักงานของซัพพลายเออร์ก็ให้อยู่ภายใต้ข้อจำกัดเดียวกันที่อธิบายไว้ในส่วนนี้เมื่อมีการเสนอของขวัญ มื้ออาหาร หรือการเลี้ยงรับรองโดยพนักงาน ลูกค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจอื่นๆ ของ **Brink's**

การติดสินบน

ความซื่อสัตย์เป็นหนึ่งในค่านิยมหลักของ **Brink's**

และเราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ผู้ค้าของเรายึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมขั้นสูงสุดในการดำเนินธุรกิจของพวกเขา ซัพพลายเออร์ที่ดำเนินการในนามของ

Brink's ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการกระทำทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกาและพระราชบัญญัติการติดสินบนของสหราชอาณาจักร

ตลอดจนกฎหมายท้องถิ่นทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซัพพลายเออร์ต้องไม่โอนสิ่งที่มีค่าไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานของรัฐบาล หรือพรรคการเมือง เพื่อโน้มน้าวหรือรับผลประโยชน์หรือข้อได้เปรียบที่ไม่เหมาะสมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับ **Brink's**

ซัพพลายเออร์ต้องไม่ให้สิ่งมีค่าใด ๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในนามของ **Brink's** (หรือในการปฏิบัติสัมพันธ์กับรัฐบาลในนามของ **Brink's**)

โดยไม่ได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าจากที่ปรึกษากฎหมายของ **Brink's** ซึ่งอาจได้รับมอบหมายผ่านผู้จัดการที่ติดต่อหลักกับซัพพลายเออร์ที่ **Brink's**

Brink's ยังห้ามการติดสินบนในเชิงพาณิชย์อีกด้วย ซัพพลายเออร์ต้องจัดทำบัญชีเป็นลายลักษณ์อักษรสำหรับการชำระเงินทั้งหมด (รวมถึงของขวัญ มื้ออาหาร ความบันเทิง หรือสิ่งอื่นใดที่มีมูลค่า) ที่ทำในนามของ **Brink's** ซัพพลายเออร์ต้องส่งสำเนานี้ให้ **Brink's** เมื่อมีการร้องขอ

การป้องกันการฟอกเงิน

ที่ Brink's เรามุ่งมั่นจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยการต่อต้านการฟอกเงิน (“AML”) ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอย่างเคร่งครัด ในขณะที่ดำเนินการในนามของ Brink's ซัพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนร่วมโดยเจตนาหรือพยายามที่จะมีส่วนร่วมในการทำธุรกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับเงินที่ได้รับจากกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย ต้องดำเนินการตาม AML และความรับผิดชอบตามข้อบังคับอื่นๆ ที่บังคับใช้ โดยสุจริตใจอย่างเต็มที่และรายงานเรื่องใดๆ ที่น่าสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ผิดกฎหมายให้เรารับโดยทันทีที่ไม่ต้องการให้ซัพพลายเออร์ของเราติดต่อกับบุคคลและหน่วยงานที่กำหนด (เช่น ผู้ต้องสงสัยเป็นผู้ก่อการร้าย หรือ ผู้ค้ายาเสพติด) ซึ่งถูกละเมิดทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

บันทึกทางธุรกิจและการเงิน

ทั้งซัพพลายเออร์และ Brink's ต้องเก็บบันทึกที่ถูกต้องเกี่ยวกับทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของซัพพลายเออร์ที่ทำกับ Brink's สิ่งนี้รวมถึงการบันทึกค่าใช้จ่ายและการชำระเงินทั้งหมดอย่างเหมาะสม หาก Brink's ถูกเรียกเก็บเงินสำหรับเวลาทำงานของพนักงานของซัพพลายเออร์ บันทึกเวลาการทำงานของพนักงานของซัพพลายเออร์จะต้องสมบูรณ์และถูกต้อง ซัพพลายเออร์ไม่ควรส่งใบแจ้งหนี้ล่าช้าหรือยับยั้งค่าใช้จ่ายไปยังรอบบัญชีอื่น

การปฏิบัติตามกฎระเบียบป้องกันการผูกขาดและการแข่งขันที่เป็นธรรม

ซัพพลายเออร์ต้องดำเนินการธุรกิจของตน โดยปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการผูกขาดและการแข่งขันอย่างเป็นธรรมซึ่งควบคุมตามเขตอำนาจศาลที่พวกเขาดำเนินการธุรกิจอย่างเต็มที่ ซัพพลายเออร์ต้องรักษามาตรฐานของการดำเนินการธุรกิจและการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และละเว้นจากข้อตกลงที่อาจนำไปสู่การจำกัดหรือการป้องกันการแข่งขัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ห้ามซัพพลายเออร์ทำข้อตกลงกับคู่แข่งเกี่ยวกับราคา การกำหนดราคา การประมูล คำสั่งการผลิต เงื่อนไขธุรกิจ หรือส่วนแบ่งการตลาด (รวมถึงการจัดสรรลูกค้าหรือพื้นที่ขายระหว่างคู่แข่ง) เทคโนโลยี การคว่ำบาตรเพื่อต่อต้านการแข่งขัน และการแลกเปลี่ยนที่ผิดกฎหมายของข้อมูลอันละเอียดอ่อนในการแข่งขันกับคู่แข่ง

การปกป้องข้อมูล

ซัพพลายเออร์ต้องปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของ **Brink's**

ซัพพลายเออร์ที่ได้รับการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความสัมพันธ์ทางธุรกิจไม่ควรเปิดเผยข้อมูลนี้กับใครก็ตาม เว้นแต่จะได้รับอนุญาตอย่างชัดแจ้งจาก **Brink's** เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัว ข้อบังคับ และข้อกำหนดการเก็บรักษาข้อมูล และเพื่อแน่ใจว่ามีการควบคุมทางเทคนิคและความปลอดภัยที่เหมาะสมเพื่อปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของเรา

ข้อมูลที่เป็นความลับครอบคลุมข้อมูลทั้งหมดของ **Brink's** ที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ซึ่งรวมถึง: แผนธุรกิจ กลยุทธ์การกำหนดราคา แผนการตลาด ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ข้อมูลลูกค้า และทรัพย์สินทางปัญญา ซัพพลายเออร์ต้องไม่จ้างบุคคลภายนอก เปิดเผยมแบ่งปันหรือใช้ข้อมูลนั้นนอกเหนือข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญา และ/หรือ ภายใต้อัตนบัตรไม่เปิดเผยข้อมูลกับบริษัท

ห้ามซัพพลายเออร์ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของ **Brink's** โดยอิงจากข้อมูลที่เป็นความลับที่ได้รับในขณะที่ให้บริการหรือดำเนินการในนามของ **Brink's** หากซัพพลายเออร์เชื่อว่าได้รับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลลับของ **Brink's** หรือข้อมูลที่เป็นความลับของบุคคลที่สามอื่นใดโดยผิดพลาด ซัพพลายเออร์ควรแจ้งให้ผู้ติดต่อของตนที่ **Brink's** ทราบทันทีและแจ้งไว้ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อไป

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

นอกเหนือจากการรักษาความลับข้างต้น ซัพพลายเออร์ที่จัดการข้อมูลส่วนบุคคลจากพนักงานของ **Brink's** หรือบุคคลที่สามในการวัดผลการให้บริการในนามของ **Brink's** จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลดังกล่าวถูกรวบรวมตามกฎหมาย ข้อมูลดังกล่าวได้รับการคุ้มครองจากการเข้าถึง การใช้และการเปิดเผยที่ไม่เหมาะสม ข้อมูลดังกล่าวถูกประมวลผลอย่างเหมาะสม และมีการขึ้นเอกสารที่กำหนดหรือเอกสารที่เหมาะสมเสร็จสิ้นแล้วโดยซัพพลายเออร์ผู้มีอำนาจเกี่ยวข้อง

การแจ้งการประพฤติมิชอบ

ซัพพลายเออร์ที่เชื่อว่าพนักงานของ **Brink's** หรือใครก็ตามที่กระทำการในนามของ **Brink's** มีพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายหรือกระทำการอื่นใดที่ไม่เหมาะสม ควรรายงานเรื่องนี้ต่อ **Brink's** ทันที

หากต้องการรายงานข้อกังวล โปรดติดต่อผู้จัดการของพนักงานโดยตรงหรือรายงานข้อกังวลผ่านสายด่วนจริยธรรมของ **Brink's** สามารถติดต่อสายด่วนได้ที่ <https://brinkshotline.ethicspoint.com> (มีให้บริการในกว่า 30 ภาษา) เพื่อจัดทำรายงานออนไลน์ หรือ ขอรับหมายเลขสายด่วนในพื้นที่ หากมีให้บริการ

ความสัมพันธ์ระหว่างซัพพลายเออร์กับ **Brink's** จะไม่ได้รับผลกระทบจากการรายงานอย่างตรงไปตรงมาถึงการประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น